

基督教聖約教會堅樂中學
生涯規劃津貼計劃(2016-17)

目標	策略	監察/評估(包括量化及質化)	生涯規劃津貼的分配
增加升就組老師的空間及協助升就組去推動生涯規劃活動	聘請教師及生涯規劃輔導員	<p>聘請教師，讓升就組老師有空間推動生涯規劃活動，並會做問卷調查作檢討。</p> <p>聘請生涯規劃輔導員：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為學生進行個別升就輔導工作，並將學生所填寫的輔導表格整理及存檔。 ● 聯絡機構並帶參觀 ● 預備升學就業輔導材料 ● 文書工作 ● 為活動進行評估檢討反思 ● 聯絡校友工作 ● 協助舉辦周會及早會 ● 協助統籌生涯規劃活動 	<p>薪金</p> <p>\$570,843.00</p>
讓學生能輕易掌握升就資訊	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘請外間機構更新學校網頁內的升就網 ● 建立升就閣 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年會將最新資訊更新到升就網頁 ● 每年會將最新的刊物存放於升就閣讓同學索取 	<p>服務費、建造費及圖書費合共</p> <p>\$10,000.00</p>
增加班主任的空間去推動生涯規劃活動	另聘請監考員或社工協助輔導計劃期間。	聘請監考員，讓班主任有空間推動生涯規劃活動，並能於考試期間整理班務及其他工作。	<p>薪金</p> <p>\$20,000.00</p>
透過工作坊拓闊學生視野	組織多元化升學及職業活動如性向測驗、參觀工作場所等活動	每年與不同機構舉辦合不同工作坊及活動，讓學生拓闊學生視野，並會做問卷調查作檢討。	<p>服務費及活動費合共</p> <p>\$25,000.00</p>
		合共	\$625,843.00