	Instructivo Planeación	Código:	Versión:
		IN-AD-PL-001	V.1
Fecha de Emisión: 18-08-2025	Título: Instructivo para el diligenciamiento de la Matriz GETH		
	Revisado por:	Aprobado por:	

Diligenciamiento de la Matriz GETH (nuevo ítem)

El diligenciamiento de la Matriz GETH permite evaluar las rutas del GETH:
Felicidad, Crecimiento, Servicio, Calidad y Análisis de datos


Ruta GETH	Variables evaluadas en la Matriz
Ruta de la Felicidad (bienestar y condiciones laborales)	- Bienestar laboral - Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) - Clima organizacional - Incentivos y reconocimiento - Equilibrio vida-trabajo
Ruta del Crecimiento (liderazgo y desarrollo)	- Plan Institucional de Capacitación (PIC) - Desarrollo de competencias clínicas y administrativas - Formación de líderes de servicios de salud - Cultura organizacional e integridad
Ruta del Servicio (orientación al ciudadano y cultura de servicio)	- Evaluación de desempeño - Orientación al usuario - Programas de humanización de la atención - Inducción y reinducción
Ruta de la Calidad (hacer bien las cosas y rendición de cuentas)	- Gestión del rendimiento laboral - Acuerdos de gestión - Evaluación de competencias - Retroalimentación y seguimiento
Ruta del Análisis de Datos (decisiones basadas en evidencia)	- Caracterización de la planta de personal - Registro en SIGEP - Plan de vacantes y rotación - Análisis de indicadores de talento humano

1. Objetivo

Realizar el diagnóstico de la Gestión Estratégica del Talento Humano mediante la Matriz GETH, identificar brechas, establecer nivel de madurez y derivar un Plan de Acción priorizado para avanzar hacia la consolidación institucional.

2. Aplicación del instrumento

- Diagnóstico inicial para la dimensión Talento Humano.
- Revisión anual o tras cambios organizacionales relevantes (fusión, modernización, picos de contratación, resultados de auditoría).

	<h2>Instructivo Planeación</h2>	Código:	Versión:
		IN-AD-PL-001	V.1
Fecha de Emisión: 18-08-2025	Título: Instructivo para el diligenciamiento de la Matriz GETH		
	Revisado por:	Aprobado por:	


3. Equipo sugerido (mínimo):

- Jefe Oficina de Talento Humano (coordinador).
- Gerente/Director del hospital (apoyo y validación).
- Representantes de otras areas
- Control interno / calidad.
- Planeación y asesores

Insumos / evidencias previas a recolectar:

- Plan Estratégico Hospitalario, organigrama y planta de personal.
 - Manual de funciones y perfiles de cargos.
 - Plan Institucional de Capacitación (PIC), registros de formación (asistencias y evaluaciones).
 - Resultados de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión.
 - Encuestas de clima organizacional, informes de incidentes y rotación.
 - Registro de formación en seguridad y salud en el trabajo (SST).
 - Registros de integridad: declaraciones de bienes, gestión de conflictos de interés, códigos y procedimientos disciplinarios.
- (Todos estos insumos están referenciados como insumos de la GETH en el Manual operativo MIPG).

Numero	Control Cambios Descripción (en caso de no existir algún cambio, escriba no hay cambios o primera versión)	Fecha:	V:
		Página: 2 de 4	
Elaborado por:		Aprobado por Gerencia:	

 <small>INT. 812001219-6</small>	Instructivo Planeación	Código: IN-AD-PL-001	Versión: V.1
		Página: 3 de 3	
Fecha de Emisión: 18-08-2025	Título: Instructivo para el diligenciamiento de la Matriz GETH		
	Revisado por:	Aprobado por:	

Revisado por:	Aprobado por coordinador de Proceso:
----------------------	---