

Tema : Pengembangan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif di Wilayah *Wetlands*

Sub Tema : Pengembangan ekonomi dan sumber daya manusia( meliputi : pengembangan usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) koperasi, kewirausahaan, ekonomi kreatif dan pariwisata)

**USULAN PENELITIAN**  
**TAHUN ANGGARAN 2020**  
**SKEMA PENELITIAN UNGGULAN UNIVERSITAS RIAU**



**MODEL *SOCIAL CAPITAL*, *HUMAN CAPITAL* DAN INOVASI PADA KINERJA**  
**BUMDes DI KABUPATEN KAMPAR**

Tim Pengusul

Ketua	: Dr.Yesi Mutia Basri,SE.,M.Si.,Ak.,CA	NIDN : 0020077204
Anggota 1	: Prof. Rita Anugerah,MAFIS.,Ak.,CA	NIDN : 0027036105
Anggota 2	: Drs. Kennedy,MM.,Ak.,CA	NIDN : 0028126102
Mahasiswa		
Mahasiswa 1	: Natasya Agustina	NIM : 170211472
Mahasiswa 2	: Yuni Rianti	NIM : 1702122645

SUMBER DANA: PNPB LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA  
MASYARAKAT UNIVERSITAS RIAU

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**MARET 2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

---

<b>Judul Penelitian</b>	<b>: Model <i>Social Capital</i>, <i>Human Capital</i> Dan Inovasi Pada Kinerja Bumdes Di Kabupaten Kampar</b>
<b>1</b>	
<b>2 Ketua Peneliti</b>	
a Nama Lengkap	: Dr. Yesi Mutia Basri,SE.,M.Si.,Ak.,CA
b Jenis Kelamin	: Perempuan
b NIDN	: 0020077204
c Jabatan Struktural	: -
d Jabatan Fungsional	: Lektor Kepala
e Fakultas/Jurusan	: Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi
f Alamat Kantor	: Jln. HR Subrantas KM 12,5 Panam
g Telpon/Fax	:
h Alamat Rumah	: Jln.Sialang Bungkok no 888 Tenayan Raya, Pekanbaru
i No HP/email	: 082388051999
<b>3 Anggota Peneliti 1</b>	
a Nama Lengkap	: Prof. Rita Anugerah,MAFIS.,Ak.,CA
b Jabatan Fungsional	: Guru Besar
c NIDN/Id Sinta	: 0027036105
<b>4 Anggota Peneliti 2</b>	
a Nama Lengkap	: Drs.Kennedy,MM.,Ak.,CA
b Jabatan Fungsional	: Lektor kepala
c NIDN	: 0028126102
<b>5 Anggota 3</b>	
Nama	: Natasya Agustina
NIM	: 170211472
<b>6 Anggota 4</b>	
5 Nama	: Yuni Rianti
Nim	: 1702122645
<b>6 Jangka Waktu Penelitian</b>	: Tahun ke 1 dari rencana 1 tahun
<b>7 Pembiayaan</b>	
Biaya Penelitian Keseluruhan	
Diusulkan/disetujui	: Rp 49.540.000
Sumber Dana	: PNBP LPPM Universitas Riau tahun 2020



Mengetahui,  
Dekan FEB Universitas Riau,

**Prof. Dr. Hj. Sri Inda**  
NIP. 19640609 19890

Pekanbaru, Maret 2020  
Ketua peneliti

**Dr. Yesi Mutia Basri, SE.M.Si, Ak., CA**  
Nip. 197207202006042001

Menyetujui  
Ketua LPPM Universitas Riau

**Prof. Dr. Almasdi Syahza, SE., MP**  
Nip. 19600822 199002 1002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
DIREKTORAT JENDERAL PENGUATAN RISET DAN PENGEMBANGAN

Jl. M. H. Thamrin No. 8 Jakarta Pusat 10340-Gedung II BPPT Lantai 19  
Telepon 021 3169758 Faks Inile 021 3102156/31023902  
Home page : www.ristekdikti.go.id

## RINGKASAN HASIL PENGUKURAN TINGKAT KESIAPTERAPAN TEKNOLOGI

	<b>No:</b>
<b>Nama/Judul Teknologi</b>	Sosial Humaniora
<b>Bidang Teknologi</b>	Semua Bidang
<b>Pimpinan Program / Kegiatan</b>	Dr. Yesi Mutia Basri, SE., M.Si., Ak., CA
<b>Lembaga / Unit Pelaksana</b>	LPPM Universitas Riau
<b>Alamat / Kontak</b>	Jln. Sialang Bungkok no 888 Tenayan Raya, Kota Pekanbaru
<b>Telp/Fax</b>	82388051999
<b>Email</b>	i.yesimutia@yahoo.com

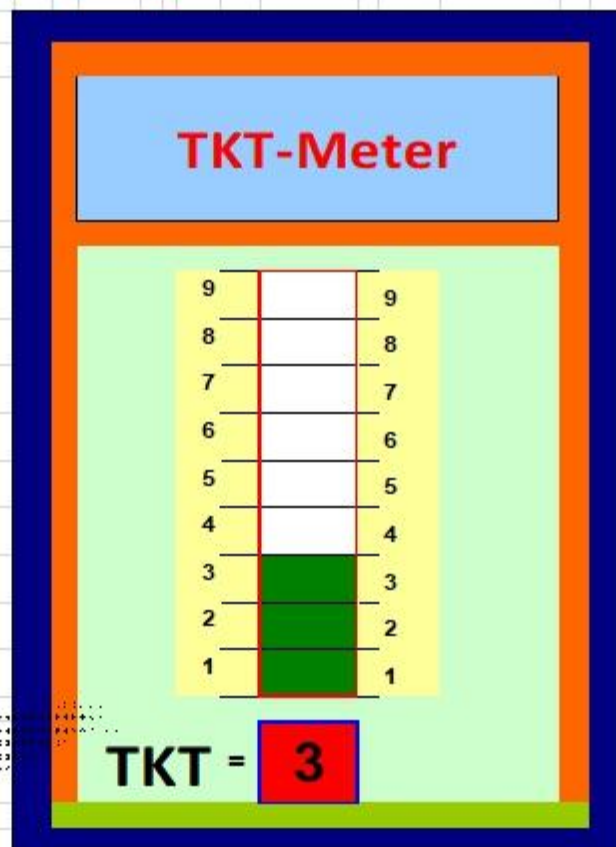
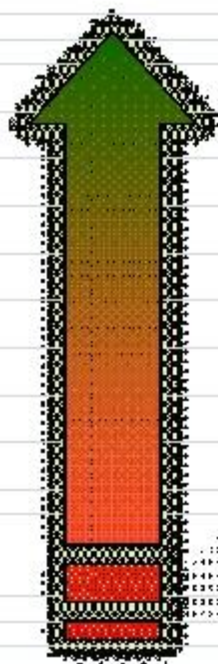
**Tanggal Pengukuran TKT** :

**Level TKT yang dicapai :**

**3**

(dari 9 level)

% Komplit Indikator = 80%



## RINGKASAN

BUMDes merupakan lembaga usaha Desa yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintah Desa yang bertujuan untuk membangun dan mengembangkan kemampuan dan potensi ekonomi masyarakat Desa. Menurut Data Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi pada tahun 2018 jumlah [BUMDes](#) di seluruh Indonesia mencapai 35 ribu dari 74.910 desa. Jumlah ini lima kali lipat dari target Kementerian Desa yang hanya mematok 5000 BUMDes.

Di Provinsi Riau, dalam periode lima tahun ini, kelahiran BUMDes cukup signifikan. Setiap desa berlomba-lomba untuk mendirikan BUMDes, namun persentase keberhasilan dari total BUMDes yang berdiri masih jauh. Terdapat 849 BUMDes yang tersebar pada 1592 Desa. Dari jumlah tersebut, sebanyak 131 BUMDes mengalami kebangkrutan (gagasanriau.com,2019)

Ketidakberhasilan BUMDes untuk berkembang telah menjadi topik dalam berbagai penelitian. Penelitian terdahulu telah menyelidiki berbagai penyebab gagalnya BUMDes. Berbagai faktor penyebab rendahnya kinerja BUMDes telah diteliti, namun masih sedikit penelitian yang mengkaji *social capital*, *human capital*, *inovasi*. Penelitian ini bertujuan untuk merancang model kinerja BUMDes dengan menggunakan *social capital*, *human capital* dan inovasi.

Secara khusus penelitian ini bertujuan 1) menganalisis dampak *social capital*, *human capital* dan inovasi terhadap inovasi 2) menganalisis dampak *social capital* dan *human capital* dan inovasi terhadap kinerja BUMDes di Kabupaten Kampar. 3) menganalisis dampak inovasi terhadap kinerja BUMDes. 4) menyelidiki kendala dalam optimalisasi kinerja BUMDes yang berada di Kabupaten Kampar. Kabupaten Kampar merupakan salah satu Kabupaten yang berada pada daerah *Wetland* dan memiliki potensi untuk meningkatkan ekonomi pada wilayah pedesaan. Sebanyak 228 BUMDes tersebar di 242 Desa di Kabupaten Kampar yang melaksanakan usaha simpan pinjam, perdagangan, sewa, peternakan, pasar Desa dan usaha lainnya.

Penelitian ini merupakan penelitian campuran (*Mix research*). Penelitian campuran merupakan pendekatan penelitian yang mengkombinasikan antara penelitian kuantitatif dengan penelitian kualitatif untuk menyelesaikan masalah penelitian (Creswell, 2012). Metode yang digunakan adalah *sequential explanatory* yaitu melakukan penelitian kuantitatif terlebih dahulu dilanjutkan dengan penelitian kualitatif yang tujuannya untuk menguji dan merancang model faktor yang mempengaruhi kinerja BUMDes yaitu *social capital*, *human capital* dan inovasi.

Tahap pertama penelitian adalah Melakukan penelitian kuantitatif yaitu menganalisis pengaruh *social capital*, *human capital* dan *inovasi* terhadap kinerja BUMDes terdiri dari tahap :

- Perencanaan penelitian yaitu menentukan Populasi, sampel yaitu Jumlah BUMDes dan BUMDes yang menjadi sampel penelitian serta responden penelitian
- Penyiapan Instrumen penelitian

- Pengambilan data (Survey)
- Pengumpulan data dan Tabulasi data
- Pengolahan Data dengan *SEM PLS*
- Analisis Data

Tahap penelitian kualitatif terdiri dari :

- Wawancara , observasi dan dokumentasi untuk mengkonfirmasi hasil penelitian
- Reduksi data dan mengumpulkan data

Tahap selanjutnya adalah merancang model akhir.

Penelitian ini menghasilkan luaran berupa laporan penelitian, artikel terindex scopus pada jurnal *Investmen Management and Finance Innovations*, buku, Haki, ringkasan eksekutif, skripsi mahasiswa  $S_1$  dan model yang menggambarkan hubungan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja BUMDes. Penelitian ini memiliki TKT 3 yaitu memiliki tingkat kesiapan teknologi pada tahap menghasilkan model.

Kata Kunci : *Social capital, human capital, inovasi, kinerja, BUMDes*

## IDENTITAS PENELITIAN

- 1 Nama : Dr. Yesi Mutia Basri, SE.,M.Si.,Ak.,CA  
Jenis Kelamin : Perempuan  
NIDN : 0020077204  
Institusi : Universitas Riau  
Id Sinta [6041673](#)  
Id Scopus 57196064018  
Id Orcid /0000-0001-7611-7676
- 2 Nama : Drs,Kennedy.,MM.,Ak.,CA  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
NIDN : 0028126102  
Institusi : Universitas Riau  
Id Sinta : 6717108  
Id Scopus  
Id Orcid
- 3 Nama : Drs.Al Azhar.A,MM.,Ak.,CA  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
NIDN : 0027046204  
Institusi : Universitas Riau  
Id Sinta :  
Id Scopus  
Id Orcid
- 4 Nama : Natasya Agustina  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jabatan : Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi  
Nim 170211472  
Institusi : Universitas Riau
- 5 Nama : Yuni Rianti  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jabatan : Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi  
Nim :  
Institusi : Universitas Riau

## **DAFTAR ISI**

Halaman Pengesahan

TKT Penelitian

Ringkasan Rencana Penelitian

Identitas Anggota Penelitian

Daftar Isi

Daftar Lampiran

**A LATAR BELAKANG PENELITIAN**

**B PERUMUSAN MASALAH**

**C MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN**

**D LUARAN/MANFAAT PENELITIAN**

**E. TINJAUAN PUSTAKA**

1. Teori yang relevan
2. Penelitian Terdahulu
3. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis
4. Model Penelitian
5. Roadmap penelitian

**F. METODE PENELITIAN**

1. Disain Penelitian
2. Lokasi dan Waktu Penelitian
3. Tahap Penelitian

**G. JADWAL KEGIATAN**

**H. DAFTAR PUSTAKA**

**I. REKAPITULASI BIAYA**

**J. SUSUNAN ORGANISASI & PEMBAGIAN TUGAS TIM PENELITI**

**K. JUSTIFIKASI ANGGARAN PENELITIAN**

**L. LAMPIRAN**



## A. LATAR BELAKANG

Lahirnya UU No 6 Tahun 2014 tentang Desa dan Permendes PDTT Nomor 4 Tahun 2015 mendorong Desa untuk secara mandiri mengelola sumber daya dan mengembangkan ekonominya. Implementasi undang-undang adalah terwujudnya Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) bertujuan menampung kegiatan perekonomian dan pelayanan Desa. Namun pendirian BUMDes masih sebatas berdiri dan belum memiliki aktivitas yang menghasilkan[1]. Di Riau, periode lima tahun ini, kelahiran BUMDes cukup signifikan. Setiap desa berlomba untuk mendirikan BUMDes. Terdapat 849 BUMDes yang tersebar pada 1592 Desa. Dari jumlah tersebut, sebanyak 131 BUMDes mengalami kebangkrutan[2]

Ketidak berhasilan BUMDes untuk berkembang telah dikaji oleh peneliti. Penelitian[3][4] menemukan bahwa *social capital* merupakan salah satu faktor penyebab tinggi rendahnya kinerja BUMDes. Faktor lainnya *human capital*. [5] mendefinisikan *human capital* sebagai keahlian dan pengetahuan individual yang diperoleh melalui investasi pada pendidikan sekolah serta pengalaman. *Human capital* meningkatkan kemampuan pengelola BUMDes dalam menemukan dan mengeksploitasi peluang usaha serta membantu dalam akumulasi pengetahuan dan keahlian yang baru [6] serta inovasi [7]

Berdasarkan uraian diatas penelitian ini memfokuskan pada *social capital*, *human capital* dan inovasi dalam menentukan kinerja BUMDes. Secara khusus penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis pengaruh *social capital*, *human capital* terhadap inovasi 2) menganalisis pengaruh *social capital*, *human capital* dan inovasi terhadap kinerja BUMDes 3) menyelidiki kendala dalam optimalisasi kinerja BUMDes di Kabupaten Kampar.

Penelitian ini merupakan penelitian campuran (*Mix research*). Penelitian campuran merupakan pendekatan penelitian yang mengkombinasikan antara penelitian kualitatif dengan penelitian kuantitatif dengan metode *sequential explanatory* [8]

Penelitian ini memiliki TKT 3 yaitu dengan tujuan menghasilkan model *social capital* dan *human capital* pada kinerja BUMDes. Penelitian ini dilakukan pada BUMDes di Kabupaten Kampar. Kabupaten Kampar merupakan salah satu Daerah *Wetland* yang memerlukan pengembangan ekonomi kreatif. Penelitian ini memberikan solusi bagi BUMDes untuk meningkatkan perekonomian masyarakat melalui penciptaan peluang-peluang usaha melalui peningkatan modal sosial, kapabilitas individu dan inovasi. Penelitian ini sejalan dengan tema pengembangan daerah pariwisata dan ekonomi kreatif pada daerah *Wetland*)

## **B. RUMUSAN MASALAH**

1. Apakah *social capital* dan *human capital* berpengaruh terhadap Inovasi?
2. Apakah *social capital*, *human capital* dan inovasi berpengaruh terhadap kinerja BUMDes?
3. Kendala apa yang dihadapi BUMDes dalam meningkatkan kinerjanya?

## **C. MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN**

1. Untuk Menganalisis pengaruh *social capital* dan *human capital* terhadap terhadap Inovasi?
2. Untuk menganalisis pengaruh *social capital*, *human capital* dan inovasi terhadap kinerja BUMDes?
3. Untuk mengobservasi kendala yang dihadapi BUMDes dalam meningkatkan kinerjanya
4. Untuk merancang model konseptual faktor yang mempengaruhi kinerja BUMDes

## **D. URGENSI PENELITIAN**

Berdiri bahkan mengalami kebangkrutan. Dana yang dikucurkan oleh Pemerintah tidak dapat digunakan secara optimal. Oleh sebab itu penelitian ini mengkaji faktor yang mempengaruhi kinerja BUMDes dan membentuk model yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja BUMDes

## **E. TINJUAN PUSTAKA**

### **1. Teori yang Relevan**

Kinerja BUMDes

Menurut [9] kinerja sering kali dilihat dari penghasilan laba nya. Pembahasan tentang kinerja perusahaan pada umumnya menekankan pada profitabilitas. Menurut [10] pengukuran kinerja BUMDes pertumbuhan laba, dan pertumbuhan modal. Kinerja perusahaan dapat diklasifikasi menjadi 2 kategori, yaitu kinerja keuangan dan non keuangan. Kinerja keuangan merupakan gambaran kondisi keuangan perusahaan pada suatu periode tertentu menyangkut aspek penghimpunan dana maupun penyaluran dana, yang biasanya diukur dengan indikator kecukupan modal, likuiditas, dan profitabilitas[11]. Kinerja non keuangan adalah kinerja yang menunjukkan pertumbuhan suatu perusahaan. Perusahaan dapat mengetahui tingkat keberhasilan perusahaannya dengan menggunakan analisis kinerja non keuangan[12]. Pada umumnya ukuran

kinerja non-keuangan menekankan pada loyalitas, kompetitif, stabilitas, kepuasan pelanggan dengan melihat pertumbuhan pelanggan.

#### **b. *Social Capital***

[13] mendeskripsikan *social capital* secara luas sebagai sumber daya yang tersedia pada orang-orang melalui hubungan sosial. Dalam konteks pencapaian kinerja BUMDes, *social capital* dapat didapatkan melalui jaringan sosial yang dibangun oleh pengelola untuk mendapatkan akses kepada sumber penting bagi mulainya suatu bisnis, pertumbuhan, dan kesuksesannya. wirausaha harus bekerja sama membentuk jaringan agar dapat sukses dan semakin berkembang.

Unsur-unsur *social capital* [13] menyebutkan tiga unsur dalam *social capital*, yaitu:

- ☐ kepercayaan
- ☐ jaringan sosial
- ☐ norma

#### **c. *Human Capital***

[5] mendefinisikan human capital sebagai keahlian dan pengetahuan individual yang diperoleh melalui investasi pada pendidikan sekolah, pelatihan dan berbagai macam pengalaman. Investasi *human capital* seperti pendidikan yang ditempuh dan pengalaman memiliki kemungkinan akan mengarah pada pengetahuan dan keterampilan atau pun tidak. Komponen *human capital*. Menurut [5] yaitu individual capability, individual motivation, leadership, the organizational climate, dan workgroup effectiveness. Masing masing komponen memiliki peranan yang berbeda dalam menciptakan human capital perusahaan yang pada akhirnya meningkatkan kinerja perusahaan [14] [15]

#### **d. Inovasi**

[16] mendefinisikan inovasi adalah konsep yang lebih luas yang membahas penerapan gagasan, produk, atau proses yang baru.[17] memberikan definisi inovasi secara klasik yaitu merupakan konsep yang luas, antara lain adalah implementasi dari ide-ide baru, produk ataupun proses. selanjutnya, juga dijelaskan bahwa inovasi adalah sebagai praktek, maupun materi yang dianggap baru oleh unit adopsi yang relevan. secara luas inovasi sebagai implementasi yang

sukses dari sebuah ide yang kreatif dalam sebagai organisasi. istilah daya inovasi sebagai tingkat ke cepatan individu dalam mengadopsi ide ide baru dibandingkan anggota-anggota lain dalam suatu sistem.

## 2. Penelitian Terdahulu

No	Nama		Penelitian	Hasil
1	Mir Hadi Moazen Jamshidil Dan Narjes Haghparast Kenarsari [18]	Jurnal Emba (2018)	The Effect Of Social Capital On Creativity Of Employees A case Study. Productive Firms Of Electrical Household Appliances The North Of Iran	Social Capital Meningkatkan Kreativitas Karyawan.
2	Andreas Suranto Florentinus Nugro Hardianto  [19]	Proceeding Seminar Nasional Medic(2019)	Model Konseptual Hubungan Modal Sosial Dan Kinerja Bumdes	Terdapat Hubungan Modal Sosial Dengan Kinerja Bumdes
3	Ach. Qosjim [20]	Journal Ekuilibrium,(2017)	Analisis Kinerja Bumdes Di Kabupaten Lumajang	Inovasi Dan Kreativitas Berpengaruh Terhadap Kinerja
4	Rizka Hayyuna	Jurnal Administrasi Publik (2014)	Strategi Manajemen Aset Bumdes Dalam Rangka Meningkatkan Pendapatan Desa (Studi Pada Bumdes Di Desa Sekapuk Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik)	Strategi Pengelolaan Aset Bumdes Dapat Meningkatkan Pendapatan Desa
5	Riswanda Nanda Pratama [21]	Journal Adinegara Student(2017)	Kinerja Badan Usaha Milik Desa Panggung Lestari Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Di Desa Panggungharjo Kecamatan Sewon Kabupaten Bantul	Faktor Penghambat Kinerja Bumdes Panggung Lestari Yang Muncul Adalah Teknologi Rendah, Kapasitas Pengelolaan Sampah Rendah, Minat Petani Memproduksi Beras Sehat Masih Rendah, Kapasitas Akses Pasar, Serta Keterbatasan

				Permodalan
6	Badriyah, N, & Noermijati [22]	Asia-Pacific Management and Business Applicaton, (2015)	Social Competence, Human Capital and Entrepreneurial Success (A Study on the Owner of Fish Trading Business)	Human Capital Melalui Jumlah Tahun Pendidikan Formal dan Pengalaman berpengaruh pada Kesuksesan Wirausaha Sedangkan Kompetensi Sosial Berpengaruh Positif
7	M. Farid Wajdi, Liana Mangifera Wahyuddin, Muzakar Isa, [23]	Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya(2018)	Peranan Aspek –Aspek Modal Manusia Pengusaha Terhadap Kinerja Bisnis Umkm	Pendidikan Dan Peltihan Berpengaruh Terhadap Kinerja UMKM
8	Majola [24]	Tesis magister(2017)	The Impact of Entrepreneurial Capital on the Performance of youth-owned Enterprises in South Africa	Human Capital dan Social Capital yang Tinggi akan Meningkatkan Kinerja dari Usaha

### 3. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis

#### ***Pengaruh Social Capital terhadap Kinerja BUMDes***

*Social capital* merupakan kemampuan seseorang untuk mendapatkan manfaat atau keuntungan melalui strategi investasi pada jaringan sosial. Semakin tinggi *.social capital* yang dimiliki pengelola BUMDes semakin banyak sumber daya dan manfaat yang dapat diperoleh. Pengelola BUMDes yang mampu memanfaatkan hubungan dengan pihak lain, masyarakat, dinas atau lembaga terkait secara baik dapat saling bekerja sama berbagi informasi yang berguna hingga membagi sumber daya yang dapat menunjang kesuksesan. Usaha yang baik ialah usaha yang tidak hanya menguntungkan diri sendiri namun juga masyarakat di sekitar usaha. Partisipasi pelaku usaha dengan masyarakat sekitar merupakan suatu bentuk hubungan yang membangun rasa saling percaya bahwa usaha tidak akan merugikan masyarakat dan lingkungan sekitar usaha. Kepercayaan yang muncul pada masyarakat dapat meningkatkan keberhasilan BUMDes sehingga dapat disimpulkan bahwa *social capital* berpengaruh positif terhadap kinerja BUMDes. Berdasarkan uraian diatas maka dihipotesiskan :

**H<sub>1</sub> : Social capital berpengaruh terhadap kinerja BUMDes**

#### ***Pengaruh human capital terhadap kinerja BUMDes***

*Human capital* merupakan akumulasi kapabilitas, kapasitas dan peluang yang dimiliki anggota organisasi. kapabilitas adalah kemampuan anggota organisasi untuk melakukan sesuatu baik yang bersifat kapasitas maupun peluang guna meraih tujuan yang diinginkan. ketersediaan *human capital* yang kompeten dibutuhkan dalam berbagai organisasi untuk mengatur dan mengelola BUMDes dengan baik sehingga dapat meningkatkan pendapatan BUMDes dan kesejahteraan masyarakat. Berdasarkan uraian diatas maka dihipotesiskan :

**H<sub>2</sub>: Human capital berpengaruh terhadap kinerja BUMDes**

#### ***Pengaruh social capital terhadap inovasi***

[26] berpendapat *social capital* mampu meningkatkan perilaku inovatif dari pegawai. *Ssocial capital* akan mempengaruhi kualitas SDM organisasi. *Social capital* yang terbentuk dengan baik akan memberikan dampak bagi kinerja ataupun performa pegawai. salah satunya adalah perilaku inovatif. Perilaku inovatif adalah implementasi yang berhasil dari ide-ide kreatif dari pengelola BUMDes. Dengan perilaku inovatif, pengelola BUMDes akan mendapatkan ide baru untuk meningkatkan kinerja BUMDes. [23] berpendapat *social capital* akan meningkatkan perilaku inovatif dari pengelola. *Social capital* yang dimiliki pengelola BUMDes seperti

kepercayaan, jaringan sosial, dan sikap akan mempengaruhi perilaku mereka dalam bekerja. *Social capital* mengarahkan pengelola untuk bekerjasama dalam menyelesaikan tugas sehingga dalam ikatan kerjasama tersebut akan tercipta ide-ide kreatif dan menciptakan inovasi dalam bekerja. Berdasarkan uraian diatas maka dihipotesiskan :

### **H<sub>3</sub> : Social capital berpengaruh terhadap inovasi**

#### ***Pengaruh human capital terhadap inovasi***

*Human capital* harus melibatkan kompetensi SDM (misalnya: *skill*, *knowledge* dan kapabilitas) dan juga komitmen mereka (misalnya: kemauan untuk mendedikasikan hidup dan kerja bagi perusahaan)[5]. Dihipotesiskan bahwa sekelompok orang berkomitmen tinggi dan sangat ahli (*human capital*) akan mampu membangun dan memanfaatkan sumber daya perusahaan dengan cara – cara menciptakan keinovatifan perusahaan[18]. Penelitian yang dilakukan [6] membuktikan bahwa *human capital* dapat meningkatkan perilaku inovatif. Perilaku inovatif adalah semua perilaku individu yang diarahkan untuk menghasilkan, memperkenalkan dan mengaplikasikan hal-hal baru yang bermanfaat dalam berbagai level organisasi. berdasarkan urain diatas maka dihipotesiskan :

### **H<sub>4</sub> : Human capital berpengaruh inovasi**

#### ***Pengaruh inovasi terhadap kinerja BUMDes***

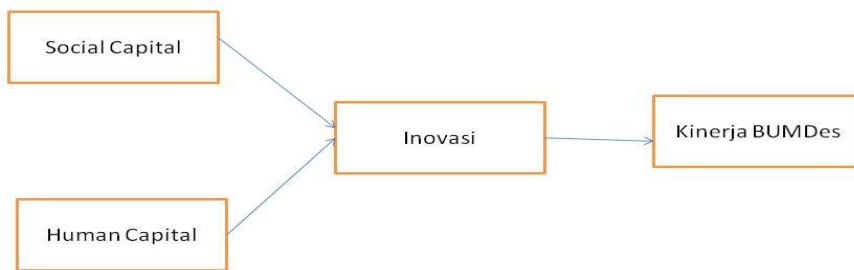
Menurut [17] inovasi merupakan dari ide-ide baru, produk ataupun proses. inovasi sebagai implementasi yang sukses dari sebuah ide yang kreatif dalam organisasi. inovasi bagi individu merupakan capaian ide ide yang dapat mendorong kemajuan organisasi. penelitian terdahulu menunjukkan bahwa inovasi mendorong peningkatan kinerja perusahaan[25 ]. berdasarkan uraian diatas maka dihipotesiskan :

### **H<sub>5</sub> : Inovasi berpengaruh terhadap kinerja BUMDes**

## **4. Model Penelitian**

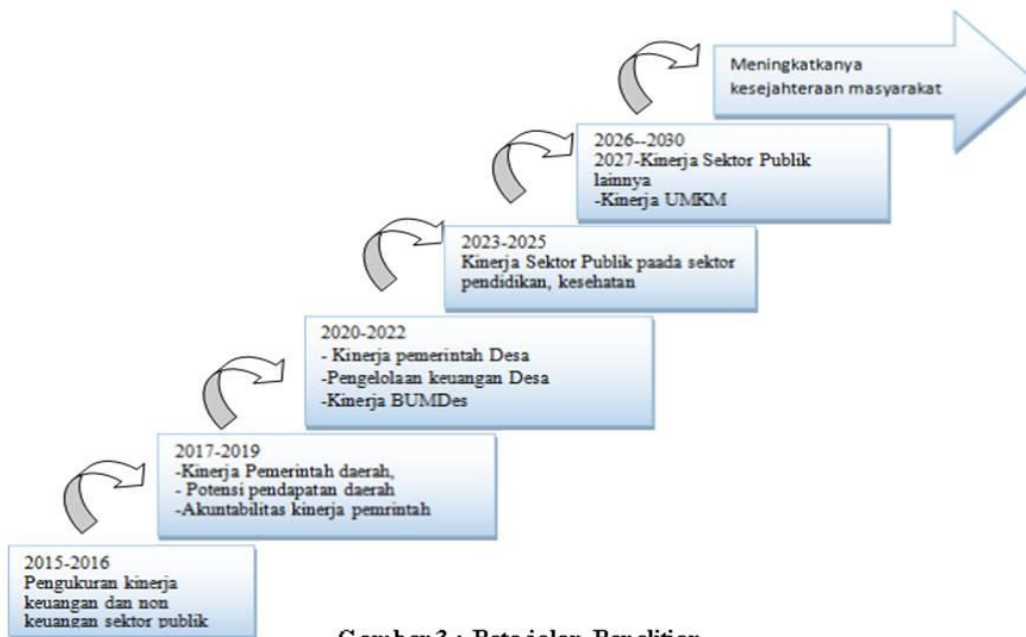
Model penelitian dapat dilihat pada gambar berikut :

## Model Penelitian



## 5. Road Map Penelitian

### Roadmap Penelitian



Gambar 3 : Peta jalan Penelitian



## **F. METODE PENELITIAN**

### **1. Disain Penelitian**

Penelitian ini merupakan penelitian campuran (*Mix research*). Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sequential explonatory*, yaitu mengumpulkan dan menganalisis data kuantitatif kemudian mengkonfirmasi hasil dengan penelitian kualitatif.

### **2. Lokasi Penelitian**

Lokasi dalam penelitian ini dilakukan pada BUMDes pada Kabupaten Kampar.

### **3. Tahap Penelitian**

Tahap 1 : Penelitian Kuantitatif

#### ***a)Populasi dan Sampel***

Populasi dalam penelitian ini adalah BUMDes yang berada pada Kabupaten Kampar. 228 BUMDes Untuk memperoleh informasi selanjutnya maka ditentukan responden dalam penelitian. Responden dalam penelitian ini adalah pengelola BUMDes. Pengelola BUMDes merupakan ujung tombak kesuksesan BUMdes

#### ***b)Sampel Penelitian***

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *cluster sampling* yaitu mengelompokkan BUMDes per area Kecamatan.

$$n = N / (1 + (N \times e^2))$$

$$= 228 / (1 + 228 \times 5\%^2) = 145$$

Jumlah Sampel adalah 145

Responden dalam penelitian adalah pengelola BUMDes, setiap BUMDes akan dipilih 3 orang pengelola BUMDes Sehingga diperkirakan jumlah data adalah 435.

#### ***c)Pengumpulan Data***

Pengumpulan data pada penelitian kuantitatif yaitu menggunakan kuesioner yang telah dirancang sesuai dengan hasil penelitian kuantitatif. Kuisisioner dintarkan langsung kepada pengelola BUMDes.

#### ***d)Instrumen Penelitian***

Instrumen yang digunakan adalah kuesioner yang item-item pernyataan diambil dan dimodifikasi dari penelitian-penelitian terdahulu. Kuesioner penelitian dibagi atas dua bagian. Bagian pertama berisi data responden yang juga berhubungan dengan variabel *Human Capital*. Bagian kedua berisi pertanyaan yang berhubungan dengan variabel- variabel yang digunakan untuk penelitian lain yaitu variabel *Social Capital*. Setiap Instumen diukur dengan menggunakan Skala Likert 5 poin muali dari sangat tidak setuju sampai sangat Setuju.

#### ***e)Teknik Analisis Data***

Dalam metode PLS (Partial Least Square) teknik analisa yang dilakukan adalah sebagai berikut:

##### ***Analisa outer Model***

Model Analisa outer model dilakukan untuk memastikan bahwa measurement yang digunakan layak untuk dijadikan pengukuran (valid dan reliabel). Dalam analisa model ini menspesifikasi hubungan antar variabel laten dengan indikator-indikatornya.

Analisa outer model dapat dilihat dari beberapa indikator:

- a. Convergent Validity
- b. Discriminant Validity
- c. Reliability

##### ***Analisa Inner Model***

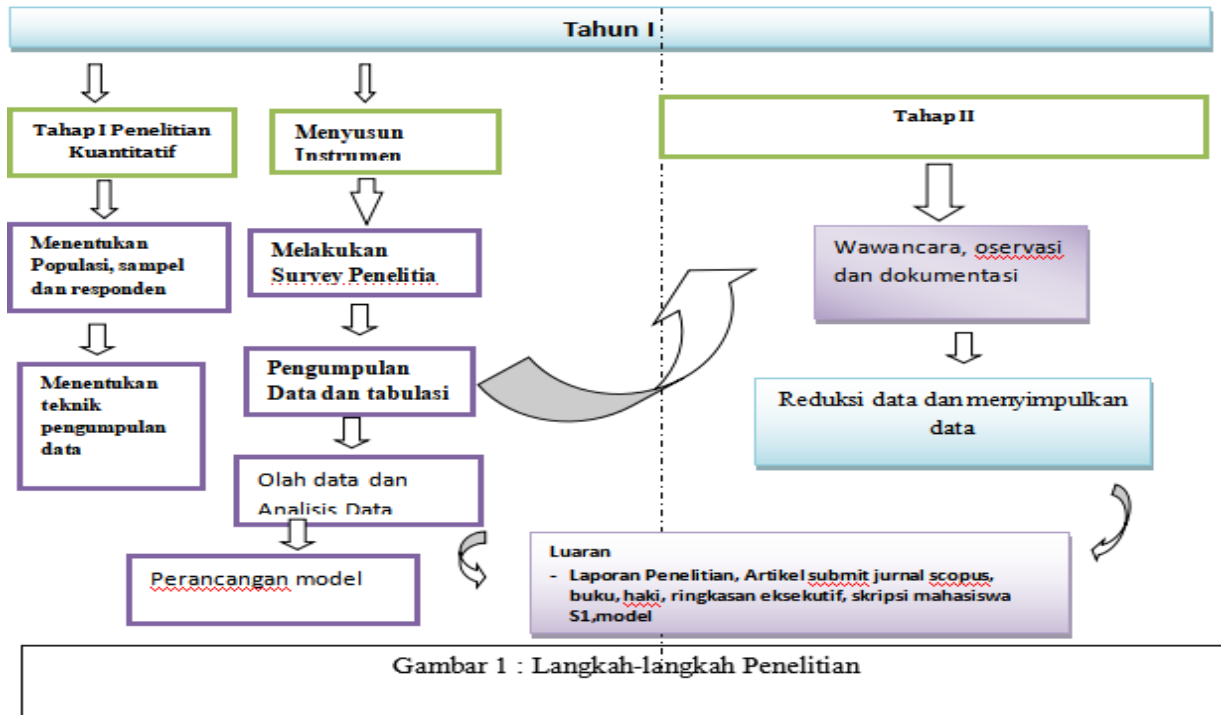
Analisa Inner model menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan pada substantive theory. Analisa inner model dapat dievaluasi yaitu dengan menggunakan R-square untuk konstruk dependen, Stone-Geisser Qsquare test untuk predictive relevance dan uji t serta signifikansi dari koefisien parameter jalur struktural.

Pengujian Hipotesa Dalam pengujian hipotesa dapat dilihat dari nilai t-statistik dan nilai probabilitas. Untuk pengujian hipotesis yaitu dengan menggunakan nilai statistik maka untuk alpha 5% nilai t-statistik yang digunakan adalah 1,96.

### *Tahap Kualitatif*

Tahap dilakukan untuk mengkonfirmasi hasil penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Data yang diperoleh di analisis dengan cara mereduksi dan dikumpulkan

Langkah-langkah penelitian disajikan pada gambar 1 berikut :



## G. JADWAL KEGIATAN

Tabel Jadwal Penelitian

No	Jenis Kegiatan	Tahun 1									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Penyusunan Proposal	■									
2.	Pengajuan Proposal ke LPPM	■									
3.	Proses Seleksi Proposal		■	■							
4.	Seminar Proposal			■							
5.	Pengumpulan data				■	■					
6.	Entri Data						■				
7.	Pengolahan dan Analisis Data							■	■		
8.	Monitoring dan Evaluasi									■	
9.	Penyusunan Laporan										■
10.	Seminar Hasil										■
11.	Penggandaan Laporan										■

## H. DAFTAR PUSTAKA

- [1] <http://www.berdesa.com/informasi-lengkap-tentang-bumdes-yang-harus-anda-ketahui/>
- [2] <https://gagasanriau.com/news/detail/41628/data-dinas-pmd-849-bumdes-di-riau-131-bumdesa-bangkrut>
- [3] Suranto dan Hardianto (2019) Model Konseptual Hubungan Modal Sosial Dan Kinerja Bumdes: *Management Dynamic Conference* (Madic 5)
- [4] Fadhila , T.W (2019) Dan Suryatna.( 2019) Modal Sosial Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) (Studi Pada Bumdes Amarta, Desa Pandowoharjo, Kecamatan Sleman, Kabupaten Sleman) Tesis Magister Ilmu Administrasi Publik
- [5] Unger A, J.M., Andreas .R., Michael. F & Nina .R (2011) Human Capital And Entrepreneurial Success: A Meta-Analytical Review Journal Of Business Venturing 26 (2011) 341–358
- [6] Atik,S.S (2019) Pengaruh *Human Capital Management* Terhadap Kinerja Karyawan Dan Perilaku Inovatif Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Lampung

- [7] Dama. J dan Ogi, I (2018) Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.1 Hal.41-50
- [8] Creswell, John W. (2012) *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- [9] Bastian, Indra. (2010). *Akuntansi Sektor Publik Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- [10] Lee & Tsang (2001) Lee D Y And Tsang E W K, 2001, The Effect Of Entrepreneurial Personality, Background And Network Activities On Venture Growth, *Journal Of Management Studies* 38-4 Pp 583-602.
- [11] Jumingan( 2006) *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- [12] Supit, A.D.N., Jantje J. T Dan Harijanto S (2014) Analisis Kinerja Non Keuangan Pt. Otsuka Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Emba*
- [13] Kim. PH & Aldrich H E (2005) *Social Capital And Entrepreneurship*. Amazon.Com
- [14] Nugraha, Susilo Dan Aini (2018) Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan, *Jurnal Administrasi Bisnis*
- [15] Mayo (2000) The Role Of Employee Development In The Growth Of Intellectual Capital”, *Personal Review*, Vol. 29, No. 4
- [16] Birkinshaw, J., Hamel, G. And Mol, M.J. (2008) Management Innovation. *Academy Of Management Review*, 33, 825-845.
- [17] Trott (2005) *Organizational Dynamics Of Technology-Based Innovation: Diversifying*
- [18] Jamshidil H.M.N Dan Kenarsari .N.H (2018) The Effect Of Social Capital On Creativity Of Employees A case Study. Productive Firms Of Electrical Household Appliances The North Of Iran , *Jurnal Emba*
- [19] Andreas Suranto Florentinus Nugro Hardianto (2019) Model Konseptual Hubungan Modal Sosial Dan Kinerja Bumdes *Proceeding Seminar Nasional Medic*(2019)
- [20] Qosjim.A (2017) Analisis Kinerja Bumdes Di Kabupaten Lumajang, *Journal Ekuilibrium*,
- [21] Riswanda Nanda Pratama (2017) Kinerja Badan Usaha Milik Desa Panggung Lestari Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Di Desa Panggungharjo Kecamatan Sewon Kabupaten Bantul. *Journal Adinegara Student*

- [22] Badriyah, N, & Noermijati (2015) Social Competence, Human Capital and Entrepreneurial Success (A Study on the Owner of Fish Trading Business) *Asia-Pacific Management and Business Applicaton*,
- [23] Wajdi, M.F., Liana M., Wahyuddin, M. I (2018) Peranan Aspek –Aspek Modal Manusia Pengusaha Terhadap Kinerja Bisnis Umkm, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*(2018)
- [24] Majola (2017) The Impact of Enterpreneurial Capital on the Performance of youth-owned Enterprises in South Africa. *Tesis Magister*
- [25] Dama I W.J. dan Ogi (2018) Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal.41-50
- [26] Jamshidi Dan Kenarsari (2015) The Effect Of Social Capital On Creativity Of Employees A Case Study: Productive Firms Of Electrical Household Appliances In The North Of Iran *Journal Of Asian Scientific Research*, 2015, 5(4):205-218

## I. REKAPITULASI BIAYA

Biaya yang dianggarkan dalam penelitian ini adalah Rp 49.540.000 (*Empat Puluh Sembilan Juta Lima Ratus Empat Puluh Ribu Rupiah*) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel I.1. Rekapitulasi Biaya Penelitian

No	JenisBiaya	Jumlah
1	Belanja Honor	14.640.000
2	Belanja Bahan	17.900.000
3	Belanja Perjalanan	17.000.000
4	Belanja Barang Non Operasional	0
	<b>Jumlah</b>	<b>49.540.000</b>

**J. SUSUNAN ORGANISASI PENELITIAN DAN PEMBAGIAN TUGAS**

No.	Nama/NIDN	Instansi Asal	Bidang Ilmu	Alokasi Waktu (Jam/Minggu)	Uraian Tugas
1.	Dr.Yesi Mutia Basri,SE.,M.Si.,Ak. ,CA NIDN 00200772	Universitas Riau	Ilmu Akuntansi	5 Jam/ Minggu	<ul style="list-style-type: none"><li>- Koordinator dan Penanggung jawab kegiatan penelitian</li><li>- Melakukan survey lapangan</li><li>- Menganalisis Data</li><li>- Mengolah Data</li><li>- Menulis Laporan</li><li>- Merumuskan Kebijakan</li></ul>
2.	Prof. Rita Anugerah, MAFIS  NIDN: 0027036105	Universitas Riau	Ilmu Akuntansi		<ul style="list-style-type: none"><li>- Melakukan survey lapangan</li><li>- Menganalisis Data</li><li>- Mengolah Data</li><li>- Menulis Laporan</li><li>- Membantu merancang model</li></ul>
3.	Drs. Kennedy MM.,Ak.,CA  NIDN: 0028126102	Universitas Riau	Ilmu Akuntansi		<ul style="list-style-type: none"><li>- Melakukan survey</li><li>- Menganalisis Data</li><li>- Mengolah Data</li><li>- Menulis Laporan</li><li>- Membantu merancang model</li></ul>

## K. JUSTIFIKASI ANGGARAN

No	Uraian	Volume	Satuan	Harga (Rp)	Jumlah (Rp)	PPN		PPH Psl 21, 22, 23	
						%	Rp	%	Rp
A.	<b>Belanja Honor</b>				-				
	Petugas Survey	140	OR	8,000	1,120,000				
	Pembantu Peneliti	200	OJ	25,000	5,000,000			5	250,000
	Honor Administrasi / sekretariat	1	OB	420,000	2,520,000			15	378,000
	Pengolahan Data Primer	2	Paket	3,000,000	6,000,000			4	240,000
	<b>Total Belanja Honor</b>				<b>14,640,000</b>				
B	<b>Belanja Bahan</b>								
1	Cartridge warna	1	Unit	300,000	300,000	10	30,000	3	9,000
2	Cartridge hitam	2	Unit	281,000	562,000	10	56,200	3	16,860
3	ATK (Kertas, pulpen, dll)	5	Paket	300,000	1,500,000	10	150,000	3	45,000
4	Cetak, ganda dan jilid proposal	6	Eks	20,000	120,000	10	12,000	3	3,600
5	Konsumsi rapat tim dan tenaga adm	15	Paket	300,000	4,500,000	10	450,000	6	270,000
6	Akomodasi pengumpul data	30	Orang	50,000	1,500,000	10	150,000	5	75,000
7	Penggandaan draft laporan	6	Eks	32,500	195,000	10	19,500	3	5,850
8	Penggandaan Laporan Kemajuan	6	Eks	45,500	273,000	10	27,300	3	8,190
9	Penggandaan Laporan Akhir	8	Eks	50,000	400,000	10	40,000	3	12,000
10	Pembuatan Artikel dan Terjemahan (Jurnal)	1	Paket	3,000,000	3,000,000			4	120,000
11	Cetak Kuisisioner	150	Eks	5,000	750,000	10	75,000	3	22,500
12	Biaya seminar Internasional	1	Paket	3,000,000	3,000,000	11	330,000	4	120,000
13	Biaya seminar nasional	1	Paket	1,800,000	1,800,000	12	216,000	5	90,000
	<b>Total Belanja bahan</b>				<b>17,900,000</b>				
C	<b>Belanja Perjalanan</b>								
1	Lumpsum	25	OH	370,000	9,250,000				-
2	Sewa kendaraan	8	Hari	750,000	6,000,000				-
3	Penginapan	5	OH	350,000	1,750,000			4	240,000
4	<b>Total Belanja Perjalanan</b>				<b>17,000,000</b>				
D	<b>Belanja Barang Non Operasional</b>				<b>0</b>				
	<b>Total Belanja Barang Non Operasional</b>				<b>0</b>				
<b>Jumlah</b>					<b>49,540,000</b>		<b>1,469,800</b>		<b>1,012,140</b>
							<b>PPN &amp; PPH</b>		<b>2,481,940</b>

Empat Puluh Semilan Juta Lima Ratus Empat Puluh Ribu Rupiah



## L. LAMPIRAN BIODATA PENELITI

### Biodata Ketua Peneliti

#### A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Dr. Yesi Mutia Basri,SE.,M.Si.,AAP.,CA.,Ak
	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Jabatan Fungsional	Lektor Kepala
4	NIP	19720720 200604 2 001
5	NIDN	00200771004
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Pekan Kamis,20 Juli 1972
7	E – Mail	i.yesimutia@yahoo.com
8	No. Telp/HP	082388051999
9	Alamat Kantor	Fakultas Ekonomi Universitas Riau
10	No. Telp/Faks	0761-23628
11	Lulusan yang Telah Dihasilkan	S1= 80 Orang S2= 5 Orang S3= Orang
12	Mata Kuliah yang di Ampu	1. Pengantar Akuntansi 2. Akuntansi Pemerintahan 3. Akuntansi Manajemen

#### B. Riwayat Pendidikan

	S1	S2	S3
Nama Perguruan Tinggi	Universitas Riau	Universitas Gadjah Mada	Universiti Selangor
Bidang Ilmu	Akuntansi	Akuntansi	Akuntansi
Tahun Masuk – Lulus	1991 -1995	1998-2000	2008-2015
Judul Skripsi/Tesis/Disertasi	Penerapan Akuntansi Inflasi Pada PT.MRM	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Self Esteem terhadap kinerja karyawan	Relationship between of non financial performance and financial performance (Case Study at Fuel station in Riau Province)
Nama Pembimbing/Promotor	Drs. Jonhar	Dr.Suwarjono	Prof.Dr.Barjoyai Bardai

**c. Pengalaman Penelitian dalam 5 Tahun Terakhir**

No.	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jlh (Juta Rp)
1	2016	Implementasi SAP berbasis AkruaI pada Pemerintah di Provinsi Riau	DRPM	Rp 28.000.000
2	2016	Anteseden dan Konsekuensi Moral Pajak ( Studi pada WP OP yang terdaftar di KPP Prtama Tampan)	DIPA Jurusan	Rp 10.000.000
3	2017	Potensi Penerimaan Pajak Daerah di Bengkalis	DRPM	Rp 120.000.000
4	2018	Fraud Triangle: Pengaruhnya Terhadap Financial Statement Fraud	DIPA Jurusan	Rp 15.000.000
5	2019	Perspektif <i>Fraud Pentagon</i> Dalam Mendeteksi Kecurangan Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Kampar	Dipa Jurusan	Rp 15.000.000

**d. Pengalaman Pengabdian dalam 5 tahun terakhir**

No.	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber	Jlh (Juta Rp)
1	2015	Instruktur Pelatihan Akuntansi Keuangan Daergah Bagi Calon Tenaga Akuntan	Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir	n.a
2	2015	Sosialisasi peraturan Gub Riau Tentang Kebijakan dan Sistem Akuntansi berbasis akrual	Pemprov Riau	
3	2015	Workshop penulisan Jurnal Ilmiah	FEKON UIN SUSKA	
4	2016	Workshop Prosedur dan Pengelolaan Aset Milik Daerah	UMRI	
5	2016	Pelatihan akuntansi berbasis akrual bagi TA Pemprov Riau	Pemprov Riau	
6	2015	Peningatan Pengetahuan Ibu-Ibu Rumah dalam Melakukan Investasi Syariah di Kecamatan Tembilahan Kota	Dipa Jurusan	5 jt
7	2016	Penyuluhan Tentang Investasi Syariah pada Masyarakat di Kecamatan Kempas	DRPM UNRI	9 jt
8	2016	Pelatihan Penghitungan Biaya Produksi Kerupuk Amplang Di Kelurahan Sungai Beringin Inhil	Dipa Jurusan	9 jt
9	2017	Pelatihan Penghitungan Biaya Produksi Kerupuk Di Kecamatan Bengkalis		
10	2017	Instruktur Pelatihan Akuntansi Keuangan Daergah Bagi Calon Tenaga Akuntan	Pemerintah Kab Meranti	

**E. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal dalam 5 Tahun Terakhir**

No.	Judul Penelitian		
		Nama Jurnal	Vol/Tahun
1	Pengaruh Dimensi Budaya Dan Religiusitas Terhadap Perilaku Penggelapan Pajak	Akuntabilitas, Jurnal Akuntansi, Perpajakan dan Auditing	Vol 2 tahun 2015
2	The Moderating Effect of Goal Setting on Performance Measurement System-Managerial Performance Relationship	Procedia Economics and Finance	31 ( 2015 ) 876 – 884
3	The Effect of Corporate Governance and Firm Characteristics on Firm Performance and Risk Mangement as an Intervening Variable	Procedia Economics and Finance	2015
4	Effectiveness of Potential Tax Region as The Real Local RevenueSources in Riau Coastal Area	International Journal of Economic Research	Vo; 14 Number 12 tahun 2017
5	International Journal of Economic Research 14 (12), 313-324   vol:   issue :   2017	Effectiveness Of Potential Tax Region As The Real Local Revenue Sources In Riau Coastal Area	2017
6	Shariah governance and its implication on shariah bank performance	International Journal of Scientific and Technology Research	2019
7	Analysis of Entrepreneurial Orientation and Education Level of the MSMEs Actors in Improving MSMEs Performance in Bengkalis RegencyResearch	Journal of Finance and Accounting	2019
8	Detterent Factor and Social-Psychology Factors in Voluntary Tax Compliance	KnE Social Sciences	2019

**F. Pemakalah Seminar Ilmiah (Oral Presentation) dalam 5 Tahun Terakhir**

No	Nama Temu Ilmiah/Seminar	Judul Artikel	Waktu dan Tempat
5	Simposium Nasional Akuntansi 16	Pengaruh Return On Asset, Leverage, Ukuran Perusahaan, Kompensasi Rugi Fiskal Dan Kepemilikan Institusi Terhadap Penghindaran Pajak	Medan, USU 2015
6	Simposium Nasional Akuntansi 16	Pengaruh Tata Kelola Perusahaan Terhadap Agresivitas Pajak (Studi Pada Perusahaan Nonkeuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2014)	Lampung, Unlam 2016
7	ICRID ( International	Implementation Accrual Accounting	Pekanbaru,

	Conference Rural Industrial Development)	in Local Government In Riau Province	Desember 2016
8	Asia International Conference	Voluntary Tax Compliance : Impact of Trust in Governance Authorities	Desember 2018
9	Asia International Conference	Compliance Analysis of Land and Building Tax in Regency of Bengkalis	Desember 2018

**g. Karya Buku Dalam 5 Tahun Terakhir**

N o.	Judul Buku	Tahun	Jumlah Halaman	Penerbit
1	Akuntansi Pemerintah Daerah, Berbasis Akrua	2015	102	Unri Press
2	Praktikum Akuntansi Biaya	2015	100	Unri Press
3	Praktikum Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Berbasis Akrua	2015	181	Salemba Empat
4	Akuntansi Pemerintah Daerah, Teori dan Kasus	2016	27	Unri Press
5	Akuntansi Sektor Publik	2018	300	Unri Press

**h. Perolehan HKI dalam 10 Tahun Terakhir**

No	Judul/Tema Haki	Tahun	Jenis	Nomor P
1	Praktikum Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah berbasis Akrua	2016	Buku	
2				

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.


Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penugasan penelitian Unggulan Perguruan Tinggi

Pekanbaru, Maret 2020



(Dr. Yesi Mutia Basri,SE,M.Si.,Ak.,AAP.,CA)

## Biodata Anggota Peneliti 1

DATA PERSONAL			
Nama Lengkap	Prof. Dr. Rita Anugerah, MAFIS, Ak, CA		
Nama Panggilan	Rita		
Tempat, Tanggal lahir	Rengat, 27 Maret 1961		
Agama	Islam		
NIP / NIDN	196103271989032001 / 0027036105		
Pangkat, Golongan	Pembina, IV/a.		
Jabatan Fungsional	Profesor (Guru Besar)		
Bidang Ilmu	Ilmu Pemeriksaan Akuntansi		
Instansi	Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Riau		
Alamat Kantor	Kampus Bina Widya. Km 12,5, Sp. Panam, Pekanbaru, 28293, Riau.		
Email	<a href="mailto:ritaanugerah@yahoo.com">ritaanugerah@yahoo.com</a>		
Scopus Author ID	55014426600		
Google Scholar	<a href="https://scholar.google.co.id/citations?user=zsGpuBsAAAAJ &amp;hl=en">https://scholar.google.co.id/citations?user=zsGpuBsAAAAJ &amp;hl=en</a>		
ResearchGate	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Rita_Anugerah">https://www.researchgate.net/profile/Rita_Anugerah</a>		
Telepon Rumah/ Handphone	(+62 761) 38287 / +62 8127667336		
Alamat Rumah	Jalan Bahana Ujung Komplek BPD. No.03 RT/RW 002/020 Kel.Tangkerang Tengah, Kecamatan Marpoyan Damai, Pekanbaru, 28282, Riau.		
Ayah Kandung	H. Abdoellah Ibrahim, SH, MA (Alm.)		
Ibu Kandung	Hj. Sitti Zen, BA		
Ayah Mertua	H. Chairul Ali Rasahan (Alm.)		
Ibu Mertua	Hj. Aminah Chairul (Almh.)		
Suami	H. Chairisman Rasahan		
Anak	Raisya Zenita dan Puti Aisya Rezqia.		
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN			
Tingkatan	Tahun	Nama Institusi	Jurusan/ Gelar Yang Dicapai
Sekolah Dasar	1973	SDN VIII, Tanjung Pinang.	Tamat
Sekolah Menengah Pertama	1976	SMPN IV, Pekanbaru.	Tamat
Sekolah Menengah Umum	1980	SMAN I, Pekanbaru.	Tamat
Sekolah Menengah Umum	1980	SMAN I, Pekanbaru.	Tamat

Strata Satu (S-1)	1988	Universitas Riau, Pekanbaru.	Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi / SE (Akuntansi)
Strata Dua (S-2)	1994	Cleveland State University, Ohio. USA	College of Business / MAFIS ( <i>Master of Accountancy and Financial Information System</i> )
Strata Tiga (S-3)	2005	Universiti Kebangsaan Malaysia, Malaysia.	Jurusan Akuntansi / DBA ( <i>Doctor of Business Administration</i> )

### SEMINAR/CONFERENCE YANG PERNAH DIHADIRI

#### Luar Negeri

No	Nama Seminar/ Conference	Tahun	Penyelenggara (Tempat)
1	Penyaji Makalah pada 6 <sup>th</sup> <i>International Conference on Economics, Business and Management</i> dengan judul: <i>External Locus of Control and Reduced Audit Quality Behavior: The Mediating Effects of Auditor Performance and Organizational Commitment.</i>  <i>Penulis: Rita Anugerah, Rizqa Anita, Ria Nelly Sari dan Raisya Zenita.</i>	2015	Tokyo, Jepang
2	Penyaji Makalah pada <i>International Conference on Islamic Economics, Governance, &amp; Social Enterprise</i> dengan judul: <i>The analysis of reduce audit quality behavior: The intervening role of turnover intention.</i>  <i>Penulis: Rita Anugerah, Rizqa Anita, Ria Nelly Sari dan Muhammad Rasyid Abdillah.</i>	2015	Malaka, Malaysia
3	Penyaji Makalah pada <i>International Conference on Islamic Economics, Governance, &amp; Social Enterprise</i> dengan judul: <i>Organizational commitment and auditor acceptance of dysfunctional audit behavior: The mediating effect of turnover intentions and auditor performance.</i>  <i>Penulis: Rizqa Anita, Rita Anugerah, Ria Nelly Sari dan Muhammad Rasyid Abdillah.</i>	2015	Malaka, Malaysia
4	Penyaji Makalah pada 2 <sup>nd</sup> <i>International Conference on Accounting and Education</i> dengan judul: <i>Authentic Leadership and Internal Whistleblowing Intention: The Mediating Role of Psychological Safety.</i>  <i>Penulis: Rita Anugerah, Rizqa Anita, Ria Nelly Sari dan Muhammad Rasyid Abdillah.</i>	2016	Ipoh, Perak, Malaysia
5	Penyaji Makalah pada 2 <sup>nd</sup> <i>International Conference on Accounting and Education</i> dengan judul: <i>The Effect of Internal Locus of Control on Whistleblowing Intention: The Mediating Role of Organizational Commitment.</i>  <i>Penulis: R. Adri Satriawan Surya, Muhammad Rasyid Abdillah, Rizqa Anita, dan Rita Anugerah.</i>	2016	Ipoh, Perak, Malaysia

**PUBLIKASI JURNAL ILMIAH****Jurnal Internasional**

1. Afifah, U., Sari, R. N., **Anugerah, R.**, & Sanusi, Z. M. (2015). The effect of role conflict, self-efficacy, professional ethical sensitivity on auditor performance with emotional quotient as moderating variable. *Procedia Economics and Finance*, 31, 206-212.
2. Zenita, R., Sari, R. N., **Anugerah, R.**, & Said, J. (2015). The Effect of Information Literacy on Managerial Performance: The Mediating Role of Strategic Management Accounting and the Moderating Role of Self Efficacy. *Procedia Economics and Finance*, 31, 199-205.
3. **Anugerah, R.**, Anita, R., Sari, R. N., & Zenita, R. (2016). External locus of control and reduced audit quality behavior: The mediating effects of auditor performance and organizational commitment. *Journal of Economics, Business and Management*, 4(5), 353-357.
4. **Anugerah, R.**, Anita, R., Sari, R. N., Abdillah, M. R., & Iskandar, T. M. (2016). The analysis of reduced audit quality behavior: The intervening role of turnover intention. *International Journal of Economics and Management*, 10(S2), 341353. **(Indexed by Scopus)**.
5. Said, J., Alam, M., Abdullah, N., Herda, N., Zulkarnain, N., & **Anugerah, R.**
6. (2016). Innovation Risk and Sustainable Competitive Advantages: Empirical
7. Assessment of Government-Linked Companies in Malaysia. *International Journal of Economics and Management*, 10(S2), 253-265. **(Indexed by Scopus)**.
8. Halim, E. H., Mustika, G., Sari, R. N., **Anugerah, R.**, & Mohd-Sanusi, Z. (2017). Corporate governance practices and financial performance: The mediating effect of risk management committee at manufacturing firms. *Journal of International Studies*, 10(4), 272-289. **(Indexed by Scopus)**.
9. Anita, R., Abdillah, M. R., **Anugerah, R.**, & Zakaria, N. B. (2018). Mitigating dysfunctional audit behavior: analysis of organizational commitment, auditor performance and turnover intention. *Asia-Pacific Management Accounting Journal*, 13(2), 127-146. **(Indexed by Web of Science/ESCI)**.
10. Kamaliah, K., Marjuni, N. S., Mohamed, N., Mohd-Sanusi, Z., & **Anugerah, R.** (2018). Effectiveness of monitoring mechanisms and mitigation of fraud incidents in the public sector. *Administration & Public Management Review*, 30, 82-95. **(Indexed by Scopus)**
11. **Anugerah, R.**, Abdillah, M. R., & Anita R. (2019). Authentic leadership and internal whistleblowing intention: the mediating role of psychological safety, *Journal of Financial Crime*, 26(2), 556-567. <https://doi.org/10.1108/JFC-042018-0045> **(Indexed by Scopus)**
- 12.

**PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

No	Judul Pengabdian	Tahun
1.	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan UKM di Desa Kelebuk	2016
2.	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Koperasi Berbasis SAK ETAP di Kabupaten Indragiri Hulu	2018
3.	Pelatihan Manajemen Keuangan dan Pelaporan Keuangan Badan Usaha Milik Kampung (BUMKam) di Kabupaten Siak	2019

Pekanbaru, Maret 2020

Prof. Dr. Rita Anugerah MAFIS, Ak, CA

NIP. 196103271989032001

## Biodata Anggota Peneliti 2

### A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Drs. Kennedy, MM, Ak
	Jenis Kelamin	Laki-Laki
3	Jabatan Fungsional	Letkol kepala
4	NIP	196112281989031002
5	NIDN	0028126102
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Tarempa, 28 Desember 1961
7	E – Mail	<a href="mailto:kenedy@lecturer.unri.ac.id">kenedy@lecturer.unri.ac.id</a>
8	No. Telp/HP	081294357777
9	Alamat Kantor	Fakultas Ekonomi Universitas Riau
10	No. Telp/Faks	
11	Lulusan yang Telah Dihasilkan	
12	Mata Kuliah yang di Ampu	1. Sistem Pengendalian Manajemen
		2. Teori Akuntansi
		3. Sistem Informasi Akuntansi
		4. Akuntansi Biaya

### B. Riwayat Pendidikan

	S1	S2	S3
<b>Nama Perguruan Tinggi</b>	Universitas Riau	Universitas Brawijaya	Unisel Malaysia
<b>Bidang Ilmu</b>	Akuntansi	Manajemen	Akuntansi
<b>Tahun Masuk – Lulus</b>	1983 -1986		2000
<b>Judul Skripsi/Tesis/Disertasi</b>			
<b>Nama Pembimbing/Promotor</b>			

### C. Pengalaman Penelitian dalam 5 Tahun Terakhir

JUDUL	TAHUN
Pengaruh Pengetahuan Auditor, Pengalaman Auditor, Kompleksitas Tugas, Locus Of Control, Dan Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgment (Studi Kasus Pada Perwakilan BPKP Provinsi ...	2015



JUDUL	TAHUN
P Kurnia, K Kennedy, FP Putri Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 33905	
Pengaruh Diferensiasi Kualitas Audit, Kesulitan Keuangan Perusahaan, Opini Audit, Kepemilikan Institusional, dan Fee Audit terhadap Pergantian Kap (Studi Empiris pada ...	2015
Pengaruh Karakteristik Komite Audit, Fee Audit, Ukuran Kap, dan Internal Auditor terhadap Ketepatan Waktu (Timeliness) Pelaporan Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan yang ...	2015
Pengaruh Porsi Kepemilikan Saham Institutional, Leverage, Profitabilitas, Dan Liquiditas Terhadap Luas Pengungkapan Sukarela Dalam Tahunan Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek ...	2015
Pengaruh Corporate Governance Terhadap Luas Pengungkapan Sukarela (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Yang Listing Di Bei Tahun 2009-2012)	2015
Faktor Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi dengan Program Studi Akuntansi yang ... Y Anisma, K Kennedy, A Rindani Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 33916	2015
<u>Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Pengawasan Keuangan Daerah terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pemerintah Provinsi Riau)</u> K Nursewan, K Kennedy, RA Hanif Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 33959	2015
Pengaruh Teknologi Informasi, Pengendalian Intern, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris pada Skpd Kabupaten Bengkalis)	2015
Pengaruh Independensi, Kualitas Audit Dan Mekanisme Corporate Governance Terhadap Integritas Laporan Keuangan Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2008-2012 Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 34055	2015
Pengaruh Rasio Utang, Manajemen Laba, Kualitas Hasil Pemeriksaan dan Ukuran Perusahaan terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan Property & Real Estate ... Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 34006	2015
Pengaruh Kesadaran Wajib Pajak, Pengetahuan Pajak, Sikap Wajib Pajak dan Reformasi Administrasi Perpajakan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Kendaraan Bermotor Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau 2 (2), 34067	2015

JUDUL	TAHUN
Pengaruh Sifat Machiavellian, Locus Of Control, dan Equity Sensitivity terhadap Penghindaran Pajak dengan Keputusan Etis sebagai Variabel Intervening	2015
Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Skpd Provinsi Riau (Studi Empiris ...	2015

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penugasan penelitian Unggulan Perguruan Tinggi.

Pekanbaru, 21 Januari 2020



(Drs.Kennedy,MM,Ak,CA)

