



# Gestion du capital humain



Département



Hierarchie



Groupe d'âge



Région



Tout



Tout



Tout



Tout



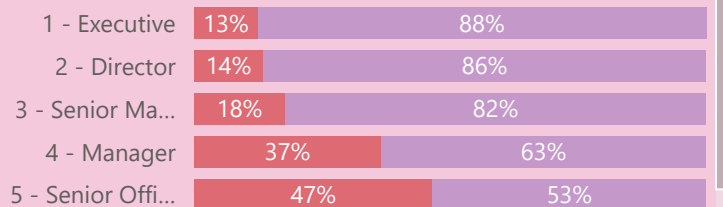
## 🔍 Répartitions

### Répartition des employés par genre

41% 59%  
Femme Homme

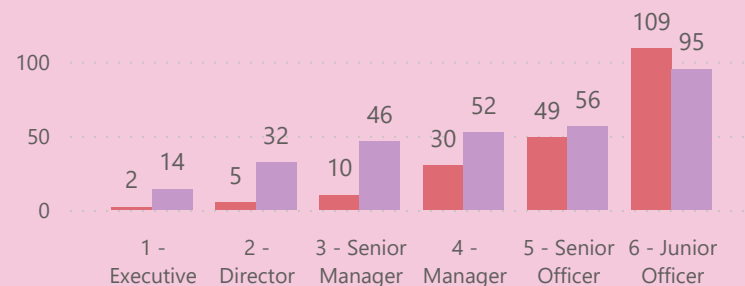
### Répartition des employés par hiérarchie et par genre

Genre ● Female ● Male



### Nombre d'employés par hiérarchie et par genre

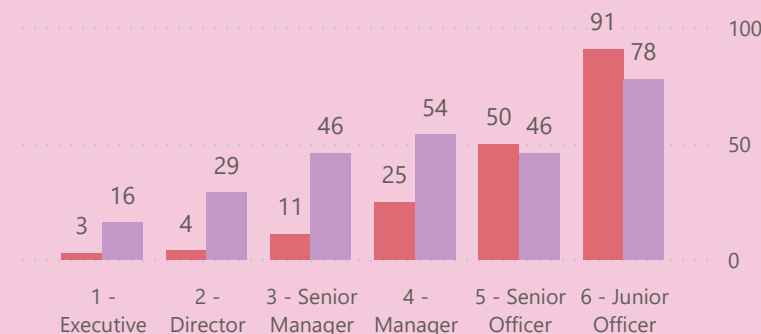
Genre ● Female ● Male



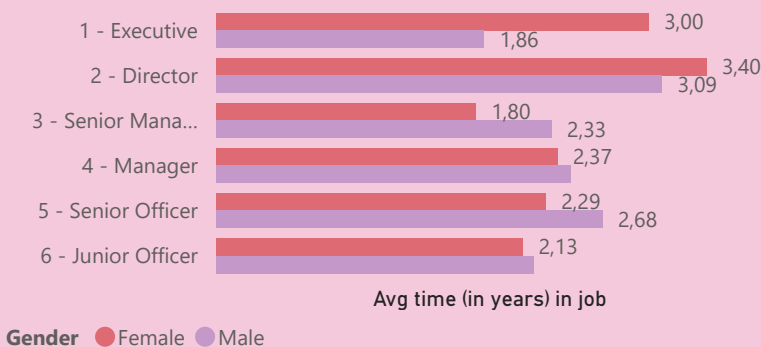
## ★ Les promotions

### Nombre d'employés promus par hiérarchie et par genre

Genre ● Female ● Male



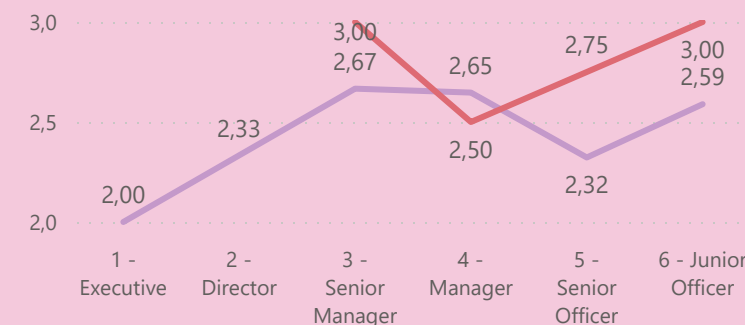
### Temps moyen dans le grade des employés promus (en années)



## Taux d'attrition (exercice 2020)

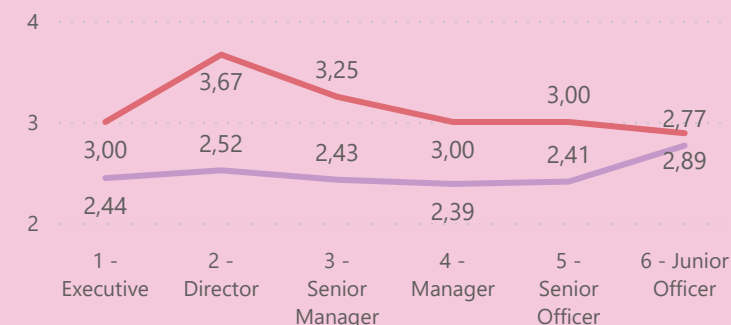
Moyenne des évaluations de performance des départs par rapport aux non-départs (FEMMES)

Départ ? ● No ● Yes



Moyenne des évaluations de performance des départs par rapport aux non-départs (HOMMES)

Départ ? ● No ● Yes





# Gestion du capital humain



Département

Tout

Hiérarchie

Tout

Groupe d'âge

Tout

Région

Tout

## Évaluation de la performance

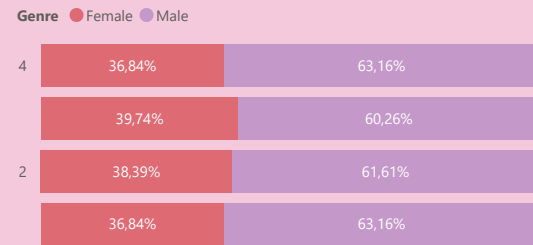
2,42

Moyenne évals des femmes

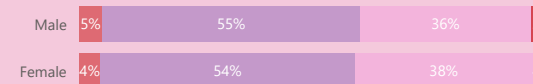
2,41

Moyenne évals des hommes

### Répartition des performances par genre

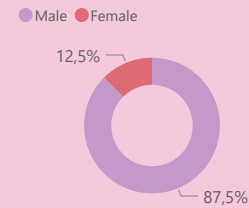


Note ● 1 ● 2 ● 3 ● 4  
1 = excellent 2 = great 3 = suffisient 4 = bad

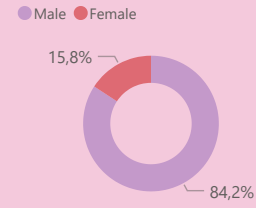


## Equilibre des genres à l'exécutif

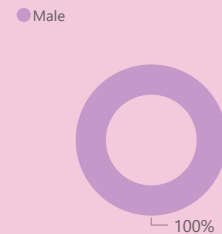
### Répartition des cadres dirigeants (exercice 2020)



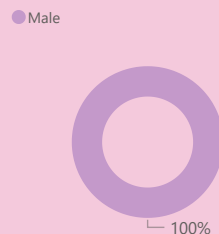
### Répartition des cadres dirigeants (exercice 2021)



### Nouveaux recrutements au niveau exécutif (exercice 2020)

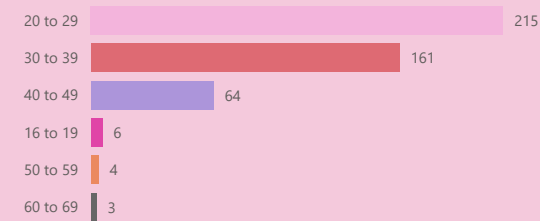


### Promotions au niveau exécutif (exercice 2020)



## Groupes d'âge

Employés par groupe d'âge (fin de l'exercice 2020)



Groupe d'âge ● 16 to 19 ● 20 to 29 ● 30 to 39 ● 40 to 49

