

הפניקס חברה לביטוח בע״מ | הפניקס פנסיה וגמל בע״מ משרד ראשי: דרך השלום 53, גבעתיים 5345439 | פקס החברה לביטוח:5735111 | פקס פנסיה וגמל: 7329021–03

- 03-7332222| \*3455 מוקד קשרי לקוחות הפניקס: 3455 | www.fnx.co.il | info@fnx.co.il

הודעה על עזירת מקוח ערודה והובעת המבורות לעתר עזירה

זכר אך פונה לנשים וגברים כאחד	ה מנוסח בלשון	טופס ז)				פניקס חברה לביטוח פניקס חברה לביטוח	The state of the s	הודע
מס׳ המפקח	קח	שם המפ		מס' הסוכן		שם הסוכן	פרטי הסוכן	)
					n	יבת מקום עבוד	הודעה על עז	_
		acta	6255	3	" V C	יבון פר	· hec 1	
מס׳ קולקטיב בפניקס		מ לא ל	מספר תיק			שם מעסיק		
22.2.20			1	00955	867-82	Qex	121 01-1	
תאריך סיום העבודה		טלפון			n	noi	שם המב	
					המבוטח	ם במלואם לטובח	שחרור הכספים	.1
	פנסיה.	ה ו/או הזכויות בקרו ה	וליסה במלואר	בת המבוטח את הכ		בוטח הפסיק את עבוד		
12/20						161 א' ו/או הנחיות פי		
Carry B r Jours +0200	Angri (	122	00 11	211/201		28/2/2	1	
מה וחותמת המעסיק		699	ו מעסיק	שב		תאריך		
						מלא/חלקי למעס	בחזר פיעויים	2
: ו/או לצרף	חובה לחתוח		יח	זר רביר הפיצוי				
ק על סעיפים ג' ו-ד'.	<ul> <li>א. עזיבה ללא זכאות לפיצויים – בקשת המעסיק להחזר רכיב הפיצויים</li> <li>ס הננו מצהירים כי המבוטח הפסיק עבודתו בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורין.</li> </ul>							
						<u>הפיצויים לאחר ניכוי מ</u> זמבוטח הפסיק עבודתו		0
	חתימת המבוטו חתימת מעסיק	קף / ״הסכם עבודה	טורין. " שנכנסה לתוי	נות אותו בפיצויי פי דכאות בלא תנאי/	בנטיבות שאינן מזכ בעלות אוטומטית" /	ימבוטרו הפסיק עבוו תו ז קיים סעיף: ״העברת ו	למרות שבפוליסוח	
						הפיצויים".	לפי סעיף 14 לחוק	
יול חוויף ה'	חתימת המבוטו		טוריו	בות אותו בפיצויי פי		<u>הפיצויים לאחר ניכוי מ</u> זמבוטח הפסיק עבודתו		0
על סעיף ד׳.	כיוון שבטופס ההצטרפות <b>לקרן הפנסיה</b> נקבע כי השליטה ברכיב הפיצויים שייכת למבוטח (אפשרות רביעית							
					0	ז). הפיצויים לאחר ניכוי מ	בטופס ההצטרפור נא להחזיר לנו את	
710	ר כטועווים למוו	וול החנודותו להחז	יף ה' עו הודיונ	מ כו חתם על חע		לאחר שתשלח הודע		הפי
		(11117   311   133) (11 79 .				להחזר פיצויים מל <i>ו</i>		NAME AND ADDRESS OF THE OWNER,
ו/או לצרך : ז על סעיף ה' או לחילופין –	חובה לחתום חחימת המבונות	מגיעות לו על פי דיו	יות הפיצויים ה	שירות <b>את מלוא זכו</b>	ושילמנו למבוטח יע	מבוטח הפסיק עבודתו	הננו מצהירים כי ה	0
י שולם למבוטח מלוא הפיצויים: תלוש שכר / טופס 161	ס הננו מצהירים כי המבוטח הפסיק עבודתו ושילמנו למבוטח ישירות <b>את מלוא זכויות הפיצויים</b> המגיעות לו על פי דין. נא לשחרר לטובת המבוטח את זכויות התגמולים ולשלם לנו את הצטברות הפיצויים.							
טופס 161 א', כולל הנחיות פקיד הצורך.	הננו מצהירים כי המבוטח הפסיק עבודתו. נא לשחרר לטובת המבוטח את זכויות התגמולים וכן את הפיצויים לפי טופס 161 <b>ולהחזיר לנו את יתרת הפיצויים</b> .						0	
. 14700	2. חתימתנו על י						צהרות המעסיק	2 1
: הם ניתנים להחזרה למעביד (להלן:	קיבוצי או אחר, כ	בה אך נקבע בהסכם			ז גם לביטוח קצבה ו.	<b>וח חיים וקרן פנסיה</b> ו להחזר פיצויים הננו מ דו בקופה אינם מיועדינ סכם מצורף להצהרה ז	הצהרות עבור בט בהמשך לבקשתנו הכספים שהופק "ההסכם"). ההנ	0
						וקף, והתקיימו בו התנז		
	<ul> <li>לא חל על העובד הסכם לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין לרבות הסכם המאמץ את אישור החשב הכללי של שר</li> <li>לא קיימת למבוטח זכאות בלא תנאי כהגדרתה בתקנות מס הכנסה.</li> </ul>							
						ל התנאים המפורטים ל		
				ו בטופס זה	<u>הצהרות שנבחר</u>	<u>המעסיק על כל הו</u>	חתימה וחותמת	de
	$\langle \mathbf{v} \rangle$							
נימה וחותמת המעסיק		- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	שם מעסיק	2.112		תאריך		
							מב שיפוי:	
ו לצד ג' אחר סכום כלשהוא בקשר באמור לעיל, אזי אנו נשפה ונפצה ה דרישה או תביעה שתוגש נגדכם	ח לדרלח מרח	מווח עוער ענו מרבועו:	ו/עו בבינוות ב	צויים בקרן הפנסיה וצאות ושר״כו העלו	קדותינו לרכיב הפיי קשתינו זו לרבות ה	המבוטח כתוצאה מהפ	פים שהצטברו ע"ש ח בכל סכום שתדר <i>י</i>	את כי
	$\langle \mathbf{v} \rangle$							
ימה וחותמת המעסיק:			שם מעסיק			תאריך		
				17	הפיצויים למעסי	המאשר את החזר ו	נצהיר המבוטח ו	n .r
			ַ הְפַנִּסִיה הנ״ל.	ר לשלם למעסיק: ות עבודה	ו קרן הפנסיה מאש צויים) ישירות מהמעסיק ונה כפול מספר שנ	יסות ביטוח מנהלים ו/א עזיבה ללא זכאות לפיי כי קיבלתי את הפיצויים שמעבר למשכורת אחר <u>נהיינה לי כל תביעות ו/</u>	וח"מ המבוטח בפולי לוא רכיב הפיצויים ( לוא רכיב הפיצויים כ כום רכיב הפיצויים כ	אני ה כ) מי כ) מי
	Gh							

תאריך

٦.٦.

חתימת מבוטח

שם מבוטח