

Diligenciamiento de la Matriz GETH (nuevo ítem)

El diligenciamiento de la Matriz GETH permite evaluar las rutas del GETH: Felicidad, Crecimiento, Servicio, Calidad y Análisis de datos

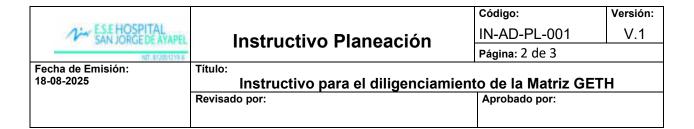
Ruta GETH	Variables evaluadas en la Matriz
Ruta de la Felicidad (bienestar y condiciones laborales)	- Bienestar laboral - Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) - Clima organizacional - Incentivos y reconocimiento - Equilibrio vida-trabajo
Ruta del Crecimiento (liderazgo y desarrollo)	- Plan Institucional de Capacitación (PIC) - Desarrollo de competencias clínicas y administrativas - Formación de líderes de servicios de salud - Cultura organizacional e integridad
Ruta del Servicio (orientación al ciudadano y cultura de servicio)	- Evaluación de desempeño - Orientación al usuario - Programas de humanización de la atención - Inducción y reinducción
Ruta de la Calidad (hacer bien las cosas y rendición de cuentas)	- Gestión del rendimiento laboral - Acuerdos de gestión - Evaluación de competencias - Retroalimentación y seguimiento
Ruta del Análisis de Datos (decisiones basadas en evidencia)	- Caracterización de la planta de personal - Registro en SIGEP - Plan de vacantes y rotación - Análisis de indicadores de talento humano

1. Objetivo

Realizar el diagnóstico de la Gestión Estratégica del Talento Humano mediante la Matriz GETH, identificar brechas, establecer nivel de madurez y derivar un Plan de Acción priorizado para avanzar hacia la consolidación institucional.

2. Aplicación del instrumento

- Diagnóstico inicial para la dimensión Talento Humano.
- Revisión anual o tras cambios organizacionales relevantes (fusión, modernización, picos de contratación, resultados de auditoría).



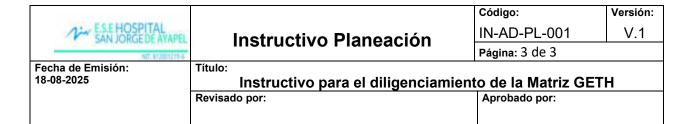
3. Equipo sugerido (mínimo):

- Jefe Oficina de Talento Humano (coordinador).
- Gerente/Director del hospital (apoyo y validación).
- Representantes de otras areas
- Control interno / calidad.
- Planeación y asesores

Insumos / evidencias previas a recolectar:

- Plan Estratégico Hospitalario, organigrama y planta de personal.
- Manual de funciones y perfiles de cargos.
- Plan Institucional de Capacitación (PIC), registros de formación (asistencias y evaluaciones).
- Resultados de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión.
- Encuestas de clima organizacional, informes de incidentes y rotación.
- Registro de formación en seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Registros de integridad: declaraciones de bienes, gestión de conflictos de interés, códigos y procedimientos disciplinarios.
 (Todos estos insumos están referenciados como insumos de la GETH en el Manual operativo MIPG).

Numero	Control Cambios Descripción (en caso de no existir algún cambio, escriba no hay cambios o primera		V:
	versión)	Página: 2 de 4	
Elaborado	por: Aprobado po	r Gerencia:	



Revisado por:	Aprobado por coordinador de Proceso: