





환자만 알고 싶은 자산세법노트



2차시: 자기소개서 주요 항목 작성 비법

자기소개서 필수 출제 3대 항목



01/ 지원동기

 직무 담당자를 향한 관심과 열정, 노력의 근거를 엿보기 위한 필수 관문

02/성장과정 (가치관, 생활신조)

- 직무 역량과 태도, 꾸준한 노력 과정을 가늠하는 빈출 질문

03/성격의 장단점

- 강점과 약점에 대한 인지 정도를 통해 향후 발전 가능성을 판단하는 기초 질문

1. 지원 동기

- 지원동기를 묻는 이유
 - ▶ 뚜렷한 직무 목표
 - ▶ 회사에 대한 애정을 가진 지원자 선발
- 훌륭한 지원동기의 필수 요소 3가지
 - ▶ 회사/직무 선택 기준을 실무자 관점에서 제시
 - ▶ 단순한 호기심을 넘어, 이를 충족하기 위한 노력의 과정
 - ▶ 앞으로 기여할 수 있는 점과 근거, 뚜렷한 목표 제시

설득력을 높이는 지원동기 작성 방법



- 1. '산업'에 대한 관심'으로부터 찾아가는 방식
- 2. '기업'에 대한 관심'으로부터 찾아가는 방식
- 3. '직무'에 대한 관심'으로부터 찾아가는 방식
- 4. 직업 가치관과 부합하는 사유 설명 방식

2. 성장과정(가치관, 생활신조)

- 회사가 듣고 싶은 이야기를 쓰자!
 - ▶ 어린 시절부터 꾸준했던 직무 관심
 - ▶ 교우관계나 조직생활에 결격 사유는 없는지?
 - ▶ 조직에 융화되어 성과를 낼 수 있는 사람인지?
- '직업관의 형성 계기' 와 '기여방안' 을 반드시 포함
 - ▶ "나는 결격 사유가 없을 뿐더러 확고한 직업 가치관과 비전이 있는 사람이야"
- 고유한 경험 및 직업인 DNA를 구체적으로 작성
 - ▶ 구체적인 활동사항, 에피소드, 기업 인재상과의 연관성, 수치가 뒷받침될수록 효과적

삶에 큰 영향을 미친 특정 에피소드 중심의 기술

+

직업 가치관

3. 성격의 장점과 단점

- 장점
 - ▶ 평범한 장점이라도 제대로 부각시킬 수 있도록 뒷받침 경험을 잘 정리



친화력이 좋다 긍정적이다 책임감이 강하다 배려심이 깊다 호기심이 많다 상상력이 풍부하다 꼼꼼하다 성실하다

:

3. 성격의 장점과 단점

- 절대 쓰지 말아야 할 성격의 단점
 - ▶ '인간관계'를 불편하게 하는 단점

다혈질

낯가림

변덕스러움

▶ '납기준수'에 악영향을 미치는 단점

게으름

미루기

떠넘기기

장점과 단점의 비율 = 7:3



오늘의 키워드

지원동기, 직업 가치관, 생활신조, 인간관계



생각할 거리

본인만의 강점이 드러나는 소재를 잘 찾아보자!