

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

# Présentation du CRI

## Recrutement 2021

Marin HANNACHE

28 novembre 2018

# Plan

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- 1 **Le CRI**
  - Historique
  - Composition actuelle
- 2 Missions
- 3 Ressources
- 4 Travailler au CRI
  - Démarche
  - Les contraintes et attentes
  - Exemples d'améliorations
- 5 Processus de recrutement
  - Déroulement
  - Inscription

# Création du CRI

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Avant 2012, la gestion des ressources informatiques était intégralement faite par le Bocal.
- Après 2012 et le passage sur laptop d'EPITECH, le Bocal s'est progressivement désinvesti de la prise en charge des besoins spécifiques de l'EPITA.
- Les roots ACU 2014 se sont retrouvés à devoir prendre en charge les besoins de l'école.
- Fin 2014, Nicolas GÉNITEAU, est embauché par l'école pour prendre en charge « l'administration système pédagogique ». Il est d'abord intégré au Bocal, puis au sein d'un service dédié : le CRI était né.

# Création du CRI

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Avant 2012, la gestion des ressources informatiques était intégralement faite par le Bocal.
- Après 2012 et le passage sur laptop d'EPITECH, le Bocal s'est progressivement désinvesti de la prise en charge des besoins spécifiques de l'EPITA.
- Les roots ACU 2014 se sont retrouvés à devoir prendre en charge les besoins de l'école.
- Fin 2014, Nicolas GÉNITEAU, est embauché par l'école pour prendre en charge « l'administration système pédagogique ». Il est d'abord intégré au Bocal, puis au sein d'un service dédié : le CRI était né.

# Création du CRI

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Avant 2012, la gestion des ressources informatiques était intégralement faite par le Bocal.
- Après 2012 et le passage sur laptop d'EPITECH, le Bocal s'est progressivement désinvesti de la prise en charge des besoins spécifiques de l'EPITA.
- Les roots ACU 2014 se sont retrouvés à devoir prendre en charge les besoins de l'école.
- Fin 2014, Nicolas GÉNITEAU, est embauché par l'école pour prendre en charge « l'administration système pédagogique ». Il est d'abord intégré au Bocal, puis au sein d'un service dédié : le CRI était né.

# Création du CRI

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Avant 2012, la gestion des ressources informatiques était intégralement faite par le Bocal.
- Après 2012 et le passage sur laptop d'EPITECH, le Bocal s'est progressivement désinvesti de la prise en charge des besoins spécifiques de l'EPITA.
- Les roots ACU 2014 se sont retrouvés à devoir prendre en charge les besoins de l'école.
- Fin 2014, Nicolas GÉNITEAU, est embauché par l'école pour prendre en charge « l'administration système pédagogique ». Il est d'abord intégré au Bocal, puis au sein d'un service dédié : le CRI était né.

# L'ère Nicolas

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Nicolas monte une nouvelle infrastructure de zéro et se charge de préparer les dumps des racks en début d'année.
- En 2015, le CRI commence à recruter des étudiants via le recrutement LSE.
- En 2016, la décision est prise d'utiliser des disque-durs USB externes à la place des racks. Un défaut de fabrication des machines les fait tomber en panne. Le PXE fait son retour sur le PIE.
- Le CRI récupère la gestion (et la maintenance) du matériel informatique en salle machines (hors équipement réseau).

# L'ère Nicolas

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Nicolas monte une nouvelle infrastructure de zéro et se charge de préparer les dumps des racks en début d'année.
- En 2015, le CRI commence à recruter des étudiants via le recrutement LSE.
- En 2016, la décision est prise d'utiliser des disque-durs USB externes à la place des racks. Un défaut de fabrication des machines les fait tomber en panne. Le PXE fait son retour sur le PIE.
- Le CRI récupère la gestion (et la maintenance) du matériel informatique en salle machines (hors équipement réseau).



# L'ère Nicolas

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Nicolas monte une nouvelle infrastructure de zéro et se charge de préparer les dumps des racks en début d'année.
- En 2015, le CRI commence à recruter des étudiants via le recrutement LSE.
- En 2016, la décision est prise d'utiliser des disque-durs USB externes à la place des racks. Un défaut de fabrication des machines les fait tomber en panne. Le PXE fait son retour sur le PIE.
- Le CRI récupère la gestion (et la maintenance) du matériel informatique en salle machines (hors équipement réseau).

# L'ère Nicolas

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Nicolas monte une nouvelle infrastructure de zéro et se charge de préparer les dumps des racks en début d'année.
- En 2015, le CRI commence à recruter des étudiants via le recrutement LSE.
- En 2016, la décision est prise d'utiliser des disque-durs USB externes à la place des racks. Un défaut de fabrication des machines les fait tomber en panne. Le PXE fait son retour sur le PIE.
- Le CRI récupère la gestion (et la maintenance) du matériel informatique en salle machines (hors équipement réseau).

# La transition

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- L'été 2017, Marin HANNACHE est embauché pour succéder à Nicolas, sur le départ.
- Le CRI s'occupe de l'installation des salles machines en régions.
- Le CRI coordonne l'installation de la nouvelle salle serveur de l'école.
- Le Bocal délègue les droits de création de comptes au CRI.

# La transition

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- L'été 2017, Marin HANNACHE est embauché pour succéder à Nicolas, sur le départ.
- Le CRI s'occupe de l'installation des salles machines en régions.
- Le CRI coordonne l'installation de la nouvelle salle serveur de l'école.
- Le Bocal délègue les droits de création de comptes au CRI.

# La transition

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- L'été 2017, Marin HANNACHE est embauché pour succéder à Nicolas, sur le départ.
- Le CRI s'occupe de l'installation des salles machines en régions.
- Le CRI coordonne l'installation de la nouvelle salle serveur de l'école.
- Le Bocal délègue les droits de création de comptes au CRI.

# La transition

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- L'été 2017, Marin HANNACHE est embauché pour succéder à Nicolas, sur le départ.
- Le CRI s'occupe de l'installation des salles machines en régions.
- Le CRI coordonne l'installation de la nouvelle salle serveur de l'école.
- Le Bocal délègue les droits de création de comptes au CRI.

# Le CRI aujourd'hui

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- En 2018, le CRI obtient le droit de commander de quoi renouveler l'intégralité des tables et écrans du premier étage.
- L'été 2018, un cluster CEPH et un cluster Kubernetes sont mis en place pour accompagner la refonte de l'infrastructure des assistants.
- L'installation du nouveau matériel est faite en lab Cisco puis commence en lab SR.
- *La suite de l'histoire du CRI reste encore à écrire...*

# Le CRI aujourd'hui

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- En 2018, le CRI obtient le droit de commander de quoi renouveler l'intégralité des tables et écrans du premier étage.
- L'été 2018, un cluster CEPH et un cluster Kubernetes sont mis en place pour accompagner la refonte de l'infrastructure des assistants.
- L'installation du nouveau matériel est faite en lab Cisco puis commence en lab SR.
- *La suite de l'histoire du CRI reste encore à écrire...*



# Le CRI aujourd'hui

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- En 2018, le CRI obtient le droit de commander de quoi renouveler l'intégralité des tables et écrans du premier étage.
- L'été 2018, un cluster CEPH et un cluster Kubernetes sont mis en place pour accompagner la refonte de l'infrastructure des assistants.
- L'installation du nouveau matériel est faite en lab Cisco puis commence en lab SR.
- *La suite de l'histoire du CRI reste encore à écrire...*

# Le CRI aujourd'hui

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- En 2018, le CRI obtient le droit de commander de quoi renouveler l'intégralité des tables et écrans du premier étage.
- L'été 2018, un cluster CEPH et un cluster Kubernetes sont mis en place pour accompagner la refonte de l'infrastructure des assistants.
- L'installation du nouveau matériel est faite en lab Cisco puis commence en lab SR.
- ***La suite de l'histoire du CRI reste encore à écrire...***

# Composition actuelle

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

Responsable Marin HANNACHE

2019 Jordan JACOBELLI, Julien DOCHE

2020 Cyril DUVAL, Juliette GARREAU,  
Mathis RAGUIN

Technicien systèmes Matthieu CHALONEC

3ie Maxime LOUET

# Plan

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- 1 Le CRI
  - Historique
  - Composition actuelle
- 2 Missions
- 3 Ressources
- 4 Travailler au CRI
  - Démarche
  - Les contraintes et attentes
  - Exemples d'améliorations
- 5 Processus de recrutement
  - Déroulement
  - Inscription

# Pour la pédagogie

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Comptes des utilisateurs
  - Création des comptes Bocal
  - Gestion des comptes CRI
- Accompagnement des étudiants et profs dans la résolution des problèmes techniques.
- Gestion des SM...
  - ...mais pas du réseau de l'école !

# Pour la pédagogie

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Comptes des utilisateurs
  - Création des comptes Bocal
  - Gestion des comptes CRI
- Accompagnement des étudiants et profs dans la résolution des problèmes techniques.
- Gestion des SM...
  - ...mais pas du réseau de l'école !

# Pour la pédagogie

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Comptes des utilisateurs
  - Création des comptes Bocal
  - Gestion des comptes CRI
- Accompagnement des étudiants et profs dans la résolution des problèmes techniques.
- Gestion des SM...
  - ...mais pas du réseau de l'école !

# Pour la pédagogie

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Comptes des utilisateurs
  - Création des comptes Bocal
  - Gestion des comptes CRI
- Accompagement des étudiants et profs dans la résolution des problèmes techniques.
- Gestion des SM...
  - **...mais pas du réseau de l'école !**



# Pour les assistants

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Hébergement de l'infrastructure des assistants (intranet YAKA/ACU, ACDC, etc.).
- Gestion des infrastructures d'examen et de rendu.
- Accompagnement des assistants dans l'utilisation des ressources informatiques de l'école.

# Pour les assistants

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Hébergement de l'infrastructure des assistants (intranet YAKA/ACU, ACDC, etc.).
- Gestion des infrastructures d'examen et de rendu.
- Accompagnement des assistants dans l'utilisation des ressources informatiques de l'école.

# Pour les assistants

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Hébergement de l'infrastructure des assistants (intranet YAKA/ACU, ACDC, etc.).
- Gestion des infrastructures d'examen et de rendu.
- Accompagnement des assistants dans l'utilisation des ressources informatiques de l'école.

# Pour les laboratoires et les majeures

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Suivi des commandes et des demandes de budget.
- Gestion intégrale de la salle serveur.
- Gestion des serveurs et équipements réseaux de 3ie.

# Pour les laboratoires et les majeures

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Suivi des commandes et des demandes de budget.
- Gestion intégrale de la salle serveur.
- Gestion des serveurs et équipements réseaux de 3ie.

# Pour les laboratoires et les majeures

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Suivi des commandes et des demandes de budget.
- Gestion intégrale de la salle serveur.
- Gestion des serveurs et équipements réseaux de 3ie.

# Plan

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

### 1 Le CRI

- Historique
- Composition actuelle

### 2 Missions

### 3 Ressources

### 4 Travailler au CRI

- Démarche
- Les contraintes et attentes
- Exemples d'améliorations

### 5 Processus de recrutement

- Déroulement
- Inscription

# Laboratoire

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion





# Laboratoire

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion



# Salle serveur

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion



# Salle serveur (la vraie)

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion



# Matériel

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

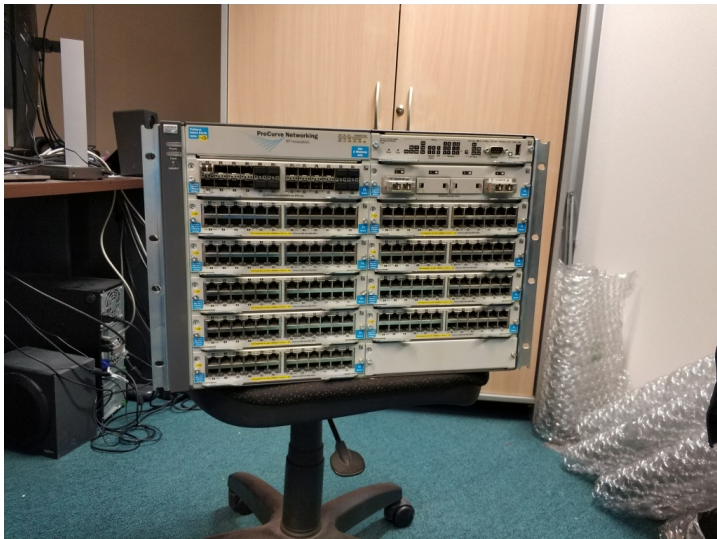
## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion



# Stockage

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Un cluster AFS
  - 3 serveurs
  - Capacité de 16To (500 Go utilisés...)
- Un cluster CEPH
  - 3 serveurs en 10Gpbs
  - 6 SSD de 2To
- Deux NAS (backups, certificats TLS, ...).

# Stockage

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Un cluster AFS
  - 3 serveurs
  - Capacité de 16To (500 Go utilisés...)
- Un cluster CEPH
  - 3 serveurs en 10Gpbs
  - 6 SSD de 2To
- Deux NAS (backups, certificats TLS, ...).

# Stockage

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Un cluster AFS
  - 3 serveurs
  - Capacité de 16To (500 Go utilisés...)
- Un cluster CEPH
  - 3 serveurs en 10Gpbs
  - 6 SSD de 2To
- Deux NAS (backups, certificats TLS, ...).

# Kubernetes

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

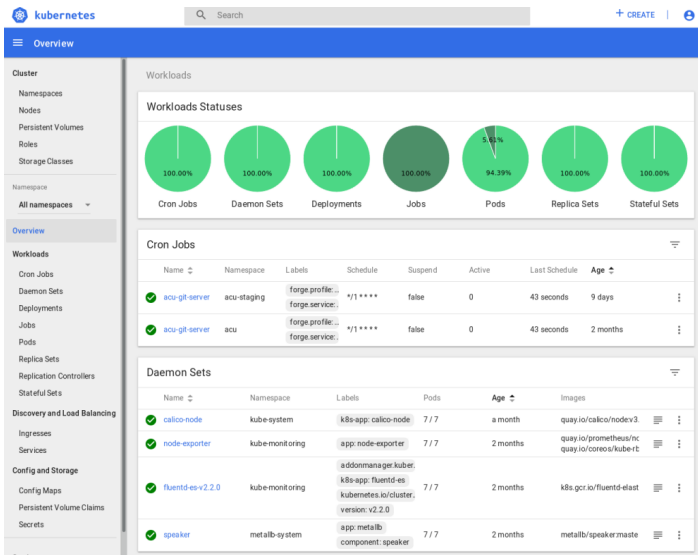
## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion





# Kubernetes

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Un cluster Kubernetes est utilisé pour héberger l'infrastructure des assistants et une partie de celle du CRI
- Le cluster est constitué de :
  - 7 serveurs
  - 288 Go de RAM
  - 80 cœurs physiques

# Kubernetes

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Un cluster Kubernetes est utilisé pour héberger l'infrastructure des assistants et une partie de celle du CRI
- Le cluster est constitué de :
  - 7 serveurs
  - 288 Go de RAM
  - 80 cœurs physiques

# KVM

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le CRI dispose de 4 hyperviseurs :
  - 240 Go de RAM
  - 72 cœurs physiques
  - 7 To de stockage
- Ils sont utilisés pour :
  - Le LDAP et Kerberos CRI (comptes et authentification)
  - Les intranets CRI et ACDC
  - L'infrastructure d'examen
  - Les dépôts gits (hors ING1)
  - La CI
  - Le serveur de news
  - ...

# KVM

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le CRI dispose de 4 hyperviseurs :
  - 240 Go de RAM
  - 72 cœurs physiques
  - 7 To de stockage
- Ils sont utilisés pour :
  - Le LDAP et Kerberos CRI (comptes et authentification)
  - Les intranets CRI et ACDC
  - L'infrastructure d'examen
  - Les dépôts gits (hors ING1)
  - La CI
  - Le serveur de news
  - ...

# Plan

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- 1 Le CRI
  - Historique
  - Composition actuelle
- 2 Missions
- 3 Ressources
- 4 Travailler au CRI
  - Démarche
  - Les contraintes et attentes
  - Exemples d'améliorations
- 5 Processus de recrutement
  - Déroulement
  - Inscription

# Démarche

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

### ■ Le CRI applique la méthodologie DevOps

- Tout nouveau déploiement doit être fait de façon reproductible.
- L'infrastructure est décrite par du code versionné.
- On s'efforce d'avoir une prod la plus clean possible : on préfère passer du temps pour faire correctement peu de choses, plutôt que de tout faire mal.

# Démarche

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le CRI applique la méthodologie DevOps
  - Tout nouveau déploiement doit être fait de façon reproductible.
  - L'infrastructure est décrite par du code versionné.
- On s'efforce d'avoir une prod la plus clean possible : on préfère passer du temps pour faire correctement peu de choses, plutôt que de tout faire mal.

# Démarche

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le CRI applique la méthodologie DevOps
  - Tout nouveau déploiement doit être fait de façon reproductible.
  - L'infrastructure est décrite par du code versionné.
- On s'efforce d'avoir une prod la plus clean possible : on préfère passer du temps pour faire correctement peu de choses, plutôt que de tout faire mal.



# Démarche

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le CRI applique la méthodologie DevOps
  - Tout nouveau déploiement doit être fait de façon reproductible.
  - L'infrastructure est décrite par du code versionné.
- On s'efforce d'avoir une prod la plus clean possible : on préfère passer du temps pour faire correctement peu de choses, plutôt que de tout faire mal.

# Démarche (suite)

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- On va au devant des problèmes plutôt que de chercher à les esquiver.
  - Des membres du CRI sont présents au sein de l'équipe des assistants.
  - Les membres du CRI sont présents sur les moyens de communication interne des ASM, ACDC et des chargés de TP des régions.

# Démarche (suite)

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- On va au devant des problèmes plutôt que de chercher à les esquiver.
  - Des membres du CRI sont présents au sein de l'équipe des assistants.
  - Les membres du CRI sont présents sur les moyens de communication interne des ASM, ACDC et des chargés de TP des régions.

# Démarche (suite)

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

### Démarche

Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- On va au devant des problèmes plutôt que de chercher à les esquiver.
  - Des membres du CRI sont présents au sein de l'équipe des assistants.
  - Les membres du CRI sont présents sur les moyens de communication interne des ASM, ACDC et des chargés de TP des régions.

# Attentes et contraintes

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Le CRI n'est pas une colonie de vacances

- Chacun s'engage à monter en compétence sur les thématiques du laboratoire.
  - Il n'est pas obligatoire de travailler sur des choses utiles.
- Des permanences techniques sont à assurer et parfois il faut aussi faire de la maintenance de salles machines
  - Ce travail est cependant rémunéré.

# Attentes et contraintes

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Le CRI n'est pas une colonie de vacances

- Chacun s'engage à monter en compétence sur les thématiques du laboratoire.
- Il n'est pas obligatoire de travailler sur des choses utiles.
- Des permanences techniques sont à assurer et parfois il faut aussi faire de la maintenance de salles machines
- Ce travail est cependant rémunéré.

# Attentes et contraintes

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Le CRI n'est pas une colonie de vacances

- Chacun s'engage à monter en compétence sur les thématiques du laboratoire.
  - Il n'est pas obligatoire de travailler sur des choses utiles.
- Des permanences techniques sont à assurer et parfois il faut aussi faire de la maintenance de salles machines
  - Ce travail est cependant rémunéré.

# Attentes et contraintes

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Le CRI n'est pas une colonie de vacances

- Chacun s'engage à monter en compétence sur les thématiques du laboratoire.
  - Il n'est pas obligatoire de travailler sur des choses utiles.
- Des permanences techniques sont à assurer et parfois il faut aussi faire de la maintenance de salles machines
  - Ce travail est cependant rémunéré.



## Problématique initiale

- Le menu des SM était édité à la main, ce qui était chronophage et source d'erreurs.
- Pour chaque examen, il fallait boot chaque machine une par une et choisir l'image à boot.
- Un service s'occupe de générer un menu qui peut être différent par SM.
- On a la possibilité de choisir l'entrée de menu par défaut dans une SM en quelques clics.

## Problématique initiale

- Le menu des SM était édité à la main, ce qui était chronophage et source d'erreurs.
  - Pour chaque examen, il fallait boot chaque machine une par une et choisir l'image à boot.
- 
- Un service s'occupe de générer un menu qui peut être différent par SM.
  - On a la possibilité de choisir l'entrée de menu par défaut dans une SM en quelques clics.

## Problématique initiale

- Le menu des SM était édité à la main, ce qui était chronophage et source d'erreurs.
- Pour chaque examen, il fallait boot chaque machine une par une et choisir l'image à boot.
- Un service s'occupe de générer un menu qui peut être différent par SM.
- On a la possibilité de choisir l'entrée de menu par défaut dans une SM en quelques clics.

## Problématique initiale

- Le menu des SM était édité à la main, ce qui était chronophage et source d'erreurs.
- Pour chaque examen, il fallait boot chaque machine une par une et choisir l'image à boot.
- Un service s'occupe de générer un menu qui peut être différent par SM.
- On a la possibilité de choisir l'entrée de menu par défaut dans une SM en quelques clics.

# bootcache / seeding

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Démarrer les machines peut être long si les switchs ne sont pas performants ou si le réseau est saturé.
- Les machines dotées d'un disque-dur conservent les images en cache et n'ont pas à tout retélécharger à chaque démarrage.
- On peut seed l'intégralité des images du cache après le démarrage.

# bootcache / seeding

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Démarrer les machines peut être long si les switchs ne sont pas performants ou si le réseau est saturé.
- Les machines dotées d'un disque-dur conservent les images en cache et n'ont pas à tout retélécharger à chaque démarrage.
- On peut seed l'intégralité des images du cache après le démarrage.

# bootcache / seeding

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Démarrer les machines peut être long si les switchs ne sont pas performants ou si le réseau est saturé.
- Les machines dotées d'un disque-dur conservent les images en cache et n'ont pas à tout retélécharger à chaque démarrage.
- On peut seed l'intégralité des images du cache après le démarrage.

# OpenID Connect

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Une personne voulant identifier un étudiant doit manipuler son mot de passe pour l'authentifier.
- Un service hors de l'école ne peut pas authentifier un étudiant (pas d'accès au LDAP depuis l'extérieur du réseau).
- L'intranet du CRI sert de provider OpenID-Connect et peut authentifier des utilisateurs auprès d'autres services.
- C'est utilisé par l'intracom, l'intra entreprise, les intranets des assistants, Crystal, etc.



# OpenID Connect

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Une personne voulant identifier un étudiant doit manipuler son mot de passe pour l'authentifier.
  - Un service hors de l'école ne peut pas authentifier un étudiant (pas d'accès au LDAP depuis l'extérieur du réseau).
- 
- L'intranet du CRI sert de provider OpenID-Connect et peut authentifier des utilisateurs auprès d'autres services.
  - C'est utilisé par l'intracom, l'intra entreprise, les intranets des assistants, Crystal, etc.

# OpenID Connect

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Une personne voulant identifier un étudiant doit manipuler son mot de passe pour l'authentifier.
- Un service hors de l'école ne peut pas authentifier un étudiant (pas d'accès au LDAP depuis l'extérieur du réseau).
- L'intranet du CRI sert de provider OpenID-Connect et peut authentifier des utilisateurs auprès d'autres services.
- C'est utilisé par l'intracom, l'intra entreprise, les intranets des assistants, Crystal, etc.

# OpenID Connect

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Problématique initiale

- Une personne voulant identifier un étudiant doit manipuler son mot de passe pour l'authentifier.
- Un service hors de l'école ne peut pas authentifier un étudiant (pas d'accès au LDAP depuis l'extérieur du réseau).
- L'intranet du CRI sert de provider OpenID-Connect et peut authentifier des utilisateurs auprès d'autres services.
- C'est utilisé par l'intracom, l'intra entreprise, les intranets des assistants, Crystal, etc.

# Nouvelles SM

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes

Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Problématique initiale

- Il n'est pas agréable de travailler en salle-machine, le matériel est vieux et les tables inconfortables.
- Le CRI a produit un document d'une quinzaine de pages pour détailler les axes d'amélioration et proposer du matériel plus adapté.

# Nouvelles SM

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Problématique initiale

- Il n'est pas agréable de travailler en salle-machine, le matériel est vieux et les tables inconfortables.
- Le CRI a produit un document d'une quinzaine de pages pour détailler les axes d'amélioration et proposer du matériel plus adapté.

# Plan

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- 1 Le CRI
  - Historique
  - Composition actuelle
- 2 Missions
- 3 Ressources
- 4 Travailler au CRI
  - Démarche
  - Les contraintes et attentes
  - Exemples d'améliorations
- 5 Processus de recrutement
  - Déroulement
  - Inscription

# Déroulement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Première session

- 1 TP « administration systèmes et diagnostic » le lundi 17 décembre de 19h00 à 21h30.
- 2 Un projet qui viendra se substituer à MyBitorrent.

- Seul·e·s les postulant·e·s ayant obtenu des résultats satisfaisants seront autorisé·e·s à poursuivre le recrutement.

## Seconde session

- Entretiens techniques et de motivation le vendredi 11 janvier.

# Déroulement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Première session

- 1 TP « administration systèmes et diagnostic » le lundi 17 décembre de 19h00 à 21h30.
- 2 Un projet qui viendra se substituer à MyBitorrent.

- Seul·e·s les postulant·e·s ayant obtenu des résultats satisfaisants seront autorisé·e·s à poursuivre le recrutement.

## Seconde session

- Entretiens techniques et de motivation le vendredi 11 janvier.



# Déroulement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Première session

- 1 TP « administration systèmes et diagnostic » le lundi 17 décembre de 19h00 à 21h30.
- 2 Un projet qui viendra se substituer à MyBitorrent.

- Seul·e·s les postulant·e·s ayant obtenu des résultats satisfaisants seront autorisé·e·s à poursuivre le recrutement.

## Seconde session

- Entretiens techniques et de motivation le vendredi 11 janvier.

# Éléments facultatifs

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Exercices facultatifs

- Des exercices d'administration systèmes facultatifs sont accessibles sur `cri.exercices`, il est recommandé de les faire. Ils ne seront pas évalués directement.
- Une extension de quota AFS peut être accordée sur demande par ticket.

## Lectures facultatives

- Des ressources à lire sont listées sur `cri.news`, leur lecture est vivement recommandée.

# Éléments facultatifs

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

## Exercices facultatifs

- Des exercices d'administration systèmes facultatifs sont accessibles sur `cri.exercices`, il est recommandé de les faire. Ils ne seront pas évalués directement.
- Une extension de quota AFS peut être accordée sur demande par ticket.

## Lectures facultatives

- Des ressources à lire sont listées sur `cri.news`, leur lecture est vivement recommandée.

# Le projet de recrutement

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le projet portera sur de la programmation réseau.
- Il sera **plus difficile** que MyBittorrent...
  - ...mais pas trop quand même.
- Il a pour but de vous faire monter en compétence sur les thématiques liées au réseau.

## Dates importantes

- Présentation du projet le lundi 03 décembre de 19h00 à 20h00.
- Sujet disponible le jeudi 06 décembre à 19h00.
- Clôture des inscriptions lundi 10 décembre à 12h00.

# Le projet de recrutement

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le projet portera sur de la programmation réseau.

- Il sera **plus difficile** que MyBittorrent...

- ...mais pas trop quand même.

- Il a pour but de vous faire monter en compétence sur les thématiques liées au réseau.

## Dates importantes

- Présentation du projet le lundi 03 décembre de 19h00 à 20h00.

- Sujet disponible le jeudi 06 décembre à 19h00.

- Clôture des inscriptions lundi 10 décembre à 12h00.

# Le projet de recrutement

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le projet portera sur de la programmation réseau.

- Il sera **plus difficile** que MyBittorrent...

- ...mais pas trop quand même.

- Il a pour but de vous faire monter en compétence sur les thématiques liées au réseau.

## Dates importantes

- Présentation du projet le lundi 03 décembre de 19h00 à 20h00.

- Sujet disponible le jeudi 06 décembre à 19h00.

- Clôture des inscriptions lundi 10 décembre à 12h00.

# Le projet de recrutement

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le projet portera sur de la programmation réseau.
- Il sera **plus difficile** que MyBittorrent...
  - ...mais pas trop quand même.
- Il a pour but de vous faire monter en compétence sur les thématiques liées au réseau.

## Dates importantes

- Présentation du projet le lundi 03 décembre de 19h00 à 20h00.
- Sujet disponible le jeudi 06 décembre à 19h00.
- Clôture des inscriptions lundi 10 décembre à 12h00.

# Le projet de recrutement

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

- Le projet portera sur de la programmation réseau.
- Il sera **plus difficile** que MyBittorrent...
  - ...mais pas trop quand même.
- Il a pour but de vous faire monter en compétence sur les thématiques liées au réseau.

## Dates importantes

- Présentation du projet le lundi 03 décembre de 19h00 à 20h00.
- Sujet disponible le jeudi 06 décembre à 19h00.
- Clôture des inscriptions lundi 10 décembre à 12h00.



# Participer au recrutement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Procédure d'inscription

- Envoyer un mail à [tickets@cri.epita.fr](mailto:tickets@cri.epita.fr) :
  - 1 *Conforme à la nétiquette.*
  - 2 Ayant pour tag : « [RECRUTEMENT] [CANDIDATURE] ».
  - 3 À partir du lundi 03 décembre à 20h00 et avant le lundi 10 décembre à 12h00.
- En cas d'un nombre trop important de candidatures, la clôture des inscriptions pourra être avancée sans préavis...
  - ...évitez donc de tarder à vous manifester.

# Participer au recrutement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Procédure d'inscription

- Envoyer un mail à [tickets@cri.epita.fr](mailto:tickets@cri.epita.fr) :
  - 1 *Conforme à la nétiquette.*
  - 2 Ayant pour tag : « [RECRUTEMENT] [CANDIDATURE] ».
  - 3 À partir du lundi 03 décembre à 20h00 et avant le lundi 10 décembre à 12h00.
  
- En cas d'un nombre trop important de candidatures, la clôture des inscriptions pourra être avancée sans préavis...
  - ...évitez donc de tarder à vous manifester.

# Participer au recrutement

Présentation  
du CRI

Marin  
HANNACHE

Le CRI

Historique  
Composition

Missions

Ressources

Travailler au  
CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

Recrutement

Déroulement  
Inscription

Conclusion

## Procédure d'inscription

- Envoyer un mail à [tickets@cri.epita.fr](mailto:tickets@cri.epita.fr) :
  - 1 *Conforme à la nétiquette.*
  - 2 Ayant pour tag : « [RECRUTEMENT] [CANDIDATURE] ».
  - 3 À partir du lundi 03 décembre à 20h00 et avant le lundi 10 décembre à 12h00.
  
- En cas d'un nombre trop important de candidatures, la clôture des inscriptions pourra être avancée sans préavis...
  - **...évitez donc de tarder à vous manifester.**

# Questions

## Présentation du CRI

Marin  
HANNACHE

## Le CRI

Historique  
Composition

## Missions

## Ressources

## Travailler au CRI

Démarche  
Les contraintes et  
attentes  
Exemples  
d'améliorations

## Recrutement

Déroulement  
Inscription

## Conclusion

