

Technische Dokumentation

Jinba

vorgelegt von

Max Riedel

Tony Nutzmann

Matthias Enderlein



Technische Hochschule Brandenburg

Fachbereich Informatik

Studiengang Informatik

Betreuer

Ilonka Wolpert M.Sc.

Versionshistorie

Version	Datum	Autor(en)	Änderungen
0.1	28.06.2023	Max Riedel	Erstellung
0.2	07.07.2023	Matthias Enderlein	Füge ER-Diagramm und 2 Sequenz- diagramme hinzu und korrigiere eini- ge Fehler
1.0	07.07.2023	Tony Nutz- mann	Füge ein Sequenzdiagramm hinzu und korrigiere einige Fehler

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung	3
2	Anwendungsfälle	4
2.1	Akteure	4
2.2	Anwendungsfälle	4
3	Technische Umsetzung	6
3.1	Technologien	6
3.2	Architektur	7
3.3	Entity Relationship Diagramm	8
3.4	Sequenzdiagramme	9
3.4.1	Bewerben	9
3.4.2	Jobangebot erstellen	9
3.4.3	Bewerbung annehmen	10

1 Einführung

Das Projekt Jinba, ist eine Jobplattform, die es Jobsuchenden und Unternehmen erleichtern soll, zusammenzufinden, um eine erste Kommunikationsaufnahme zu erreichen. Dies wird durch die Vermittlung der Fähigkeiten (Skills) des Jobsuchenden und der geforderten Fähigkeiten in den Jobangeboten eines Unternehmens umgesetzt.

Dabei ist wichtig anzumerken, dass die Plattform keinen kompletten Bewerbungsprozess abbilden soll, sondern nur die erste Kontaktaufnahme zwischen Unternehmen und Jobsuchenden.

2 Anwendungsfälle

2.1 Akteure

Akteur	Beschreibung
Jobsuchender	Ein Jobsuchender ist eine Person, die auf der Suche nach einem Job ist.
Unternehmen	Ein Unternehmen ist eine Organisation, die Jobs anbietet.

Tabelle 2: Liste der Aktoren

2.2 Anwendungsfälle

Usecase	Akteur	Beschreibung	Erledigt
Registrierung	Jobsuchender, Unternehmen	Ein Benutzer kann sich auf der Plattform registrieren.	Ja
Anmeldung	Jobsuchender, Unternehmen	Ein Benutzer kann sich auf der Plattform anmelden.	Ja
Profil bearbeiten	Jobsuchender, Unternehmen	Ein Benutzer kann sein Profil bearbeiten.	Ja
Profil anzeigen	Jobsuchender, Unternehmen	Ein Benutzer kann sein Profil anzeigen.	Ja
Nach Jobs suchen	Jobsuchender	Ein Jobsuchender kann nach Jobs suchen.	Ja
Jobs vorgeschlagen bekommen	Jobsuchender	Ein Jobsuchender kann Jobs vorgeschlagen bekommen.	Ja
Jobangebot erstellen	Unternehmen	Ein Unternehmen kann ein Jobangebot erstellen.	Ja
Jobangebot bearbeiten	Unternehmen	Ein Unternehmen kann ein Jobangebot bearbeiten.	Ja
Jobangebot anzeigen	Jobsuchender, Unternehmen	Ein Benutzer kann ein Jobangebot anzeigen.	Ja

Usecase	Akteur	Beschreibung	Erledigt
Bewerben	Jobsuchender	Ein Jobsuchender kann sich auf ein Jobangebot bewerben.	Ja
Bewerbung ansehen	Unternehmen	Ein Unternehmen kann sich die Bewerbungen auf ein Jobangebot ansehen.	Ja
Bewerbung annehmen	Unternehmen	Ein Unternehmen kann eine Bewerbung auf ein Jobangebot annehmen.	Ja
Bewerbung ablehnen	Unternehmen	Ein Unternehmen kann eine Bewerbung auf ein Jobangebot ablehnen.	Ja

Tabelle 3: Anwendungsfälle

3 Technische Umsetzung

3.1 Technologien

- Datenbank: MySQL 8
- Programmiersprache: Java 17
- Framework: Spring Boot 3.0.6
- Template Engine: Thymeleaf
- Authentifizierung: Sessions mit Spring Security
- Frontend: HTML, CSS, JavaScript
- CSS-Framework: CoreUI 4.2.6
- Build-Tool: Maven

3.2 Architektur

Die Abbildung 1 veranschaulicht unsere Architektur. Wir haben uns für eine 3 bzw. 5 Schichten Architektur entschieden. Die 3 zentralen Schichten bestehen aus:

- Präsentationlayer mit den Controllern
- Businesslayer mit den Services
- Data Access Layer mit den Repositories

Drumherum gibt es dann noch zum einen die View Schicht, welche für das Rendern der HTML-Seiten zuständig ist. Und zum anderen die Persistenzschicht, welche bei uns eine MySQL Datenbank ist.

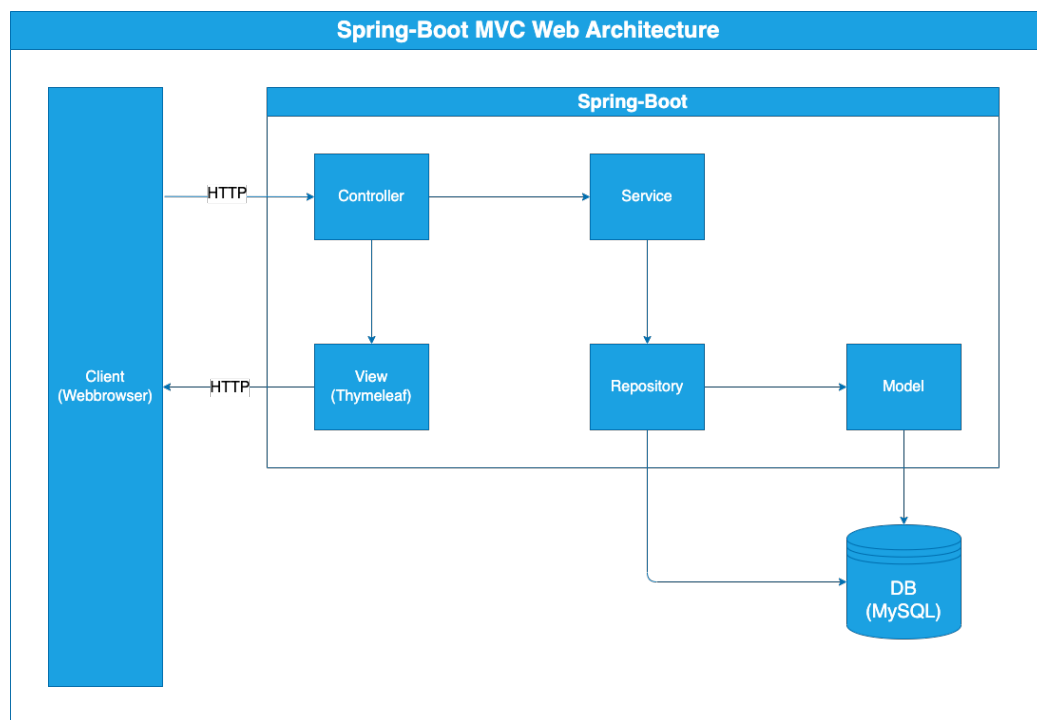


Abbildung 1: Architekturdiagramm

3.3 Entity Relationship Diagramm

In Abbildung 2 ist das ER-Diagramm zu sehen. Es zeigt die Beziehungen zwischen den einzelnen Entitäten. Als zentraler Benutzer, existiert ein 'AppUser', der sowohl ein Jobsuchender als auch ein Unternehmen sein kann. Das wird durch seine Rolle bestimmt.

Ein Jobsuchender kann sich auf ein Jobangebot ('JobOffer') bewerben ('JobApplication'). Zudem kann er seine Fähigkeiten ('Skill') angeben. Das wird mittels einer Verknüpfungstabelle ('AppUserSkill') realisiert, die zudem das Level des Skills speichert.

Ein Unternehmen wird von einem AppUser administriert. Dieser kann dann für das Unternehmen ein Jobangebot erstellen ('JobOffer'). Dabei kann es Skills ('Skill') angeben, die ein Jobsuchender haben sollte. Auch hier wird das Level des Skills gespeichert ('JobOfferSkill').

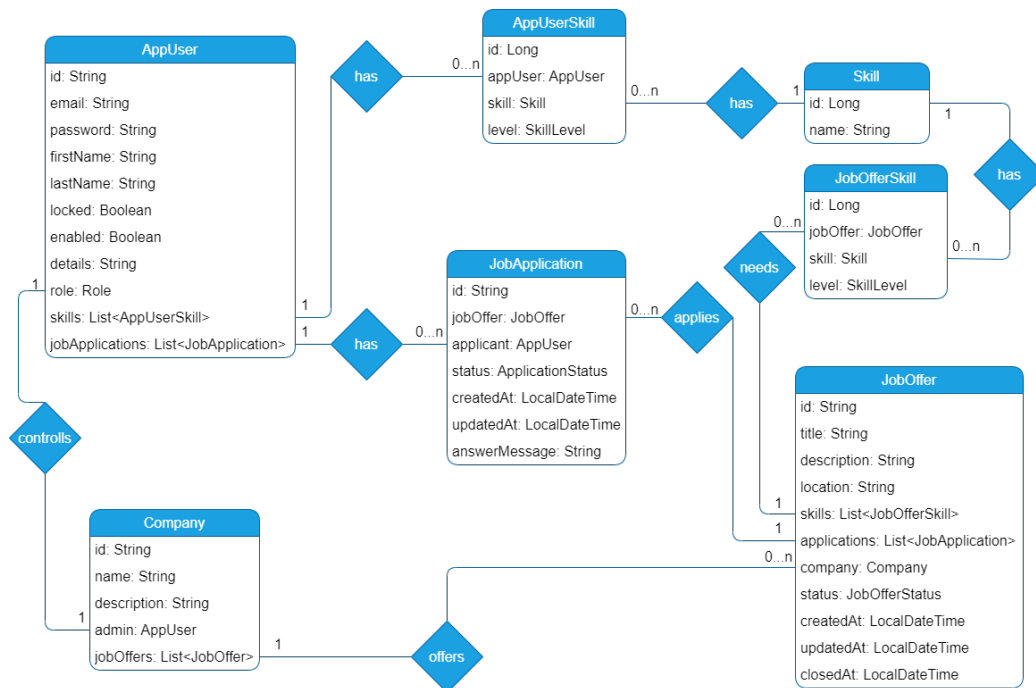


Abbildung 2: Entity Relationship Diagramm

3.4 Sequenzdiagramme

Im Folgenden sind Sequenzdiagramme für drei wichtige Anwendungsfälle zu sehen. In diesen wird die Kommunikation zwischen den verschiedenen Schichten der Anwendung dargestellt. Die Abbildungen 3 bis 5 liegen im Anhang bei.

3.4.1 Bewerben

Die Abbildung 3 zeigt den Kommunikationsablauf, wenn sich ein Jobsuchender auf ein Jobangebot bewirbt. Dafür muss zuerst der aktuell angemeldete Benutzer ermittelt werden, dann wird eine neue Bewerbung erstellt und in der Datenbank gespeichert.

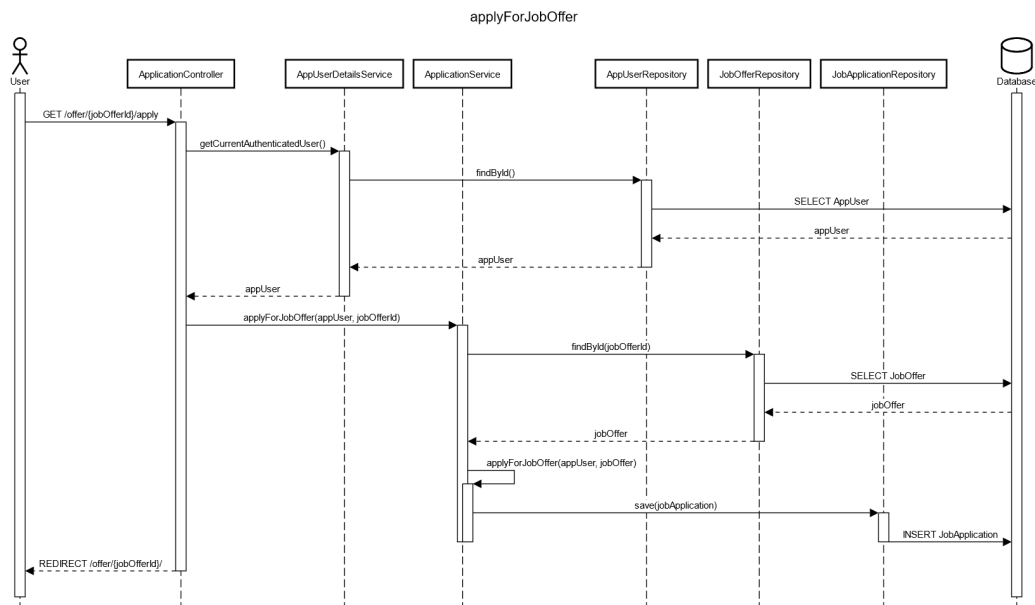


Abbildung 3: Sequenzdiagramm - Bewerben

3.4.2 Jobangebot erstellen

Die Abbildung 4 zeigt den Kommunikationsablauf, wenn ein Unternehmen ein Jobangebot erstellt. Dafür muss zuerst die Firma des aktuell angemeldeten Benutzers ermittelt werden. Anschließend wird ein neues Jobangebot erstellt, mit den im Formular übermittelten Daten. Dabei ist zu beachten, dass die Skills, die noch nicht existieren, erstmal erstellt werden müssen und

dann dem Jobangebot hinzugefügt werden. Zuletzt wird das Jobangebot in der Datenbank gespeichert.

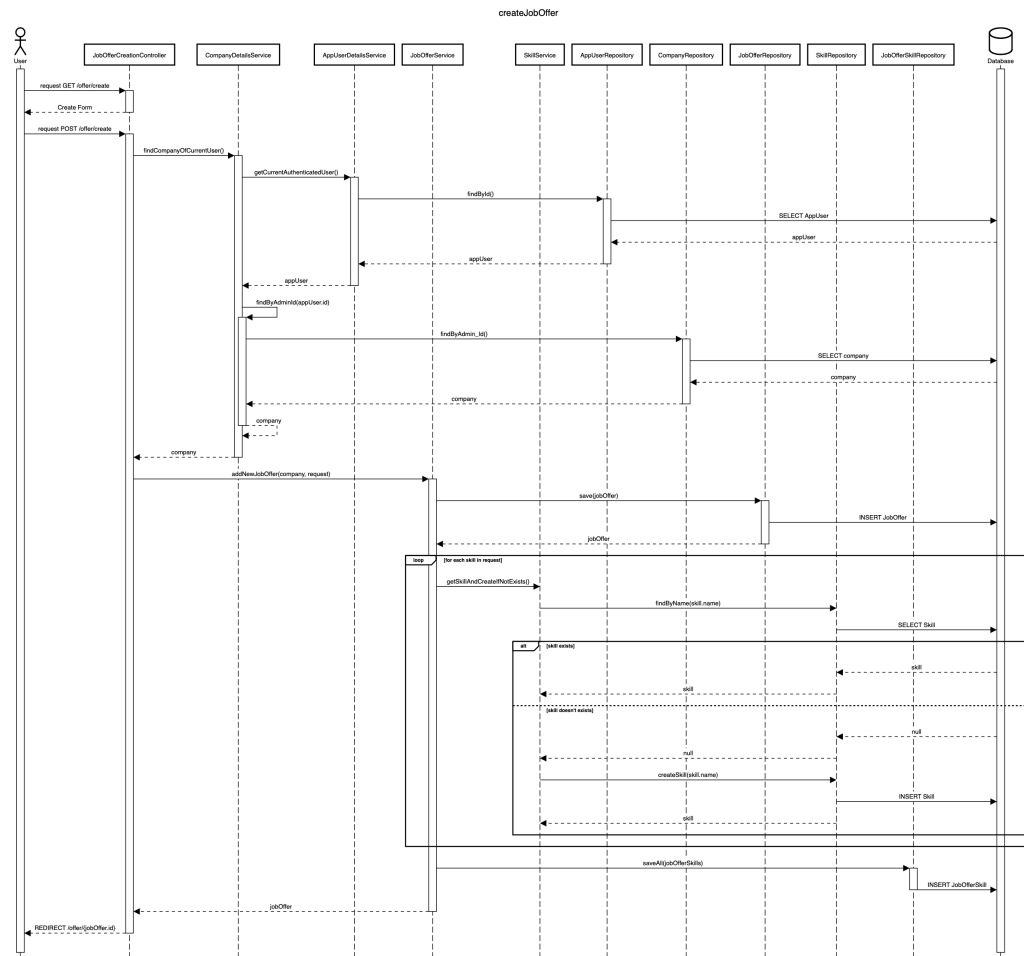


Abbildung 4: Sequenzdiagramm - Jobangebot erstellen

3.4.3 Bewerbung annehmen

Die Abbildung 5 zeigt den Kommunikationsablauf, wenn ein Unternehmen eine Bewerbung auf ein Jobangebot annimmt. Dafür muss zuerst der aktuell angemeldete Benutzer ermittelt werden, um zu überprüfen, dass auch nur der Admin die Bewerbung annimmt. Dann wird die Bewerbung aus der Datenbank geladen, der Status auf 'ACCEPTED' gesetzt und die vom Admin

übermittelte Nachricht eingetragen. Zuletzt wird die Bewerbung wieder in der Datenbank gespeichert.

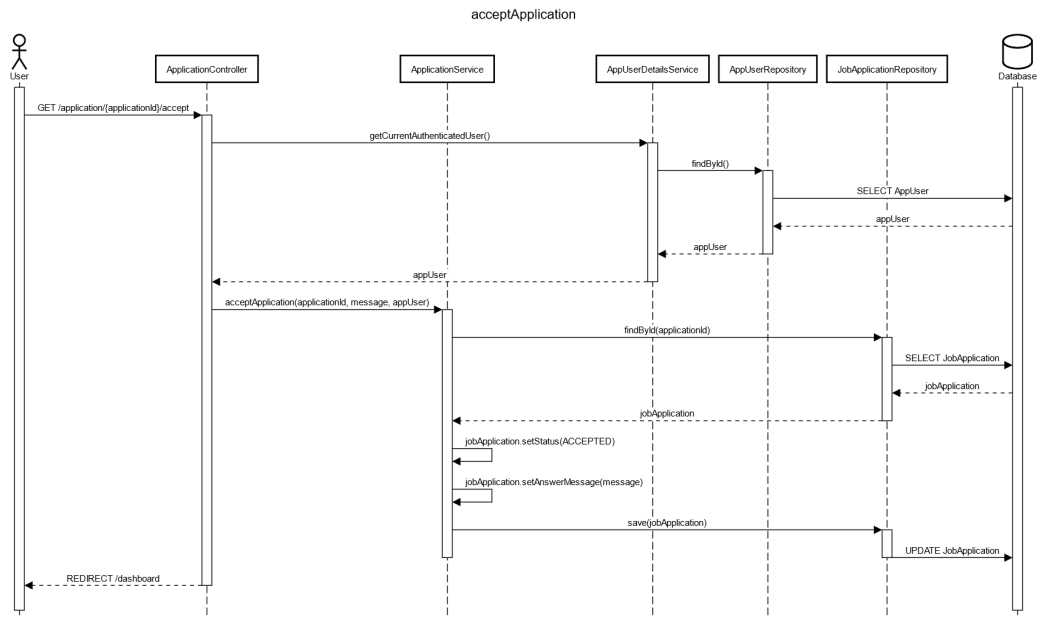


Abbildung 5: Sequenzdiagramm - Bewerbung annehmen