**Osobní ohodnocení – Daniel Brož**

Jako cíl tohoto projektu jsem si primárně určil naučit se pracovat ve větším týmu a případně ho efektivně vést. Na začátku jsme si jasně mezi členy skupiny stanovili cíle a rozpoložení. Já, Lukáš Hanek a Michael Kočí jsme tvořili „podtým“ na back-end a zbytek týmu se zabýval front-endem projektu. Lukáše a Michala znám již od střední školy, a tak jsme brzy našli společnou notu a tempo.

Ze začátku mě zaslepilo ego, a tak trošičku jsem pochyboval o kvalitě možných výkonů mých back-end kolegů, a tak jsem si na sebe naložil příliš mnoho práce a moc je k tomu nechtěl pustit. Svou chybu jsem si uvědomil spolu i s tím, o co vlastě v tomto předmětu jde, a to je spolupráce a práce v týmu. Svým kolegům jsem se omluvil a aktivně je zapojil do vývoje projektu. S Lukášem Hankem jsme si poté velmi dobře sedli a našli společné tempo. Michal Kočí se následně rozhodl zanechat studia a tím naše řady oslabil, avšak na výslednou práci nebo tempo to nemělo žádný vliv.

Do projektu jsem programoval nebo se podílel na programování veškerého back-endu [webové aplikace](http://broz.lol/) včetně zprostředkování hostingu a mailového serveru. Dále jsem spolupracoval na tvorbě dokumentu DoR a hodnocení přiděleného týmu, snažil se udržovat Scrumdesk v dobrém stavu, kontroloval a vedl členy týmu, aby každý dělal svou práci.

Celkově bych sebe i svůj tým hodnotil velice kladně. Tvořili jsme velmi dobrý kolektiv a vytvořili si nová přátelství. Projekt jsme dle mého splnili v dobré kvalitě a včas.

Celý předmět mě naučil pracovat v týmu a vážit si jeho členů. Důvěřovat jim a jejich kvalitám. Nenakládat si na svá záda příliš velký náklad práce a rozdělovat práci rovnoměrně a adekvátně podle dovedností kolegů.