

Prova Final

Questões

Questão 01

O que é Gestão de Pessoas?

- a) Uma estratégia adotada para a construção de uma marca empregadora para atrair talentos e reter profissionais qualificados.
 - b) Um ferramenta para calcular o turnover da empresa.
 - c) Um conjunto de medidas utilizadas em prol de administrar o capital humano. (Opção selecionada)
 - d) Uma técnica de recrutamento e seleção utilizada para julgar os candidatos baseada na psicoanálise.
-

Questão 02

Quais são os níveis hierárquicos da Pirâmide de Maslow?

- a) Fisiologia, Segurança, Social, Estima e Realizações Pessoais (Opção selecionada)
 - b) Segurança, Saúde, Companheirismo, Autoestima e Colaboração
 - c) Realizações pessoais, Desempenho, Competências, Valores e Ética
 - d) Compromisso, Força de Vontade, Foco, Estima e Valores
-

Questão 03

Qual o objetivo do Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas (T&D)?

- a) Intimidar e ameaçar o colaborador para que ele não volte a repetir o mesmo erro
 - b) Criar um ambiente egoísta, individualista e competitivo
 - c) Contribuir para a evolução de um colaborador a curto e longo prazo (Opção selecionada)
 - d) Permitir com o que o colaborador possa fazer tudo o que ele quiser a hora que ele bem entender
-

Questão 04

O que é o Turnover ou a Taxa de Rotatividade?

- a) É o nome que se dá a orientação de novos colaboradores
 - b) É a festa de boas-vindas de novos colaboradores
 - c) É o fluxo de entradas e saídas de colaboradores de uma empresa (Opção selecionada)
 - d) É um cálculo feito para saber o rendimento anual de um colaborador
-

Questão 05

Qual das alternativas abaixo não representa um modelo de entrevista de seleção?

- a) Entrevista de Seleção Aleatória (Opção selecionada)
 - b) Entrevista de Seleção não Estruturada
 - c) Entrevista de Seleção Estruturada
 - d) Entrevista de Seleção Semiestruturada
-

Questão 06

Para o que serve uma avaliação de desempenho?

- a) Para gerar um ambiente competitivo entre os colaboradores e equipes da empresa
 - b) Para medir a performance dos colaboradores (Opção selecionada)
 - c) Para identificar não conformidades no processo de gestão de pessoas
 - d) Para intimidar os colaboradores
-

Questão 07

O que é o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)?

- a) É uma metodologia utilizada para o desligamento de colaboradores que fracassaram em suas tarefas
 - b) É uma estratégia empresarial de contenção de danos, utilizada apenas em momentos de grandes crises
 - c) É um método de classificar os colaboradores a partir de notas individuais, buscando tornar a equipe mais competitiva entre si
 - d) É um planejamento estratégico focado em aprimorar a carreira do colaborador (Opção selecionada)
-

Questão 08

Quais são as principais características de um bom feedback?

- a) Bons feedback são aqueles que transmitem honestidade e decepção, trazendo o colaborador para a realidade do mal trabalho realizado
 - b) Bons feedback são aqueles feitos de maneira única e exclusivamente emocional, onde você pode gritar e descontar suas emoções no colaborador
 - c) Bons feedback são aqueles que omitem certas informações, pois a verdade pode desmotivar os colaboradores
 - d) Bons feedback são aqueles que transparecem clareza e objetividade, agregando no desenvolvimento do colaborador (Opção selecionada)
-

Questão 09

Qual foi a conclusão da pesquisa conhecida como A Experiência de Hawthorne?

- a) O aumento da produtividade está totalmente relacionada com o tipo de meio ambiente em que se trabalha, e que não possui relação com a atenção que é dada às pessoas que estão trabalhando
 - b) O aumento da produtividade não estava relacionado com o ambiente, mas sim com a atenção que estava sendo dada às pessoas (Opção selecionada)
 - c) Dar mais atenção às pessoas que estão trabalhando do que o próprio ambiente de trabalho em si gera um queda brusca de produtividade
 - d) Não houve conclusões, pois o experimento falhou, logo, seu resultado foi inconclusivo.
-

Questão 10

Qual o objetivo do Onboarding?

- a) Desenvolver colaboradores arrogantes
 - b) Orientar os novos colaboradores a respeito da cultura, rotina e dinâmicas da organização (Opção selecionada)
 - c) Criar o modelo perfeito de colaborador para servir de exemplo para os outros
 - d) Alertar o colaborador sobre erros imperdoáveis dentro da empresa
-

Questão 11

O que é o People Analytics?

- a) Uma ferramenta de melhoria contínua utilizada para aprimoramento de processos internos
 - b) Uma metodologia de análise que permite quantificar dados sobre as pessoas da sua empresa de maneira eficiente (Opção selecionada)
 - c) Uma técnica de recrutamento e seleção utilizada para julgar os candidatos baseada na psicanálise
 - d) Uma estratégia utilizada para burlar a Lei Geral de Proteção de Dados
-

Questão 12

O que é entendido como remuneração dentro da Gestão de Pessoas?

- a) Apenas o valor financeira recebido como salário líquido
 - b) A soma de todos os valores simbólicos e materiais que o trabalhador deve receber, incluindo o seu salário (Opção selecionada)
 - c) Todos os benefícios inclusos na vaga, como vale transporte, alimentação e plano de saúde
 - d) A quantidade de tarefas que um colaborador recebe após o processo de onboarding
-

Questão 13

Quais são os quatro passo essenciais para a implementação do people analytics?

- a) Coleta, Soldagem, Contagem e Análise
 - b) Fundição, Amostragem, Coleta e Planejamento
 - c) Coleta, Cálculo, Análise e Moldagem (Opção selecionada)
 - d) Cálculo, Análise, Medição e Distribuição
-