\*\*基础信息\*\*  
Note : 一定是根据简历内容来问 && 沟通表达要有案例辅政  
  
1.自我介绍  
  
2.离职的原因  
 职位的改变，虽然目前还在带项目，但是已经慢慢把手头的项目交接出去，之后着重管理人，未来的发挥空间并不大  
 字节的发展很快，想感受一下国内大公司的魅力与文化，业内口碑很好，比较感兴趣  
   
3.目前公司担任的角色以及承担的责任  
 一直是测试组组长，之前更倾向于测试项目经理的感觉，产品测试+交付  
   
4.目前在做的项目  
 产研中心安防类产品，金融商业类产品，硬件类产品  
 团队主要的工作是团队的管理和项目的跟踪：自动化测试开发，主要是接口层面，CICD的维护，业务测试（BUG triage,工作进度跟踪,复盘&线上跟踪）&团队管理  
   
5. 有成就感的事情&优化&个人贡献  
 1.车辆模块的所有功能全部都是手动测试，接口覆盖率是0，难点在于如何准备测试数据，简化测试数据，研究技战法的特点（不关心具体图片与车辆特征），  
 在乎的是车辆的结构化属性以及时间点位，那么直接往我们的接口里打入车辆特征等完成车辆模块的测试  
 2.飓风的自动化为0，很多接口其实是可以服用的，打上tag,衍生到其他版本以及产品  
 3.鲁棒性测试(choasmesh, 阿里的chaoablade)  
 多业务版本并行  
   
6. 根据简历的内容提问，困难&怎么解决，风险&风险处理, 目前的项目中存在什么样的缺陷，你准备怎么解决  
 车辆模块（结构化删选的问题，优化一下图片）  
 前端自动化（selinum+列文虎克/微软的playwright），这里可以反问一下他们怎么做的  
 跨系统版本升级（调人家的job + 拿IT的接口）  
  
7. 介绍你的项目以及产品&测试技术&测试框架的实现，你在产品中做了什么，框架中不合理的地方  
  
8. 印象深刻的经历  
  
9.你提职业规划：职业规划是什么，你做了什么实现你的职业规划，目标合理性  
 技术型项目经理，爱立信实现了第一步，依图+字节第二步（大的方向，辅助团队，技术细节交给团队，除非他们解决不了，主要在技术管理）  
 如果有机会，期望能在字节完成，从技术团队的负责人成长成技术产品的项目经理  
  
10.如何融入新的团队以及项目  
 出了日常的工作交接以外  
 历史发布发布文档了解项目背景以及信息  
 安装已有的环境&测试用例查看系统功能  
 代码库拉一下 & CICD & 新人手册看一下目前的测试开发工作&技术  
 已有的bug了解系统的缺陷以及未来的侧重点  
 熟悉团队成员&各个合作方，团队每个人负责的模块以及他们在做什么  
 指定团队的下一步计划以及目标  
   
11.你的个人问题

1. CICD的对团队&对产品&项目的价值与意义

一面  
候选人对项目的思考上，具体从项目里获得了哪些经验、学到了什么  
中间出了什么问题、怎么改进、有新的需求怎么实现  
我们这边性能的实现 以及指标（TXWL的性能测试报告，鲁棒性测试的报告&代码，稳定性测试的报告&代码）  
如果历史经验和当前岗位不匹配，专注于计算机基础知识、基础组件的原理和应用、通用的技术方案或者算法题（是理解还是单纯第背答案）  
做题的思路以及优化方法  
  
二面  
候选人深入思考的能力和对业务的理解  
简历里面的一两个项目进行深入的细问  
比如工作了四、五年的人，就应当有足够的经验来解决一些具体的问题  
沟通协作能力  
候选人的潜力  
  
三面  
深度  
  
项目经历要牢记，展现深度和潜力  
知识理解灵活用，不能全指望背题  
沟通坦诚说重点，推动合作与对齐  
求职心态放平稳，不卑不亢最客气  
懂技术还懂业务，idea反哺PM  
若无专业和学历，动手实践最高级