

תאריך 25/01/2021

לכבוד,

אלביט מערכות בע"מ (שם המעסיק)

שלום רב,

להלן התחייבות מעסיק לתשלום לקופה בה בחר העובד, תוך 60 יום (תנאי למתן כיסוי ביטוחי לעמית שהתקבל לקרן וטרם הופקדו בגינו כספים) ו/או הנחיות לגבי שליטה בכספים שהופקדו למרכיב הפיצויים.

(חתימת סוכן)

לכבוד,

קרן הפנסיה /קופת גמל /קופת ביטוח

הפניקס פנסיה מקיפה

הנדון: התחייבות מעסיק להעברת תשלומים ו/או שליטה ברכיב הפיצויים

העובד/ת שי גז ת.ז. 039064621 המועסקת/ת בחברתנו בחר/ה להעביר דמי גמולים לקופה בניהולכם

רשמו לפניכם:

התחייבות מעסיק להעברת תשלומים

אני החתום מטה, מתחייב בשם אלביט מערכות בע"מ (להלן: "המעסיק"), להעביר לגוף המוסדי הפניקס פנסיה מקיפה, דמי גמולים ממועד העברת התחייבות זו. דמי הגמולים לעיל יועברו במהלך שני החודשים העוקבים למועד העברת התחייבות זו וידוע לי כי אם לא יועבר תשלום לגוף המוסדי במהלך שני החודשים העוקבים למועד העברת בקשה זו, לא יהיה העובד מבטח בביטוח למקרה נכות /אובדן כושר עבודה/מקרה מוות, לפי העניין, גם אם קיים ולפי בחירתו.

אלביט מערכות בע"מ 520043027

חתימה וחותמת מעסיק
מורשה חתימה אומת ע"י הסוכנות

שליטה בכספים שהופקדו למרכיב הפיצויים (חובה לסמן אחת מהאפשרויות להלן):

ניתן לסמן אחד מהסעיפים מטה. בהעדר סימון וחתימת המעסיק, ברירת המחדל בכל אחד מהסעיפים תהיה "לא קיים".	
<input checked="" type="checkbox"/> הסכם לפי סעיף 14	קיים בין העובד והמעסיק הסכם עבודה שחל עליו סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורין התשכ"ג - 1963. לתשומת לב בפוליסות אשר בהן מופקדים כל כספי הפיצויים בכפוף לצו ההרחבה להסכם קיבוצי כללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק, יחול סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים מתוקף הצו.
<input type="checkbox"/> ויתור אוטומטי	המעסיק מאשר, שהעובד יהיה זכאי למרכיב הפיצויים בכל מקרה, והוא מוותר בזאת ויתור בלתי מותנה על השליטה בכספי מרכיב הפיצויים והוא נותן בזאת הוראות בלתי חוזרות לחברה לשלם את מרכיב הפיצויים למבוטח.
<input type="checkbox"/> זכאות בלא תנאי	לעובד זכאות בלא תנאי לעניין משיכה ממרכיב הפיצויים. המעסיק מאשר כי העובד יהיה זכאי למשך את כספי הפיצויים ללא תנאי החל ביום _____ או בתום שלוש שנות עבודה של עובד אצל המעסיק ממועד תחילת העבודה הנקוב לעיל, המוקדם מבין המועדים הנ"ל. המעסיק מאשר כי זכותו של העובד ליתרת הכספים בפוליסת הביטוח לרבות מרכיב הפיצויים כאמור לעיל, הינה הוראה בלתי חוזרת למבטח לפעול בהתאם לקבוע לעיל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי והיא איננה ניתנת לביטול או לשינוי. זכאותו של העובד כאמור לעיל לא תחול אם התקיימו התנאים המצדיקים פיטורים בלא פיצויים בהתאם לסעיפים 16 או 17 לחוק פיצוי פיטורין התשכ"ג - 1963. לידיעת המעסיק, במקרה של זכאות בלא תנאי קיימת נוסחה שונה לחישוב החיסכון המצטבר של מרכיב הפיצויים להבדיל ממרכיב התגמולים, העשויה לצמצם את הסכומים הנדרשים לצורך השלמת פיצויי הפיטורים בעת סיום עבודתו של העובד.

אלביט מערכות בע"מ 520043027

חתימה וחותמת מעסיק
מורשה חתימה אומת ע"י הסוכנות

לתשומת לב, העובד בחר מסלול שונה ממסלול ברירת המחדל.

☐ אישור לבחירת מסלול השקעה לרכיב הפיצויים, כאשר לא נחתם הסכם לפי סעיף 14 והעובד בחר בניהול רכיב הפיצויים במסלול שאינו ברירת המחדל.

אלביט מערכות בע"מ 520043027

חתימה וחותמת מעסיק
מורשה חתימה אומת ע"י הסוכנות