



COMMUNICATIONS OFFICIELLES

OFFICIAL NEWS

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

La reproduction même partielle de ces informations par des personnes ou des institutions externes à l'Organisation exige l'approbation préalable de la Direction du CERN.

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading.

Reproduction of all or part of this information by persons or institutions external to the Organization requires the prior approval of the CERN management.

EXAMEN DU PERSONNEL DU CERN EN 1990 Statistiques concernant les promotions

CERN 1990 STAFF REVIEW Promotion Statistics

Grades 2 – 10	Effectifs du personnel au 30.6.90 <i>Staff strength at 30.6.90</i>	2684	100%
	Nombre de promotions approuvées (y compris promotions Hors carrière) <i>Number of promotions approved (including Out-of-Career promotions)</i>	203.5	7.58%

Grades 11 – 14	Effectifs du personnel au 30.6.90 <i>Staff strength at 30.6.90</i>	578	100%
	Nombre de promotions approuvées <i>Number of promotions approved</i>	15	2.59%

Grades 2 – 14	Effectifs totaux du personnel au 30.6.90 <i>Overall staff strength at 30.6.90</i>	3262	100%
	Nombre total de promotions approuvées <i>Total number of promotions approved</i>	218.5	6.70%

La liste des membres du personnel promu au 1.7.1990 peut être consultée au Secrétariat de chaque Division.

The list of Staff Members promoted on 1.7.1990 may be consulted at Divisional Secretariats.

SEMINARS SEMINAIRES

Wednesday 15 August

THEORETICAL SEMINAR

at 14.00 hrs – TH Conference Room

The s channel theory of superconductivity

by T.D. LEE / Columbia University

A new theory of high temperature superconductivity is discussed, which is based on the dominance of the s-channel reaction $2e \rightarrow \phi \rightarrow 2e$, where ϕ is a local field representing phenomenologically the pair state.

Friday 17 August

MEETING ON PARTICLE PHYSICS PHENOMENOLOGY

at 14.00 hrs – TH Conference Room

YFS multiple photon Monte Carlos : Bhabha Monte Carlo now and tomorrow

by B.F.L. WARD / SLAC & Tennessee

The Monte Carlo YFS methods for Z resonance and low angle Bhabha are in place. The urgent question whether it is easy to get precision below one per cent for low angle Bhabha is discussed. The list of problems which have to be solved is presented. Prospects for wide angle Bhabha Monte Carlo are also reviewed.

TRAINING AND EDUCATION ENSEIGNEMENT

SUMMER STUDENT LECTURES

This week

Mon. 13 August	09.00	J. Gareyte	The Large Hadron Collider at CERN
	10.15	—	—
	11.15	—	—
Tue. 14 August	09.00	—	Student Session
	10.15	—	Student Session
	11.15	—	—
Wed. 15 August	9.00	—	—
	10.15	E. Wilson	An introduction to accelerators – past, present and future (6)
	11.15	A. Linde	Self-reproducing universe
Thu. 16 August	09.00	—	Course Review
	10.15	—	—
	11.15	—	—

While these lectures are prepared for the Summer Students who are at CERN this summer, they are open to anyone at CERN. Many of the lectures treat topics at a general level, such that they are a golden opportunity for a staff member to find out more about something outside his/her daily work. Whether you are new at CERN, or have been here a long time and wish to have a better understanding of what goes on, why not study the lecture programme carefully and mark dates in your diary to attend a few Summer Student Lectures!

All lectures are given in English and held in the Auditorium.

Fellows & Associates Service
Tel. 4471

INFORMATIONS GENERALES GENERAL INFORMATION

THE NEW TELEPHONE EXCHANGE

The new telephone exchange has been in operation since 2 July. The CERN Telephone Service would like to stress some differences in operation when using certain services.

1. Transferring incoming calls to another extension

Press the red button briefly, wait for dialtone, dial the number of required extension. When you hear the ringing tone, you can either hang up or wait until the extension answers and then hang up.

The red button on the required extension should not be pressed.

2. Paging system

Dial 13, wait for dialtone, compose the desired 'beep' number and hang up immediately on hearing new continuous tone.

Display of a 5-digit number in the range of 17101-17109 on your paging receiver indicates that you have an external call waiting for you at the switchboard to be reached by this number. However, it is impossible to reply to such numbers from outside CERN. In such cases dial CERN's main switchboard, 767.61.11

A permanently updated CERN Telephone Directory is available via VM/CMS by typing the command PHONE.

Telephone problems should be reported to 3094.

CERN Telephone Service

LE NOUVEAU CENTRAL TELEPHONIQUE

Le nouveau central téléphonique est en service depuis le 2 juillet. Le Service téléphonique du CERN désire insister sur quelques modifications de fonctionnement :

1. Transfert d'un appel de l'extérieur à un autre interne:

Appuyer brièvement sur le bouton rouge, attendre le son musical, composer le numéro interne désiré. Quand vous entendez la sonnerie, vous pouvez soit raccrocher soit attendre que le correspondant réponde et ensuite vous raccrochez.

Le correspondant ne doit en aucun cas appuyer sur le bouton rouge.

2. Système de recherche de personnes

Composer 13, attendre le son musical puis composer le numéro de 'beep'. Raccrocher immédiatement quand vous entendez le son continu.

Les numéros 17101 à 17109 apparaissant sur votre 'beep' vous indiquent que vous avez un appel de l'extérieur. En composant le numéro affiché, vous entrez en liaison avec le standard téléphonique qui vous mettra en communication avec votre correspondant. Mais il est impossible de répondre à ces numéros de l'extérieur du CERN. Dans ce cas veuillez composer le numéro principal du CERN, 767.61.11

Un annuaire téléphonique CERN mis à jour en permanence est accessible via VM/CMS avec la fonction 'PHONE'.

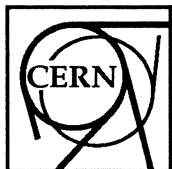
Les dérangements doivent être signalés au 3094.

Service téléphonique du CERN

CARBURANT SANS PLOMB
Réouverture de la station du site de Prévessin

depuis le 6 août 1990,
prière de s'approvisionner
(UNIQUEMENT)
à la station de Prévessin – bât. 867

Bulletin ASSOCIATION du PERSONNEL STAFF ASSOCIATION



Les informations paraissant dans la rubrique "Association du Personnel" sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du Personnel du CERN.

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

Siège: Genève, Suisse
Seat: Geneva, Switzerland

STAFF_ASSOCIATION@MACMAIL.CERN.CH

Tel. 2819/4224

NEGOTIATIONS

Comme annoncé dans le dernier Bulletin N°32, et conformément à la décision du Conseil du Personnel du 31 juillet dernier, tous les membres du personnel titulaires CERN sont invités à

As announced in the Bulletin N°32 and according to the Staff Council's decision on 31 July, all the CERN Staff members are invited to

un RASSEMBLEMENT SILENCIEUX *a SILENT GATHERING*

le 14 août de 9h.30 à 10h.15
on 14 August from 9h.30 to 10h.15

au Bâtiment principal
en particulier au 1er étage - près de la salle de négociations - Salle B
in the Main Building
in particular 1st floor, close to the negotiating room - Room B

afin de montrer à la Direction que la **mobilisation du personnel est intacte** et pour soutenir les négociateurs de l'Association dans leur action !

to show the Management that the mobilisation of the staff is still intact and to give support to the actions of the staff's negotiators !

*

* *

POLITIQUE DE RAJEUNISSEMENT, RECRUTEMENTS, DÉPARTS ANTICIPÉS**OU EN SOMMES-NOUS???**

**Novembre 1989: la Direction présente un plan de rajeunissement,
le Comité des Finances ne l'accepte pas¹**

Le 15 novembre 1989, la Direction présente au Comité des Finances des propositions pour une politique de rajeunissement comprenant un système de départs anticipés permettant à la fois de libérer les postes nécessaires au recrutement de personnel plus jeune et de réduire l'effectif global à 2950 plus vite que prévu par la décision du Conseil du CERN de 1988, à savoir entre 1992 et 1994 au lieu de 1996 [Les conséquences de cette réduction d'effectif, décidée par le Conseil, sur les programmes scientifiques et sur la mise en oeuvre de nouveaux grands projets n'ont, à la connaissance de l'Association, pas été étudiées²].

Le Comité des Finances reconnaît la nécessité d'une telle politique mais estime nécessaire un examen approfondi des mesures proposées et de leurs conséquences financières à moyen et long terme. En conséquence, le Comité recommande que TRACE ou un groupe de travail ad hoc examine la question sous tous ses aspects et en fasse rapport au Conseil.

**Décembre 1989: le Conseil du CERN crée un Groupe de travail,
l'Association du personnel n'en fait pas partie**

Le 14 décembre 1989, le Conseil du CERN décide la création d'un groupe de travail du Comité du Conseil chargé d'examiner les propositions de la Direction et d'autres options pour une politique de rajeunissement. L'Association du personnel n'est pas invitée dans ce groupe de travail.

Juin 1990: le Groupe de travail remet son rapport au Conseil du CERN

Le 11 juin 1990, après s'être réuni à trois reprises, le groupe de travail remet son rapport définitif (CERN/1800) au Conseil du CERN. En voici les extraits les plus importants.

"[...] Le groupe de travail a pris note du fait que les hypothèses de travail de la Direction [dans différents documents d'information] respectaient les plafonds fixés par le Conseil en 1988 pour [la diminution des] effectifs et que les mécanismes envisagés [par la Direction] pour répondre aux futurs besoins de développement de l'Organisation n'entraîneraient pas d'augmentation des coûts salariaux ni d'obligations financières supplémentaires envers la Caisse de pensions³. [Cette phrase est ambiguë: est-il ou non prévu que la Caisse de Pensions soit dédommée pour le déficit technique créé par la réduction d'effectif?] [...]"

¹ les intertitres sont de la responsabilité de l'Association

² les passages situés entre [] sont de la responsabilité de l'Association

Les conclusions du groupe de travail: recrutement plutôt que rajeunissement

"Le groupe de travail approuve dans ses grandes lignes l'analyse et les propositions figurant dans [un] document "Informations statistiques et propositions de la Direction" [que l'Association ne connaît pas]. Il constate cependant que c'est le recrutement plutôt que le rajeunissement qui constitue le véritable défi que doit relever l'Organisation.[...]"

Définition des objectifs

Au cours de la prochaine décennie, l'Organisation va être confrontée, simultanément, à la mise en oeuvre de nouveaux projets particulièrement importants et à des départs massifs et concentrés de personnels atteignant l'âge de la retraite³. A partir de 1997, chaque année une centaine de personnes prendront leur retraite. Ces départs de talents confirmés doivent donc être planifiés et coordonnés avec le redéploiement des ressources disponibles et l'engagement de nouveaux personnels.

Au cours de la décennie, près d'un millier de membres du personnel atteindront soit l'âge de la retraite obligatoire (65 ans), soit un nombre d'annuités à la Caisse de pensions leur permettant de quitter l'Organisation avec une pension proche du maximum.[...]"

Le groupe de travail a reconnu qu'il sera difficile d'atteindre les objectifs suivants :

- lancer avec succès de nouveaux projets majeurs et, simultanément,*
- maintenir les niveaux actuels d'efficacité de l'Organisation et*
- préparer la relève des responsables,*

si l'on se contente de maintenir le rythme des recrutements à son niveau actuel de quelque 50 par an.

Réduire les effectifs plus vite que prévu pour pouvoir recruter sans frais supplémentaires

Toutefois, il ne sera possible de financer les recrutements supplémentaires sans augmenter le budget que s'il y a des réductions d'effectifs plus fortes que prévu dans le plan de 1988³. Le groupe de travail a souligné la nécessité de maintenir soigneusement un équilibre entre les départs et les recrutements pour un coût minimum.

Le niveau des recrutements devra correspondre aux besoins à long terme, en nombre et en qualifications, tels qu'ils auront été arrêtés par le système de planification des effectifs pour la stratégie scientifique du Laboratoire.

Les scénarios de planification des effectifs proposés par la Direction: décroissance rapide des effectifs

A la lumière de ces constatations, le groupe de travail considère conformes aux objectifs du Conseil les scénarios de planification des effectifs proposés dans le document [de la Direction]. Il est prévu des départs supplémentaires de 240 personnes, qui viennent s'ajouter aux départs naturels³. Deux hypothèses sont présentées sur le rythme de décroissance des effectifs à 2950 personnes, chiffre qui, dans le plan de 1988, aurait été atteint en 1996; dans la première hypothèse cet objectif serait atteint en 1992/1993 et dans la seconde en 1994³.

Le groupe de travail recommande au Conseil l'approbation de cette approche.

³ souligné par nous

Les moyens à mettre en oeuvre Pas de nouveau système de départs anticipés ouvert à tous

[...] les délégués au Conseil ont confirmé leur opposition à un nouveau dispositif général ouvert à tous les membres du personnel et visant à encourager les départs par des incitations financières importantes³, car il s'agit là d'un système nécessairement coûteux pour l'Organisation et souvent générateur de difficultés pratiques, comme en témoignent encore les séquelles du plan de 1988.

mais des accords individuels

Pour cette raison le groupe de travail recommande que les départs soient obtenus dans le cadre de la gestion quotidienne et des pouvoirs discrétionnaires conférés par les Statut et Règlement du Personnel au Directeur général³, ce dernier étant habilité, dans des cas appropriés, à accorder certains avantages aux membres du personnel désireux de quitter le CERN. La nature et le niveau des gratifications à servir devront être arrêtés de façon individuelle par la Direction en accord avec chaque membre du personnel concerné, étant entendu qu'aucun crédit budgétaire nouveau ne sera réservé.

En outre, le groupe de travail a [noté] que la Direction se proposait de concevoir et de mettre en oeuvre d'autres mesures de nature à libérer des emplois dans le cadre des Statut et Règlement du Personnel. [??]

Pour terminer

Le groupe de travail recommande de rechercher le redéploiement et la remotivation des 287 membres du personnel dont les demandes de départs anticipés n'ont pas été acceptées en 1988. Dans les cas où cela est impossible, le Directeur général devrait utiliser ses pouvoirs discrétionnaires, comme il est mentionné ci-dessus, pour faciliter le départ des membres du personnel."

Le 22 juin 1990: le Conseil du CERN approuve à l'unanimité les recommandations du Groupe de travail

c'est-à-dire une réduction rapide de l'effectif de 3300 titulaires environ actuellement jusqu'à 2950 [chiffre apparemment magique] pour 1992/1994, à l'aide de 240 départs en sus des départs naturels, obtenus dans le cadre de la gestion quotidienne et des pouvoirs discrétionnaires conférés par les Statut et Règlement du Personnel au Directeur général.

Comme signalé la semaine dernière, l'Association attend un document contenant des propositions de la Direction sur la mise en oeuvre de ces départs, afin de commencer les négociations le 18 août et les finaliser dans une réunion spéciale du Comité de concertation permanent le 5 septembre.

*** ***

CLUBS

SKI

Gymnastique préparatoire

Nos séances de gymnastique débuteront le

Mardi 18 septembre.

Comme d'habitude il y aura une séance à 18h00 et une deuxième à 19h00.

Les places étant limitées, nous vous prions de vous munir d'une carte, qui seule vous permet de rentrer dans la salle. Cette carte sera en vente

Jeudi 30 août à la Cafétaria Bât. 504, de 17h.00 à 18h.00,

Si vous ne pouvez pas venir ce jour-là, demandez à un ami de vous la procurer, car personne ne sera admis sans carte à la Gymnastique. N'oubliez pas! nous ne vendons pas de cartes à l'avance!.

Freddy Streun.

PROGRAMME D'AUTOMNE

Fin août débutera notre programme de sorties d'automne en montagne. Ces balades ont un double but:

- amener des non-initiés ou peu initiés à découvrir la montagne,
- permettre une préparation physique à la saison de ski.

Cette année encore nous allons aussi proposer des sorties pour des randonneurs recherchant des marches un peu plus engagées. Chaque vendredi, dans cette rubrique, le programme ci-dessous sera confirmé et détaillé. Lorsque les sorties seront réservées aux randonneurs expérimentés cela sera clairement précisé! En cas de temps franchement mauvais, la balade n'aura pas lieu. Si le temps est incertain, la décision sera prise en commun sur le lieu de rendez-vous.

Dimanche 26 août (*)

Lac de Flaine depuis les Carroz

Proposé par Christine Péraire

Dimanche 2 septembre (*)

Le Grand Balcon (Plan de l'Aiguille) - Chamonix

Proposé par Bernard Gay

Dimanche 9 septembre ()**

Anterne - (Samoëns-Sixt)

Proposé par Rosemarie Seidel

Dimanche 16 septembre ()**

Les traces des dinosaures (par Emosson-CH)

Proposé par Roland Dubois.

(*) facile

(**) moyen - chaussures de montagne ou de marche recommandées.

(***) assez difficile - chaussures de montagne ou de marche obligatoires.

A bientôt! R. Dubois.

VELO

Sortie du Samedi 11 août:

Rendez-vous au parking des drapeaux CERN, à 9h.00, pour une sortie de 105 km:

"Tour des Voirons , Salève"

AUTOMOBILE-CLUB

En raison de l'absence du gérant de la station, veuillez noter les heures d'ouverture de celle-ci durant le mois d'août:

**de 17h à 19h la semaine
et de 8h à 12h la Samedi**

D'autre part, suite à des difficultés imprévues, le voyage à Mulhouse au Musée de l'Automobile qui devait avoir lieu les 13 et 14 octobre, a dû être repoussé au printemps.

GOLF

The golf clubs next outing is to the new course of MONT St JEAN in the Jura on **Saturday 25th August** with Tee-offs beginning at 10h.00. The greenfee is FF 130,- which is a special introductory Saturday price. All levels of player are welcome to participate but rumour states that the course is long and tough.

Inscriptions to Brian MOY/TIS or **brianmoy@CERNVM** before Monday 20th August.

For "Jeune genevois" the club will travel to Lausanne where tee-offs start at 10h.00. Only members with handicaps of 30 or less may participate.

Send inscriptions to Brian MOY stating whether you wish to reserve a "plat du jour" in their excellent restaurant. Closing date is Friday, 31st August.

Both the competitions will be stableford.

To B.MOY - TIS/ES

I wish to participate in the competition at

.....

Name: Handicap:

Diner at Lausanne: YES NO

MUSICLUB

AMPHITHEATRE PRINCIPAL

MARDI 28 AOUT à 20h.00

Récital par

Solange WISARD, alto
Ferline STUDI, piano

Au programme:

- J-S. Bach
- Paul Hindemith
- R. Schumann
- C.M. von Weber

Entrée libre - Collecte

* * * * *

COOPERATIVES

COOPIN

(Bât. 563)

Heures d'ouvertures:

Lundi, Mardi, Mercredi et Vendredi
de 12h30 à 16h.

Résultat des assemblées exceptionnelles:

La COOPIN continue son activité avec un nouveau Comité élu au cours des assemblées des 17 et 24 juillet 1990.

Nous comptons sur votre soutien pour nous aider à redresser la situation et assurer l'avenir de la coopérative.

Nouveaux produits: Blaireaux pour rasage. Choix de bijoux or et fantaisie: nombreux nouveaux modèles en stock.

En stock:

Rasoirs Philips et Braun. Rasoirs Off-Shore à lames. Rasoirs pour dame et épilateurs.

Self-service: Zip allume-feu pour le barbecue!

AS-INTERFON

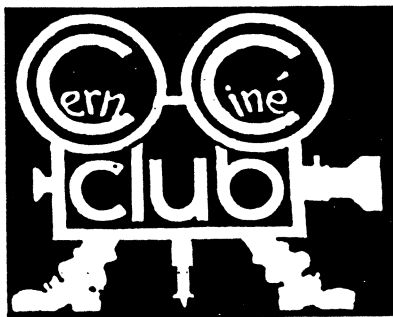
Marche Chevillard à St Jean de Gonville pour:

- Ménager Bosch, Brandt, De Dietrich, Thomson, Scholtès.
- Outillage Bosch et Karcher.
- Motoculture de plaisance: Toro, Kubota, Sachs Dolmar, Homelite.

Le service après-vente est assuré par Chevillard.

Matériel solaire: Herbert Herz, administrateur, vous conseille et peut vous faire visiter des installations.

Conservation des vins: Eurocave à Annecy vous propose une gamme complète de caves à vin avec température constante, hygrométrie stable, aération régulée, obscurité totale, absence de vibrations et d'odeurs.



DES FILMS POUR UN ETE

CERN AUDITORIUM

JEUDI
THURSDAY 20h30



16 AOUT / AUGUST

THE BLUES BROTHERS

J. LANDIS

23 AOUT / AUGUST

**THE BIG BLUE
LE GRAND BLEU**

L. BESSON

30 AOUT / AUGUST

BAGDAD CAFE

P. ROLON

English dialogue with French and German sub-titles
Version originale Anglais sous titres Français / allemand

Entrance / Entrée : 6 Fr. S

RESTAURANTS

Plats conventionnés (déjeuner / lunch)
SEMAINE DU 13 AU 17 AOÛT

Restaurant	no. 1	no. 2	no. 3
bât. / bldg Site	501 Meyrin (CH)	504 Meyrin (CH)	866 Prévessin (F)
Concessionnaire	COOP	MIGROS	Générale de Restauration
Prix	a) 5.50 FS b) 6.50 FS	a) 5.90 FS b) 6.80 FS	a) 18.70 FF b) 21.70 FF
Lundi/ Monday	Croustille de merlan Pommes frite Fenouils ***** Escalope de dinde en Piccata Sauce tomate riz Pois mange-tout	a) Coq au vin Bourguignonne Polenta à notre façon 1 légume à votre choix b) Noix de porc rôtie aux pommes fruits Pommes frites Haricots verts sautés BUFFET DE CRUDITES ET SALADES COMPOSEES	a) Emincé de foie de Volaille au vinaigre de Xérés Pommes Lyonnaise b) Piece de Boeuf roti aux fines herbes Haricots verts a l'ail Flageolets a la tomate <u>VEGETARIEN tous les jours</u>
Mardi/ Tuesday	Osso bucco de dinde Spaezli Petits pois ***** Steack haché de boeuf Cordiale de légumes Pommes mousseline	a) Rôti de dindonneau aux pruneaux Pâtes au beurre 1 légumes frais à choix b) Irish Stew d'agneau Riz pilaf aux amandes Côtes de bettes fines herbes CHAQUE JOUR 1 MENU LIGHT	a) Brochette de Poisson au citron riz Creole b) Poulet grillé a l'estragon frais au barbecue Choux Bruxelles Salsifis <u>ANDOUILLETTE DE TROYES GRILLEE</u>
Mercredi/ Wednesday	Emincé de foie de porc Riz tomate ***** Brochette de poulet Nouillettes au beurre Ratatouille	a) Langue de boeuf braisée aux câpres Spatzlis dorés Salade cabus et frisée b) Escalope de porc à la crème de sauge Pommes Forestière Jardinière de légumes DE NOTRE PATISSIER CHARLOTTE AUX POIRES	a) Tranche de foie de Boeuf en persillade Pomme frite b) Steak de Boeuf grillé au charbon de bois Printanière de legumes Courgettes sautées <u>SAUCISSE FUMEE AU VIN BLANC D'ALSACE</u>
Jeudi/ Thursday	Jambon de dinde Pommes en dés Gratin de navets ***** Sauté d'agneau aux poivrons Pois-chiches Graine de couscous	a) Emincé de porc Chasseur Pommes mousseline Salade verte de saison b) Carbonnade de boeuf à la bière Riz aux champignons Côtes de bettes à la tomate CHAQUE JOUR 1 SPECIALITE	a) Omelette a la tomate et au champignons Pates papillon b) Palette de Porc a la Diable lentille Choux fleur Polonaise <u>TRANCHE DE GIGOT D'AGNEAU GRILLEE AU BARBECUE</u>
Vendredi/ Friday	Steack haché de boeuf Pommes frite Jardinière ***** Filets de daurade au Beurre d' estragon Pommes nature Jardinière	a) Darne de colin Norvégien Pommes nature cerfeuil Salade verte de saison b) Blanquette de veau aux olives Pâtes vertes à la brunoise Carottes fraîches au maïs	a) Darne de Cabillaud Grenobloise Pomme de terre a l'Anglaise b) Escalope de porc grillée au barbecue Tomate Provençale carotte vapeur <u>GRILLADE TOUS LES JOURS</u>

Heures
d'ouverture :

Restaurant no. 1

Lundi au vendredi:
de 07h00 à 01h00

Samedi et dimanche:

1. Cafétéria
de 07h00 à 23h00

2. Restaurant
de 11h30 à 14h00 et de 18h00 à 19h30

Restaurant no. 2

Lundi au vendredi:
de 06h30 à 20h30

Samedi :
de 11h00 à 14h00

Restaurant no. 3

Lundi au vendredi:
de 07h00 à 09h00
de 11h30 à 14h00

Calendrier hebdomadaire

1990

Weekly Calendar

Lundi Monday	Mardi Tuesday	Mercredi Wednesday	Jeudi Thursday	Vendredi Friday
13.8	14.8	15.8	16.8	17.8
A SUMMER STUDENT LECTURES The Large Hadron Collider at CERN by J. Gareyte	A SUMMER STUDENT LECTURES Student Session 0900 1015 Student Session	A SUMMER STUDENT LECTURES An introduction to accelerators – past, present and future (6) by E. Wilson Self-reproducing universe by A. Linde 1015 1115	A SUMMER STUDENT LECTURES Course Review 0900	
		1400 Th THEORETICAL SEMINAR The s channel theory of superconductivity by T.D. LEE / Columbia University		1400 Th MEETING ON PARTICLE PHYSICS PHENOMENOLOGY YFS multiple photon Monte Carlos : Bhabha Monte Carlo now and tomorrow by B.F.L. WARD / SLAC & Tennessee
20.8	21.8	22.8	23.8	24.8

A Auditorium / bldg 500
Amphithéâtre / bât. 500**Th** Theory Conference Room / bldg 4
Salle Théorie / bât. 4**L** LEP Auditorium / bldg 30, 7th floor
Amphithéâtre LEP / bât. 30, 7e étage**C** Council Chamber / bldg 503
Salle du Conseil / bât. 503**PS** PS Auditorium / bldg 6, 2-024
Amphithéâtre PS / bât. 6, 2-024**DG** 6th Floor Conference Room, bldg 60
Salle de conférence du 6e étage, bât. 60**CN** CN Auditorium – bldg 31/3-005
Amphithéâtre CN – bât. 31/3-005➤ place as indicated
lieu selon indication**S** SPS Auditorium – Prévessin / bldg 864, 1st fl.
Amphithéâtre SPS – Prévessin / bât. 864, 1er ét.**E** ECP Conference Room, bldg 13/2-005
Salle de conférence ECP, bât. 13/2-005Deadline for insertion : Tuesday 12.00 hrs
Staff Association : bldg 64/R-002, tél. 2819
Publications Section (DG) : bldg 50/1-030, tél. 3475Dernier délai pour insertions : mardi 12.00 h
Association du Personnel : bât. 64/R-002, tél. 2819
Section Publications (DG) : bât. 50/1-030, tél. 3475