

05 | 何为技术领导力？

2017-10-17 陈皓

我先说明一下，我们要谈的并不是“如何成为一名管理者”。我想谈的是技术上的领先，技术上的优势，而不是一个职称，一个人事组织者。另外，我不想在理论上泛泛而谈这个事，我想谈得更落地、更实际一些，所以，我需要直面一些问题。

首先，要考虑的问题是——做技术有没有前途？我们在很多场合都能听到：技术做不长，技术无用商业才有用等这样的言论。所以，在谈技术领导力前，我需要直面这个问题，否则，技术领导力就成为一个伪命题了。

技术重要吗？

在中国，程序员把自己称做“码农”，说自己是编程的农民工，干的都是体力活，加班很严重，认为做技术没有什么前途，好多人都拼命地想转管理或是转行。这是中国技术人员的一个现实问题。

与国外相比，似乎中国的程序员在生存上遇到的问题更多。为什么会有这样的问题？我是这么理解的，在中国，需要解决的问题很多，而且人口众多。也就是说，中国目前处于加速发展中，遍地机会，公司可以通过“野蛮开采”来实现自身业务的快速拓展和扩张。而西方发达国家人口少一些，相对成熟一些，竞争比较激烈，所以，更多的是采用“精耕细作”的方式。

此外，中国的基础技术还正在发展中，技术能力不足，所以，目前的状态下，销售、运营、地推等简单快速的业务手段显得更为有效一些，需要比拼的是如何拿到更多的“地”。而西方的“精耕细作”需要比拼的是在同样大小的一块田里，如何才能更快更多地种出“粮食”，这完全就是在拼技术了。

每个民族、国家、公司和个人都有自己的发展过程。而总体上来说，中国公司目前还处于“野蛮开采”阶段，所以，这就是为什么很多公司为了快速扩张，要获得更多的用户和市场，需要通过加班、加人、烧钱、并购、广告、运营、销售等这些相对比较“野蛮”的方式发展自己，而导致技术人员在其中跟从和被驱动。这也是为什么很多中国公司要用“狼性”、要用“加班”、要用“打鸡血”来驱动员工完成更多的工作。

但是，这会成为常态吗？中国和中国的公司会这样一直走下去吗？我并不觉得。

这就好像人类的发展史一样。在人类发展的初期，蛮荒民族通过野蛮地掠夺来发展自己的民族更为有效，但我们知道资源是有限的，一旦没有太多可以掠夺的资源，就需要发展“自给自主”的能力，这就是所谓的“发展文明”。所以，我们也能看到，一些比较“文明”的民族在初期搞不过“野蛮”的民族，但是，一旦“文明”发展起来，就可以从质上完全超过“野蛮”民族。

从人类历史的发展规律中，我们可以看到，各民族基本都是通过“野蛮开采”来获得原始积累，然后有一些民族开始通过这些原始积累发展自己的“文明”，从而达到强大，吞并弱小的民族。

所以，对于一个想要发展、想要变强大的民族或公司来说，野蛮开采绝不会是常态，否则，只能赢得一时，长期来说，一定会被那些掌握先进技术的民族或公司所淘汰。

从人类社会的发展过程中来看，基本上可以总结为几个发展阶段。

第一个阶段：野蛮开采。这个阶段的主要特点是资源过多，只需要开采就好了。

第二个阶段：资源整合。在这个阶段，资源已经被不同的人给占有了，但是需要对资源整合优化，提高利用率。这时通过管理手段就能实现。

第三个阶段：精耕细作。这个阶段基本上是对第二阶段的精细化运作，并且通过科学的手段来达到。

第四个阶段：发明创造。在这个阶段，人们利用已有不足的资源来创造更好的资源，并替代已有的马上要枯竭的资源。这就需要采用高科技来达到了。

这也是为什么像亚马逊、Facebook这样的公司，最终都会去发展自己的核心技术，提高自己的技术领导力，从早期的业务型公司转变成为技术型公司的原因。那些本来技术很好的公司，比如雅虎、百度，在发展到一定程度时，将自己定位成了一个广告公司，然后开始变味、走下坡路。

同样，谷歌当年举公司之力不做技术做社交也是一个失败的案例。还好拉里·佩奇（Larry Page）看到苗头不对，重新掌权，把产品经理全部移到一边，让工程师重新掌权，于是才有了无人车和AlphaGo这样真正能够影响人类未来的惊世之作。

微软在某段时间由一个做电视购物的销售担任CEO，也出现了技术领导力不足的情况，导致公司走下坡路。苹果公司，在聘任了一个非技术的CEO后也几近破产。

尊重技术的公司和不尊重技术的公司在初期可能还不能显现，而长期来看，差距就很明显了。

所以，无论是一个国家，一个公司，还是一个人，在今天这样技术浪潮一浪高过一浪的形势下，拥有技术不是问题，而问题是有没有拥有技术领导力。

说的直白一点，技术领导力就是，你还在用大刀长矛打战的时候，对方已经用上了洋枪大炮；你还在赶马车的时候，对方已经开上了汽车.....

什么是技术领导力？

但是，这么说还是很模糊，还是不能清楚地说明什么是技术领导力。我认为，技术领导力不仅仅是呈现出来的技术，而是一种可以获得绝对优势的技术能力。所以，技术领导力也有一些特征，为了说清楚这些特征，先让我们来看一下人类历史上的几次工业革命。

第一次工业革命。第一次工业革命开始于18世纪60年代，一直持续到19世纪30年代至40年代。在这段时间里，人类生产逐渐转向新的制造过程，出现了以机器取代人力、兽力的趋势，以大规模的工厂生产取代个体工厂手工生产的一场生产与科技革命。由于机器的发明及运用成为了这个时代的标志，因此历史学家称这个时代为机器时代（ the Age of Machines ）。

这个时期的标志技术是——“蒸汽机”。在瓦特改良蒸汽机之前，生产所需的动力依靠人力、畜力、水力和风力。伴随蒸汽机的发明和改进，工厂不再依河或溪流而建，很多以前依赖人力与手工完成的工作逐渐被机械化生产取代。世界被推向了一个崭新的“蒸汽时代”。

第二次工业革命。第二次工业革命指的是1870年至1914年期间的工业革命。英国、德国、法国、丹麦和美国以及1870年后的日本，在这段时间里，工业得到飞速发展。第二次工业革命紧跟着18世纪末的第一次工业革命，并且从英国向西欧和北美蔓延。

第二次工业革命以电力的大规模应用为代表，以电灯、电报以及无线电通信的发明为标志。这些发明把人类推向了“电力”时代。电力和内燃技术的出现，让人类进入了真正的工业时代。随着这些技术的发展，工人阶级开始受到关注，并逐渐出现了有专业知识的中产阶级，而且人数众多。

第三次工业革命。第三次工业革命又名信息技术革命或者数字化革命，指第二次世界大战后，因计算机和电子数据的普及和推广而在各行各业发生的从机械和模拟电路再到数字电路

的变革。第三次技术革命使传统工业更加机械化、自动化。它降低了工作成本，彻底改变了整个社会的运作模式，也创造了电脑工业这一高科技产业。

它是人类历史上规模最大、影响最深远的科技革命，至今仍未结束。主要技术是“计算机”。计算机的发明是人类智力发展道路上的里程碑，因为它可以代替人类进行一部分脑力活动。

而且，我们还可以看到，科学技术推动生产力的发展，转化为直接生产力的速度在加快。而科学技术密切结合，相互促进，在各个领域相互渗透。

近代这几百年的人类发展史，从蒸汽机时代，到电力时代，再到信息时代，我们可以看到这样的一些信息。

关键技术。蒸汽机、电、化工、原子能、炼钢、计算机，如果只看这些东西的话，似乎没什么用。但这些核心技术的突破，可以让我们建造很多更牛的工具，而这些工具能让人类干出以前干不出来的事。

自动化。这其中最重要的事就是自动化。三次革命中最重要的事就是用机器来自动化。通信、交通、军事、教育、金融等各个领域都是在拼命地自动化，以提高效率——用更低的成本来完成更多的事。

解放生产力。把人从劳动密集型的工作中解放出来，去做更高层次的知识密集型的工作。说得难听一点，就是取代人类，让人失业。值得注意的是，今天的AI在开始取代人类的知识密集型的工作.....

因此，我们可以看到的**技术领导力**是：

尊重技术，追求核心基础技术。

追逐自动化的高效率的工具和技术，同时避免无效率的组织架构和管理。

解放生产力，追逐人效的提高。

开发抽象和高质量的可以重用的技术组件。

坚持高于社会主流的技术标准和要求。

如何拥有技术领导力？

前面这些说的比较宏大，并不是所有的人都可以发明或创造这样的核心技术，但这不妨碍我们拥有技术领导力。因为，我认为，这世界的技术有两种，一种是像从马车时代到汽车时代这样的技术，也就是汽车的关键技术——引擎，另一种则是工程方面的技术，而工程技术是如何让汽车更安全更有效率地行驶。对于后者来说，**我觉得所有的工程师都有机会。**

那么作为一个软件工程师怎样才算是拥有“技术领导力”呢？我个人认为，是有下面的这些特质。

能够发现问题。能够发现现有方案的问题。

能够提供解决问题的思路 and 方案，并能比较这些方案的优缺点。

能够做出正确的技术决定。用什么样的技术、什么解决方案、怎样实现来完成一个项目。

能够用更优雅，更简单，更容易的方式来解决问題。

能够提高代码或软件的扩展性、重用性和可维护性。

能够用正确的方式管理团队。所谓正确的方式，一方面是，让正确的人做正确的事，并发挥每个人的潜力；另一方面是，可以提高团队的生产力和人效，找到最有价值的需求，用最少的成本实现之。并且，可以不断地提高自身和团队的标准。

创新能力。能够使用新的方法新的方式解决问题，追逐新的工具和技术。

我们可以看到，要做到这些其实并不容易，尤其，在面对不同问題的时候，这些能力也会因此不同。但是，我们不难发现，在任何一个团队中，大多数人都是在提问题，而只有少数人在回答这些人的问题，或是在提供解决问题的思路 and 方案。

是的，一句话，总是在提供解决问题的思路 and 方案的人才是有技术领导力的人。

那么，作为一个软件工程师，我们怎么让自己拥有技术领导力呢？总体来说，是四个方面，具体如下：

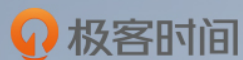
扎实的基础技术；

非同一般的学习能力；

坚持做正确的事；

不断提高对自己的要求标准；

好了。今天要聊的内容就是这些，希望你能从中有所收获。而对于如何才能拥有技术领导力，你不妨结合我上面分享的四个点来思考一下，欢迎在留言区给出你的想法，下一篇文章，我也将会和你继续聊这个话题。



左耳朵耗子

全年独家专栏《左耳听风》

20000 名程序员的练级攻略

陈皓

资深技术专家
骨灰级程序员



新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

精选留言 80



菡蓓如佳人

1508250191

听了皓哥谈的几点，我结合自身体会来说说：网络、数据结构、算法思想等基础知识真的是工作越久越觉得重要，现在新技术新思想层出不穷，需要我们要快速学习能力，才能拥有技术领导力，除了做正确的事，我觉得正确的事能够起到复利效应也很重要，最后的不断提高对自己要求，应该就是永远不要待在舒适区，主动进入学习区，重复工作尽量自动化，去研究别人不知道的新知识，这样才能具备强大的技术领导力，做一个真正优雅的极客~



二师哥

1529071390

个人感觉，提高自身的技术领导力，就像古时的大侠一般。
要想成为一个真正的大侠，

必须拥有雄厚的内功(扎实的基础知识),
不断的追求和超越(不断提高自己的专业水平)
与高手切磋演武(乐于分享和交流)
为国为民的侠肝义胆(做正确的事和决定)



Groot

1508557280

基础技能一般，学习能力也一般，所以感觉自己很多方面能力都不够，只能一直不停的学习
学习再学习，不敢停下学习的脚步



马博文

1513813635

前面的观点不是很同意，中国的技术人员这么苦的原因是国内竞争更激烈，相反在国外没有那么激烈。



GeekAmI

1517895015

浩哥提到的技术领导力特质，不仅仅是技术非常牛，而且在发现问题、提供最佳方案，团队管理能力、创新能力各方面都没有短板的能力。我觉得这样的人，无论是在大公司，还是自己创业，都是把好手。但是成为这样的人，需要学习能力强、持续学习、基础扎实、高标准要求。



张印

1508414270

很有深意的概括 知道什么是领导力 有的放矢 技术领导力不等于技术管理能力



杨自为

1527670496

苹果快破产了？



大斌

1511264989

尊重技术，追求核心基础技术。

追逐自动化的高效率的工具和技术，同时避免无效率的组织架构和管理。
解放生产力，追逐人效的提高。
开发抽象和高质量的可以重用的技术组件。
坚持高于社会主流的技术标准和要求。



许泽宇

1508726252

“今天的 AI 在开始取代人类的知识密集型的工作” 啥时候详细讲讲呗？😊



Ecool

1552869070

工作了几年，觉得基础知识越来越重要，主要是算法思想，数据结构，网络通信这些模块



miketan

1523500793

发现问题，提出解决问题的方案! 最核心本质



大梦一场

1509583305

突然觉得自己做前端放在整个世界观来看，不过是为了用户的某些需求，用更少的成本解决更多的问题。



孙振超

1550465453

个人认为中国码农的这种特征一方面是当下的发展阶段造成的，因为有太多的市场空白，只要跑马圈地就可以了；另一方面也和东亚地区的文化有关，像临近的韩国和日本，已经算是发达国家了，工作时间和工作强度要比同样经济水平的欧美要高不少。

至于提升技术领导力，最主要的还是要提升基础技术能力和良好的沟通协调能力。有基础技术能力才不会被层出不穷的新框架、新技术弄的手足无措，因为这些新框架、新技术也都是在原有框架、基础上发展起来的，基本的原理还是那些，不同的只是实现方式上，掌握了基础技术和原理，就可以能快的领会理解为我所用；在有了深厚的能力之外，还需要把这些能力去影响周围的人，通过大家的合力将事情做成，在这个过程中沟通、协调能力就非常重要了。



麓(正)

1543798069

先进的技术领导力，让我第一个想到的是工作者有没有不断地提高自己手上的生产工具，去留意最新的辅助工作的技术。同事之间的效率也会因此而拉开。



Abby

1539838042

怎样算非同一般的学习能力？



ten

1539045867

打卡，表示来晚了



Hunter_wyg

1512699653

先进生产力被落后生产力管理的窘境，除了自己往上爬还有别的解决办法么.....



chitanda

1560341136

关于中国的技术人员这么苦，我觉得主要原因还是国内根本不把人当人，你看阿里在美国敢搞个996吗？从上至下都不把人当做人。不只是软件技术人员，工人，教师，无不如此。



bean1

1559264791

解决近期自己的职业规划迷惑点！



达子不一般

1558593883

中国互联网产业目前还处在野蛮扩张的阶段，依靠堆人力堆时间在更短的时间内做更多的事来更快更多的占领市场，所以造成目前广大公司996文化的盛行；外国IT产业比较成熟，更多的依靠精耕细作，依靠科技树的领先来取胜。中国的野蛮扩张阶段将持续多久？感觉3~5年内还将这样。



小智e

1556457660

浩哥的文章，没有一句多余的话，句句真心话，句句干货，拜读了。



通旭

1556283193

开阔了很多见识



Geek_04e22a

1555926959

扎实的基础技术 -- 基础知识一定深入了解
非同一般的学习能力 -- 持续的学习
坚持做正确的事 -- 坚持就是胜利
不断提高对自己的要求标准 -- 高标准要求自己



西北偏北

1554946808

全盘思考发现问题，兵给出解决方案，不论自己身处什么样的职级。

不要吐槽，一知半解的提问题，没有意义



lando

1554735036

皓哥，你是我第一个见过从过去人类行为轨迹来推算人类未来发展趋势的人。你是一个有思想的人。我觉得现在这个社会发展阶段是“组合”。下一个核心技术的攻克还有一段时间，而现阶段我们已经有太多的“单质”了，足以使用这些“单质”来组合成不同的“化合物”。而且我觉得世界面临“洗牌”，现在已经动荡不安了。所谓“洗牌”，就是这个一次强制颠覆世界现有模式的一种方式。也是一种优胜劣汰的方式。以后所谓的“组合”会把更多的资源参与进来，而这种参与，国家，政客等等是最大阻碍。这就好像这个流程的审批或者是权力的角逐一样。这些听起来很危言耸听，但是却是世界的必经之路。

注：这只是我个人的见解，没有任何叛国或者煽动性。而且现在我国的一带一路正是往这个方向在发展，海纳百川，才能掌握未来。



Wind

1554542093



Sudouble

1554377692

工业革命倒过来发展又会是一番怎么样的模样呢？每次的工业革命作为基石，推动着社会向着更强劲的方向发展——在合适的时间做适合的事情，打好基石。



尽人事

1554222121

关于技术领导力，小天试着总结一下，还是以内部和外部作为分析思路。

* 内部：

第一，对于自身来说，要有能够发现问题的能力，要进一步思考有解决方案和比较方案优劣性的能力，再进一步思考要简化解方案，提升扩展性，重用性等等。

第二，要有扎实的技术基础，这是基本功也是地基，必须要打好，要有很强的学习能力，要坚持做正确的事情，达到复利的目的，最后一个就是有创新力，我认为有创新力的前提改的有好奇心和想象力，这两个也是必备条件。

* 外部：

第一，要做到不断提升自己和团队的技术水平和实力。

第二，关键技术上一一定要下苦功夫。

额，想不出来了，还有些被我的大脑藏起来了，最后总结一下，我认为技术领导力，用大白话说，就是你的技术要优于别人技术的能力，你可以利用你的技术解决更多问题，提升效率别人不能这就是技术领导力。



Dimple

1553939727

作为一名软件工程师，扎实的基础，非同一般的学习能力，坚持做正确的事，不断提高对自己的要求标准，一点反驳的机会都没，不能再赞同的赞同了



zhangruiwei

1553608268

提供了新的看待问题的视角，感觉自己需要学习的东西越来越多，时间却越来越少



yaxin

1553240638

技术领导力，是指发现问题并提供解决方案。

1.扎实的基础，编程技术千变万化，但核心不变，例如网络传输，c/java/python都可以实现，但使用的网络协议是相通的。

2.接下来由知识密集型转型人工智能，可以朝这个方向发展。



duliang

1551961198

这篇文章一句话刷新了我的认知：总是在提供解决问题的思路 and 方案的人才是有技术领导力的人。



在路上 □

1550587898

扎实的基础知识，数据结构，网络知识，操作系统原理，数据库



HonBins

1548502660

一针见血，醍醐灌顶啊



fsattian

1548473998

技术领导力有别于领导力，前者是找到技术前进的方向，后者是找到人前进的方向，然而，它们共同的地方都在于对事理解的先进性，来源于做正确的事



godtrue

1547474327

指路明灯

扎实的基础技术；

非同一般的学习能力；

坚持做正确的事；

不断得高对自己的要求标准；

这四句话可以放任四海，各行各业都适用，不易做到而已。但是指明了方向，少一些迟疑和迷茫。



欲戴皇冠

1542122117

所谓的技术领导力我理解的就是对于技术的一个掌握与应用的能力。

首先，此处的技术不仅包括你所掌握的基础知识，还包括跟进时代的新技术。这就要求自己必须有很强的学习能力。以及对自己的高要求。

其次，对于技术的应用，不仅要解决问题还要积极去思考问题提出问题，之后用最优的、最简练的方法去解决问题。



Geek_X

1542121922

技术领导力是新时代的自动化武器！提高技术领导力，有意锻炼自己发现现有方案的问题，提出更优雅的解决方案的能力。扎实的基础技术，非同一般的学习能力，坚持做正确的事，不断提高自我要求。



Ted

1541071512

认识社会的发展趋势，提升自己的能力 顺应时代潮流



格瑞图

1540901337

不断得高对自己的要求标准。是不断提高吗？



张志远

1534986315

很清晰的解释了何为技术领导力，从国外一些公司到人类的工业革命，思路很清晰，又解释了怎么样才算拥有技术领导力以及方向，总之收益匪浅



林潇

1532880149

对自己以高于常规的标准，培养超强的学习能力，在坚持做正确的事的同时，补足技术基础。这是我看到这篇文章之后对自己的规划。

拥有技术领导力可以从两个方面发展，一个是技术本身，像发明蒸汽机的瓦特兄弟，像爱迪生；一个是工程技术方向，伟大的技术拥有改变世界的能力，但是仍然有人去善用它，组合其他技术并应用到实际生活中。



小桥流水

1508684450

可否增加一些图标



李志博

1508503985

最后是不断提高吧😊



grey927

1565236349

- 能够用更优雅，更简单，更容易的方式来解决问题。

- 创新能力。能够使用新的方法新的方式解决问题，追逐新的工具和技...

这两个点有时候是矛盾的，学习的新的工具和技术需要更多的学习成本，这可能并非是更容易的方法。

而且汪汪更简单/更容易的方法，都是比较粗暴的办法（hard code），这又显得非常不优雅了



卓小土

1564965579

按照农业的对比现状，应该是国内精耕细作，国外更先进。所谓的精耕细做，应该是指技术含量低的面向业务层的细节迭代。而国外，很多app是不会死磕“细节”



红酒花生

1563368012

很多事情，还是要从宏观上观摩。



星期八

1561633248

看了这一章的内容，发现没有扎实的基础，怎么全面的分析问题，比较方案，就更谈不上技术领导力了



edisonhuang

1558400338

关于技术领导力，皓哥首先解答了我们关于技术是否重要的疑问，技术是重要的，我们国家之前的发展过程中很多人没有感受到技术的重要性，只是因为国家还处在互联网技术的早期阶段，大家靠资源掠夺获取胜利。

既然技术重要，那么技术的重要性体现再哪里，从工业革命以来的经验，一是要掌握关键技术，二是技术实现了充分的自动化，三是解放生产力，带来人效的提高。

对于工程师，如何算是具备了技术领导力：首先是能发现问题，提出好的问题是成功的一半。其次要能针对问题给出不同的解决方案，并且比较方案的优劣。三是可以做正确的技术决定，选择当下最合适的方案执行。四是总要追求更简洁，更优雅的实现方式。五是能够为团队做技术积累，提高模块的复用性，扩展性和维护性。六是能够正确的领导团队，提高人效。七是具备创新能力。

如何才能具备技术领导力呢？首先要具备扎实的基础，打好地基。然后能够快速的学习新知，保持饥饿。再次要能够发现并做正确的事。最后要不断提高对自己的要求和标准。



SummerWindy_

1546177330

技术领导力。动手能力 持续学习能力



马霖

1546147988

能够发现问题，在问题肯能出现之前预感问题，用优雅和合理的方式解决问题是技术领导力的核心要素。做到这一点非常不容易，类似德雷福斯模型里的分为新手、高级新手、胜任者、精通者、专家，专家的突出能力就是可以通过长时间的积累能够靠直觉来面对未知问题，发现并且有解决思路。



The one | LifeHacker

1545107983

会问问题，会分析问题，解决问题只是初级阶段，更高级的是简单而有效的解决问题！



王小勃

1545005874

打卡



绿茶

1544973292

野蛮开采和粗放式经营在初级阶段是相比精耕细作更有效的策略，要想收益最大化，每个阶

段都要最大化，一般会野蛮开采、资源整合、精耕细作，但是现实是，很多企业不能够适时的转变，企业也有自己的基因，一旦适应了某个方式，很难转变，能够实现顺势顺时转变的企业往往会伟大的或者基业长青的企业。

中国封建社会长达两千年，正是因为没有技术的重大进步，也就不会重视技术人才，技术人才地位低下，反而管理做官成为了香饽饽，这是当时的明智选择，现在技术和管理都能够出人头地

技术的进步在逐步取代人类的工作，以前是体力工作，现代是智力工作，未来资产阶级有钱有机器有技术，可以自己玩，普通人对他真没有价值了，因为他们不需要普通人给他们工作，也不需要普通人给他们社交和娱乐，折叠社会真会出现的，国家领导的工作中心也会在这些资产阶级身上，只要维持底层人民不造反就好，消失了更好。

技术领导力，在企业角度，工程师比业务员身份高，个人要发现问题，做决策



周萱萱

1544767930

感觉自己这一年走进了误区，在做管理的同时慢慢丢了技术，希望能从皓哥的经验中有所收获，真正提高自己的技术领导力。



未来的胡先森

1542188930

能提问题、愿意提问题的人很多，但是愿意解决问题 并不断以此提高自己的人很少。所以你的行为决定了你的结果。 No pains , no gains.



walle

1542184101

引领时代的精英毕竟是少数人，朝着这个目标去努力固然是好的，不过相信大部分人还是跟随者，比如说我自己，我不想成为什么引领者，只不过想让自己过的更好☺（也可能是没有这个信心）。

回过头来看，文章中提到的几点对于想要变的更好的人来说，也是很有用的。

扎实的基础知识可以让我们在编程的时候更高效的完成任务，设计方案的时候考虑周全；

学习能力让我们可以快速掌握新技术，并用于解决现有问题，或者是开拓新的领悟以满足需求，

做正确的事是一个方向问题，毕竟每个人的时间和精力有限，集中力量做对事才更有可能成功，

提高要求，追求卓越，不满足于现状，走出舒适区，才能不被社会淘汰，能适应新的社会需求。



javaadu

1542155262

耗子叔说的技术领导力是一种非职业title的影响力，将自己的专业做到极致，站在全局思考，做问题的解决者，这种影响力慢慢就会建立起来



南极星

1540899729

突然感觉 这个高度一下子就提高了 感觉自己就像一个井底之蛙一样



JakeWang

1540644490

做了技术管理岗位之后，是不是还要继续保持对新技术的学习？是否也要继续写代码？自己刚刚从一位开发者变为一个技术小团队的管理者。觉得还有很多东西要学！



妮妮

1538902755

技术领导力不等于管理能力。



孟令伟

1537684879

膜拜，站的层次太高了，醍醐灌顶！



shark

1536103995

我个人的情况；基础算比较扎实的，学习能力也还可以，我也清楚我要去学什么，但是总是很难完全投入去学习，皓哥，我该怎么办

作者回复 原因是什么？



冻柠七

1535432259

受益匪浅



陈小胖

1531571382

带领大家共同进步。



coolcc

1531218139

现在才来耗子叔专栏，很是羞愧



晏

1530745945

收益了，收下老师的礼物：
扎实的基础技术。

非同一般的学习能力。

坚持做正确的事。

不断得高对自己的要求标准。



sophia

1529566017

如何提升学习能力，大家有什么看法。在工作中，共同调研一个没有接触过的领域，有人就可以分析总结的特别好，这方面的学习能力如何提升？



北风一叶

1529498544

发现问题并解决问题才是根本啊





野马 977512

基础打不牢地动又山摇



xpisme

1528820137

跟PM聊需求，要带着解决方案提出问题！角度不一样，思考的也更多



夏洛克的救赎

1528448790

如何才能做正确的事？判断力如何提高



尘与雪

1527681430

如何拥有非同一般的学习能力？



石头

1527488061

今年年初经过一番考虑决定走技术路线，而非销售，因为隐约觉得技术会走的更远。今天的音频为我当初的选择提供了理论自信。



修缘

1526473484

醍醐灌顶，概括的非常全面到位，点睛之笔



missa

1520914720

总是在提供解决问题的思路 and 方案的人才是有技术领导力的人。



galian

1516691641

总是对发展方向感到迷茫，所以学习起新知识来也不知道会用在哪儿。



cellardoor

1515384719

不断学习、实践、总结



stackwei

1509499800

引人深思。工业革命，Google，Facebook，亚马逊的例子很有代表性。



sheldon

1508295442

真是解惑