

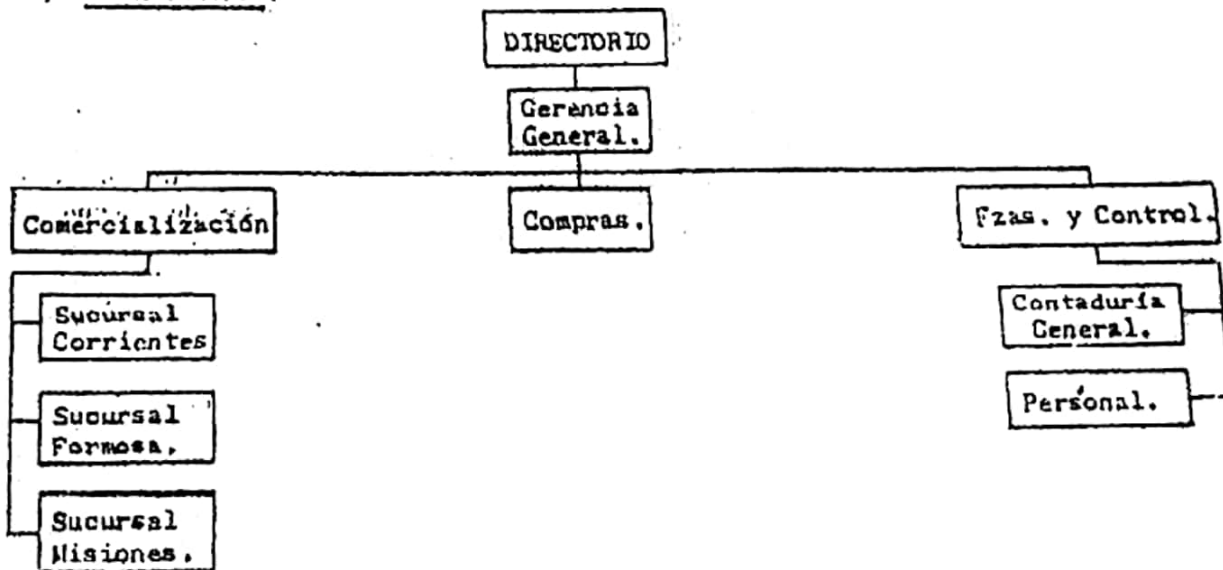
## EJERCICIO PRACTICO N° 8.

### Caso: Fusión de Empresas. ✕

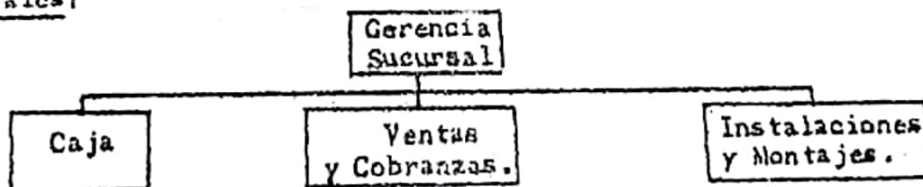
La empresa **INSTALACIONES METALICAS S.A.**, dedicada a la comercialización y montaje de estructuras metálicas y equipamientos, ha realizado una propuesta a la firma **METALCHACO S.R.L.** -que en el mismo ramo se dedica a la producción y fabricación-, de fusionar ambas empresas, tomando como base las conclusiones de un estudio del mercado regional, que fuera encargado oportunamente.

Reunidos los directivos de **INSTALACIONES METALICAS S.A.** y los socios de **METALCHACO S.R.L.** (quienes desempeñan las funciones superiores de la empresa), a fin de evaluar la propuesta, se analizaron en primer lugar las estructuras organizativas de las mismas, contando la Sociedad Anónima con la siguiente:

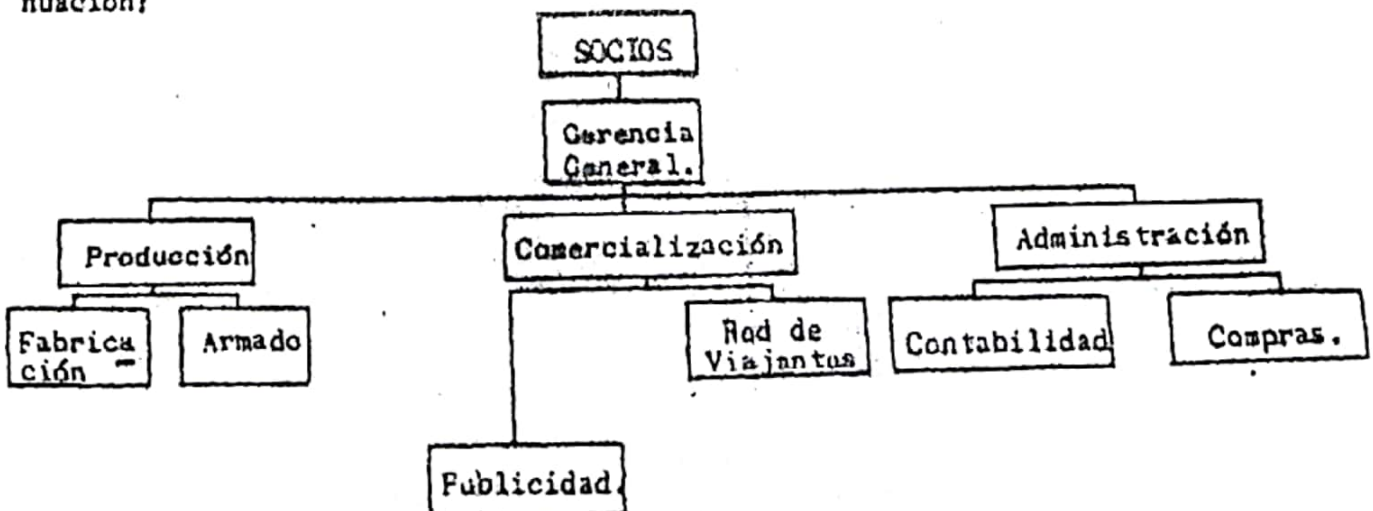
#### a) - Casa Central:



#### b) - Sucursales:



La estructura orgánica de la S.R.L. es la que se inserta a continuación:



Luego de considerar los diversos aspectos necesarios al fin propuesto, se acordó que la nueva organización estaría constituida bajo la forma de Sociedad Anónima, y tendría como razón social "INSTA-METAL S.A.".

Asimismo, se resolvió adecuar la estructura de la nueva empresa, predominando los siguientes criterios:

- \* Satisfacer la demanda de su clientela en expansión, que corresponde a la región Nordeste (Corrientes, Formosa y Misiones). Dicha demanda proviene, fundamentalmente de:
  - a)- Organismos Provinciales y Municipales (obras de infraestructura).
  - b)- Empresas Privadas (equipamientos y estructuras).
  - c)- Profesionales de la construcción (proyectos específicos)
- \* Centralizar la función administrativo-contable y trasladar a Resistencia (casa matriz), al personal que conforma a la nueva estructuración no tenga funciones asignadas en las sucursales.
- \* Centralizar el almacenamiento de materias primas y materiales.
- \* La conveniencia de llevar centralizadamente organizados los aspectos de políticas de personal y descentralizadamente lo referente a registros de personal, servicio médico y capacitación.

#### TAREA DEL ALUMNO:

- 1)- Diseñar el organigrama que responda a los objetivos planteados.
- 2)- Fundamentar el criterio seguido para el diseño de la nueva estructura.
- 3)- Señalar los tipos de departamentalización e identificar autoridad de línea, funcional y staff.