

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE, UNE OPPORTUNITÉ DU PLAN DE RELANCE 2020

Ce dispositif d'alternance, ouvert au **16-29 ans**. Il peut être conclu dans le cadre d'un **CDD** ou d'un **CDI**, avec une **période d'essai de 45 jours**.

L'apprenti, même s'il bénéficie du statut salarié, n'est pas compté dans l'effectif de l'entreprise (sauf pour le risque accident du travail et maladie professionnelle).

AVANTAGES ET MESURES DU PLAN DE RELANCE 2020

Réduction générale des cotisations patronales

Depuis le 1er octobre 2019, la réduction générale des cotisations patronales est étendue aux contributions d'assurance chômage.

Celle-ci s'applique pour les salaires ne dépassant pas 1,6 Smic par an.

Les charges concernées sont les suivantes : Assurance maladie, invalidité-décès, vieillesse / Allocations familiales / la contribution au fond national au logement (Fnal) / Solidarité autonomie / Retraite complémentaire légalement obligatoire (Agirc-Arrco) / Assurance chômage.

- Possibilité d'une aide financière à la fonction tutorale
- Aide régionale au recrutement du premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire (dans les entreprises de moins de 250 salariés)
- Aide en cas d'embauche d'un travailleur handicapé
- Prime régionale à l'apprentissage pour les entreprises de moins de 11 salariés

PLAN DE RELANCE DE L'APPRENTISSAGE

Plan d'urgence du gouvernement POUR SOUTENIR L'ALTERNANCE

Aide à l'embauche exceptionnelle jusqu'au **30/06/2022**
se substituant à l'actuelle aide unique.

Prime de l'État 8000 euros + prise en charge OPCO =
Un alternant MediaSchool pour quasiment **zéro dépense**.

? Quelles entreprises bénéficient de l'aide ?

Toute entreprise embauchant un alternant de niveau
CAP, BTS, 3^{ème}, 4^{ème} ou 5^{ème} année.

Nous vous invitons à contacter
votre OPCO afin de vérifier votre
éligibilité à ces aides à l'embauche.

Pour aller plus loin et connaître
le détail du plan de relance :
[avantages financiers](#)

CONDITIONS FINANCIÈRES & RÉMUNÉRATIONS

Votre **Opérateur de Compétences** (OPCO) peut participer au **financement de la formation** de l'apprenti. Assurez-vous d'être à jour de vos cotisations pour la Formation Professionnelle Continue.

La **rémunération** de l'alternant varie en fonction de l'**âge et de l'ancienneté de son contrat** :

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti au 1^{er} janvier 2020

Âge	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
16/17 ans	27% du SMIC	39% du SMIC	55% du SMIC
18/20 ans	43% du SMIC	51% du SMIC	67% du SMIC
21/25 ans	53% du SMIC	61% du SMIC	78% du SMIC
26/29 ans	Salaire le plus élevé entre le SMIC et le salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé		

Cette grille mentionne les minimums légaux. Les branches professionnelles ou conventions collectives fixent parfois des niveaux de rémunération supérieurs

Pour toutes questions : **Michaël BINISTI** - m.binisti@groupe-ipf.com - 01 44 01 86 72