E.S.E HOSPITAL SAN JORGE DE AYAPEL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION 2021

7	ø.	O)	•	u	ы	- 	# 8 8 8	
El índice de cobro de cartera es mínmo, hay gran cantidad de Falta estrategia de gestión para el cobro y dinero en poder de terceros No se realizan conciliaciones para la recuperación de cartera.	Falta de pólizas	La falta de control y las pocas Pérdida de inventanos Utilización Falta de control sobre los bienes del estado prefección hacen frecuente la actividades particulares. Inventarios pérdida de bienes	Giro con diferencias entre valor pagado y el Error en digitación valor a pagar	Expedicion de los Certificados de Interpretacion Disponibilidad y Registro Prasupuestal sin affectacion di Beno de requisitos o afectacion equivocada presupuestales de rubros presupuestales	Falta de organización de los archivos. Utilización indebide y sustración de información de la Entidad	No hay un proceso estandarizado y documentado para el manejo de historias clínicas	NOWSHE DO: PLESCO	
El índice de cobro de cartera es mínimo, hay grain cartidad de /dinero en poder de terceros No se realizan conciliaciones para la recuperación de cartora.	Demora en la expedición de pólizas	La falte de control y las pocas medidas de segundad para su protección hacen frecuente la pérdida de bienes	Error en digitación.	nadecuada e los	Falta establecer procesos y ejecutarios con compromiso por parte de la gerencia y personal involucrado en el proceso.	Las historias clínicas se encuentran archivadas de namera perdida de tiempo en la la incorrecta, impidiendo su de las historias coalización ágli y oportuna El Insalistación del usuari espacio desimado para su manejo de inagen corporativa con los controles nacisarios para la prestación del servicio evitar su deterioro	Coulede	
lliquidez. Desequilibro financiero.	la expedición de No se protegen los bierres Pérdidas de bierres en la entidad	La faita de control y las pocas Pérdida de Inventanos Utilización medidas de seguridad para su de bienes del Estado para protección hacen frecuente la adividades particulares. Inventarios pérdida de bienes obsoletos	Sanciones por parte de los Erites de viglancia y control de Estado Diferencias en los valores de inventantos magen frente a los Pervidea de imagen frente a los Demandas	Inconsistencias en la informacion suministrada para la toma de de la decisiones y rendicion de informes. rubros Sanciones por parte de los Entes de l'aspeccion viglancia y control perfonenciacion de rubros presupuestales.	y Sanciones. y Sanciones. y Intervencion de entes de control. Mala imagen de la entidad	Las historias clínicas se encuentra archivadas de manera Perdida de tiempo en la localización incorrecta, impidiendo su de las historias clínicas localización ágil y oportura El Enadificación del usuario Pérdida espacio destinado para su manejo fice mayo reducido. No se cuenta de imagan corporativa Demora en con los controles necessarios para la prestación del servicio.	CONSECUENCIA	
N	-	N	*	-	N	N	Numero de Ri por calificaci Probabilida PRODABILDAD	
20	10	20	7	10	20	20	eggs iderentes for de impacto y de Guarenda Impacto	
Auditorias Internas	Auditorias Internas	Conteo físico de los inventarios por lo menos una vez el año, no importando cual sistema se utilice. Hacer conteos periodicos o permanentes para	veriscon en la catazione contra ingreso y/o certificación. Validación de lo giros a realizar, causacion, comprobante de agreso, y archivos plano del pontal. Revisión de la codificación, Bases, conceptos y valores	Solicitud de expedición previa la generacion del CDP Venificación en la orden de Compra. Resoluciones o contrato de lobjeto y la coherencia con el nutro afectado.	investante marejo de la tatora de retención documental. Se realiza registros de entradas y salidas documentales (Prestamos). Mediante inventarios unicos de curaceratares.	Seguimiento al cumplimiento	CONTROLES	
4 5							ValOPACION	
Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Responsed dy	
Reducir of nesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Reducir el nesgo	Reducir el riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	OPCIONES MANERO	

76	5	4	3	2	1	10	45	α.
Ingreso de elementos al inventario de la Controles insuficientes en institucion sin que éstos hayan ingresado pelementos que ingresan fecamente inventario institución inventario institución	Información desactualizada o no oportuna para el control de los activos fijos de la ESE Inventario desactualizado	inadecuado manejo de los activos fijos	hoonsistencias en la consolidación de estados financieros para la toma de decisiones, o rendición de informes y declaraciones tributarias con errores o no presentadas	Inconsistencias entre recaudo efectivo y su Error en digitación contabilización	Desgaste administrativo	Pérdida de dineros	No existe una adecuada consolidación de estados los Estados financieros correspo carencia	Înoportuna entrega de informes a entes de control
	Falta de seguimiento a los controles establecidos con una pernodicidad	Traslado de activo fijo sin previo aviso y autorización	No se efectuan cruces y depuración de las ofras y datos a reportar a contabilidad	u Error en digitación	Realización de conciliaciones bancarias extemporárieas	Capacidad directiva, capacidad del recurso humano, capacidad financiera.	Los datos relacionados en los estados fináncieros no corresponden o se presenta carencias de algunos	La fatta de socializar la información, plazos y Exposición a sanciones legales solicitados genera demores en su disciplinarias formulación y entrega
el Pardida de elementos, de recursos de y pérdidas económicas para la entidad	Detrimento patrimoniai, faltantes, procesos disciplinario, no oportunidad en la prestación del servicio, devoluciones.	Incremento de costos desabastecimiento para la institución, procesos disciplinarios, afectacion en la prestación del servicio	Generacion de informes financieros que no relijan la realidad economica de la entidad. Sanciones por parte de los entes de inspeccion vigilancia y control. Perdida de cradibilidad e imagen corporativa.	Repocision de reoursos por parte de los funcionarios encargados.	Incremento en costos operativos	Pérdidas econômicas, de imagen, de credibilidad e Interrupción del servicios, Sanciones	Falta de respuesta ante los entes de control Exposición a sanciones legales y disciplinarias	Exposición a sanciones legales y disciplinarias
2	•	2	N	n wa	4	1	-	1
20	10	20	20	10	20	20	10	20
Auditorias Internas	Soporte de entrega del bien mueble. Aseguramiento por perdida de activos	Adecuación de la infraestructura Acuerdo con los proveedores, para el suministro de los insumos Adecuada ejecución del indicador de rotación.	Verificación de los registros contables realizados por las areas que alimentan la información contable de la entidad y reportes de inconsistencias Conciliación de saldos con las areas responsables (Cantera, Farmacia, Mantenimiento, Talento Humano) Analisis de la información concelidada para verificación de	resoreira al area de caritera Reponte a las areas de fescreria y caja para la verificación mensual de ingresos y registro en al sistemes Consolidación de ingresos para la elaboración de conciliación bancarias (Tesoreria, contabilidad.)	Puntos de control en los procesos financieros	Punios de control en los procesos financieros	Auditorias internas	Seguimiento a planeación y cronogramas
								20
Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del praceso	Lider del proceso
Reducir el Riesgo	Reducir el Riesgo	Reducir el Riesgo	Reducir el Riesgo	Reducir el Riesgo	Reducir - Evitar el riesgo	Reducir - Evitar el nesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo

Control legal y operativo				diferentes Sanciones Disciplinarias, judiciales	Entrega tardia del pri respuesta en los servicios a áreas a las deriva las peticiones	Extemporaneidad en la emision de respuestas a los derechos de peticion conforme a la normatividad vigente	27
1 2 7	Control legal, cumplimiento con los terminos establecidos en la norma.	20 los ten	N	La insatisfacción de las necesidades. Favorecimiento de terceros, sobrecostos	Falta de idonidad o negligencia de los supervisores	Indebida supervisión de los contratos	26
al Manual de alta Dirección conocimiento y conocimiento y me de lual presentado cel supervisor.	Dar aplicabilidad al Manual de interventoria La alta Dirección prequiere para su conocimiento y requiere para su conocimiento y cumplimientolnforme genución contractual presentado mensualitiación nor al supervisor	nterver 10 requier ejecucii	-	manuei de Sanciones Disciplinarias, fiscales y penales Detimento patrimonial	No aplicación del contrafación	No cumplimiento de requisitos establecidos en el manual de contratación	25
se ap los ser les par idades	contratación Los mismos	conner on conner on conner on contratación	N	Sanciones fiscales, disciplinarios, penales y civiles, Investigaciones	Falta de documentación completa frente los proceso contractuales	No reporte oportuno de rendición de contratos en las plataformas destinadas por los entes de control y seguimiento (PROCURADURIA, CONTRALORIA, SECOP)	24
2, 6	Seguimiento a la adherencia del Manual de Contratación Institucional	Seguimiento 25 Manual de Institucional	٠.	Perdida de imagen • Perdida económica • Perdida de credibilidad	Capacidad directiva, capacidad Perdida de imagen competitiva, capacidad del recurso • Perdida económica humano • Perdida de credibil	Concentrar la supervisión de contratos en una sola persona	23
5.9	Seguimiento a la adherencia del Manual de Contratación Institucional	Seguimiento 25 Manual de Institucional	- p	Perdida de imagen • Perdida económica • Perdida de credibilidad	Capacidad directiva, capacidad competitiva, capacidad del recurso humano	Supervisores que no cuentan con conocimiento	22
8, 1	Seguimiento a la gestión	10 Seguin	-	de Insatisfacción del usuario Demora en el tiempo de atención	El servicio de farmacia es Lunes a sabado	No hay servicio de farmacia los fines de semana	22
	Auditorias Internas	10 Auditor	-	Perdida de medicamentos. Falta de control en el inventario y salida de los mismos.	ion Los medicamentos se ubican sinitos fiungún control ni clasificación. No un se asegura una rotación eficiente de los medicamentos.	Los bienas e insumos no son cirecepcionados ni almacenados correctamente de acuerdo a un procedimiento establecido	20
2 8 1	Seguimiento a planeación y cronogramas. Verificación de la adherencia a la normativa	Seguimier cronogram 20 Verificació normativa	N	Posibilidad de liquidacion o intervencion a Aseguradoras y El no pago de la deuda por parte de afericion a paciantes de EPS sin las Enridades Aseguradoras o EPS convenio con la Instrución	Posibilidad de liquidacion o intervencion a Aseguradoras y allericion a pacientes de EPS sin convenio con la institución	Pérdida de cartera	
m 07 0 3 0 0 1	Seguimiento a los tiempos de pago por las ERP. Conciliacion de las cuentas por cobrar con las entidades deutoras identificando las facturas con posibilidad de prescribir. Cobro por via Judicial	Seguir pago r de las 20 entidac las fac	N	Perdida econòmica por prescripción de las deudas, perdida de la credibilidad ente las aseguradoras, deficit o desequilibrio presupuestal	a Incumplimiento en la normatividac vigente	Crecimiento en el monto y edad de la Incumplimiento en la normatividad cartera,	18
	miento	20 Seguimiento	N	Perdidas economicas	is Falta de controles y de inventarios actualizados	Perdida de elementos y equipos en las Falta de controles y de inventarios Perdidas economicas áreas del hospital.	17

	-	<u> </u>	U		-	- -		~ _ ~~~~	***************************************		
39	ä	37	36	35	¥	33	32	31	30	29	28
inadecuada ejecucion en la metodología de Falta de gestión y control por comites institucionales que afecte el metas, planes y programas.	Aprobación de solicitudes de librarzas y descuentos por nómina que no cumplan con los requisitos exigidos.	No cumplimiento de pago de aportes	Ausencia de un programa de inducción y reinducción para el personal de la ESE.	Liquidación erronea de la nómina	Incumplimiento de los requisitos, perfiles y La entidad vincula al personal que No prestación del servicio con la competencia exigidos y enmarcados dentro requiere a través de diferentes calidad y oportunidad esperada por de las normas que regulan la institución modalidades de contratación para la falta de competencia para el modalidados de contratación para la falta de competencia para el parantizar su misión institucional ejercicio del cargo asignado.	No cumplimiento de requisitos del ingreso del personal	ihoportunidad en la respuesta a las quejas por parte de las areas implicadas	Alteración y Sesgo en la aplicación de la encuesta	Favorecimiento en la respuesta de PQRS a Inadecuada comunicación un tercero hechos	Vulneracion a principios de la contratacion publica	incumplimiento de terminos legales frente a la acciones de tutelas:
Falta de gestión y control por parte de los responsables de las metas, planes y programas	Incumplimiento del 1 Pagos indebidos procedimiento para la autorizacion 2.Detirinento Patrimonial de libranzas Nesetigaciones Discipia 4. Sanciones	incumplimiento de las normas legales en cuanto a la afiliación a EPS, pensión y ARL y al pago de aportes por parte del empleador.	No se cuenta con un programa que determine los procesos y actividados para llevar a cabo el programa de inducción y reinducción	información, no cuenta con framites administrativos procesos articulados y oportunos adricionales innecesarios, que permiten realizar cruces de de información framedion para penerar la	La entidad vincula al personal que requiere a través de diferentes modalidades de contratación para gerantizar su mision institucional personal de dispersonal de la contrata de la contra	ingreso Capacidad directiva, capacidad competitiva	continuos cambios de los proceso y los procedimientos para tramitar respuesta.	Cambios permanentes del personal del proceso y la rotacion en los servicios. Se cuenta con una encuesta de forma fisica, más no con una herramienta adecuada.	entre de los	Desconocimiento normativo, ausencia de capacidad del personal	
Feita de información para la toma de decisiones Afectación en la asignación de recursos de inversión No se de cumplimiento a las metas de los proyectos o de los programas	Pagos indebidos Detirinento Patrimonial Investigaciones Disciplinarias A. Sanciones	Pérdida de Imagen Pérdida de Credibilidad	na Y Desmotivación Insetisfacción de los el funcionarios.	na de; con Tramites administrativos y costos tunos adicionales innecesarios, perdida s de de informacion	No prestación del servicio con la calidad y oponunidad esperada por la falta de competencia para el ejercicio del cargo asignado.	Contratación de personal que no cumple con las políticas institucionales establecidas	siso y los de los Tramites administrativos y costos tramitar adricionales innecesanos, perdida de informacion	No prestación del servicio con la calidad y oportunidad esperada por la falta de competencia para el ejercicio del cargo asignado.	Investigaciones y sanciones disciplinarias	Investigaciones y sanciones disciplinarias, penales y fiscales	Sanciones disciplinarias, judiciales y pecunarias.
-	-	N	N.	N	_	ю	_				1
10	76	15	20	20	25	20	10	10	10	10	10
Inducción, Reinducción y Capacitación periódica	Normatividad vigente Cronogramas de mesas de depuración y conciliación	Cumplimiento de la normativa que aplica	Cumplimiento de normativa	Acto administrativo en el cual se enmarcan los programas de Gestion del Talento Humano	definido por la institución para la verificación de los requisitos establecidos Adecuada interacción entre las areas interacción entre las areas interacción entre las areas de interacció	Cumplimiento de los requisitos de ingreso	Validar la informeción de las encuestas realizadas, reporte de las quejas que estan proximas a cumplir su vencimiento por servirio.	Datos y/o Firma del usuario a quien se le aplico la encuesta Validar la información de las encuestas realizadas	Verificar el diligenciamiento de la ruta de información, adecuado perfil y competencias de los colaboradores del proceso	Aplicación de normativa vigente	Aplicación de normativa vigente
	10			å				10			10
Lider del proceso	Lider det proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso
Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Reducir el riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo	Evitar el Riesgo



10 >= 40 EXTREMO Entre 21 y 39 AUTO	BAJO-MODERA	<= 20
18 ≥= 40 EXTREMO	ALTO	Entre 21 y 39
THOUSE WILLIAM	EXTREMO	>= 40
		AUTO COLOR

\$	\$	2	40
Inadecuado funcionamiento y fallas en los equipos programado para el sejoriolidad del 1.83 en ficiencia en la prestación equipos tecnológicos por falta de (2) Sobrecarga de actividades por 2. Desconfiguración de los equipos mantenimientos preventivos y correctivos parte del presonal tecnico 3. Sobrecarga de actividades por 2. Desconfiguración de los equipos que garanticen su normal funcionamiento. (3) Falta de repuestos parte perifericos en la reparación de elevidos el plan.	(1) Evolución y mejora contin la tecnología en cuant la tecnología en cuant la tecnología en cuant la tecnología en cuant la tecnología de los sistema de información y (2) Falta de contrato equipos de computo y comunicaciones (3) Falta de contrato mantenimiento de software (3) Falta de contrato mantenimiento de hardware	Interrupción del servicio que afecte la infraestructura tecnologica de la enlidad.	rou cumpinnento de las metas establecidas "executor aminas y gestion de Posibles sanciones administrativas, frente a la planificación de la entidad los indicadores físcales, penales y disciplinarias.
(i) Falta de disponibilidad del 1.Baja eficiencia en la prestación mantienimiento para del servicio del servicio (i) Sobrecarga de actividades por 2. Desconifiguración de los equipos parte del personal tecnico (3) Falta de repuestos para perifericos	de de se	1. Interrupción parcial o servicios informáticos informáticos informáticos informáticos informáticos informáticos informáticos informáticos equipos informáticos equipos informáticos para informáticos equipos informáticos infor	los indicadores
Baja eficiencia en la prestación el servicio Desconfiguración de los equipos Sobrecostos en la reparación de enfericos	información inconsistente a 3 Perdidas económicas 4. Retraso o imposibilidad en la de prestación del servicio Insastisfacción en el usuano interno de y externo. 5. Mala imagen institucional 6. Sanciones legales y administrativas	serv serv el usu anal spales	Posibles sanciones administrativas, fiscales, penales y disciplinarias.
N	ю	N	
20	20	8	10
Seguimiento	Seguimiento	Copias de Segundad	Inducción Reinducción Capacitación periódica
43	40	46	V 10
Lider dei proceso	Lider del proceso	Lider del proceso	Lider del proceso
Evitar el Riesgo	Evitar øl Riesgo	Evitar el Riasgo	Fyitar al Risson