



טופס זה ימולא ע"י מעביד(1) בשל כל עובד שכיר שפרש מעבודה (גם במקרה של הפסקת עבודה עקב מוות) אם לעובד זכויות למענק (פיצויים), קיצבה או תגמולים בגין עבודתו. חובה למסור את הטופס לפקיד השומה, גם כאשר הישוב הפטור למענק נעשה ע"י המעביד. ההעתק - יימסר לעובד, לשאייריו, או למי מטעמם.

הטופס כתוב בלשון זכר - מתייחס גם לנקבה

לכבוד פקיד שומה

הודעת מעביד⁽¹⁾ על פרישה מעבודה של עובד⁽²⁾

הסכומים יירשמו רק בשקלים שלמים יש לסמן ☒ בריבוע המתאים

 / /

תאריך הגשה

טופס זה: ☐ מקורי ☐ מתקן טופס קודם מתאריך / /

הנני להודיעכם כי העובד שלהלן פרש מעבודתו אצלי:

05/05/20

☒ פרישה מוחלטת

☐ פרישה חלקית תוך ☐ שינוי תפקיד ☐ אי שינוי תפקיד

א. פרטי העובד

מספר זהות	שם פרטי	שם משפחה	תאריך לידה	כתובת מלאה
0 2 9 4 4 7 8 1 0	מירב	גל	01/06/1972	סקיבין 12/7 כפר סבא 0
<input type="checkbox"/> העובד הוא קרוב ⁽³⁾ (יש לציין סוג קרבה) ⁽⁴⁾ <input type="checkbox"/> העובד הוא בעל שליטה ⁽⁵⁾				

ב. פרטי המעביד

מספר תיק ניכויים	שם	כתובת מלאה
9 2 6 5 0 4 6 8 9	וואון האור טרנסליישן	גולדה מאיר 3 נס ציונה 0

ג. תקופת העבודה

תאריך התחלת העבודה ⁽⁶⁾	תאריך הפרישה ⁽⁷⁾	תקופת העבודה ⁽⁸⁾
0 1 0 1 2 0 1 1	1 1 0 3 2 0 2 0	9 2 0 0 3 3 5 8
שנה חודש יום	שנה חודש יום	בשנים חלקי שנים בימים

ד. סיבת הפרישה (סמן אחת האפשרויות)

1 <input checked="" type="checkbox"/>	יציאה לגימלאות, פיטורין או התפטרות מכל סיבה שהיא
2 <input type="checkbox"/>	מוות

ה. הגעת העובד לגיל פרישה⁽⁹⁾

1 <input type="checkbox"/>	העובד הגיע ל"גיל פרישה" לפי חוק "גיל פרישה" ⁽¹⁰⁾
2 <input type="checkbox"/>	נקבעה לעובד דרגת נכות יציבה של 75% לפחות ⁽¹¹⁾
3 <input checked="" type="checkbox"/>	העובד לא הגיע ל"גיל פרישה" ⁽¹²⁾

ו. משכורת חודשית⁽¹³⁾ אחרונה לפני הפרישה⁽¹⁴⁾ יש להתחיל למלא מימין.

2 3 0 0 0

2 3 0 0 0

ז. תקופות עבודה לא רציפות / שינויים בשיעורי משרה / הפחתות שכר⁽¹⁵⁾

תאריך התחלה	תאריך סיום	שיעור המשרה	משכורת אחרונה לתקופה ⁽¹⁶⁾	תאריך התחלה	תאריך סיום	שיעור המשרה	משכורת אחרונה לתקופה ⁽¹⁶⁾
שנה חודש יום	שנה חודש יום	ב - %		שנה חודש יום	שנה חודש יום	ב - %	

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -

5.2.2007 (ע"נ.החטיבה לארגון ומערכות מידה (מעודכן ל -