

# 人事部準備室 配置案（更新版）

現場の声を丁寧に収集し、実態に即した制度設計を行う・リスクを最小化して着実に基盤を構築

📅 実施期間: 2025年7月～2026年3月

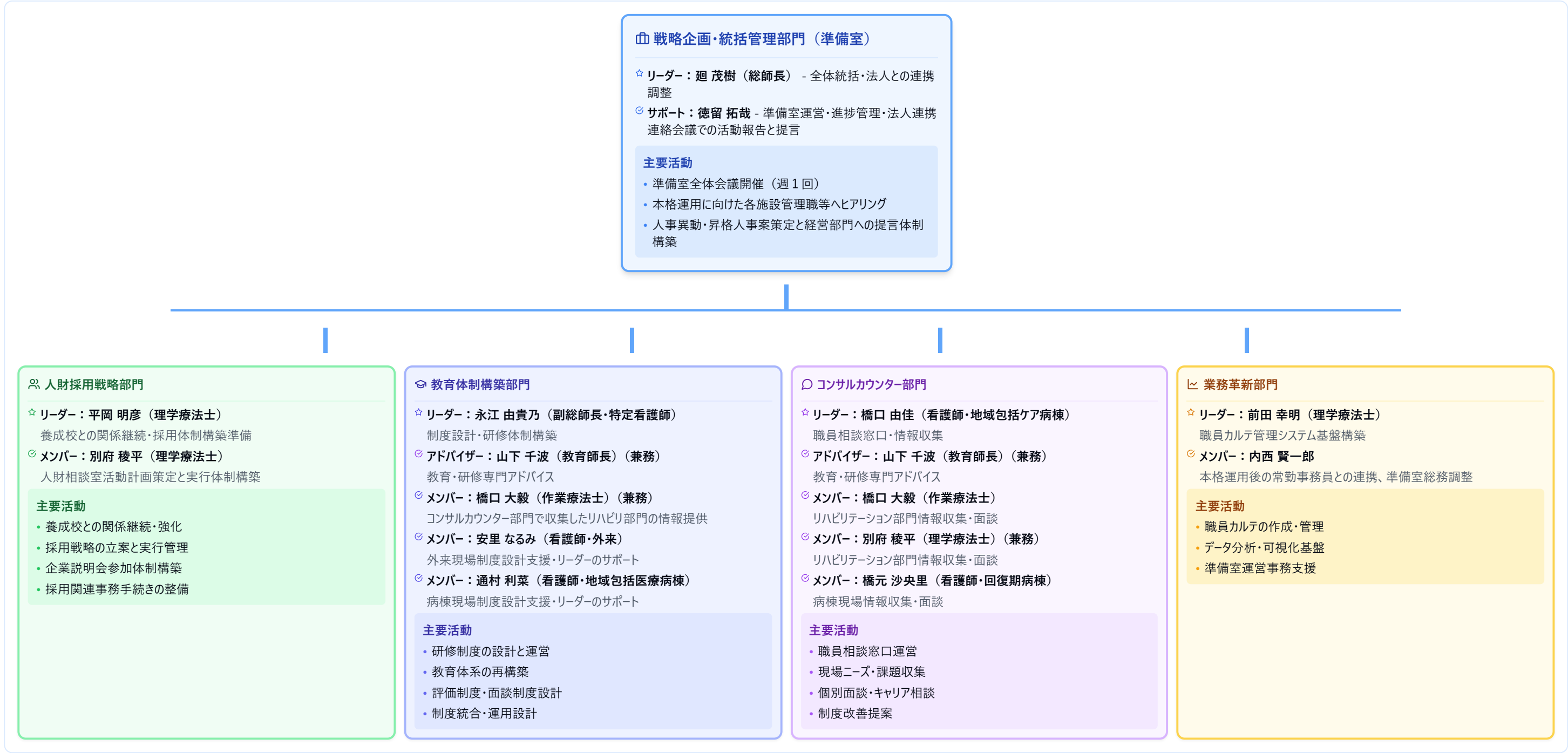
🎯 配置方針: 現場情報収集と課題抽出に重点

作成者：徳留

## 準備室段階・情報収集重点型配置案

現場の声を丁寧に収集し、実態に即した制度設計を行う体制

### 組織図



☆ 組織変更のポイント

🗨️ コンサルカウンター部門の新設

- ✔️ 職員相談窓口の専門化により現場の声を丁寧に収集
- ✔️ リハビリテーション部門連携で橋口・別府が協力体制

🏠 教育体制構築部門の集約

- ✔️ 制度設計業務に特化して効率的な体制構築
- ✔️ 橋口OTの兼務体制でコンサルカウンター部門との連携強化
- ✔️ 永江リーダー体制で統一的な教育制度設計