



UNIVERSIDADE DE ÉVORA

ESCOLA DE CIÊNCIAS SOCIAIS

DEPARTAMENTO DE GESTÃO

“Com os olhos postos no futuro, orgulhamo-nos do nosso passado.
Nunca será demais recordar que destes claustros saíram mestres e
discípulos que embarcaram em naus com destino ao extremo oriente.
Levavam com eles a nossa cultura e trouxeram, de regresso,
as culturas que descobriram.”

MARCOS HISTÓRICOS

1559 Fundada em pelo **Cardeal D. Henrique** 2ª Universidade em Portugal
Ensino entregue à Companhia de Jesus, com direito a lecionar todas as matérias, exceto Medicina, Direito Civil e a parte contenciosa do Direito Canónico

1759 Duzentos anos após a fundação, a Universidade foi cercada por tropas de cavalaria, em consequência do decreto de **expulsão** e banimento **dos jesuítas**

1841 Instalou-se no nobre edifício henriquino **o Liceu de Évora**, ao qual a rainha Dona Maria II concedeu a prerrogativa do uso de "capa e batina", em atenção à tradição universitária da cidade e do edifício

1973 Criado o **Instituto** Universitário de Évora

1979 **Refundação** da Universidade de Évora

2017/2018 Entraram no **universo do conhecimento** e começaram a beber do sabor intenso das pedras que falam



UNIVERSIDADE DE ÉVORA
ESCOLA DE CIÊNCIAS SOCIAIS
DEPARTAMENTO DE GESTÃO

GESTÃO

INTRODUÇÃO À GESTÃO E EMPREENDEDORISMO

Professora Doutora Lurdes Godinho

Professora Doutora Margarida Saraiva

Professor Doutora Palmira Lacerda

Professor Doutor Paulo Resende da Silva

agenda

- Apresentação
- Enquadramento da temática da aprendizagem e da unidade curricular
- Objetivos a atingir
- Competências a adquirir
- Conteúdo programático
- Bibliografia
- Avaliação
- Apoio pedagógico

apresentação

- Equipa docente
 - Paulo Resende da Silva (coordenador da u.c.) – Gab. CES253
 - Lurdes Godinho – Gab. CES268
 - Margarida Saraiva – Gab. CES253
 - Palmira Lacerda – Gab. CES258

objetivos gerais da uc

1. Dotar os alunos dos conhecimentos necessários para compreender uma realidade organizacional;
2. Contribuir para o despertar de um espírito empreendedor e iniciativas de natureza empresarial.

objetivos específicos:

- a) Permitir uma visão integrada dos processos de gestão, nas suas várias dimensões conceituais e funcionais;
- b) Transmitir conhecimentos e saberes no uso de métodos e técnicas de gestão, de modo a contribuir para a aquisição de competências dos alunos no âmbito da gestão das organizações;
- c) Facilitar o processo de reflexão, ação e processos de decisão para os desafios, ameaças e oportunidades, que se colocam no percurso profissional e na vida organizacional; e
- d) Contribuir para o reforço de capacidades de criatividade e inovação, tanto ao nível de produtos, processos e modelos/técnicas de gestão, para a sustentabilidade profissional e organizacional.

Competências a adquirir

- Abstração e pensamento crítico
- Comunicação expositiva e saber apresentar ideias
- Construir quadros mentais de ação
- Visão sistémica e holística das organização
- Capacidade de planejar, organizar, executar e controlar

conteúdo programático

Gestão e Gestores

Empreendedorismo e empreendedores

Organização e Empresas

Estratégia e Planeamento

Funções Organizacionais e Técnicas de Gestão Funcional

conteúdo programático

1. **Gestão e Gestores** - Finalidade: dar a conhecer os princípios basilares da gestão e o papel dos gestores no contexto das organizações.
2. **Empreendedorismo e empreendedores** - Finalidade: Abordar as questões associadas à geração e desenvolvimento de ideias de negócio e dar a conhecer alguns processos de trabalho para o desenvolvimento de projetos de negócio.
3. **Organização e Empresas** - Finalidade: dotar os alunos de uma leitura histórica dos conceitos associados à gestão e às organizações (empresas) e de uma compreensão do contexto da atividade organizacional

conteúdo programático

4. **Estratégia e Planeamento** - Finalidade: apresentar o conceito e a importância da estratégia e o do pensamento estratégico para o desenvolvimento e a sustentabilidade organizacional e o como gerir o processo de planeamento organizacional.
5. **Funções Organizacionais e Técnicas de Gestão Funcional** - Finalidade: abordar as principais áreas operacionais das organizações e os seus principais processos de gestão, nas dimensões e temáticas associadas à produção e ao mercado, às pessoas como fonte de recurso organizacional e de capacidades individuais e em grupo e às questões económicas e financeiras das organizações.

bibliografia

- Ferreira, Manuel P., Santos, João C., Serra, Fernando R. *Ser Empreendedor – Pensar, Criar e Moldar a Nova Empresa*. Lisboa: Edições Sílabo, 2010.
- Gomes, João e Pires, Jorge. *Sistemas de Normalização Contabilística – Teoria e Prática*. 2ª edição. Lisboa: Vida Económica, 2010.
- Marques, Carlos (coordenação). *Gestão – introdução e desenvolvimentos*. Lisboa: Edições Sílabo, 2015.
- Sarkar, Soumodip. *Empreendedorismo e Inovação*. 3ª edição. Lisboa: Escolar Editora, 2014.
- Rodrigues, Azevedo e Nicolau, Isabel. *Elementos de Cálculo Financeiro*. 7ª edição. Áreas Editora, 2003.
- Teixeira, Sebastião. *Gestão das Organizações*. 3ª edição. Lisboa: McGraw Hill, 2013.

avaliação

- Regime de avaliação contínua: 2 provas de avaliação, distribuídas equitativamente (50% cada)

[75% de assiduidade, Estatuto trabalhador-estudante; nota mínima de 7 valores]

- Regime de exame: prova única

[75% de assiduidade , Estatuto trabalhador-estudante]

apoio pedagógico

- Lurdes Godinho: mgodinho@uevora.pt – terças, 11.00 às 12.00
- Margarida Saraiva: msaraiva@uevora.pt – sextas, 13.00-14.00
- Palmira Lacerda: placerda@uevora.pt – quintas, 12.00-13.00
- Paulo Resende da Silva: pfs@uevora.pt – segundas 14.00-15.00

dúvidas e questões

Perguntas prévias

- Numa folha, com número de aluno e nome, responder às seguintes perguntas (máximo de linhas por pergunta: 5 linhas em folhas A4)
 - O que é a Gestão?
 - O que é uma organização?
 - O que fazem os gestores?

T.P.C.

- Ler para quinta o texto que se encontrará disponível na plataforma moodle sobre a Catarina Porta e sobre o Rui Nabeiro.
- Pesquisar, via *wikipedia*, sobre o papel dos gestores. Trazer *powerpoint* e um memorando com somente uma página a descrever os papéis, com a devida identificação do autor ou autores que propuseram esses papéis.



UNIVERSIDADE DE ÉVORA
ESCOLA DE CIÊNCIAS SOCIAIS
DEPARTAMENTO DE GESTÃO

placerda@uevora.pt
pfs@uevora.pt
www.dges.uevora.pt