

Accueil & Services

Rémunération annuelle brute en K€

HÔTESSARIAT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans
Hôte d'accueil - Standardiste anglais courant/bilingue	26 - 28	28 - 30	30 - 32
Hôte d'accueil - Standardiste sans anglais (ou anglais d'accueil)	22 - 24	24 - 26	26 - 28
Assistant d'Accueil anglais courant/bilingue	28 - 30	30 - 32	32 - 34
Assistant d'Accueil sans anglais (ou anglais d'accueil)	26 - 28	28 - 30	30 - 32
Chef hôte - Responsable accueil anglais courant/bilingue	30 - 32	32 - 34	34 - 36
Chef hôte - Responsable accueil sans anglais (ou anglais d'accueil)	28 - 30	30 - 32	32 - 34

GESTION & TRAITEMENT DE L'INFORMATION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans
Archiviste	22 - 24	24 - 28	28 - 32
Documentaliste - Data manager	30 - 32	32 - 38	38 - 45
Reprographe	22 - 24	24 - 28	28 - 32
E-archiviste (cloud)	30 - 32	32 - 34	34 - 36
Document controller	32 - 34	34 - 38	38 - 45
Traducteur	25 - 28	29 - 32	36 - 50

FONCTIONS DE SERVICES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans
Agent de courrier	22 - 24	24 - 26	26 - 32
Responsable service courrier	25 - 30	30 - 33	34 - 36
Opérateur de saisie	22 - 25	25 - 30	30 - 35
Concierge d'entreprise	22 - 26	26 - 30	30 - 35
Chauffeur de maître/de direction	28 - 32	32 - 38	38 - 50

Achats & Supply Chain

Rémunération annuelle brute en K€

FONCTIONS DE DIRECTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Directeur achats	75 - 95	80 - 135	85 - 150	90 - 200+	10 - 30%
Directeur supply chain	75 - 100	75 - 130	90 - 150	90 - 200+	10 - 25%
Distribution manager	70 - 100	70 - 120	80 - 130	90 - 130+	10 - 20%
Directeur de la relation clients	70 - 95	70 - 100	80 - 130	80 - 130+	10 - 30%
Directeur de site logistique	60 - 85	65 - 95	75 - 100	80 - 120+	5 - 30%

BUYING & PROCUREMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Responsable performance fournisseurs	45 - 60	55 - 75	65 - 95	70 - 100	10 - 20%
Commodity manager - Lead buyer	43 - 65	52 - 75	62 - 95	70 - 100	10 - 25%
Responsable achats site	40 - 50	43 - 57	47 - 70	50 - 75	5 - 15%
Acheteur investissement CAPEX	43 - 52	47 - 60	55 - 70	63 - 90	10 - 25%
Acheteur IT & télécoms	45 - 60	53 - 72	60 - 85	67 - 100	10 - 25%
Acheteur prestations intellectuelles	42 - 52	47 - 62	50 - 83	60 - 92	10 - 20%
Acheteur industriel/matières premières	40 - 52	45 - 68	50 - 82	55 - 90	5 - 15%
Acheteur travaux	42 - 47	45 - 65	50 - 75	53 - 80	5 - 15%
Acheteur projets	42 - 47	45 - 60	50 - 75	55 - 87	10 - 20%
Acheteur services/FM	40 - 45	43 - 58	48 - 75	50 - 80	5 - 15%
Acheteur transport/logistique	40 - 50	45 - 65	52 - 85	57 - 95	5 - 20%
Acheteur hors production/indirect	40 - 48	45 - 62	47 - 80	50 - 80	5 - 15%
Acheteur - Ingénieur qualité fournisseur	40 - 45	42 - 55	45 - 70	48 - 70	5 - 10%
Gestionnaire - Assistant achats	29 - 32	32 - 34	35 - 40	35 - 40	-
Gestionnaire base de données fournisseurs	29 - 32	30 - 35	35 - 40	35 - 40	-

Acheteur public	34 - 38	38 - 50	40 - 60	40 - 65	-
-----------------	---------	---------	---------	---------	---

TRANSPORT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Directeur d'agence	44 - 55	45 - 57	48 - 75	55 - 85	5 - 25%
Directeur - Responsable transports	40 - 70	45 - 75	52 - 90	55 - 120+	5 - 20%
Affréteur - Agent de transit	28 - 32	30 - 35	35 - 40	35 - 40	-
Responsable - Déclarant douanes	32 - 35	32 - 55	38 - 60	43 - 90	0 - 10%
Gestionnaire litiges transports	27 - 32	28 - 33	30 - 35	30 - 35	-

LOGISTICS & SUPPLY CHAIN	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Contract manager	53 - 75	57 - 80	60 - 90	70 - 100	5 - 20%
Responsable supply chain	55 - 80	60 - 95	65 - 105	70 - 115	5 - 20%
Chef de projet ingénierie & implémentation	45 - 75	50 - 80	57 - 85	70 - 95	10 - 20%
Chef de projet SI/SC	45 - 80	52 - 85	60 - 95	75 - 110	10 - 20%
Responsable S&OP	52 - 63	55 - 80	63 - 90	80 - 120	10 - 20%
Responsable prévisions des ventes - Business analyst	43 - 55	45 - 90	50 - 70	60 - 75	5 - 15%
Demand planner - Customer planner	38 - 40	43 - 60	50 - 70	57 - 75	5 - 15%
Responsable/Ingénieur méthodes logistique/process - Lean manager	42 - 70	45 - 80	53 - 85	57 - 90	5 - 15%
Supply chain manager - Coordinateur logistique	38 - 40	43 - 60	47 - 68	57 - 85	5 - 15%
Responsable exploitation	38 - 50	42 - 65	48 - 73	53 - 85	5 - 20%
Gestionnaire approvisionnements	32 - 35	35 - 40	40 - 45	40 - 45	5 - 10%
Responsable - Gestionnaire planification/ordonnancement	32 - 40	35 - 48	40 - 65	42 - 70	-
Chef d'équipe	26 - 30	28 - 32	30 - 38	32 - 40	-
Gestionnaire logistique/flux/stocks	26 - 30	28 - 35	35 - 40	33 - 40	-
Magasinier - Manutentionnaire	22 - 24	24 - 28	28 - 32	28 - 32	-

ADV & Relation Clients

Rémunération annuelle brute en K€

SALES SUPPORT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Prévisionniste des ventes - Chargé d'analyse	35 - 39	37 - 43	45 - 52	48 - 65	0 - 10%
Assistant commercial	28 - 32	30 - 35	35 - 40	38 - 45	-
Assistant/Gestionnaire grands comptes	29 - 34	33 - 38	38 - 42	40 - 45	0 - 5%
Assistant/Gestionnaire appels d'offres	29 - 35	34 - 38	38 - 44	42 - 47	-
Gestionnaire base de données clients/produits	28 - 32	30 - 35	35 - 40	39 - 47	-

SALES ADMINISTRATION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Responsable ADV/service clients	36 - 42	42 - 50	48 - 70	52 - 85	5 - 15%
Gestionnaire ADV/service clients	28 - 32	32 - 36	35 - 40	38 - 44	-
Gestionnaire ADV international	32 - 35	33 - 37	36 - 42	40 - 47	-
Gestionnaire SAV/litiges/pénalités	28 - 32	30 - 34	32 - 38	36 - 45	-
Gestionnaire litiges clients	28 - 32	30 - 34	32 - 38	36 - 45	-
Opérateur de saisie	22 - 24	23 - 26	25 - 28	27 - 30	-
Responsable/Superviseur call center	30 - 34	35 - 40	38 - 44	40 - 75	0 - 15%
Chargé de clientèle BtoB ou BtoC	24 - 27	26 - 29	28 - 32	30 - 35	0 - 5%

IMPORT/EXPORT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Responsable ADV export	38 - 43	43 - 52	45 - 70	53 - 88	5 - 15%
Gestionnaire export	32 - 35	35 - 40	38 - 43	40 - 50	-
Gestionnaire import	32 - 35	35 - 40	38 - 43	40 - 50	-

Assistanat & Office Management

Rémunération annuelle brute en K€

ASSISTANAT DE HAUT NIVEAU & OFFICE MANAGEMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Office Manager	28 - 33	33 - 38	39 - 45	45 - 50
Office Manager anglais courant/bilingue	30 - 35	35 - 40	40 - 50	50 - 60
Assistant de président/direction générale	35 - 38	37 - 42	43 - 52	52 - 58
Assistant de président/direction générale anglais courant/bilingue	38 - 42	42 - 48	48 - 55	55 - 70

ASSISTANAT DE DIRECTION OPÉRATIONNELLE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant de direction	28 - 32	32 - 37	37 - 45	45 - 52
Assistant de direction anglais courant/bilingue	30 - 35	35 - 42	42 - 50	50 - 60
Assistant de business unit/département/équipe	25 - 30	30 - 35	35 - 40	42 - 45
Assistant de business unit/département/équipe anglais courant/bilingue	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 48
Assistant polyvalent PME	24 - 28	28 - 32	32 - 36	33 - 38
Assistant polyvalent PME anglais courant/bilingue	25 - 30	30 - 34	34 - 40	38 - 42
Assistant administratif	22 - 25	24 - 28	26 - 30	28 - 32
Assistant administratif anglais courant/bilingue	22 - 26	25 - 30	27 - 32	30 - 35

ASSISTANAT SPÉCIALISÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant travaux/chantier	25 - 28	28 - 33	30 - 35	33 - 40
Assistant travaux/chantier anglais courant/bilingue	28 - 33	33 - 36	36 - 40	40 - 45
Assistant technique	26 - 29	29 - 33	30 - 35	33 - 40
Assistant technique anglais courant/bilingue	28 - 33	33 - 37	35 - 40	40 - 45
Assistant/Secrétaire RH	25 - 28	28 - 32	30 - 35	33 - 38
Assistant/Secrétaire RH anglais courant/bilingue	28 - 30	30 - 35	33 - 37	38 - 45

Assistant/Secrétaire juridique	26 - 28	28 - 33	32 - 38	35 - 40
Assistant/Secrétaire juridique anglais courant/bilingue	29 - 33	33 - 36	35 - 40	40 - 45
Assistant/Secrétaire marketing/communication	26 - 28	28 - 32	30 - 35	33 - 38
Assistant/Secrétaire marketing/communication anglais courant/bilingue	25 - 30	30 - 33	34 - 38	38 - 42

Assurance

Rémunération annuelle brute en K€

ASSURANCE DE PERSONNES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Gestionnaire santé/prévoyance	25 - 27	27 - 29	29 - 30	30 - 33
Gestionnaire de sinistres corporels	36 - 40	40 - 43	43 - 48	48 - 55
Gestionnaire vie/succession	27 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Tarificateur	34 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55
Gestionnaire frais de santé	25 - 27	27 - 29	29 - 30	30 - 35
Gestionnaire retraite	27 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45

ASSURANCE DE BIENS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Gestionnaire de production IARD	28 - 31	31 - 33	33 - 36	36 - 40
Gestionnaire de production DAB	28 - 31	31 - 33	33 - 36	36 - 40
Gestionnaire de risques techniques	37 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 60
Gestionnaire de sinistres IARD	29 - 33	33 - 37	37 - 41	41 - 50
Gestionnaire de sinistres DAB	36 - 40	40 - 43	43 - 48	48 - 55
Soucripteur DAB/assurances collectives/RC/Construction	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90

FONCTIONS COMMERCIALES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur commercial	80 - 90	90 - 100	100 - 120	>120
Commercial grands comptes	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Commercial PME	30 - 35	35 - 42	42 - 55	55 - 70
Responsable d'équipe/plateau	35 - 37	37 - 40	40 - 45	45 - 50
Collaborateur d'agence (agent général)	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 50
Chargé de clientèle	30 - 35	35 - 40	40 - 50	50 - 70

Téléconseiller	28 - 30	30 - 32	32 - 34	34 - 35
Inspecteur	45 - 55	55 - 65	65 - 70	70 - 90

FONCTIONS TRANSVERSES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Actuaire diplômé	47 - 55	55 - 80	80 - 100	100 - 110
Chargé d'études actuarielles	38 - 45	45 - 52	52 - 62	62 - 70
Assistant souscription	38 - 42	42 - 50	50 - 60	50 - 60
Directeur technique	65 - 85	80 - 100	100 - 120	> 120
Souscripteur technique	42 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 85
Directeur financier	100 - 110	110 - 120	120 - 150	> 150
Responsable comptable	60 - 70	70 - 80	80 - 90	> 90
Contrôleur de gestion	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Comptable technique	38 - 42	42 - 45	45 - 50	50 - 60
Trésorier	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Responsable marketing	50 - 55	55 - 60	60 - 75	75 - 90
Chef de produit	38 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 75
Chargé d'études marketing	35 - 38	38 - 42	42 - 45	45 - 55
Chef de projet	40 - 45	45 - 50	50 - 60	60 - 75
Responsable conformité	80 - 90	90 - 100	100 - 120	120 - 150
Chargé de conformité	35 - 37	37 - 45	45 - 65	65 - 80
Responsable risques	60 - 75	75 - 90	90 - 110	> 110
Auditeur interne	35 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Chargé d'études statistiques/de reporting	35 - 38	38 - 42	42 - 46	46 - 55

Audit, Conseil & Expertise

Rémunération annuelle brute en K€

BIG 4	Fixe	Variable
Auditeur junior (A1) - 1 an d'expérience	37 - 40	5%
Auditeur confirmé (A2) - 2 ans d'expérience	40 - 45	10%
Senior 1 - 3 ans d'expérience	45 - 52	10%
Senior 2 - 4 ans d'expérience	52 - 58	10%
Manager - 6/9 ans d'expérience	62 - 74	12%
Senior manager - > 10 ans d'expérience	81 - 96	15%

CABINETS D'AUDIT	Rang 1 (+ de 50 collaborateurs)	Rang 2 (de 10 à 50 collaborateurs)	Rang 3 (- de 10 collaborateurs)
Auditeur - 1 an d'expérience	37 - 40	33 - 37	30 - 35
Auditeur confirmé - 2/5 ans d'expérience	40 - 60	38 - 50	35 - 40
Chef de mission senior - 6/9 ans d'expérience	50 - 75	45 - 75	45 - 75
Directeur de mission - > 10 ans d'expérience	75 - 100	70 - 100	65 - 100

CABINETS DE CONSEIL	Stratégie	Organisation	Systèmes d'information
Consultant junior/analyste	45 - 55	38 - 47	38 - 47
Consultant confirmé (C2, C3)	60 - 80	43 - 53	43 - 53
Senior consultant (SC1, SC2, SC3)	85 - 100	50 - 62	50 - 62
Manager (M1, M2, M3)	100 - 120	62 - 75	62 - 75
Senior manager	120 - 150	75 - 100	75 - 100
Directeur - Principal	150 - 200	90 - 130	90 - 130
Associé - Partner	> 200	> 120	> 120

ESN	MOE	AMOA	Transfo. Digitale
Consultant - Ingénieur	35 - 50	38 - 50	40 - 55
Consultant senior	45 - 65	45 - 60	50 - 70
Manager - Architecte	55 - 80	60 - 80	65 - 85
Directeur de projet/de programme	75 - 90	80 - 100	85 - 110

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans
Assistant comptable	24 - 28	30 - 35	-
Collaborateur comptable	30 - 35	35 - 50	38 - 50
Chef de mission	42 - 45	45 - 55	50 - 60
Expert-comptable	50 - 65	60 - 70	> 70
Assistant juridique	28 - 32	32 - 40	40 - 50
Collaborateur juridique	30 - 32	32 - 40	> 40
Collaborateur paie	32 - 35	35 - 45	> 45
Collaborateur mixte (paie/expertise)	30 - 35	35 - 42	> 45
Collaborateur mixte (audit/expertise)	35 - 40	40 - 45	> 45
Directeur de mission	70 - 80	80 - 90	90 - 120

Avocats

Rémunération annuelle brute en K€

TYPES DE CABINETS D'AVOCATS	0-2 ans	3-5 ans	6-8 ans	Collaborateur +8 ans/Counsel/Associé	Associé Equity
Cabinets américains	95 - 120	120 - 160	160 - 220	220 - 450	> 450
Cabinets anglo-saxons	85 - 95	95 - 150	150 - 200	200 - 350	> 400
Cabinets français à dimension internationale	75 - 95	95 - 145	145 - 190	190 - 250	> 250
Cabinets français à Paris	70 - 85	85 - 120	120 - 140	140 - 250	> 250
Cabinets Big	75 - 90	90 - 110	110 - 150	150 - 250	> 250
Cabinets français en région	40 - 55	55 - 75	75 - 95	95 - 120	> 120

Banque

Rémunération annuelle brute en K€

BANQUE DE DÉTAIL/EN LIGNE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Téléconseiller	26 - 30	30 - 34	34 - 40	38 - 42
Conseiller clientèle particuliers	31 - 35	35 - 38	38 - 42	> 42
Conseiller en gestion de patrimoine	36 - 42	42 - 46	46 - 52	46 - 55
Banquier privé	41 - 45	45 - 50	50 - 60	> 60
Directeur d'agence (7 à 12 personnes dans l'agence en moyenne)	44 - 46	46 - 50	50 - 55	> 55
Conseiller clientèle professionnels	40 - 44	42 - 46	46 - 50	46 - 50
Chargé d'affaires entreprises	40 - 45	45 - 50	50 - 60	> 60
Chargé d'affaires grandes entreprises	50 - 54	54 - 62	62 - 70	> 70
Directeur centre d'affaires entreprises	58 - 62	62 - 65	65 - 70	> 70
Gestionnaire back-office moyens de paiement	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Gestionnaire crédits documentaires	37 - 40	40 - 45	45 - 55	55 - 60
Analyste crédit	38 - 42	42 - 47	47 - 60	60 - 75

BANQUE PRIVÉE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant banquier privé	38 - 42	45 - 55	55 - 65	> 65
Banquier privé	50 - 60	60 - 75	75 - 95	> 95

FINANCEMENTS SPÉCIALISÉS (Leasing, affacturage, ...)	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Gestionnaire leasing/affacturage	32 - 34	34 - 38	38 - 45	45 - 52
Chargé d'affaires leasing/affacturage	32 - 35	35 - 45	45 - 55	55 - 65
Ingénieur commercial/Responsable commercial leasing	36 - 42	42 - 46	46 - 55	55 - 70

MARCHÉ & FINANCEMENT (BFI & Asset management)	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Analyste quantitatif	40 - 55	50 - 65	65 - 85	90 - 100
Data scientist	45 - 55	55 - 70	70 - 90	90 - 110
Assistant gérant	35 - 42	40 - 50	45 - 50	45 - 55
Gérant	45 - 50	50 - 70	70 - 100	100 - 120
Directeur d'investissement/fonds	100 - 120	120 - 150	150 - 170	170 - 210
M&A - ECM - DCM (Associate - VP - Director)	60 - 70	70 - 110	110 - 150	> 150
Analyste coverage	40 - 50	50 - 65	65 - 100	65 - 100
Structureur - Originateur	50 - 70	70 - 90	90 - 120	120 - 200
Relationship manager/Chargé d'affaires	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 90
Analyste marché (buy side/sell side)	40 - 45	45 - 65	65 - 75	75 - 90
Responsable back/middle-office	50 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 85
Gestionnaire middle-office marchés	37 - 42	40 - 45	45 - 55	55 - 70
Gestionnaire back-office marchés	33 - 40	35 - 45	45 - 50	55 - 70
Chargé de référentiels valeurs	35 - 40	40 - 45	45 - 55	55 - 60

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur conformité & contrôle interne	90 - 110	110 - 130	130 - 150	> 150
RCCI/RCSI	60 - 75	75 - 90	90 - 110	> 110
Compliance officer/manager	38 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 95
Contrôleur interne/permanent	40 - 45	45 - 52	52 - 70	70 - 90
Auditeur interne et externe	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 85
Gestionnaire KYC LAB	35 - 40	40 - 45	45 - 52	52 - 65
Contrôleur de fonds	37 - 42	42 - 50	50 - 70	70 - 90
Directeur des risques	90 - 110	110 - 130	130 - 150	> 150
Analyste risques	40 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 75

Directeur administratif et financier	90 - 110	110 - 130	130 - 150	> 150
Gestionnaire ALM/actif-passif	40 - 50	50 - 60	60 - 80	80 - 90
Contrôleur financier	38 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 75
Responsable comptable	65 - 75	75 - 85	85 - 100	> 100
Comptable OPCVM	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 50
Comptable activités de marchés	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 50
Comptable bancaire	38 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Comptable réglementaire (Corep/Finrep/Ruba/Surfi)	38 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Consolideur	40 - 45	45 - 55	50 - 75	75 - 100
Contrôleur de gestion	38 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90
Directeur marketing	70 - 80	80 - 90	90 - 100	100 - 130
Chef de produit	35 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 75

Commercial

Rémunération annuelle brute en K€

GRANDE CONSOMMATION/GMS/CHR/RHF	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Merchandiser - Promoteur des ventes	25 - 28	28 - 32	32 - 36	36 - 40	0 - 10%
Chef de secteur GMS/CHR/GSB/GSA/GSS	28 - 38	30 - 42	35 - 45	45 - 55	10 - 15%
Chef des ventes régional GMS/CHD	40 - 45	45 - 55	55 - 65	60 - 80	15 - 25%
Compte clé régional GMS/CHD	40 - 45	45 - 50	50 - 60	55 - 65	15 - 25%
Compte clé national GMS/CHD	55 - 65	65 - 80	75 - 90	85 - 100	15 - 25%
Compte clé e-commerce	50 - 65	65 - 75	70 - 80	80 - 90	15 - 25%
Directeur de zone	75 - 85	80 - 90	85 - 90	90 - 100	15 - 20%
Directeur national des ventes	80 - 90	85 - 95	95 - 100	100 - 115	15 - 25%
Directeur d'enseigne/clients nationaux	80 - 90	90 - 95	95 - 100	100 - 115	15 - 25%
Directeur commercial	90 - 100	95 - 110	110 - 120	120 - 130	15 - 25%

INDUSTRIE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Technico-commercial sédentaire	25 - 36	28 - 40	35 - 50	45 - 60	0 - 25%
Technico-commercial	30 - 40	35 - 50	45 - 55	50 - 65	10 - 25%
Ingénieur commercial	35 - 48	45 - 55	50 - 70	55 - 75	15 - 30%
Prescripteur/Chargé d'affaires	38 - 45	40 - 55	50 - 65	55 - 75	15 - 30%
Responsable grands comptes	50 - 60	50 - 65	55 - 75	65 - 90	15 - 30%
Chef de zone export	35 - 45	45 - 55	50 - 65	60 - 90	15 - 30%
Responsable/Directeur export	60 - 70	65 - 75	70 - 80	80-100	15 - 40%
Directeur régional/national des ventes	55 - 70	65 - 85	75 - 95	85 - 105	10 - 30%
Directeur commercial	75 - 90	80 - 100	90 - 120	100 - 140	10 - 40%

SERVICES/BtoB/MÉDIAS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Télévendeur/Téléprospecteur	20 - 26	24 - 28	25 - 32	30 - 35	10 - 20%
Commercial BtoC	22 - 30	25 - 32	28 - 35	28 - 40	50 - 120%
Commercial sédentaire - cycle court	28 - 35	30 - 42	32 - 45	35 - 55	15 - 30%
Commercial sédentaire - cycle long	30 - 40	35 - 45	38 - 50	40 - 60	15 - 30%
Attaché/Délégué/Commercial BtoB	28 - 35	30 - 45	38 - 55	45 - 75	15 - 30%
Chef de publicité	30 - 36	36 - 45	40 - 55	50 - 70	20 - 30%
Ingénieur commercial/Business developer	32 - 45	38 - 60	45 - 70	50 - 80	20 - 55%
Consultant - Directeur de clientèle	40 - 45	45 - 60	50 - 70	60 - 80	15 - 25%
Commercial grands comptes	45 - 50	50 - 60	55 - 70	60 - 75	15 - 30%
Responsable télévente/Superviseur	35 - 40	40 - 50	45 - 60	50 - 70	15 - 30%
Chef des ventes - Animateur des ventes	50 - 55	55 - 60	60 - 70	70 - 80	15 - 30%
Directeur régional/national des ventes	60 - 65	65 - 70	70 - 80	80 - 90	15 - 30%
Directeur commercial	75 - 90	80 - 95	85 - 100	85 - 110	15 - 25%

HIGH TECH/SOFTWARE/HARDWARE/WEB	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +	Variable
Sales/Business development representative	28 - 35	32 - 40	35 - 45	38 - 50	15 - 20%
Commercial sédentaire/Inside sales	30 - 35	32 - 45	40 - 50	45 - 65	20 - 30%
Customer success manager	30 - 40	35 - 50	45 - 65	55 - 80	0 - 10%
Business developer - Ingénieur commercial	35 - 50	40 - 60	50 - 80	60 - 85	25 - 60%
Commercial vente indirecte - Channel sales	50 - 60	65 - 70	70 - 85	85 - 110	10 - 35%
Account/sales executive	45 - 55	55 - 70	70 - 80	80 - 120	25 - 60%
Commercial grands comptes/Account manager	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 120	10 - 50%
Chef des ventes/Sales manager	70 - 80	80 - 90	90 - 100	100 - 130	10 - 40%
Directeur commercial	80 - 90	90 - 100	100 - 120	120 - 150	10 - 30%

Construction

Rémunération annuelle brute en K€

ENTREPRISES GÉNÉRALES (BÂTIMENT ET TP)/CONTRACTANTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Responsable centre de profit/agence	65 - 75	75 - 90	> 90
Directeur d'exploitation	70 - 80	80 - 90	> 90
Directeur de travaux	60 - 65	65 - 75	> 90
Chargé d'affaires	35 - 40	38 - 44	45 - 55
Ingénieur travaux/principal à compter de 3/5 ans puis Chef de groupe	42 - 46	47 - 50	50 - 60
Conducteur de travaux	34 - 39	39 - 42	43 - 55
Chef de chantier	25 - 30	30 - 35	35 - 50
Technicien études de prix	28 - 34	34 - 38	38 - 44
Projeteur - Technicien études	25 - 32	32 - 37	37 - 50
Ingénieur méthodes	34 - 38	38 - 45	45 - 60
Ingénieur structures	33 - 38	39 - 45	45 - 65
Ingénieur/Responsable QSE	32 - 35	35 - 40	40 - 60
Ingénieur commercial	35 - 40	40 - 50	> 50
Directeur commercial	60 - 70	70 - 80	> 80

ARCHITECTURE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Chef d'agence	60 - 65	65 - 70	> 70
Directeur de projet	60 - 65	65 - 70	> 70
Assistant chef de projet - Chef de projet	34 - 45	45 - 50	50 - 60
Architecte MOEX	36 - 42	42 - 50	50 - 70
Responsable commercial/développement	35 - 40	40 - 50	> 50
Référent BIM	40 - 45	45 - 55	55 - 70
Économiste	30 - 36	36 - 42	42 - 55

MAÎTRISE D'ŒUVRE (BÂTIMENT ET TP)/CONTRACTANTS	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Directeur de travaux	55 - 65	65 - 75	75 - 85
Responsable d'agence/bureau d'études	55 - 65	65 - 75	> 75
Maître d'œuvre d'exécution	36 - 42	42 - 48	48 - 72
Chef de projet TCE	36 - 42	42 - 48	48 - 70
Ingénieur études spécialiste (structures, CFO/CFA, CVC, VRD)	35 - 42	42 - 48	48 - 68
Ingénieur/Responsable commercial	35 - 40	40 - 50	> 50
Pilote OPC	33 - 38	38 - 48	48 - 52
Économiste	32 - 40	40 - 45	45 - 60
Projeteur - Chef de groupe (structures, CFO/CFA, CVC, VRD)	28 - 32	32 - 36	36 - 50
Dessinateur	25 - 28	28 - 32	32 - 40
Technicien EDP - Mètreur - Chiffreur	28 - 32	32 - 38	38 - 44
Technicien géomètre/Topographe	24 - 28	28 - 35	35 - 45
Coordonnateur SPS	32 - 34	34 - 38	38 - 50

BUREAUX DE CONTRÔLE	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Ingénieur/Chargé d'affaires contrôle technique	33 - 36	33 - 43	43 - 55
Expert technique	35 - 40	40 - 48	48 - 60
Responsable/Directeur d'agence	50 - 60	60 - 70	> 70

ENTREPRISES D'INSTALLATION ÉLECTRICITÉ ET CVC	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Directeur d'activité - Directeur d'agence	60 - 65	65 - 75	> 75
Chef de groupe/Chef de secteur	50 - 55	55 - 65	> 65
Chargé d'affaires	38 - 42	42 - 48	48 - 55
Conducteur de travaux	33 - 36	36 - 40	> 40
Chef de chantier	26 - 30	30 - 35	35 - 50

Ingénieur études de prix	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Technicien EDP - Métreur - Chiffreur	28 - 32	32 - 37	38 - 44
Dessinateur - Projeteur - Technicien études	25 - 30	31 - 36	36 - 50

Digital, Marketing & Communication

Rémunération annuelle brute en K€

DIGITAL	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Chargé de webmarketing/e-commerce	26 - 32	30 - 38	35 - 45
E-merchandiser	28 - 34	32 - 40	38 - 45
Concepteur/Rédacteur web/Webmaster	25 - 30	28 - 35	34 - 42
Community manager/Social media manager	30 - 35	35 - 42	40 - 70
Brand content manager/Content strategist	32 - 36	35 - 45	40 - 60
Traffic manager/Chargé d'acquisition/Growth hacker	35 - 42	40 - 55	45 - 65
Lead Generation Manager	32 - 36	35 - 45	42 - 60
Consultant/Responsable SEA/SEO/SEM	28 - 35	35 - 45	40 - 60
Responsable affiliation/partenariats	35 - 42	40 - 55	50 - 65
Responsable CRM	34 - 40	40 - 55	50 - 70
Chef de projet web/digital	35 - 40	38 - 50	45 - 60
Product owner	38 - 45	45 - 55	50 - 70
UX designer	40 - 50	45 - 60	60 - 80
Data/web analyst	38 - 45	42 - 55	50 - 75
Account manager e-commerce	35 - 42	40 - 50	45 - 70
Responsable e-commerce/marketplace/digital	40 - 50	50 - 80	60 - 100
Chief digital officer/Head of digital	60 - 90	80 - 120	100 - 150

DESIGN & CRÉATION	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Infographiste	24 - 28	26 - 32	32 - 38
Webdesigner/Motion designer	28 - 32	30 - 38	36 - 45
UI Designer	32 - 38	36 - 46	45 - 60
Directeur artistique	35 - 40	40 - 50	50 - 70

Coordinateur packaging	26 - 32	30 - 38	36 - 45
Chef de projet print	30 - 35	35 - 40	40 - 50

MARKETING	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Assistant marketing	24 - 28	28 - 32	30 - 36
Chargé d'études marketing	28 - 32	30 - 36	35 - 42
Chef de produit	30 - 35	35 - 45	45 - 55
Chargé de trade marketing	30 - 35	35 - 45	42 - 50
Category manager/Chef de marché	40 - 45	45 - 50	50 - 70
Chef de groupe	50 - 60	60 - 80	70 - 90
Directeur marketing	70 - 90	80 - 150	120 - 180

COMMUNICATION & PUBLICITÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans
Chargé des relations presse et influence	28 - 32	30 - 40	40 - 50
Mediaplanneur/Chargé de programmation	26 - 32	30 - 36	35 - 42
Chargé de communication	26 - 34	32 - 40	38 - 50
Chargé d'événementiel	24 - 30	30 - 35	35 - 45
Responsable communication	45 - 60	50 - 70	60 - 85
Directeur communication	70 - 100	90 - 120	120 - 150

Distribution & Commerce

Rémunération annuelle brute en K€

GRANDE DISTRIBUTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Hôte de caisse	21 - 22	22 - 23	23 - 24	24 - 25
Employé libre service	21 - 22	22 - 23	23 - 24	24 - 25
Chef de rayon - Manager commerce	27 - 31	32 - 36	36 - 45	> 45
Chef de département - Chef de secteur	32 - 36	36 - 45	45 - 50	> 50
Directeur de magasin (proximité)	29 - 31	31 - 33	33 - 36	> 36
Directeur de magasin (supermarché)	40 - 42	42 - 50	50 - 55	> 55
Directeur de magasin (hypermarché)	60 - 70	70 - 80	80 - 100	> 100
Directeur régional	60 - 70	70 - 80	80 - 100	> 100
Directeur de réseau/exploitation	80 - 90	90 - 100	100 - 120	> 120
Responsable d'expansion	45 - 50	50 - 60	60 - 70	> 70
Directeur du développement	70 - 80	80 - 90	90 - 100	> 100

RETAIL SPÉCIALISÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Vendeur conseil	21 - 24	24 - 26	26 - 30	> 30
Responsable de département	28 - 33	33 - 37	37 - 40	> 40
Responsable adjoint de boutique	24 - 26	27 - 31	32 - 35	> 35
Responsable de boutique	30 - 32	32 - 35	35 - 40	> 40
Directeur adjoint de magasin	30 - 35	35 - 38	38 - 42	> 42
Directeur de magasin	33 - 36	36 - 40	40 - 42	> 42
District manager	40 - 45	45 - 55	55 - 70	> 70
Animateur de réseau	40 - 45	45 - 55	55 - 70	> 70
Directeur régional	60 - 70	70 - 80	80 - 90	> 90

Country manager	70 - 80	80 - 100	100 - 120	> 120
-----------------	---------	----------	-----------	-------

LUXE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Conseiller de vente langues rares	27 - 30	30 - 33	33 - 35	> 35
Floor manager - Manager des ventes	32 - 33	33 - 35	35 - 45	> 45
Responsable de corner en grand magasin	30 - 32	32 - 34	35 - 42	> 42
Responsable des ventes en grand magasin	40 - 45	45 - 50	50 - 60	> 60
Directeur des ventes en grand magasin	50 - 60	60 - 70	70 - 80	> 80
Directeur de grand magasin	60 - 70	70 - 80	80 - 100	> 100

FONCTIONS SUPPORTS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant achats	25 - 27	27 - 32	32 - 38	> 38
Visual merchandiser	27 - 30	30 - 35	35 - 42	> 42
Chef de projet merchandising	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 50
Acheteur - Chef de produits	35 - 38	38 - 45	45 - 50	> 50
Acheteur négociateur	36 - 39	39 - 43	43 - 46	> 46
Responsable réseau sécurité et sûreté magasin	32 - 35	35 - 45	45 - 50	> 50
Responsable inventaire magasin	30 - 32	32 - 35	35 - 37	> 37
Responsable des processus et flux retail	31 - 33	33 - 36	36 - 38	> 38
Category manager	45 - 50	50 - 60	60 - 70	> 70
Directeur achats/marketing	70 - 80	80 - 90	90 - 100	> 100
Directeur artistique/de collection	70 - 80	80 - 100	100 - 120	> 120

Facility Management & Services Généraux

Rémunération annuelle brute en K€

FM/SERVICES GÉNÉRAUX	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur facility management	60 - 65	65 - 70	70 - 80	> 80
Responsable de contrats facility management	45 - 50	50 - 55	55 - 65	> 65
Facility manager - Gestionnaire technique	40 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55
Building manager - Responsable de site	38 - 42	42 - 45	45 - 50	> 50
Responsable des services généraux	38 - 42	42 - 45	45 - 50	> 50
Coordinateur des services généraux	32 - 35	35 - 40	40 - 45	> 45
Gestionnaire de flotte automobile	30 - 35	35 - 40	40 - 45	40 - 48
Technicien des services généraux	28 - 30	30 - 35	35 - 38	38 - 40
Assistant des services généraux	25 - 28	28 - 32	32 - 35	35 - 38

MAINTENANCE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur d'agence	55 - 65	65 - 75	75 - 85	> 85
Directeur/Responsable d'exploitation	50 - 55	55 - 65	65 - 80	> 80
Chargé d'affaires maintenance multitechnique	40 - 42	42 - 48	48 - 55	> 55
Frigoriste	28 - 32	30 - 36	36 - 42	42 - 45
Chauffagiste	28 - 32	30 - 36	36 - 42	42 - 45
Technicien CVC	28 - 30	30 - 32	32 - 35	35 - 40
Technicien CFO/CFA	25 - 28	28 - 32	32 - 38	38 - 40
Technicien de maintenance multitechnique	24 - 26	26 - 28	28 - 32	28 - 32
Factotum	22 - 26	26 - 28	28 - 32	28 - 32

FONCTIONS TRANSVERSES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
-----------------------	---------	---------	----------	----------------

Directeur/Responsable d'études	50 - 55	55 - 60	60 - 65	> 65
Ingénieur méthodes	37 - 42	42 - 48	48 - 55	> 55
Responsable études de prix	40 - 45	45 - 55	55 - 65	> 65
Ingénieur commercial maintenance	35 - 40	40 - 45	45 - 60	> 60
Ingénieur thermicien	36 - 40	40 - 42	42 - 48	> 48
Ingénieur efficacité énergétique	33 - 35	35 - 38	38 - 42	42 - 50

Finance & Comptabilité

Rémunération annuelle brute en K€

FONCTIONS DE DIRECTION	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +
Directeur administratif et financier groupe	80 - 150	90 - 200	110 - 300
DAF filiale/site/BU - Contrôleur financier	70 - 100	80 - 120	90 - 150
Responsable administratif et financier	60 - 90	70 - 100	90 - 120
Directeur de centre de services partagés (CSP)	80 - 100	90 - 120	100 - 150
Directeur comptable/Directeur des comptabilités	70 - 90	80 - 120	90 - 150
Directeur/Responsable de la consolidation	80 - 100	90 - 120	100 - 200
Directeur du contrôle de gestion	70 - 90	80 - 150	100 - 200
Directeur bid management	80 - 100	90 - 120	100 - 200
Directeur fusion-acquisition	90 - 150	120 - 200	150 - 300
Directeur credit & risk management	80 - 100	90 - 120	100 - 200
Directeur communication financière et/ou relations investisseurs	80 - 100	90 - 150	120 - 300
Directeur de l'audit interne	80 - 100	90 - 120	100 - 200
Directeur de la transformation	80 - 100	90 - 120	100 - 200
Directeur trésorier et financement	70 - 90	80 - 150	100 - 200

FONCTIONS COMPTABLES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Responsable normes et procédures	55 - 65	60 - 75	70 - 100	90 - 120
Coordinateur comptable - Contrôleur comptable	55 - 65	60 - 75	70 - 100	90 - 100
Responsable de pôle comptabilité générale	45 - 55	55 - 65	65 - 75	65 - 75
Chef/Responsable comptable	45 - 55	55 - 65	65 - 75	65 - 75
Adjoint chef comptable	40 - 45	45 - 55	55 - 60	60 - 65
Responsable comptabilité tiers	40 - 45	45 - 50	50 - 60	60 - 80

Comptable unique	32 - 35	35 - 40	40 - 50	50 - 55
Comptable général	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 60
Comptable fiscaliste	30 - 40	40 - 60	50 - 60	60 - 70
Comptable analytique	30 - 34	32 - 40	40 - 45	45 - 50
Comptable clients	26 - 28	28 - 33	33 - 38	38 - 40
Comptable fournisseurs	26 - 28	28 - 33	33 - 38	38 - 40
Comptable trésorerie/bancaire	26 - 30	30 - 33	33 - 40	40 - 42
Comptable copropriétés	28 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Comptable immobilisations	28 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Comptable/Gestionnaire paie	28 - 32	32 - 36	36 - 45	45 - 50
Aide-comptable	22 - 25	25 - 28	28 - 30	30 - 32

FONCTIONS CONTRÔLE DE GESTION, CONSOLIDATION & AUDIT INTERNE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Contrôleur de gestion central/corporate/FP&A	35 - 40	40 - 55	55 - 80	70 - 90
Chargé de reporting	30 - 35	32 - 38	35 - 50	45 - 60
Assistant de gestion	28 - 30	30 - 32	32 - 36	36 - 40
Contrôleur de gestion commercial et marketing	35 - 40	40 - 55	50 - 80	70 - 90
Contrôleur de gestion industriel	35 - 40	45 - 65	60 - 80	70 - 90
Contrôleur de gestion projets et SI finance	35 - 45	40 - 55	50 - 80	70 - 90
Financial bid manager - Controller	35 - 40	46 - 65	60 - 80	70 - 90
Consolideur	35 - 45	45 - 65	60 - 90	85 - 110
Auditeur interne	38 - 50	45 - 70	65 - 80	70 - 120

FONCTIONS CREDIT MANAGEMENT, TRÉSORERIE & FINANCEMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Credit manager	35 - 40	40 - 55	50 - 70	70 - 90
Gestionnaire de comptes clients	26 - 30	30 - 34	34 - 40	40 - 42

Comptable clients et recouvrement	28 - 32	32 - 38	38 - 42	42 - 45
Agent de recouvrement	26 - 28	28 - 35	35 - 40	40 - 42
Trésorier	35 - 45	45 - 60	60 - 80	80 - 120
Chargé de la communication financière et/ou relation investisseurs	40 - 45	45 - 60	60 - 80	80 - 120
Analyste M&A	50 - 60	60 - 80	80 - 110	100 - 150

Hôtellerie, Restauration & Tourisme

Rémunération annuelle brute en K€

HÔTELLERIE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Agent de réservation	23 - 25	25 - 27	27 - 30	> 30
Responsable de réservation	35 - 38	38 - 40	40 - 48	> 48
Réceptionniste	25 - 26	26 - 27	27 - 30	> 30
Night audit/Réceptionniste de nuit	25 - 26	26 - 28	28 - 29	> 30
Chef de réception	30 - 35	35 - 40	40 - 45	> 45
Concierge	25 - 27	27 - 29	29 - 32	> 32
Responsable de conciergerie	32 - 34	34 - 36	36 - 40	> 40
Gouvernant	28 - 29	29 - 31	31 - 35	> 35
Gouvernant général	35 - 37	37 - 40	40 - 42	> 45
Responsable des séminaires et banquets	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 50
Commercial/Account manager	28 - 30	30 - 38	38 - 60	> 60
Responsable des ventes/grands comptes	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 50
Yield/Revenue manager	30 - 36	36 - 42	42 - 50	> 50
Directeur commercial & marketing/ventes	42 - 46	46 - 50	50 - 60	> 60
Directeur de l'hébergement	42 - 46	46 - 50	50 - 60	> 60
Directeur de la restauration	42 - 46	46 - 50	50 - 60	> 60
Directeur des conférences et événements	42 - 46	46 - 50	50 - 60	> 60
Directeur d'hôtel - Directeur d'exploitations	40 - 45	45 - 48	48 - 60	> 60
Directeur régional des opérations/d'exploitations	50 - 55	55 - 60	60 - 65	> 65
Directeur de résidence	35 - 37	37 - 40	40 - 42	> 42
Directeur de village vacances	35 - 37	37 - 40	40 - 45	> 45

RESTAURATION COMMERCIALE/RESTAURATION RAPIDE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant manager de restauration rapide	26 - 28	28 - 30	30 - 32	> 32
Manager de restauration rapide	29 - 31	31 - 33	33 - 35	> 35
Chef de projet - Traiteur conférences et événements	28 - 35	35 - 40	40 - 50	> 50
Directeur de restauration adjoint	36 - 38	38 - 40	40 - 42	> 42
Responsable de secteur	35 - 38	38 - 40	40 - 45	> 45
Directeur de restaurant	35 - 40	40 - 45	45 - 55	> 55
Responsable grands comptes	40 - 42	42 - 45	45 - 50	> 50
Responsable multisites	38 - 42	42 - 45	45 - 50	> 50
Responsable réseau/régional	42 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55
Directeur de clientèle/de développement traiteur	42 - 48	48 - 50	50 - 55	> 55
Responsable expansion/du développement immobilier	30 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55

RESTAURATION TRADITIONNELLE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Chef de rang	25 - 26	26 - 32	32 - 38	> 38
Chef de partie	25 - 26	26 - 29	30 - 35	> 35
Sommelier	26 - 30	30 - 32	32 - 40	> 40
Second de cuisine	35 - 40	40 - 42	42 - 45	> 45
Maître d'hôtel	32 - 35	35 - 38	38 - 40	> 40
Responsable de salle	35 - 40	40 - 45	45 - 50	> 55
Chef de cuisine	40 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55
Directeur de restaurant	40 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55
Chef exécutif	55 - 60	60 - 65	65 - 70	> 70

RESTAURATION COLLECTIVE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Chef d'équipe	24 - 25	25 - 30	30 - 35	> 35

Chef de production	25 - 28	28 - 32	32 - 36	> 36
Chef gérant - Directeur de restaurant collectif	38 - 40	40 - 42	42 - 45	> 45
Responsable grands comptes	40 - 45	45 - 50	50 - 55	> 55
Responsable multisites - Responsable de secteur	45 - 50	50 - 55	55 - 60	> 60
Directeur régional	50 - 55	55 - 60	60 - 65	> 65
Directeur des ventes/commercial	50 - 55	55 - 60	60 - 65	> 65

TOURISME	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Téléconseiller - Chargé de clientèle	24 - 26	26 - 28	28 - 30	> 30
Conseiller/Agent de voyages	25 - 26	26 - 28	28 - 30	> 30
Conseiller voyages d'affaires	25 - 26	26 - 28	28 - 34	> 34
Agent back - office/Billettiste	24 - 25	25 - 27	27 - 29	> 29
Chargé de production - Forfaitiste	29 - 32	32 - 34	34 - 37	> 37
Directeur d'agence - Responsable de plateau	32 - 36	36 - 45	45 - 55	> 55
Directeur de réseau - Directeur régional	40 - 44	44 - 48	48 - 52	> 52
Responsable des ventes/grands comptes/du développement	40 - 44	44 - 48	48 - 52	> 52
Directeur commercial/des ventes	40 - 44	44 - 48	48 - 52	> 52
Chargé de voyages/Travel manager	26 - 28	28 - 32	32 - 35	35 - 40
Commercial - Account manager travel management	28 - 35	30 - 38	35 - 45	> 45
Chef de produit marketing	27 - 35	35 - 45	45 - 60	> 60

Immobilier & Maîtrise d'Ouvrage

Rémunération annuelle brute en K€

UTILISATEURS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur immobilier	80 - 90	90 - 120	120 - 140	140 - 170
Responsable immobilier	65 - 70	70 - 75	75 - 80	80 - 85
Gestionnaire immobilier	40 - 42	42 - 47	47 - 52	52 - 58
Directeur SG/FM/EVT	75 - 80	80 - 85	85 - 95	95 - 100
Responsable SG/FM/EVT	38 - 45	45 - 55	55 - 60	60 - 70
Responsable développement/expansion*	38 - 42	42 - 50	50 - 70	70 - 90
Gestionnaire technique	40 - 42	45 - 55	55 - 60	60 - 65

SYNDICS & AGENCES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur d'agence	55 - 60	60 - 65	65 - 70	70 - 90
Directeur de copropriétés	50 - 55	55 - 60	60 - 70	70 - 75
Gestionnaire de copropriétés	38 - 42	42 - 45	45 - 50	50 - 65
Assistant de copropriétés	30 - 33	33 - 37	37 - 40	40 - 42
Directeur de gestion locative	40 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 60
Gestionnaire locatif	35 - 38	38 - 42	42 - 47	47 - 55
Assistant de gestion locative	28 - 30	30 - 35	35 - 38	38 - 45
Responsable/Directeur technique	37 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55
Gestionnaire/Inspecteur technique	35 - 38	38 - 45	45 - 50	50 - 60
Assistant technique	28 - 32	32 - 38	38 - 45	45 - 50
Négociateur location*	20 - 22	22 - 28	28 - 35	35 - 42

PROMOTEURS IMMOBILIERS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
------------------------	---------	---------	----------	----------------

Directeur d'agence	70 - 80	80 - 90	90 - 110	110 - 180
Directeur opérationnel	65 - 75	75 - 80	80 - 90	90 - 110
Directeur développement*	60 - 70	70 - 80	80 - 85	85 - 90
Responsable développement*	42 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 70
Directeur de programmes	55 - 60	60 - 70	70 - 80	80 - 90
Responsable de programmes	38 - 42	42 - 50	50 - 60	60 - 70
Assistant de programmes	32 - 35	35 - 38	38 - 45	45 - 50
Directeur technique	60 - 65	65 - 70	70 - 80	80 - 90
Responsable études/conception	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 60
Responsable technique/travaux	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 75
Responsable SAV	42 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 60
Gestionnaire SAV	30 - 32	32 - 38	38 - 42	42 - 45
Responsable/Directeur commercial*	42 - 48	48 - 52	52 - 58	58 - 65
Commercial/Négociateur Vefa*	24 - 30	30 - 35	35 - 42	42 - 50
Attaché/Chargé de clientèle	32 - 35	35 - 38	38 - 45	45 - 50

AMÉNAGEURS URBAINS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Responsable/Directeur de pôle	55 - 60	60 - 65	65 - 75	75 - 90
Directeur de projet d'aménagement	55 - 58	58 - 63	63 - 70	70 - 80
Chef de projet d'aménagement	42 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 60
Directeur de projet construction	55 - 58	58 - 63	63 - 70	70 - 80
Chef de projet construction	42 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 60

BAILLEURS SOCIAUX	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur d'agence	48 - 50	50 - 55	55 - 60	60 - 80
Directeur développement*	60 - 65	65 - 70	70 - 80	80 - 100

Responsable développement	50 - 52	52 - 55	55 - 60	60 - 70
Directeur de la maîtrise d'ouvrage	60 - 65	65 - 70	70 - 80	80 - 100
Directeur d'opération	55 - 58	58 - 63	63 - 70	70 - 80
Chargé d'opération	42 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 60
Directeur technique	55 - 58	58 - 65	65 - 75	75 - 90
Responsable technique	45 - 48	48 - 50	50 - 52	52 - 55
Assistant technique	26 - 28	28 - 35	32 - 35	35 - 40
Responsable/Directeur gestion locative	50 - 52	52 - 60	60 - 65	65 - 80
Gestionnaire locatif/attributions	26 - 28	28 - 35	32 - 35	35 - 40
Responsable de secteur	36 - 38	38 - 42	42 - 44	44 - 45
Gestionnaire de résidence	28 - 30	30 - 32	32 - 35	35 - 40

FONCIÈRES & SOCIÉTÉS DE GESTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur investissement*	130 - 140	140 - 150	150 - 170	170 - 240
Responsable investissement*	100 - 110	110 - 120	120 - 130	130 - 140
Investment manager	45 - 50	50 - 85	85 - 95	95 - 115
Directeur asset management*	120 - 130	120 - 140	140 - 170	170 - 220
Responsable asset management	90 - 100	100 - 110	110 - 120	120 - 130
Asset manager*	45 - 50	50 - 80	80 - 90	90 - 100
Analyste/Expert	40 - 45	45 - 52	52 - 65	65 - 80
Fund manager*	42 - 48	48 - 70	70 - 100	100 - 130
Directeur property management	75 - 80	80 - 90	90 - 95	95 - 110
Responsable property management	65 - 70	70 - 75	75 - 80	80 - 90
Property manager	40 - 42	45 - 55	55 - 60	60 - 65
Directeur technique	75 - 80	80 - 90	90 - 95	95 - 110
Manager/Responsable technique	65 - 70	70 - 75	75 - 80	80 - 90

Gestionnaire/Inspecteur technique	40 - 42	45 - 55	55 - 60	60 - 65
Assistant technique	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Project manager	40 - 45	45 - 65	65 - 75	75 - 95
Leasing manager	45 - 55	60 - 70	70 - 75	75 - 80
Energy manager/ESG	42 - 44	44 - 48	48 - 55	55 - 65
Consultant en immobilier d'entreprise*	24 - 28	28 - 35	35 - 45	45 - 60

* Salaire brut (hors variable potentiellement significatif)

Ingénieurs & Techniciens

Rémunération annuelle brute en K€

R&D/BUREAU D'ÉTUDES/ESSAIS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Dessinateur - Projeteur	26 - 30	30 - 34	34 - 40	40 - 45
Technicien bureau d'études	26 - 30	30 - 34	34 - 40	40 - 45
Ingénieur bureau d'études/R&D	34 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 65
Responsable bureau d'études	45 - 50	50 - 58	58 - 68	68 - 75
Directeur R&D	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 110
Ingénieur calculs	34 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 65
Technicien laboratoire/essais	28 - 32	32 - 36	36 - 42	42 - 48
Ingénieur laboratoire/essais	34 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 65
Responsable laboratoire/essais	45 - 50	50 - 58	58 - 68	68 - 75

PROJETS/AFFAIRES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Chef de projet	35 - 42	42 - 50	50 - 65	65 - 75
Ingénieur d'affaires	38 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 75
Chef d'agence	40 - 48	48 - 55	55 - 70	70 - 75

FONCTIONS TRANSVERSES À LA PRODUCTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien méthodes/process/amélioration continue	28 - 32	32 - 36	36 - 42	42 - 48
Ingénieur méthodes/process/amélioration continue	34 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 65
Responsable méthodes/process/amélioration continue	45 - 50	50 - 55	55 - 68	68 - 78
Technicien maintenance/travaux neufs	28 - 32	32 - 40	40 - 45	45 - 50
Ingénieur maintenance/travaux neufs	38 - 42	42 - 52	52 - 62	62 - 75
Responsable maintenance/travaux neufs	50 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 85

Directeur technique	65 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 110
---------------------	---------	---------	---------	----------

PRODUCTION/EXPLOITATION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien de production - Conducteur de ligne	23 - 28	28 - 32	32 - 36	36 - 39
Chef d'atelier/d'équipe	29 - 31	31 - 37	37 - 40	40 - 45
Ingénieur de production/d'exploitation	34 - 38	38 - 48	48 - 52	52 - 57
Responsable de production/d'exploitation	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 90
Directeur technique/des opérations	75 - 85	85 - 95	95 - 105	105 - 130
Directeur d'usine	80 - 90	90 - 100	100 - 120	120 - 140
Directeur industriel	90 - 100	100 - 110	110 - 125	125 - 150
Directeur excellence opérationnelle	80 - 90	90 - 100	100 - 110	110 - 130

QUALITÉ/HSE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien HSE	27 - 30	30 - 35	35 - 38	38 - 40
Ingénieur HSSE	32 - 38	38 - 45	45 - 55	55 - 60
Responsable HSSE	48 - 52	52 - 57	57 - 65	65 - 80
Technicien qualité	26 - 30	30 - 32	32 - 34	34 - 38
Ingénieur qualité	32 - 38	38 - 45	45 - 52	52 - 60
Responsable qualité	50 - 55	55 - 60	60 - 68	68 - 80

APPELS D'OFFRES/DEVIS/SUPPORT TECHNIQUE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien devis/chiffrage	26 - 30	30 - 34	34 - 38	38 - 40
Ingénieur appels d'offres/avant-vente	34 - 40	40 - 45	45 - 53	53 - 60
Formateur/Rédacteur technique	26 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Technicien support technique/hotline	26 - 30	30 - 34	34 - 38	38 - 40
Responsable formation technique	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80

APRÈS-VENTE/INSTALLATION/COMMISSIONING	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien SAV régional	27 - 32	32 - 34	34 - 38	38 - 42
Technicien SAV national	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Technicien SAV international	35 - 40	40 - 48	48 - 55	55 - 65
Coordinateur/Responsable SAV	40 - 45	45 - 50	50 - 62	62 - 75

MÉTIERS PÉNURIQUES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien maintenance	28 - 32	32 - 40	40 - 45	45 - 50
Chef de projet hydrogène	38 - 45	45 - 52	52 - 65	65 - 75
Ingénieur QHSE	32 - 40	40 - 48	48 - 60	60 - 70
Responsable QHSE	55 - 60	60 - 68	68 - 75	75 - 85
Chef de projet EnR	38 - 45	45 - 52	52 - 65	65 - 75
Technicien SAV national	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Ingénieur électronique embarquée	35 - 40	40 - 50	50 - 60	60 - 70
Energy manager (efficacité énergétique)	40 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 80
Technicien automatisme/robotique	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Ingénieur automatisme/robotique	35 - 40	40 - 45	45 - 55	55 - 70

Juridique & Fiscal

Rémunération annuelle brute en K€

POSTES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans
Paralégal	28 - 35	35 - 45	45 - 55
Juriste corporate/droit des sociétés	40 - 48	48 - 58	58 - 75
Juriste M&A	45 - 55	55 - 65	65 - 100
Juriste droit des contrats France & international	40 - 50	50 - 65	65 - 90
Juriste droit social	40 - 48	48 - 55	55 - 70
Juriste propriété intellectuelle/industrielle	40 - 50	50 - 65	65 - 90
Juriste compliance/RGPD	45 - 55	55 - 65	65 - 100
Juriste généraliste/unique	40 - 50	50 - 65	65 - 90
Juriste contentieux	30 - 35	35 - 45	45 - 60
Juriste NTIC	40 - 50	50 - 65	65 - 90
Fiscalité France & international	45 - 60	60 - 70	70 - 110
Contract manager	45 - 55	55 - 65	65 - 100
Juriste bancaire	40 - 50	50 - 60	60 - 75
Juriste financier	45 - 55	55 - 65	65 - 85
Juriste OPCVM	45 - 55	55 - 65	65 - 85
Juriste assurances/Risk manager	40 - 50	50 - 65	65 - 90
Juriste sinistres	40 - 48	48 - 55	55 - 70
Juriste construction/immobilier	45 - 50	50 - 65	65 - 90
Juriste santé/pharmaceutique	40 - 50	50 - 60	60 - 90
Juriste droit économique/consommation (BtoC)	40 - 50	50 - 60	60 - 90

FONCTIONS DE DIRECTION	PME	ETI	GE
Responsable/Directeur juridique	80 - 100	90 - 150	> 140

Responsable/Directeur fiscal	90 - 110	100 - 160	> 150
Responsable/Directeur assurances:Risk Management	80 - 100	90 - 150	> 140
Responsable/Directeur compliance	90 - 110	100 - 160	> 150
Secrétaire général	100 - 120	100 - 200	> 180

Life Sciences

Rémunération annuelle brute en K€

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT CLINIQUE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur R&D	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 120
Responsable de laboratoire R&D	42 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Technicien R&D	24 - 27	27 - 30	30 - 32	32 - 36
Directeur du développement	65 - 80	80 - 90	90 - 105	105 - 120
Pharmacien développement galénique	40 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 70
Technicien chimiste/développement analytique	24 - 27	27 - 30	30 - 32	32 - 35
Chef de projet études cliniques	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
ARC	40 - 45	45 - 55	55 - 65	65 - 70
Responsable biométrie	45 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90
Assistant études cliniques	26 - 30	30 - 33	33 - 38	38 - 45

AFFAIRES MÉDICALES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur médical	70 - 80	80 - 110	110 - 125	125 - 150
Medical science liaison/MSL	60 - 70	70 - 90	90 - 110	110 - 130
Médecin produit	70 - 75	75 - 80	80 - 85	85 - 100
Assistant d'affaires médicales	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45

AFFAIRES PHARMACEUTIQUES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Pharmacien responsable	50 - 60	60 - 75	75 - 100	100 - 130
Directeur d'affaires réglementaires	70 - 80	80 - 90	90 - 105	105 - 120
Pharmacien d'affaires réglementaires	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Pharmacien technico-réglementaires/CMC	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90

Pharmacien contrôle publicité	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Assistant d'affaires réglementaires	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Pharmacien assurance qualité produit	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Médecin pharmacovigilance	60 - 75	75 - 80	80 - 100	100 - 130
Pharmacien pharmacovigilance	42 - 48	48 - 60	60 - 75	75 - 90
Assistant pharmacovigilance	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Assistant information médicale	35 - 38	38 - 40	40 - 42	42 - 45

COMPLIANCE/TRANSPARENCE/DMOS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Responsable transparence	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90
Chargé DMOS	32 - 35	35 - 38	38 - 42	42 - 48
Assistant DMOS	30 - 32	32 - 35	35 - 38	38 - 42
Responsable market access	48 - 58	58 - 70	70 - 90	90 - 110

MARKETING/COMMERCIAL	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur marketing	65 - 70	70 - 85	85 - 120	120 - 130
Chef de gamme	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Chef de produit	33 - 37	37 - 45	45 - 60	60 - 75
Assistant chef de produits	27 - 29	29 - 32	32 - 35	35 - 38
Directeur des ventes	70 - 80	80 - 100	100 - 120	120 - 130
Directeur de zone	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 110
Directeur régional	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 110
Délégué hospitalier	30 - 35	35 - 40	40 - 55	55 - 70
Délégué médical	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Délégué pharmaceutique	38 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Business analyst	38 - 42	42 - 45	45 - 55	55 - 70

Gestionnaire base de données

27 - 30

30 - 32

32 - 35

35 - 40

PRODUCTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur industriel	90 - 100	100 - 110	110 - 125	125 - 150
Pharmacien production	45 - 52	52 - 60	60 - 80	80 - 110
Technicien production	23 - 26	26 - 28	28 - 30	30 - 33
Conducteur de ligne	23 - 26	26 - 29	29 - 32	32 - 35
Responsable fabrication/conditionnement	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Technicien fabrication/conditionnement	23 - 26	26 - 28	29 - 32	32 - 35
Pharmacien contrôle/assurance qualité	43 - 48	48 - 60	60 - 80	80 - 110
Technicien contrôle qualité	26 - 29	29 - 31	31 - 33	33 - 35
Technicien biologiste	26 - 29	29 - 31	31 - 33	33 - 36

Medical Devices

Rémunération annuelle brute en K€

COMMERCIAUX	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technico-commercial	35 - 38	39 - 43	42 - 55	50 - 60
Ingénieur technico-commercial	35 - 38	39 - 43	42 - 55	50 - 60
Responsable export	37 - 39	40 - 43	42 - 55	55 - 65
Directeur régional	45 - 50	50 - 55	55 - 65	65 - 85
Directeur des ventes	50 - 60	60 - 70	70 - 80	< 90
Directeur commercial	50 - 60	60 - 70	70 - 80	80 - 100
Directeur grands comptes	50 - 60	60 - 70	70 - 80	80 - 100
Key account manager	40 - 45	45 - 50	50 - 60	60 - 80

MARKETING	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant chef de produits	27 - 30	30 - 32	32 - 35	35 - 40
Spécialiste produits	40 - 42	42 - 50	50 - 60	< 60
Chef de produit	40 - 42	42 - 45	45 - 55	55 - 70
Chef de gamme	40 - 42	42 - 45	45 - 55	55 - 70
Directeur marketing	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 120
Data scientist	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 90
Chargé d'accès au marché	40 - 42	42 - 45	45 - 55	55 - 70

TECHNIQUES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien d'installation/application	30 - 32	32 - 38	38 - 42	42 - 45
Ingénieur d'application	36 - 42	42 - 50	50 - 60	60 - 70
Ingénieur biomédical SAV/maintenance	38 - 42	42 - 50	50 - 60	60 - 70

Ingénieur hotline	32 - 34	34 - 38	38 - 45	45 - 50
Formateur/IBODE	35 - 38	38 - 42	42 - 50	50 - 70

R&D	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien biomédical	28 - 31	31 - 34	34 - 37	37 - 40
Directeur R&D	60 - 70	70 - 80	80 - 90	90 - 110
Chef de projet R&D/études cliniques	40 - 45	45 - 50	55 - 65	65 - 85

RÉGLEMENTAIRE ET QUALITÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Assistant d'affaires réglementaires	28 - 30	30 - 35	35 - 38	38 - 42
Responsable d'affaires réglementaires	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 100
Responsable matériovigilance	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Responsable assurance qualité	45 - 50	50 - 60	50 - 70	70 - 80
Responsable contrôle qualité	45 - 50	50 - 60	50 - 70	70 - 80

Métiers à impact positif

Rémunération annuelle brute en K€

MÉTIER DE LA RSE	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur RSE	60 - 80	90 - 110	> 100
Responsable RSE	40 - 60	55 - 75	80 - 100
Coordinateur RSE	40 - 60	50 - 70	70 - 90
Chef de projet RSE/développement durable	35 - 55	50 - 70	> 70
Chief impact officer	35 - 45	45 - 55	60 - 80
Juriste RSE	40 - 65	65 - 120	> 100

CONSEIL EN RSE	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Responsable du conseil en RSE/développement durable	50 - 70	70 - 90	> 90
Consultant RSE	40 - 60	65 - 85	> 80
Consultant expertise/audit de certification RSE	35 - 55	60 - 80	> 85

ESG	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur ESG	65 - 85	90 - 110	> 110
Directeur ESG - Private equity	100 - 120	150 - 180	250 - 300
ESG Manager	60 - 80	75 - 90	> 90
Responsable mesure d'impact et data ESG	40 - 55	50 - 65	> 65
Consultant ESG	40 - 55	55 - 75	> 80
Gestionnaire ESG	40 - 50	50 - 65	-
Chargé de développement durable et ISR	45 - 60	55 - 75	> 80
Analyste ESG	40 - 60	55 - 75	> 80

ENVIRONNEMENT	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
---------------	---------	----------	-------------

Directeur de projets environnement	60 - 80	80 - 90	90 - 110
Responsable de la mobilité durable	55 - 60	60 - 70	70 - 90
Responsable environnement	50 - 60	60 - 70	80 - 90
Responsable de projet économie circulaire	40 - 60	45 - 65	> 70
Manager adaptation au changement climatique	45 - 65	55 - 70	> 70
Consultant en environnement et biodiversité	35 - 55	50 - 70	> 80
Chargé de mission politique bas carbone	40 - 55	50 - 70	> 70

DIVERSITÉ ET INCLUSION	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur diversité et inclusion	70 - 90	80 - 100	> 100
Responsable diversité et inclusion	45 - 65	60 - 80	> 80
Chargé/Gestionnaire de projet auprès de personnes en situation de handicap	30 - 45	45 - 60	> 60
Chief happiness officer	35 - 40	45 - 55	60 - 80

JOBS À IMPACT POSITIF - INDUSTRIE	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur de développement hydrogène	60 - 80	80 - 90	90 - 110
Chef de projet hydrogène	40 - 60	60 - 75	75 - 85
Directeur QHSE	60 - 80	80 - 90	90 - 110
Responsable QHSE	50 - 60	60 - 70	80 - 90
Responsable HHSE (hygiène, santé, sécurité, environnement)	50 - 60	60 - 70	80 - 90
Responsable HSE	50 - 60	60 - 70	80 - 90
Responsable des installations	50 - 65	65 - 70	70 - 90
Responsable des achats et de la passation des marchés	50 - 70	70 - 100	100 - 130
Directeur de développement énergies renouvelables	60 - 80	80 - 90	90 - 110
Chef de projet en énergies renouvelables : éolien/solaire/méthanisation	40 - 60	60 - 75	75 - 85
Directeur technique énergie	65 - 75	75 - 95	95 - 110

Ingénieur en efficacité énergétique/rénovation	40 - 55	55 - 65	65 - 75
Ingénieur/Responsable efficacité énergétique	40 - 55	55 - 70	70 - 85
Auditeur de l'énergie	40 - 50	50 - 60	60 - 70
Auditeur de la qualité interne	35 - 45	45 - 50	50 - 60
Auditeur/Fournisseur	35 - 45	45 - 55	55 - 65
Ingénieur/Responsable projets carbone/décarbonation	40 - 55	55 - 65	65 - 75
Chef de projet carbone/Conseiller en neutralité carbone	40 - 55	55 - 65	95 - 110
Responsable construction & exploitation éolien	60 - 80	80 - 90	90 - 110
Chef de projet construction & exploitation méthanisation	38 - 55	55 - 75	75 - 95
Chef de projet moteurs électriques	45 - 55	55 - 65	65 - 80
Ingénieur du centre de contrôle	35 - 45	45 - 50	50 - 60

JOBS À IMPACT POSITIF - ASSOCIATIONS & ADMINISTRATIONS	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur exécutif	60 - 80	60 - 80	80 - 100
Directeur du plaidoyer (communication et relations institutionnelles)	40 - 50	40 - 50	60 - 80
Directeur fundraising	65 - 75	65 - 75	80 - 100
Directeur d'association	80 - 100	80 - 100	100 - 120
Directeur de fondation cotée en bourse	90 - 120	90 - 120	150 - 200
Gestionnaire de programme (opérations)	40 - 45	45 - 50	55 - 65
Chef de projet économie circulaire	40 - 45	45 - 50	55 - 65
Chargé d'études transport	35 - 40	40 - 50	45 - 55
Chargé d'études biodiversité	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Responsable partenariat	40 - 45	45 - 50	50 - 55

JOBS À IMPACT POSITIF - IMMOBILIER & CONSTRUCTION	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Directeur biodiversité (cabinet de conseil)	50 - 60	50 - 60	65 - 75

Chef de projet de construction durable	40 - 45	45 - 50	50 - 55
Chef de projet éco-conception et recyclabilité	40 - 45	45 - 50	50 - 60
Chargé de mission/Chef de projet environnement	35 - 45	40 - 50	50 - 65
Ingénieur conseil audit énergétique	40 - 45	45 - 55	50 - 60

JOBS À IMPACT POSITIF - BANQUE & FINANCE	0-6 ans	6-15 ans	15 ans et +
Analyste extra-financier	45 - 60	60 - 75	75 - 85
Analyste crowdfunding	40 - 55	55 - 70	70 - 80
Analyste gouvernance	45 - 60	60 - 75	75 - 85
Directeur ESG - Private equity	100 - 120	150 - 180	250 - 300
Chargé de conformité ESG	40 - 55	55 - 70	70 - 90
Consultant financial services, climate change & sustainability	45 - 60	60 - 80	80 - 100
Chief of staff - Responsable gouvernance	50 - 65	65 - 80	80 - 100
Chief value officer	70 - 90	90 - 120	> 120

Ressources Humaines

Rémunération annuelle brute en K€

DÉVELOPPEMENT RH	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +
Chargé de recrutement	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 60	50 - 65
Responsable de recrutement	45 - 50	45 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 95
Chargé de formation	28 - 32	32 - 36	36 - 40	40 - 45	50 - 55
Responsable de la formation	40 - 45	45 - 50	50 - 60	55 - 65	65 - 85
Chargé de communication RH	30 - 32	32 - 35	35 - 45	45 - 55	50 - 60
Chargé de mobilité internationale	33 - 35	35 - 42	42 - 50	50 - 55	50 - 60
Responsable mobilité internationale	50 - 55	50 - 60	55 - 70	70 - 90	85 - 95
Chargé de développement RH	32 - 35	35 - 40	40 - 45	40 - 50	50 - 60
Responsable développement RH	45 - 50	50 - 60	60 - 70	65 - 80	80 - 120

GÉNÉRALISTE RH	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +
Assistant RH	25 - 28	28 - 35	35 - 38	-	-
Chargé RH	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55
RRH/HR manager	42 - 50	45 - 55	50 - 65	60 - 75	75 - 90
HR BP	42 - 45	45 - 55	50 - 70	60 - 85	80 - 120
DRH	70 - 75	75 - 90	85 - 100	100 - 130	120 - 200
RRH site industriel	45 - 55	50 - 60	60 - 70	65 - 85	80 - 100

AFFAIRES SOCIALES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans	15 ans et +
Gestionnaire paie	28 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Responsable paie	42 - 50	45 - 55	50 - 65	60 - 80	70 - 110
Juriste droit social	32 - 35	35 - 45	42 - 55	50 - 65	60 - 70

Responsable des relations sociales	55 - 65	60 - 70	70 - 80	75 - 90	80 - 120
Chargé de compensation & benefits	35 - 45	40 - 50	50 - 60	55 - 70	60 - 80
Compensation & benefits manager	65 - 75	70 - 80	75 - 95	85 - 100	100 - 120
Contrôleur de gestion sociale	35 - 42	40 - 45	45 - 55	55 - 65	60 - 75
Chargé SIRH	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 65
Responsable SIRH	45 - 55	55 - 65	65 - 75	75 - 90	85 - 120

Santé

Rémunération annuelle brute en K€

ÉTABLISSEMENT DE SOINS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur d'établissement	50 - 65	60 - 80	80 - 100	100 - 130
Directeur des soins infirmiers	50 - 55	55 - 60	60 - 75	75 - 90
Praticien/Médecin	80 - 90	90 - 105	105 - 130	130 - 150
Cadre de santé	38 - 48	48 - 52	52 - 55	55 - 65
Infirmier coordinateur/Idec	35 - 38	38 - 42	42 - 45	45 - 52
Infirmier en soins	30 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Chef de bloc	42 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90
Infirmier bloc opératoire	32 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Infirmier en dialyse	30 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Aide-soignant	22 - 25	25 - 29	30 - 32	32 - 36
Responsable qualité	35 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 55
Directeur Ehpad	40 - 45	45 - 50	50 - 55	55 - 70
Pharmacien	45 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 100
Préparateur en pharmacie	22 - 26	26 - 28	28 - 32	32 - 35
Kinésithérapeute	32 - 35	35 - 38	38 - 45	45 - 60
Ergothérapeute	22 - 26	26 - 28	28 - 32	32 - 40
Psychomotricien	30 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 50
Manipulateur en électroradiologie	28 - 32	32 - 35	35 - 38	38 - 45
Technicien de laboratoire	23 - 26	26 - 28	28 - 32	32 - 35
Assistant/Secrétaire médical	21 - 24	24 - 26	26 - 28	28 - 32

LABORATOIRE D'ANALYSES MÉDICALES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
----------------------------------	---------	---------	----------	----------------

Infirmier préleveur	30 - 32	32 - 35	35 - 38	38 - 40
Technicien d'analyses médicales	23 - 26	26 - 28	28 - 32	32 - 35
Secrétaire médical spécialisé laboratoire	21 - 24	24 - 26	26 - 28	28 - 32
Biologiste médical (établissement public)	60 - 70	70 - 80	80 - 100	100 - 110
Biologiste médical (secteur privé en statut TNS)	70 - 100	100 - 120	120 - 150	150 - 200

PETITE ENFANCE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Directeur de crèche	36 - 40	40 - 45	45 - 50	50 - 60
Éducateur de jeunes enfants	23 - 26	26 - 28	28 - 32	32 - 35
Auxiliaire puériculture	21 - 24	24 - 27	27 - 30	30 - 32

MÉDECINE DU TRAVAIL	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 - 10 ans	10 - 15 ans et +
Médecin du travail	80 - 90	90 - 105	105 - 120	120 - 150
Infirmier en santé au travail	33 - 36	36 - 39	39 - 45	45 - 55
Secrétaire médical en santé au travail	21 - 24	24 - 26	26 - 28	28 - 32
Infirmier en chantier	32 - 36	36 - 39	39 - 45	45 - 55

PRESTATIONS DE SANTÉ À DOMICILE	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Infirmier conseil	30 - 32	32 - 35	35 - 40	40 - 45
Technicien installation	21 - 24	24 - 28	28 - 31	31 - 34
Assistant médical agence	21 - 24	24 - 26	26 - 28	28 - 32

SOCIAL	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Référent social	26 - 28	30 - 35	35 - 38	38 - 42
Assistant social	23 - 25	25 - 29	29 - 33	33 - 38



Secteur Non-Profit

Rémunération annuelle brute en K€

Secteur Public

Rémunération annuelle brute en K€

Technology

Rémunération annuelle brute en K€

FONCTIONS DE DIRECTION	10-15 ans et +
Directeur des systèmes d'information	90 - 250+
Directeur des études	80 - 150+
Directeur des infrastructures et de la production/CTO	80 - 150+
Directeur du digital/de la transformation numérique	70 - 150+
Directeur data/Chief data officer	80 - 150+
Directeur de programme	80 - 110+
Directeur de la sécurité des systèmes d'information	100 - 200+
Directeur de domaine IT/Directeur de Business Unit	80 - 150+
Responsable informatique	65 - 100

INFRASTRUCTURES & PRODUCTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien support (helpdesk/infrastructures/de proximité)	21 - 25	25 - 35	35 - 40	40 - 45
Technicien d'exploitation	25 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Ingénieur poste de travail	40 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Administrateur systèmes/réseaux	35 - 40	40 - 45	45 - 55	> 55
Ingénieur/Responsable systèmes	40 - 45	45 - 60	60 - 75	> 75
Ingénieur DevOps	45 - 55	55 - 70	70 - 85	> 85
Ingénieur cloud	45 - 55	55 - 70	70 - 85	> 85
Architecte cloud	60 - 70	70 - 80	80 - 110	> 110
Ingénieur/Responsable réseaux	40 - 45	45 - 60	60 - 75	75 - 90
Service delivery manager	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Responsable support/helpdesk	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80

Architecte technique	65 - 75	75 - 85	85 - 100	100 - 120
----------------------	---------	---------	----------	-----------

ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien support applicatif	28 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Ingénieur d'études et développement (C#/.Net, Java, Php, JS, etc.)	42 - 47	47 - 60	60 - 70	70 - 80
Tech Lead/Responsable équipe développement	50 - 60	60 - 70	70 - 90	> 90
Business analyst	40 - 45	45 - 50	50 - 65	> 65
Ingénieur tests/recettes	38 - 43	43 - 52	52 - 60	> 60
AMOA	40 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Product owner	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90
Scrum master	45 - 50	50 - 65	65 - 75	75 - 90
Coach Agile	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 90
Chef de projet fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	40 - 45	45 - 60	60 - 70	70 - 80
Chef de projet SAP	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 100
Chef de projet Salesforce	45 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90
Chef de projet technique	45 - 50	50 - 65	60 - 70	70 - 90
Responsable de domaine/SI métier	60 - 70	70 - 85	85 - 100	> 100
Architecte logiciel	60 - 70	70 - 80	80 - 95	> 95

DATA & IA	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Développeur BI	38 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Data engineer/Data scientist	40 - 50	50 - 60	60 - 75	> 75
DBA/DataOps engineer	40 - 50	50 - 60	60 - 75	> 75
Analyst BI/Data analyst/Data steward	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Chef de projet BI/Big data	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Architecte data	75 - 85	85 - 95	95 - 110	110 - 150+

Ingénieur IA/Développeur IA	45 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90
Data protection officer	40 - 45	40 - 55	55 - 70	70 - 80+
Machine learning engineer	40 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90+
Data visualisation consultant	40 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90+

FONCTIONS TRANSVERSES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
PMO - Responsable PMO (Project management officer)	45 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90+
Auditeur IT/Responsable audit IT	40 - 45	45 - 60	60 - 80	80 - 90+
Architecte d'entreprise/Urbaniste	65 - 75	75 - 85	85 - 100	> 100

SÉCURITÉ & CYBERSÉCURITÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Pentester	40 - 45	45 - 60	60 - 75	> 75
Auditeur sécurité IT	40 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Analyste sécurité/SOC/SIEM	40 - 55	55 - 70	70 - 80	> 80
Ingénieur sécurité infrastructure	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Ingénieur cybersécurité	40 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 85
Chef de projet sécurité opérationnelle	45 - 55	55 - 65	65 - 80	> 80
Chef de projet cybersécurité/GRC	40 - 50	50 - 60	60 - 80	> 80
Architecte sécurité et cybersécurité	60 - 65	65 - 75	75 - 90	> 90
Responsable de la sécurité et des systèmes d'information	65 - 75	75 - 90	90 - 110	> 110
Responsable de la gouvernance sécurité	65 - 75	75 - 85	85 - 100	100 - 130+

Focus «Freelancing» by Michael Page Technology

Les avancées technologiques, les nouvelles méthodes de travail et la demande croissante de compétences en systèmes d'information ont transformé le marché des profils IT ces dernières années. Les candidats, tout comme les clients, recherchent de l'agilité, et c'est dans cette optique que Michael Page Technology propose des solutions dans le domaine du contracting depuis plus de douze ans maintenant. Nous mobilisons, accompagnons et conseillons un réseau de Freelances et de Managers de Transition, en leur proposant régulièrement des missions chez nos clients. De plus, nous répondons aux demandes de nos clients en effectuant des recherches sur mesure, en combinant la puissance de notre réseau avec l'ADN spécifique de notre cabinet en

matière de chasse de talents et d'approche directe.

POSTES EN FREELANCE ET MANAGEMENT DE TRANSITION LES + RECHERCHÉS (TMJ)	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10 ans et +
Directeur des systèmes d'information/Manager de transition	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Manager de transition (études, infrastructures...)	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
RSSI	850 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Devops	700 - 850	850 - 950	950 - 1050	1050
PMO	600 - 700	700 - 800	800 - 1000	1050
Ingénieur sécurité/cybersécurité	500 - 600	600 - 800	800 - 900	950+
Architecte d'entreprise/Urbaniste	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Architecte (Lead/Système/Infra/Solution/Data/Cloud)	850 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Lead développeur/Tech Lead	650 - 750	750 - 950	850 - 1000	900 - 1050
Chef de projet MOA/Product owner	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
Chef de projet MOE/Scrum master	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
Data Analyst/Data Scientist/Data Engineer	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
DBA	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Ingénieur tests/recettes/QA	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Business analyst	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Ingenieur études et développement (C#/.Net, Java, Angular, BI...)	500 - 600	600 - 750	700 - 850	750 - 950
Ingénieur systèmes & réseaux	500 - 600	600 - 750	700 - 850	750 - 950
Administrateur systèmes/réseaux	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 850

Technicien support (applicatif, exploitation, VIP)	350 - 400	400 - 450	450 - 500	500
--	-----------	-----------	-----------	-----

Le TJM (Taux Journalier Moyen) indiqué est le montant HT présenté au client dans le cadre de sa mission en région parisienne. Ces montants ne comprennent pas les frais annexes (repas, transport, frais de portage, ...) et sont basés sur le nombre d'années d'expérience sur la fonction. Les TJM en région sont de 7 à 10% inférieurs par rapport à l'Île-de-France.