

# Cómo armar el equipo MULTIFUNCIONAL

Escribí en las columnas de una tabla las principales competencias necesarias para construir el producto o proporcionar un servicio y poné en las filas de esa misma tabla los nombres de las personas del equipo.

Lo que vamos a tener que hacer ahora es evaluar dentro de la tabla el grado de habilidad de cada persona respecto a cada competencia: pondremos un asterisco allá donde la persona es experta y un punto donde la persona no es experta pero podría desenvolverse o aportar algo. Por último, dejá en blanco las competencias que una persona desconozca por completo (o directamente no quiera trabajar en ellas).

	HABILIDADES NECESARIAS			
EQUIPO				

Resultados: Cada columna debería tener como mínimo un asterisco y, al menos, un punto u otro asterisco. Si un equipo no tiene una persona que desempeñe una habilidad importante para implementar un requisito, entonces tendrá una dependencia. Es decir, dependerá de un área de soporte o de un recurso externo.