

Preguntas FOL

Factores internos y externos, no hay que explicarlos pero si va a poner ejemplos y decir cuales son

F Internos: Personalidad, carácter, afinidad, experiencia, prejuicios.

F Externos: Estructura jerárquica, autoridad, delegación, participación, división del trabajo.

Qué es un grupo, características

Un conjunto de personas que cumplen unas condiciones mínimas:

- Colectividad
- Identidad
- Estructura normativa
- Finalidad
- Continuidad

Qué es un equipo de trabajo

Un grupo de trabajo específico, con una gran vinculación entre sus miembros debido a las características que comparten.

Diferencia entre los grupos y los equipos

- En un grupo de trabajo la autoridad sigue una línea jerárquica mientras que en un equipo es compartida.
- En un grupo la responsabilidad es individual mientras que en un equipo es compartida.
- En un grupo el resultado es la suma de los trabajos individuales mientras que en un equipo es la suma del trabajo colectivo.
- En un grupo los objetivos personales coexisten con los grupales mientras que en un equipo están supeditados.

Tipos de grupos

Según:

- El grado de formalidad: formal o informal.
- Grado de interacción entre sus miembros: Primario o Secundario.
- Duración en el tiempo: Temporal o Permanente.

Factores que influyen en el funcionamiento de los equipos

- La composición del equipo.
- El tamaño del equipo.
- El estilo de dirección del equipo.
- El ambiente de trabajo.
- El clima laboral.
- La naturaleza del proyecto.
- La consecución progresiva de objetivos.
- La comunicación dentro del equipo de trabajo.

Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo

VENTAJAS:

- Eficacia en el logro de los objetivos.
- Creatividad para la resolución de problemas.
- Mejora del clima laboral y de las relaciones interpersonales.
- Aumento de la posibilidad del desarrollo personal.
- Menor incidencia de conflictos y mayor facilidad para resolver los que aparezcan.
- Capacidad para afrontar con éxito proyectos complejos

INCONVENIENTES:

- Lentitud en el desarrollo del proyecto.
- Conformismo por miedo al rechazo.
- Disminución de la responsabilidad y el esfuerzo individual.
- Control y manipulación del equipo por parte de algunos miembros.

Qué es un rol, nombrar algún rol y explicarlo un poquillo ,m.belvid

Conjunto de funciones y comportamientos definidos por una organización, que se espera que un individuo lleve a cabo de acuerdo con la posición que se le ha otorgado dentro de esta, Ej: Coordinador, Analista.

Qué es la evaluación y cómo se evalúa

Es el estudio y la evaluación en función del logro de resultados, el funcionamiento del equipo y la aportación individual de cada uno de los miembros.