



Yalıkavak

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ EĞİTİMİ

YASAL MEVZUAT

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili **Çalışan Temsilcisinin** Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ
29.08.2013 - Sayı : 28750

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışandır.

DESTEK ELEMANI: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi

YASAL MEVZUAT

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda **atama yoluyla yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir.**
- İşveren, çalışan temsilcisinin veya temsilcilerinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânları sağlar.

İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- İşveren, işyerinde yetkili sendika veya sendikalar bulunması halinde işyeri sendika temsilcisini çalışan temsilcisi olarak görevlendirir.
- Çalışan temsilcisinin seçilmesi veya atanması ile ilgili gerekli tüm iş ve işlemler işveren tarafından yerine getirilir.
- İşveren seçim veya atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcilerini işyerinde ilân eder.

YASAL MEVZUAT

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ NİTELİKLERİ

- Bir çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:
 - a) İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
 - b) En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
 - c) En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.
- Yetkili sendika temsilcisinin çalışan temsilcisi olarak görev yapması halinde birinci fıkrada sayılan nitelikler aranmaz.



Belirli süreli ve geçici işlerde nitelikleri sağlayan çalışan bulunamaz ise a,b ve c bentleri aranmaz

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SAYISININ BELİRLENMESİ

İşyerinde görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

- **2 ile 50** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **1**
- **51 ile 100** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **2**
- **101 ile 500** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **3**
- **501 ile 1000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **4**
- **1001 ile 2000** arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **5**
- **2001 ve üzeri** çalışanı bulunan işyerlerinde **6**

YASAL MEVZUAT

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜĞÜ

1. Çalışan temsilcisi; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkilidir.
2. Görevini yürütmesi nedeniyle, çalışan temsilcisinin hakları kısıtlanamaz.
3. Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

YASAL MEVZUAT

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜĞÜ

4. Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.
5. Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.
6. Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

TEŞEKKÜR EDERİM...