

## 生涯規劃教育及升學就業輔導服務工作計劃

目標：	策略：	監察/評估(包括量化及質化)：	生涯規劃津貼的分配：
協助升就組推行生涯規劃活動	聘請生涯規劃輔導員	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 為學生進行個別升就輔導工作，並將學生所填寫的輔導表格整理及存檔。</li> <li>● 聯絡機構並帶參觀</li> <li>● 預備升學就業輔導材料</li> <li>● 文書工作</li> <li>● 為活動進行評估檢討反思</li> <li>● 聯絡校友工作</li> <li>● 協助舉辦周會及早會</li> <li>● 協助統籌生涯規劃活動</li> </ul>	薪金\$160,000.00
讓學生能輕易掌握升就資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聘請外間機構重新編寫學校或升就網頁</li> <li>● 建立升就閣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年最少更新2次升就網頁</li> <li>● 每年最少購買5本關於生涯規劃的書籍或刊物</li> </ul>	服務費、建造費及圖書費合共\$40,000.00
增加班主任的空間去推動生涯規劃活動	另聘請監考員或社工協助輔導計劃期間。	為學生進行個別升就輔導工作，並將學生所填寫的輔導表格整理及存檔。	薪金\$25,000.00
透過工作坊拓闊學生視野	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 外購生涯規劃服務，例如學友社、性向測驗。</li> <li>● 組織多元化升學及職業活動</li> </ul>	每年舉辦合共最少四次工作坊及活動	服務費及活動費合共\$75,000.00
增加升就組老師的空間去推動生涯規劃活動	聘請教師	能整合生涯規劃材料	薪金\$194,340.00