



Gestion du capital humain



Département



Hierarchie



Groupe d'âge



Région



Tout



Tout



Tout

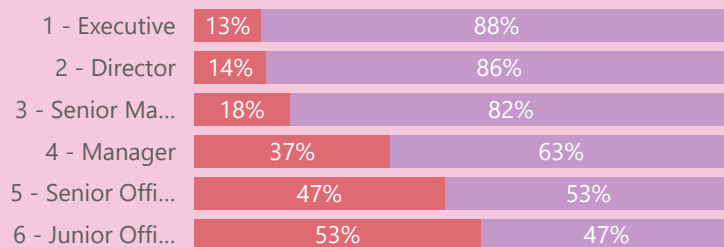


Tout



🔍 Répartition par genre et par hiérarchie

Genre ● Female ● Male

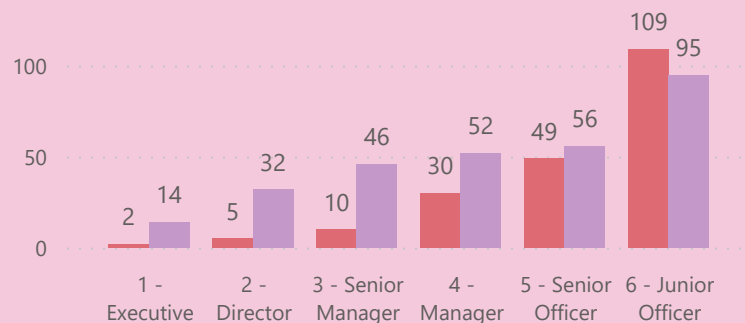


Répartition des employés par genre

41%
Femme

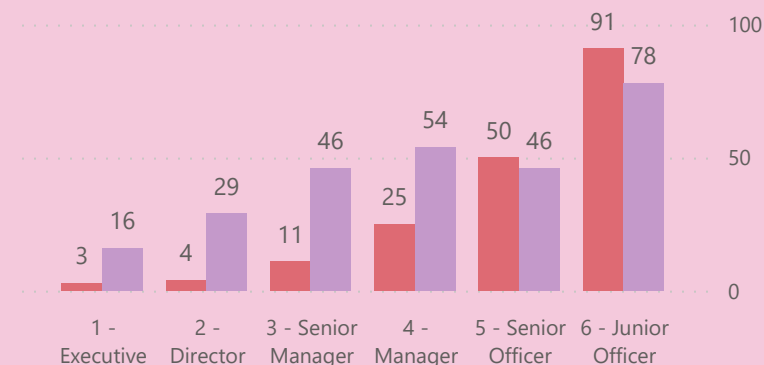
59%
Homme

Genre ● Female ● Male

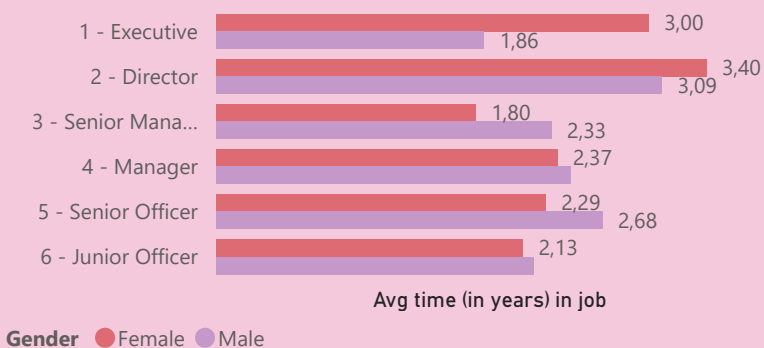


★ Les promotions

Genre ● Female ● Male



Temps moyen dans le grade des employés promus (en années)



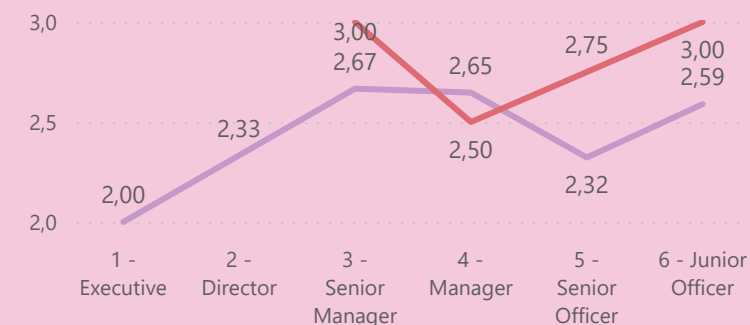
Gender ● Female ● Male



Taux d'attrition (exercice 2020)

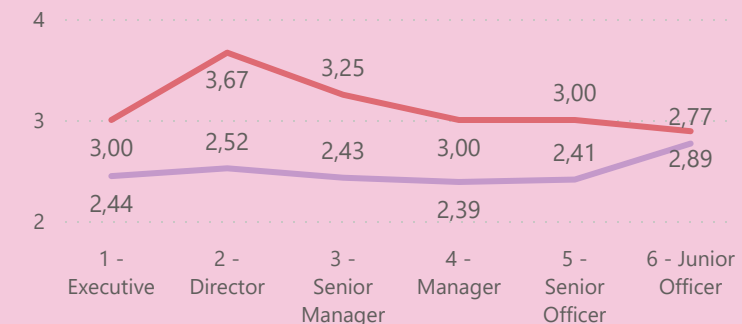
Moyenne des évaluations de performance des départs par rapport aux non-départs (FEMMES)

Départ ? ● No ● Yes



Moyenne des évaluations de performance des départs par rapport aux non-départs (HOMMES)

Départ ? ● No ● Yes





Gestion du capital humain



Département



Hiérarchie



Groupe d'âge



Région



Tout



Tout



Tout



Tout



Évaluation de la performance

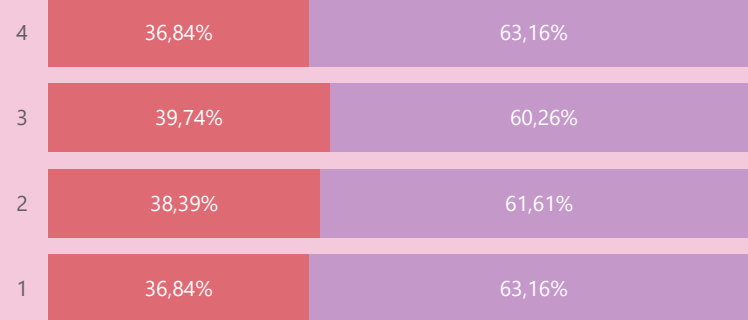
2,42

Moyenne évals des fem...

2,41

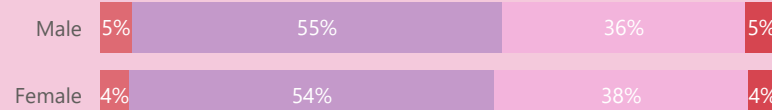
Moyenne évals des hommes

Genre ● Female ● Male



Note ● 1 ● 2 ● 3 ● 4

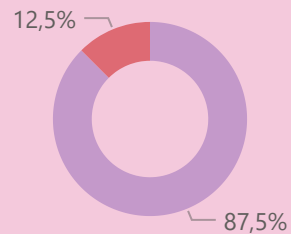
1 = excellent 2 = great 3 = sufficient 4 = bad



Equilibre des genres à l'exécutif

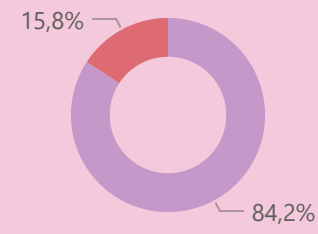
Répartition des cadres dirigeants (exercice 2020)

● Male ● Female



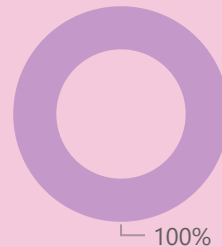
Répartition des cadres dirigeants (exercice 2021)

● Male ● Female



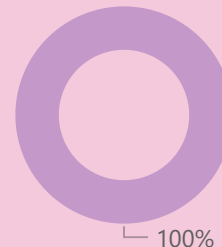
Nouveaux recrutements au niveau exécutif (exercice 2020)

● Male



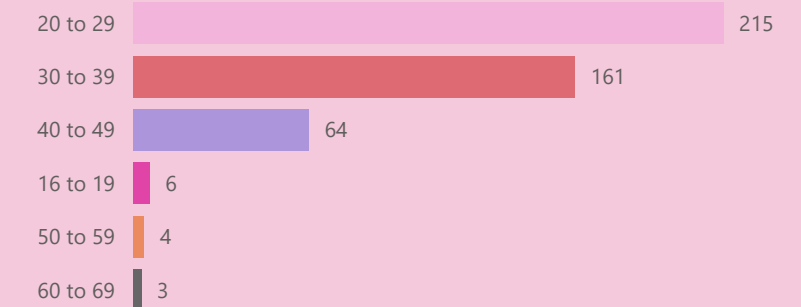
Promotions au niveau exécutif (exercice 2020)

● Male



Groupes d'âge

Employés par groupe d'âge (fin de l'exercice 2020)



Groupe d'âge ● 16 to 19 ● 20 to 29 ● 30 to 39 ● 40 to 49

