□ 実施期間: 2025年7月~2026年3月

人事部準備室 配置案 (更新版)

現場の声を丁寧に収集し、実態に即した制度設計を行う・リスクを最小化して着実に基盤を構築

◎ 配置方針: 現場情報収集と課題抽出に重点

作成者:徳留

準備室段階·情報収集重点型配置案

現場の声を丁寧に収集し、実態に即した制度設計を行う体制

組織図

⑪ 戦略企画·統括管理部門(準備室)

- ☆ リーダー: **廻 茂樹(総師長**) 全体統括・法人との連携 _{調整}
- ∜ サポート: 徳留 拓哉 準備室運営・進捗管理・法人連携連絡会議での活動報告と提言

主要活動

- 準備室全体会議開催(週1回)
- 本格運用に向けた各施設管理職等ヘヒアリング
- 人事異動・昇格人事案策定と経営部門への提言体制 構築

○ 人財採用戦略部門

- ☆ **リーダー: 平岡 明彦 (理学療法士)** 養成校との関係継続・採用体制構築準備
- ♡ メンバー:別府 稜平(理学療法士)人財相談室活動計画策定と実行体制構築

主要活動

- 養成校との関係継続・強化
- 採用戦略の立案と実行管理
- 企業説明会参加体制構築
- 採用関連事務手続きの整備

⇔ 教育体制構築部門

- ☆ リーダー: 永江 由貴乃 (副総師長・特定看護師) 制度設計・研修体制構築
- **アドバイザー:山下 千波(教育師長)(兼務)** 教育・研修専門アドバイス
- ^③ メンバー:橋口 大毅(作業療法士)(兼務) コンサルカウンター部門で収集したリハビリ部門の情報提供
- ジメンバー:安里なるみ(看護師・外来)外来現場制度設計支援・リーダーのサポート
- メンバー: 通村 利菜 (看護師・地域包括医療病棟) 病棟現場制度設計支援・リーダーのサポート

主要活動

- 研修制度の設計と運営
- 教育体系の再構築
- 評価制度•面談制度設計
- 制度統合•運用設計

○コンサルカウンター部門

- ☆ リーダー: 橋口 由佳 (看護師・地域包括ケア病棟) 職員相談窓口・情報収集
- © **アドバイザー: 山下 千波(教育師長)(兼務)** 教育・研修専門アドバイス
- [⊗] メンバー: 橋口 大毅 (作業療法士) リハビリテーション部門情報収集・面談
- ジメンバー:別府 稜平(理学療法士)(兼務)
 リハビリテーション部門情報収集・面談
- ♡ メンバー:橋元 沙央里(看護師・回復期病棟)

病棟現場情報収集·面談

主要活動

- 職員相談窓口運営
- 現場ニーズ・課題収集
- 個別面談・キャリア相談
- 制度改善提案

≥ 業務革新部門

☆ リーダー:前田 幸明(理学療法士)

職員カルテ管理システム基盤構築

本格運用後の常勤事務員との連携、準備室総務調整

主要活動

- ・職員カルテの作成・管理
- データ分析・可視化基盤
- 準備室運営事務支援

☆ 組織変更のポイント

- コンサルカウンター部門の新設
- 図 職員相談窓口の専門化により現場の声を丁寧に収集
- **ジリハビリテーション部門連携**で橋口・別府が協力体制

- ◇ 教育体制構築部門の集約
- ※ 制度設計業務に特化して効率的な体制構築
- ※ 橋口OTの兼務体制でコンサルカウンター部門との連携強化
- ※ 永江リーダー体制で統一的な教育制度設計