

Metodos de busqueda de empleo explicar 2 que no sean internet

Oferta de empleo en prensa:

Es el método tradicional de inserción de ofertas de trabajo. La prensa generalista suele dedicar una sección específica los domingos, y también existen publicaciones especializadas en ofertas de empleo.

Se responde a los anuncios de trabajo que se insertan en la prensa, enviando tu CV y carta de presentación.

contacto directo con los empleadores.

Participación en procesos de selección de personal.

empresas de trabajo temporal:

empresas que contratan a trabajadores para cedérselos a otras empresas:

Presenta tu CV en varias de ellas, ofrecen trabajos de todos los sectores.

Posibilidades de contratos temporales para adquirir experiencia.

La búsqueda de empleo por internet

Es el método de búsqueda de empleo que más auge está tomando en los últimos tiempos, debido a su gran capacidad como fuente de información, su interactividad y la posibilidad de agilizar en el tiempo todas las tareas de búsqueda de empleo.

Hay muchos sitios en la red destinados a la búsqueda de empleo que cumplen diferentes funciones:

- para el oferente

- para el demandante

Por parte del demandante, puede hacerse la búsqueda de 2 formas diferentes:

- búsqueda pasiva --- dejar el CV actualizado en varios sitios que ofrecen esa posibilidad en forma de bolsa de trabajo, y la empresa seleccione candidatos

- búsqueda activa --- consiste en responder ofertas de empleo concretas publicadas en la red

Decir que es un curriculum y tipos nombrarlos

cv es un documento escrito en el que un demandante de empleo indica los datos relevantes sobre su formacion, experiencia y situacion profesional

el cv puede ser cronologico, funcional o mixto.

8 recomendaciones pra elaborar un curriculum

no debe ir fechado ni firmado

no debe llevar documentos adjuntos ni anexos, a menos que lo pidan en la oferta de empleo

debe elaborarse especificamente para cada oferta de empleo

orden, lenguaje sencillo pero correcto, limpieza y ausencia de errores gramaticales y ortograficos son imprescindibles en un buen CV

Todo lo que se escriba debe tener relacion directa con el perfil profesional y la oferta de empleo

Contenidos de una carta de presentación

No conviene que ocupe mas de dos folios.

El contenido se agrupa en cuatro apartados:

- Datos personales

- Datos de formacion

- Datos profesionales

- Otros datos de interés

Ofertas de empleo publico

es la oferta de puestos de trabajos que anualmente convoncan las diferentes administraciones públicas con el objetivo de aumentar su eficiencia y nivel de servicio a los ciudadanos.

Se publica anualmente en el BOE, y en ella se especifican todos los niveles y categorias de los puestos de trabajo que se ofertan.

Son de dos tipos:

para personal laboral, y para personal funcionario

Y proceso de seleccion en empresa privada(esta cuenta mas)

Necesidad de la empresa de contratar a una persona

Puesto vacante --->caracteristicas del puesto

definir el perfil del candidato

captacion interna -> Buscar primero de la empresa si hay personal que pueda cubrir esa oferta

En caso de que el punto anterior no haya sido encontrado, se publica la oferta de empleo

Se reciben los CV de los interesados

Preseleccion de CV

Prueba de seleccion -> test psicotecnico,examen cultural,pruebas fisicas,examen profesional

Eleccion de candidatos

entrevista

comunicar decision a los candidatos

periodo de acogida

contrato trabajo