

基于大学生就业难的人才培养供给侧改革

凡 欣

(嘉兴学院 浙江嘉兴 314000)

[摘 要]大学生“就业难”已成为社会共同关注的热点问题,就业结构性矛盾的进一步深化了大学生“就业难”,是制约大学生就业的关键因素,通过人才培养供给侧改革化解大学生就业难,是当前亟待解决的问题。在经济进入转型升级的关键时期,高校应坚持应用型人才培养思路,实现人才有效供给;建立人才需求预测机制,实现人才精准供给;行业企业深度参与,实现人才可持续供给。注重通过人才培养体系的变革促进经济增长,智力支持经济转型和产业升级,有效推进供给侧改革。

[关键词]大学生“就业难”;人才培养;供给侧改革

[中图分类号] G640 [文献标识码] A

doi: 10. 3969/j. issn. 1671-5918. 2017. 04. 003

[文章编号] 1671-5918(2017)04-0005-02

[本刊网址] <http://www.hbxb.net>

当前“供给侧改革”是我国经济热词,十八届五中全会指出:释放新需求,创造新供给,推动供给侧结构性改革。每一次大规模经济变革都会带来人才流动新趋势,供给侧改革所倡导的大政方针给高校就业工作带来新的挑战,大学生“就业难”再次被提起。然而,在大学生为找不到工作苦恼时,企业也同样为找不到合适的人才而苦恼,当前,人才供需呈现出中低端人才“产能过剩”,而应用型人才及高端人才供给不足。教育部部长袁贵仁提出,当期国内高等院校要想成功转型,必须从源头开始进行供给侧改革,也就是说以供给侧改革破解人才供给与需求直接的结构性矛盾,建立适应供给侧改革的人力资本培养体系,真正解决大学生就业难问题。

一、大学生就业市场的供求现状分析

从供给维度看,大学毕业生总量持续增长,质量差异大。高校大学生总量增长始于20世纪90年代,尤其是1999年实行高等教育扩张政策之后,毕业生总量更是突飞猛进。2016年高校毕业生765万,再次刷新历史纪录。庞大的人群,质量参差不齐,一方面是由于教育资源的倾斜,会直接造成教育资源配置呈现两极化,重点院校往往会占有更多的资源,所培养的学生就业竞争力较普通院校会较强,不同高校之间的就业压力也不同,存在明显的就业压力偏差。另一方面是专业方面的差异,据麦克斯研究院日前发布的《2016年中国大学生就业报告》,连续3年来,教育、医疗、信息产业等知识与服务密集型的现代产业发展势头强劲,吸纳就业能力强,而建筑、传统制造业等劳动密集型产业则面临挑战。随着供给侧改革的深入,部分专业的就业岗位难以大幅增加,而一些应用型较强的新兴专业则会供不应求,不同专业之间就业率差异也较大,大学生就业存在结构上的不平衡。

从需求维度看,产业结构发展不平衡。一直以来,我国以低端制造业和产品加工业为主,这些产业所提供的岗位对劳动者的文化素质要求不高,普通劳动即可胜任。大学毕业生以其人力资本投资,获得了在高级劳动力市场就业的初步能力,倾向于在知识密集型行业或在产业链的高价值环节就业,以更好地实现其人力资本投资价值。然而,从目前来看,高端产业发展尚不足,因此就业市场对高层次人才的需求不足。甚至有些高校为了迎合热门专业需求,放弃本校自身学科优势而增加新

的学科,无法提升毕业生的劳动力水平。

二、供给侧改革给大学生就业带来的机遇与挑战

(一) 供给侧改革给大学生就业带来的挑战。大学生就业始终与经济运行情况紧密联系,当前国内经济运行整体平稳,但运行速度有所放慢,总体呈下行趋势,企业人才需求下降。与此同时,习近平总书记在中央财经领导小组会议上提出的供给侧改革,对就业也造成了一定的冲击,最近接二连三的企业倒闭、公司裁员等问问已经向大学生敲响了警钟。供给侧改革背景要求下,淘汰落后产能势在必行,尤其是传统产业,如钢铁、煤炭等,这必然给大学生就业带来不同程度的影响。比如钢铁行业,每年都会招收大量的应届毕业生,是化解高校人才的重要行业,如今产业结构调整,部分在岗人员可能面临再就业,吸纳应届毕业生的数量明显下降。随着经济规模和产业结构的变化,虽然有一批新兴企业产生并存活,会提供一定的就业机会,但是从熊彼得在五十多年前提出的“创造性破坏”观点来看,他们同时会给传统企业带来不可预估的冲击,如互联网+让传统店铺市场份额急剧下跌,就所提供的工作岗位总量而言,破坏量甚至高于创造总量。有研究预测:供给侧改革中期,新兴产业、新建企业的新生力量还非常孱弱,就业增量会放缓甚至回落;而传统产业会出现大面积衰败并加速排斥劳动力,二者的综合作用下,就业会迎来真正的挑战。

(二) 供给侧改革给大学生就业带来的机遇。供给侧结构性改革注重创新驱动,随着经济发展、技术进步、需求改变,低端产业逐步向高端产业转型,第三产业所占的比重会越来越高。个别行业的调整期恰好是产业转型升级期,去产能的过程涉及的往往是普通岗位,升级反而需要更多高技能人才,这反而又为劳动力市场创造了新岗位,是吸收应届生就业的主要渠道。同时,随着经济技术的发展,互联网+新业态、新模式层出不穷,创造了较为广阔的就业空间。总体来看,我国目前市场就业的吸收能力并不弱,就业形态丰富,新兴产业提供的就业路径更多,从而会在一定程度上拉动就业。另外,在国家倡导“大众创业、万众创新”也是促进经济增长的有力之举。创业直接带动就业,创新带动企业发展,间接促进就业,推动产业结构转型升级,这也是供给侧改革的关键之举。总之,供给侧改革促进经济实现更高质量的增长,不但提供了更多的就业岗位,

收稿日期:2016-12-7

基金项目:本文系浙江省教育厅思政专项“供给侧改革视域下大学生就业难的现实症结与化解路径”(项目编号:Y201635077)。

作者简介:凡欣(1983—),女,河南开封人,嘉兴学院设计学院讲师,研究方向:大学生思想政治教育。

同时也改进了就业质量。从这些角度来看,供给侧改革扩大了就业容量,给大学生就业创造了机遇。

三、人才培养供给侧改革的着力点

(一) 坚持应用型办学思路,实现人才有效供给。随着经济持续稳定的增长和产业结构深入调整,社会对创新人才需求量会持续增加,高校是创新的智慧源头,起着不可替代的作用,要架起连接供需两端的桥梁。从目前人才供需情况来看,大学生就业很难关键的一个原因是供需结构性矛盾的存在,大学生找不到合适的工作,企业招不到与岗位匹配的高素质高技能人才。基于这一问题背景,我国相继出台系列政策,从顶层设计着力解决人力资本供给与人才需求之间的矛盾,如《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》鼓励和支持高校找准定位,实现差异化发展,简政放权支持动态调整,鼓励政府、社会、学校形成合理,多元投入,真正实现人才供给侧结构性改革。为从根本上解决教育供给与市场需求的结构性矛盾,及时出台《关于引导部分地方普通本科高校向应用型转变的指导意见》,为地方本科院校办学和发展进一步指明了努力的方向。明确教育与培养思想,培养与生产力发展水平相一致并适当超前的人才,高校要分析调研区域经济发展的特点与规律,确立自身产业定位,人才培养方案应紧密围绕区域经济特点,将市场机制引入人才培养过程,提高地方本科院校服务地方经济发展的教育经济功能,增强高等教育对社会的适应性和对市场反应的灵活性,实现有效人才供给。

(二) 建立人才需求预测机制,实现精准供给。产业结构调整直接影响就业结构,高校要与时俱进,快速反应产业结构改革的步骤,培养与经济社会发展相适应的高层次应用型人才。

人才需求预测是推动教育结构调和改革的一项基础性工作,高校要精准定位社会需求,根据地方经济发展需求,灵活调整专业结构,以市场为导向,提供精准人才,实现人才供给与用人需求无缝对接,人才供给与需求的良性互动。真实可靠的人才需求预测是一项系统工作,需要高校、人力资源和社会保障部、统计部门的相互协调。首先获得全面的时效数据是人才需求预测的基础和前提;其次建立符合地方经济发展趋势的预测模型和方法是关键;最后不同领域专家论证分析是保障。然而,当前高校就业指导中心由于人财物的限制,难以开展此项工作,可以借住专业社会机构调查的力量,在就业指导工作中参考社会机构的调查结构数据,调整就业指导工作的重点。

(三) 行业企业深度参与人才培养,实现人才可持续供给。供给侧结构性改革给应用型大学改革提供了很好的启示。改革的目的是“增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性”,高等教育的目标不仅仅是培养能就业的学生,而是要培养他们更好的职业发展潜力,不仅仅从量上关注大学生就业,而是要在结构下功夫,考虑所培养的人才在社会上的就业和未来职业发展。在全面推进改革进程中,高校应大力推行行业企业深度参与人才培养机制,坚持“产教融合、校企合作、协同育人”的行业企业深度参与,构建善创新、上手快、素质高的技能型人才培养体系,推动学校人才培养与区域经济社会发展建设、产业转型升级的对接与融合。高校要避免盲目跟风设置所谓的“热门”专业,使人才供给结构与地方经济发展和社会长远需求一致,致力于厚基础、知工艺、上手快、善创新等方面能力素质的培养,实现人才可持续供给。

参考文献:

- [1] 马世洪. 以供给侧改革破解大学生就业市场结构性矛盾[J]. 中国高等教育, 2016(5).
- [2] 丁守海等. 供给侧改革与就业转换的三阶段论[J]. 教学与研究, 2016(3).
- [3] 曹洪军. 论大学生就业的供给侧结构性改革[J]. 学术论坛, 2016(5).

Supply Side Reform of Talent Cultivation Based on the Difficult Employment of College Students

FAN Xin

(Jiaying University , Jiaying Zhejiang 314000 , China)

Abstract: The employment difficulty of college students has become a hot issue of social concern. The structural contradiction of employment has deepened the employment difficulty of college students. It is the key factor to restrict the employment of college students. It is difficult to solve the employment problem through reforming the talent supply side. The current problems are to be solved. In the key period of economic transformation and upgrading , colleges and universities should insist on the train of thought of applied talents and realize the effective supply of talented person.

Key words: college students "employment difficulty"; talent cultivation; supply side reform

(责任编辑: 封丽萍)