



HORA laboral

La APP que cumple la normativa legal, registrando el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo, sin perjuicio de la flexibilidad horaria.

ÍNDICE

- La Ley
- Inspecciones
- Hora laboral se adapta al tamaño de cada empresa
- Ventajas
 - Para la empresa
 - Para el trabajador
- FAQs
 1. ¿Por qué Hora Laboral?
 2. ¿Dónde puedo encontrar la aplicación?
 3. ¿Tiene coste descargarme la aplicación?
 4. ¿Cómo acceder una vez descargada la aplicación?
 5. ¿Qué significa “validar” horas?
 6. ¿Cuándo validaré las horas?
 7. ¿Puedo cambiar el horario que me aparece definido?
 8. ¿Qué significa “cambio justificado”?
 9. ¿Qué significa “cambio no justificado”?
 10. ¿El cambio justificado me modifica las horas trabajadas de cara al contrato?
 11. ¿Si el cambio no es justificado, me modifica las horas trabajadas de cara al contrato?
 12. ¿Si estoy de baja médica o de permiso debo validar mis horas?
 13. ¿Y si estoy de vacaciones?
 14. ¿Debo firmar mis horas validadas?
 15. ¿Si pierdo o se estropea mi móvil como validaré mis horas?
 16. ¿Sobre qué plataformas se puede ejecutar hora laboral?
- Contratación

LA LEY

Hora Laboral es la APP que permite cumplir con las obligaciones de la normativa actual.



Con efectos de 12 de Mayo de 2019 el Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, modifica el art. 34 ET, instaurando el deber de la empresa de garantizar el registro de jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria existente.

Necesidad de conservar los registros de jornada efectuados durante cuatro años.

INSPECCIONES

La vigilancia y control de las reglas y límites sobre la jornada máxima y horas extraordinarias es tarea esencial de la Inspección y seguramente una de las razones de su creación.



La Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ante las denuncias recibidas endurecerá los controles e incrementará la revisión, con especial atención a los registros de horas ordinarias y extraordinarias. Las sanciones impuestas son las que corresponden a las infracciones tipificadas como graves, sancionable con una **multa máxima de 6.250 euros**. En caso de múltiples incumplimientos de la norma que afecten a diferentes trabajadores, se impondrá una sola sanción.



HORA LABORAL SE ADAPTA AL TAMAÑO DE CADA EMPRESA

Hora Laboral se adapta a la pequeña, mediana o gran empresa con cinco formas de llevar el registro de jornada:

- Web: a través de una URL.
- APP que puede instalarse en teléfonos móviles iPhone o Android.
- Medio Físico: El empleado registrara con lector de tarjeta o llavero.
- Mediante Bot Telegram, si la empresa ya dispone de servicios con Telegram o no quiere usar la APP.
- Descargando las plantillas de turnos diarios, semanales o mensuales, firmándolas y volviendo a adjuntarlas al sistema.



Hora Laboral es sencillo de utilizar y con las mejores prestaciones y garantías. Los empleados registran y firman su jornada diaria. La empresa imprime desde la plataforma web el cuadrante de actividad, que reflejará las horas efectivas de trabajo, las horas justificadas y las horas de contrato. De esta manera registrará tanto las horas extraordinarias como las ordinarias, enviando una copia al trabajador.

Hora Laboral conserva los registros durante un periodo de cuatro años, de manera segura, inalterable y adaptada al nuevo reglamento europeo de protección de datos.

Hora Laboral, se adapta a cualquier horario, tipo de contrato o convenio y es una herramienta sencilla para que el empresario además de cumplir sus obligaciones pueda, si lo desea, controlar la actividad laboral de su empresa.



VENTAJAS para la EMPRESA

Esta aplicación sólo tiene ventajas, tanto para la empresa como para el trabajador, a continuación las detallamos.



Flexibilidad

Permite el registro de las horas trabajadas de diferentes formas, permitiendo conjugar la normativa obligatoria vigente con la flexibilidad y por tanto mayor productividad de los trabajadores. Posibilita el registro de las horas laborales de los trabajadores que no están físicamente en el centro de trabajo.

Control Veraz

Para garantizar la veracidad de los registros, se recoge información del dispositivo así como de geolocalización.



Imagen

Hora Laboral traslada una imagen de modernidad, independencia y confianza a los trabajadores e inspectores.

Ahorro

Ahorro de tiempo a la hora de contabilizar horas extras con la consecuente reducción del tiempo de administración.

Seguridad

Documentación segura en la nube y guardada durante al menos cuatro años. Recuperable e imprimible ante inspecciones en el momento.

Legal

Cumple todos los requisitos de la nueva normativa europea de protección de datos y la LOPDGDD.

VENTAJAS para el TRABAJADOR

Detallamos algunas de las ventajas para los trabajadores.



Ahorro de tiempo

Elimina cargas y tareas rutinarias como rellenar, grabar y enviar un Excel de horas.

Transparencia:

El trabajador confirma libremente su horario de trabajo, pudiendo exportar sus datos durante el mes de trabajo en curso.

Flexibilidad laboral

Hora Laboral ayuda a la implantación del teletrabajo y fomenta formas de trabajo más flexibles, promoviendo la conciliación laboral.

Acceso total

Puede validarse el horario de trabajo tanto dentro como fuera de la oficina.

Productividad

Fomenta una competitividad sana entre los empleados, objetivando el trabajo de los empleados.

Soluciona

Ayudar a encontrar problemas causados por un mal horario y evita injusticias entre trabajadores y malos hábitos.



FAQS. PREGUNTAS FRECUENTES

1 **¿Por qué hora laboral?**

Tanto por la obligación de computar las horas extraordinarias y llevar un registro de las ordinarias, como por el derecho del control de la actividad laboral por parte del empresario. Para más información de las ventajas de hora laboral www.horalaboral.com.

2 **¿Dónde puedo encontrar la aplicación?**

La APP es descargable en Apple Store, Google Play y en versión Desktop.

3 **¿Tiene coste descargarme la aplicación?**

No, para el trabajador la APP no tiene ningún coste mientras su empresa tenga una licencia activa.

4 **¿Cómo acceder una vez descargada la aplicación?**

El usuario y la contraseña son asignados por la empresa - que será la que decida tenerlos activos o inactivos - y gestionados por el administrador asignado, encargado en la empresa de recordar el email con el que dio de alta la aplicación, en caso de necesitar restablecer las contraseñas. Al entrar en la aplicación por 1ª vez, es seguro marcar “recordar contraseña” y lo recomendamos para agilizar la APP.

5 **¿Qué significa “validar” horas?**

“Validar” significa dar aceptación voluntaria al registro de horas trabajadas marcadas desde la aplicación, o a la modificación de esas horas hechas por el trabajador.

6 **¿Qué forma de registro es la más adecuada?**

Hora Laboral tiene cinco formas de registro, adecuándose a cada tipo de empresa.

7 **¿Puedo cambiar el horario que me aparece definido?**

Por supuesto, hay que concretar el horario de entrada y salida real. El programa refleja las horas “que estoy” que serán las efectivas, las horas “que cuentan” que son las justificadas y las horas que aparecen en el contrato. Si la cantidad de horas validadas diariamente difiere del estipulado por la empresa, se le preguntará si este cambio de horas es justificado o no justificado.



8 ¿Qué significa “Cambio justificado”?
Significa que el cambio realizado en las horas validadas – cuando difieren de las estipuladas por contrato- responden a una causa justificada según nuestro convenio o contrato ¿Cuáles son los cambios justificados? Los que marque su convenio, médico, mudanza, retrasos aceptados por su empresa...



9 ¿Qué significa “Cambio no justificado”?
Que el cambio realizado en las horas validas – cuando difieren de las estipuladas por contrato- NO responde a una causa justificada según nuestro convenio, contrato o aceptado por su empresa.

10 ¿El cambio justificado me modifica las horas trabajadas de cara al contrato?
No, si el tiempo reflejado en la aplicación es menor que el estipulado en contrato y es un cambio justificado, le contará también el tiempo que no ha estado presencialmente en el trabajo (las horas de contrato). Si es más tiempo y está justificado con la empresa le contará ese tiempo añadido.

11 ¿Si el cambio no es justificado, me modifica las horas trabajadas de cara al contrato?
Le reflejará la diferencia y deberá ajustarlo con su empresa.

12 ¿Si estoy de baja médica o de permiso debo validar mis horas?
Su empresa deberá reflejarlo para que no le haga falta validar sus horas. Si le llega la notificación por error, pulsando “Baja” se enviará un aviso a su empresa para que no le vuelva a notificar hasta su incorporación.



13

¿Y si estoy de vacaciones?

Lo mismo, si le llega por error, marcando vacaciones le llegará el mensaje a la empresa para que no le cuenten esos días como horas trabajadas.

15

¿Si pierdo o se estropea mi móvil, cómo validaré mis horas?

La aplicación le permite también validar las horas a través de su ordenador o físicamente.

14

¿Debo firmar mis horas validadas?

Sí, deberá firmar las horas validadas. En caso de que algún día no haya sido posible validar sus horas o se haya olvidado, tendrá la posibilidad de completarlas y firmarlas.

16

¿Sobre qué plataformas se puede ejecutar Hora Laboral?

Hora Laboral puede instalarse en teléfonos móviles iPhone desde Apple Store, teléfonos Android desde Google Play, por Telegram o en su versión Desktop

CONTRATACIÓN



Hora Laboral solo se puede adquirir a través de asesorías laborales, asociaciones o Distribuidores Autorizados. Estos Distribuidores ofrecen licencias anuales dentro de sus servicios. Pídanos una licencia sin coste para comprobar sus ventajas.



HORA laboral

asesor@horalaboral.com

Paseo de la Castellana, 107
28046 - Madrid

Web: www.horalaboral.com