



혼자만 알고 싶은

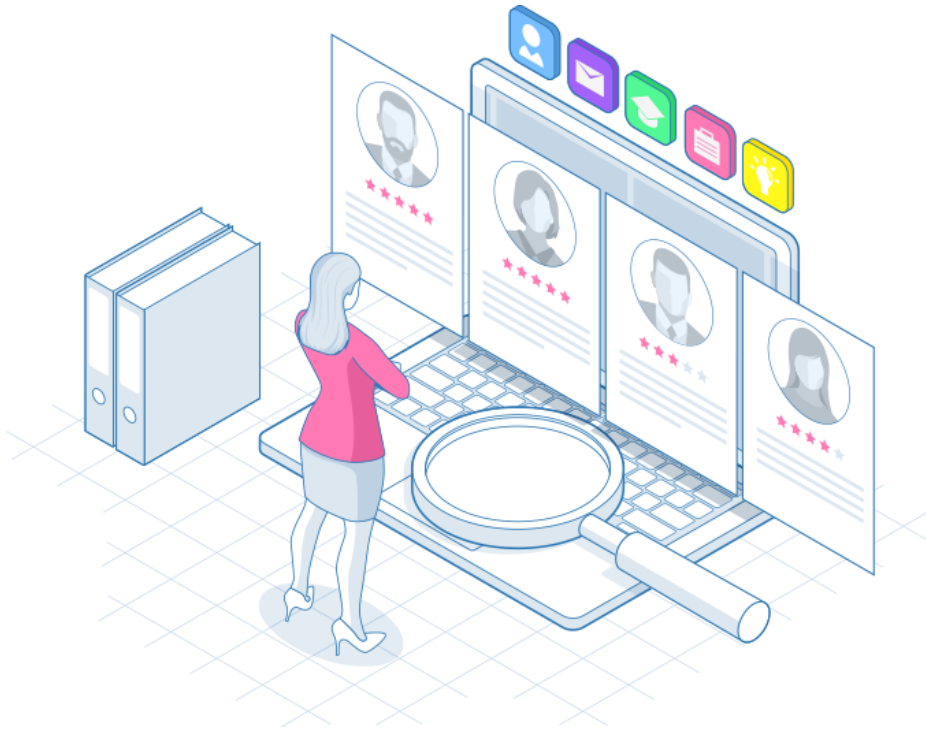
자소서 비법노트



1차시: 자기소개서를 망치는 6가지 악습관

자기소개서를 망치는 6가지 악습관

2020년 이후 자기소개서 트렌드



- 01/ 높은 수준의 가독성과 직무 이해 수준 요구
- 02/ 직무에 대한 이해 없이는 합격 불가능 수준
- 03/ 프로젝트 중심의 활동 역량 등 직무 경험과 지식 강조 필요
- 04/ 경험 기반 문항을 통해 직무 연관성을 직·간접적으로 요구

자기소개서를 망치는 6가지 악습관

1. 오너의 관점으로 쓰지 말자

- 철저히 실무자의 관점에서 접근
- 직무 역할에 대한 이해 수준을 드러내고, 함께 일하고 싶은 현실 후배로서의 기대감
- 고객이 겪고 있는 불편과 문제상황 해결의지, 직무 담당자로서 본인의 역할과 고민의 흔적, 역량의 쓰임을 담는 것이 중요

2. 당연한 이야기는 접어두자

- 최대한 구체적이고, 명확하게 기재
- 기업분석, 직무분석, 본인 역량 분석이 반드시 선행될 필요

Bad



“직무를 제대로 수행하기 위해서 선배들에게 가르침을 받고”
“필요한 지식을 습득해 역량을 갖추겠습니다”

자기소개서를 망치는 6가지 악습관

3. 불리한 건 가급적 감추어라

- 불리한 사실을 애써 밝힐 필요 전무
- 자기소개서는 장점을 드러내는 글임을 명심할 것
- 불우한 가정사, 극단적인 소재는 읽는 사람의 피로도와 부담감을 높일 뿐!
- 수동적인 자세, 어쩔 수 없이 주어진 환경 속 에피소드 지양

Bad



"그 때 저는 괴비 풀린 망아지 같았습니다"
"부모님께 돈을 빌렸다가 나중에야 갏았습니다"

4. 추상적인 표현은 자제하라

- 자기소개서는 구체적일수록 효과적



Good

저는 공모전, 대외활동 등 10개가 넘는 협업 과정에 참여해왔으며,
이해관계자 사이의 의견을 조율하거나 의견 충돌을 중재하는 등
협상 능력을 키웠습니다

자기소개서를 망치는 6가지 악습관

5. 묻는 말에 똑바로 대답 하자

- 문항에서 묻고 있는 점에 속 시원한 답부터 내놓은 것은 자소서 뿐만 아니라 면접에서도 필수!
- 퇴고 과정에서 몇 번이고 확인할 것을 권장
 - ▶ “과연 내 자소서는 문항의 의도에서 벗어나지 않았는가?”
- 문항에서 묻고 있는 질문의 개수가 몇 개인지 살피고 분량이 충분할 경우 소제목을 나눠 조목조목 설명하도록 하자

Bad



... 각자가 잘하는 것으로 주위에 좋은 영향력을 끼쳤던 경험은 저에게 '성취감'을 넘어서 '사명감'마저 느끼게 해주었으며, 저는 그것을 기업을 통해 평생 느끼며 살고자 합니다

[인생 최고의 재능기부, 000 (직무) 명장을 꿈꾸다]

"나의 재능으로 사회에 좋은 영향력을 전할 수 있다면 얼마나 좋을까?" 저는 늘 '공동체 의식'과 '사명감'에 큰 의미를 부여해왔으며 회사 선택의 기준에 있어서도 예외가 아닙니다



Good

자기소개서를 망치는 6가지 악습관

6. 한 문장에 하나의 메시지만

- 한 호흡에 읽어내기 벅차다면 긴 문장이므로 문장을 쪼갤 것
- 접속사는 남발하지 말자
 - ▶ 3개 이상의 문장을 접속사로 묶는 것은 가독성을 떨어뜨리는 주범
- 최대한 한 문장에 하나의 메시지만 담을 것
 - ▶ 읽는 사람을 위한 최소한의 배려인 동시에 가독성을 높이는 가장 빠른 방법

Bad



... 관계라는 단어가 가진 의미를 알고 특히 사회라는 조직 안에서 저를 얼마나 영향력 있는 사람으로 성장하게 하는지를 실험하며 삶 속에 적용하고 있습니다

관계의 중요성을 잘 알고 있습니다 특히, 건강한 인간관계가 조직 내에서 큰 영향력을 발휘한다는 점을 통감해왔으며 삶 속에 적용하기 위해 노력하고 있습니다



Good

■ 자기소개서를 망치는 6가지 악습관



오늘의 키워드

자기소개서, 가독성, 수치화, 구체화, 명확성



생각할 거리

자기소개서의 완성도를 높이는
가장 빠른 방법은
잘 쓰는 것이 아니라
잘 못 쓰고 있는 부분을 바로잡는 것이다