

《監獄學概要》

甲、申論題部分：(60 分)

一、試述監獄「戒護工作」之目的為何？有關工場勤務管理之原則有那些？(20 分)

命題意旨	本題命題較為瑣碎，屬性較趨近於監獄行刑法考題，考生可參照監獄行刑法所學來作答。
答題關鍵	本題應先說明監獄戒護工作之目的，分就對監獄及對受刑人部分來說明，另就工場勤務管理之原則，應瞭解收容人身分關係，說明工場管理員應查察左列事項以及收容人如廁應注意事項等，分項論述。
考點命中	《監獄行刑法(概要)》，高點文化出版，陳逸飛編著，第四章，頁 4-5~4-6。

【擬答】

有關本題之問題，茲分項說明如下：

(一)監獄戒護工作之目的：戒護者，「警戒保護」之意。監獄為達成監禁受刑人維持監內秩序、保護安全，乃有戒護之制度與設施，目的在以強制力使受刑人履行監獄法令上之義務，戒護之行使具強制權，其權限所支配之區域即「戒護區」。監獄戒護工作必須由消極性之防止脫逃、鎮壓、威嚇進而轉變為積極、主動配合推展各處遇措施，成為推動矯正工作之基礎及達成監獄行刑目的之手段。

1.對監獄而言：

- (1)對內：排除任何不法之內在破壞，並確保監內設施之安全及秩序之維護，以防範任何不法之情事。
- (2)對外：排除任何不法之外在侵犯、破壞與騷擾，以確保機構與人員安全。

2.對受刑人而言：

- (1)積極方面：
 - ①照顧受刑人生活，使養成良好之生活習慣，以利更生。
 - ②協助推動各項矯正業務，達成矯正受刑人之目的。
 - ③保護受刑人基本權益，使不致受到不法之干涉。
- (2)消極方面：
 - ①維護監內秩序，以防範受刑人有自殺、暴行或其它擾亂秩序之行為。
 - ②管理受刑人，使遵守監獄紀律，接受矯正教化。
- (3)整體而言，協助監獄各項業務推展，建立一個安全有效的服刑環境。

(二)工場勤務管理之原則

- 1.工場管理員管區內，應瞭解收容人身分關係、社會背景，隨時考核其行狀，並予記錄。
- 2.工場管理員之坐位，非有長官之命令，不得擅自變更。
- 3.工場管理員應查察左列事項：
 - (1)作業之勤惰。
 - (2)作業者與所任工作是否適合？
 - (3)製品是否合乎規定？
 - (4)材料器械有無缺損或浪費情形？
 - (5)有無脫逃、自殺、暴行及擾亂秩序之虞？
 - (6)有無強凌弱眾暴寡之情事？
 - (7)工場環境是否保持整潔？
 - (8)進場之材料有無夾帶違禁物品？
 - (9)有無脅迫或委託廠商夾帶違禁物品或傳遞書信？
 - (10)有無破壞電化設備或私接電源情事？
- 4.收容人如廁，應注意左列事項：
 - (1)人數。
 - (2)言語態度。
 - (3)有無藏匿夾帶物品。有無喧嘩嬉戲。
 - (4)有無喧嘩嬉戲。
 - (5)有無污損便所及不當行為。

- 5.作業課程已否完成？勤加檢查隨時登記。
- 6.檢查作業，發現成績不佳者應詢明原因，其有怠惰情事，立即糾正，其不聽者，應報告主管長官。
- 7.對於未熟習作業之收容人，應勤加督導。
- 8.停工時，應清點工作器具，並放置於一定處所，如有缺損應查究原因。
- 9.作業材料之交付不得超過指定之數量。
- 10.工場管理員對於具有毒性、易燃或其他危險物品應特別注意管理。
- 11.工場收工時，應注意水電或火源是否關閉。
- 12.工場之啟閉，由工場管理員行之，鑰匙交勤務中心或主管長官掌管。
- 13.工場倉庫啟用時，工場管理員應在場監視，使用後應隨即鎖閉。
- 14.長官巡視，應行禮致敬，並報告作業人數。
- 15.上列規定於舍房內作業者，準用之。

二、我國犯罪矯正機構針對受刑人因生病所提供之醫療服務主要有幾種類型？試說明之。(20 分)

命題意旨	監獄設衛生科，並置醫護人員專司受刑人疾病預防治療，以維護受刑人生命身心安全健康。在監受刑人疾病之醫治，依現行監獄行刑法有相當多種方式可以實施，藉以維護收容人之生命與健康權益。
答題關鍵	本題應分就在監內醫治、在醫療監獄醫治、於指定隔離治療機構施行治療、於監獄病舍或附設之病監收容、逕送醫療機構治療、自費於監獄內延醫診治、戒送醫療機構或病監醫治、保外醫治以及強制營養援引法條加以論述。
考點命中	《監獄行刑法(概要)》，高點文化出版，陳逸飛編著，第七章，頁 7-25。

【擬答】

有關本題之問題，茲分項說明如下：

- (一)在監內醫治：依監獄行刑法第 49 條第 1 項規定，監獄應掌握受刑人身心狀況，辦理受刑人疾病醫療、預防保健、篩檢、傳染病防治及飲食衛生等事項。前項業務，監獄得委由醫療機構或其他專業機構辦理。
- (二)在醫療監獄醫治：依監獄行刑法第 50 條，為維護受刑人在監獄內醫療品質，並提供住院或療養服務，監督機關得設置醫療監獄；必要時，得於監獄附設之。醫療監獄辦理受刑人疾病醫療、預防保健、篩檢、傳染病防治及飲食衛生等業務，得委由醫療機構或其他專業機構辦理。
- (三)於指定隔離治療機構施行治療：依監獄行刑法第 57 條第 4 項，經衛生機關依傳染病防治法規定，通知罹患傳染病之受刑人於指定隔離治療機構施行治療者，監獄應即與治療機構協調戒送及戒護之作業，並陳報監督機關。接受隔離治療之受刑人視為在監執行。
- (四)於監獄病舍或附設之病監收容：依監獄行刑法第 58 條規定，罹患疾病經醫師評估認需密切觀察及處置之受刑人，得於監獄病舍或附設之病監收容之。
- (五)逕送醫療機構治療：依監獄行刑法第 60 條第 1 項，受刑人因受傷或罹患疾病，拒不就醫，致有生命危險之虞，監獄應即請醫師逕行救治或將受刑人逕送醫療機構治療。
- (六)自費於監獄內延醫診治：依監獄行刑法第 61 條第 1 項，受傷或罹患疾病之受刑人接受全民健康保險提供之醫療服務或經監獄委請之醫師醫治後，有正當理由認需由其他醫師診治，而請求自費於監獄內延醫診治時，監獄得予准許。
- (七)戒送醫療機構或病監醫治：依監獄行刑法第 62 條第 1 項：受刑人受傷或罹患疾病，有醫療急迫情形，或經醫師診治後認有必要，監獄得戒送醫療機構或病監醫治。
- (八)保外醫治：依監獄行刑法第 63 條第 1 項，經監獄戒送醫療機構或病監醫治後，仍不能或無法為適當之醫治者，監獄得報請監督機關參酌醫囑後核准保外醫治；其有緊急情形時，監獄得先行准予保外醫治，再報請監督機關備查。
- (九)強制營養：依監獄行刑法第 65 條規定，受刑人因拒絕飲食或未依醫囑服藥而有危及生命之虞時，監獄應即請醫師進行診療，並得由醫師施以強制營養或採取醫療上必要之強制措施。

三、有關女性受刑人之監獄生活適應，其在監適應角色型態以及與男性受刑人在適應監獄生活型態之差異，試就黑佛蘭（Heffernan, 1972）與克利爾和寇爾（Clear & Cole, 2000）之觀點說明之。（20分）

命題意旨	以監獄社會議題而言，美國學者 John Irwin 對受刑人監獄生活之適應型態之分類以及美國學者 Goffman 對受刑人適應監獄生活之型態之分類都是重要考點，考生萬萬不能忽視。
答題關鍵	先舉出美國學者黑佛蘭(Heffernan)之研究，說明三類型角色存在於女子監獄，包括老實型(The Square)／保守型、職業犯罪者(The Cool)／過客型以及習慣性犯罪者(The Life)／固執型，再以克利爾和寇爾的研究分項說明女性與男性受刑人適應之差異。
考點命中	《高點監獄學題庫班講義》，陳逸飛編撰，頁 28、29。

【擬答】

有關本題之問題，茲分項說明如下：

(一)女性受刑人在監適應角色型態：依學者黑佛蘭（Heffernan）之研究，下列三類型角色存在於女子監獄：

1.老實型（The Square）／保守型：

- (1)如同在大社會一般，固守傳統價值規範，此類型的人多為情境犯，如在氣憤下殺害其配偶。
- (2)她企圖維持一個傳統的在監生活，以獲得管教人員及其他女性人犯的尊敬，其行為模式有如一位虔誠的基督徒一般。

2.職業犯罪者（The Cool）／過客型：

- (1)約占 50%，她們的監禁生活與在外界無異，具反社會性格。她們經常與賣淫、吸毒、勒索以及商店竊賊等犯罪案件有關。
- (2)她們也經常是前科累累，並且在獄中容易找到相同經驗、志同道合的人。她們的角色就是堅定立場與管教人員對抗。

3.習慣性犯罪者（The Life）／固執型：

- (1)係指對於環境擅於控制操縱反應的人犯，他們專注於使自己忙碌、懂得嬉戲、遠離麻煩以及順利重返社會。
- (2)他們操控他人並且與人相處愉快，懂得監獄生存之道，視服刑為人生短暫歷程，因為很快就可以重返社會。

(二)女性與男性受刑人適應之差異：根據克利爾和寇爾的研究發現可區分以下幾種：

- 1.暴力犯罪人監服刑比率：男性是二分之一；女性是三分之一不到。
- 2.女性監獄中，發生暴行的機率較男性低。
- 3.女性人犯對監獄內各項處遇計畫的配合度較男性高。
- 4.男性人犯的管理層級區分高、中、低度管理的層級，然而女性卻是一個大熔爐，沒有區分管理層級。
- 5.男性人犯會因為種族區域發展出小團體，女性則較不明顯。
- 6.男性人犯較不會發展親密團體，但女性受刑人會發展出虛擬家庭的團體甚至與管理員分享心情故事。

乙、測驗題部分：（40 分）

(B)1 有關正義模式（Justice Model）對少年司法體系之主張，下列敘述何者錯誤？

- (A)少年犯之處遇應逐漸經由轉向計畫走向自願性服務性質的特色
- (B)少年司法體系工作人員之自由裁量不應予以限制，以促使矯治措施之踐行
- (C)少年法庭不定期刑之使用應予以禁止
- (D)對少年犯應多科以損害賠償及社區服務，以提供其贖罪及賠償的機會

(A)2 美國自 1960 年代中期開始，受刑人權利因各級法院介入而獲改善，直至 1980 年開始進入限縮干預政策時代，不再漫無限制的開放與擴充受刑人權利，導致如此改變之因素，下列何者錯誤？

- (A)受寬鬆刑事政策影響 (B)管教人員經常因案涉訟，影響工作
- (C)受刑人之訴訟案件逐年大幅攀升 (D)此時期的法官以保守派居多

(C)3 有關矯正人員應有的專業倫理與人權觀念的敘述，下列何者正確？

- (A)矯正人員應嚴守行政中立，不得利用職權要求收容人支持特定政黨，但得基於宗教教誨之目的，強制收容人信仰特定宗教
- (B)矯正人員在不為自己謀取任何利益之立場下，得利用職務之便，向收容人及收容人親友媒介與推銷自己

親友經營之商業

- (C)我國雖非聯合國會員國，但公民與政治權利國際公約在我國已具有國內法律之效力，有關該公約禁止酷刑或不人道刑罰等相關條文，在我國亦適用
- (D)受刑人就監獄處分或其他管理措施有所不服，依司法院釋字第 755 號受刑人司法救濟案之解釋意旨，只能依申訴、再申訴請求救濟，尚無行政訴訟之適用
- (B)4 有關監獄作業，下列敘述何者錯誤？
- (A)我國監獄作業種類分監內作業、監外作業、視同作業（準作業）
- (B)我國監獄作業的目標是以委託加工為主，自營作業為輔
- (C)監獄作業制度中與民間企業有關聯的涵蓋：合約業制、委託業制、租賃業制
- (D)監獄作業制度中與民間企業無關聯的涵蓋：國營業制、官用業制、公共事業制
- (A)5 有關外役監受刑人遴選條件之敘述，下列何者錯誤？
- (A)受有期徒刑之執行逾 1 個月
- (B)刑期 7 年以下，或刑期逾 7 年未滿 15 年而累進處遇進至第三級以上
- (C)刑期 15 年以上而累進處遇進至第二級以上
- (D)無期徒刑累進處遇應進至第一級
- (D)6 有關改進我國假釋制度缺失之對策，下列敘述何者錯誤？
- (A)強化假釋審核機制
- (B)建構本土化假釋再犯風險預測量表
- (C)從嚴從實考核累進處遇成績
- (D)配合減刑條例之規定，應定期實施減刑，減少假釋之比例，以防被濫用
- (D)7 內觀法在矯正機構之應用以日本最具成效，有關內觀法施行重點之敘述，下列何者錯誤？
- (A)藉著隔離以減少外界之刺激，維持良好的靜思環境
- (B)以自責式思考自我行為省察，激發感謝他人之念頭
- (C)拋棄本位主義，以理性、同情心之原則為行動依據
- (D)強調激發對父親之愧疚心與罪惡感，矢志反哺親恩
- (C)8 關於目前我國矯正機構面臨之問題的敘述，下列何者錯誤？
- (A)醫療及戒護人力不足，影響工作之品質
- (B)重刑化刑事政策下導致高齡與長刑期受刑人處遇問題漸漸浮現
- (C)受刑人尚未加入全民健康保險，面臨嚴重之醫療人權問題
- (D)監獄受刑人超額收容問題，導致監獄擁擠現象仍待持續解決
- (B)9 依據我國監獄行刑法之規定，子女隨母入監最多至滿 3 歲為止，但經社會福利主管機關評估，認為符合子女最佳利益者，最多得延長在監安置期間至子女滿多久為止？
- (A)3 歲 4 個月 (B)3 歲 6 個月 (C)3 歲 8 個月 (D)3 歲 10 個月
- (D)10 有關監獄戒護勤務的執行，下列敘述何者錯誤？
- (A)經常性勤務係指監獄戒護人員，每日定時定式執行之勤務，如工場、舍房、崗哨、巡邏等工作
- (B)特別勤務係指監獄戒護人員於天災事變，如火災、地震、颱風等事故或偶發戒護事故發生，臨時編組之緊急應變勤務
- (C)夜間勤務係指戒護人員於晚上收封期間，配合監獄警備需要所執行之勤務，如夜間巡邏、門衛等勤務
- (D)警備勤務係指戒護人員直接涉及受刑人生活管理及性行考核，維持監獄秩序並協助各項業務推展所執行之勤務，如工場、舍房、炊場等勤務
- (C)11 當代矯正機構經營管理模式中，加州共識模式（Consensual Model）的特性，下列敘述何者正確？
- (A)採 BT 制度，即受刑人管理受刑人，以協助管理人員處理各項勤務
- (B)採半軍事化的組織型態，強調嚴明紀律與服從性，工作與教育並重的矯正模式
- (C)處遇內容採嚴密的調查分類程序，及設立處理受刑人申訴專責機構，以達到公平與公正的管理模式
- (D)倡導受刑人應對其行為負責，強調人道立場少干預受刑人
- (D)12 團體生活須有共同之行為規範，有關受刑人次級文化之敘述，下列何者錯誤？
- (A)可協助受刑人定位自我角色
- (B)用以劃分與管教人員所持價值觀之不同
- (C)有助於受刑人次級文化之整合

- (D)因資訊發達與交流迅速之故，各機構間之次級文化已無差異
- (D)13 有關戒護安全武器管理原則，下列敘述何者錯誤？
 (A)監獄應設專用槍械庫，所有械彈應分門別類儲放
 (B)槍械庫應遠離收容人之舍房或活動之範圍
 (C)槍械庫應指定專人負責管理
 (D)槍械庫應嚴密管制，槍械管理人員每週檢查 1 次，戒護科長每月檢查 1 次，典獄長每季檢查 1 次
- (D)14 矯正機關四八制的戒護勤務制度特性，下列何者錯誤？
 (A)每班次勤四息八，能顧及睡眠不致過勞
 (B)每一崗位由 3 人或 4 人輪流，工作負荷不重，合於勞逸平均原則
 (C)每日勤務時間固定，時間明確，責任分明
 (D)在戒護人力少之矯正機關，較容易實施
- (A)15 有關監獄受刑人之權益問題，下列敘述何者正確？
 (A)受刑人人權與監獄戒護管理兩者間應取得平衡
 (B)我國目前尚未有完備的受刑人申訴制度
 (C)我國受刑人尚無宗教自由權之保障
 (D)我國受刑人均有公民參政權
- (B)16 學者 Flanagan (1990) 指出長刑期受刑人的主要特徵，下列何者錯誤？
 (A)容易與外界關係斷絕 (B)容易認同短刑期受刑人之觀點
 (C)普遍有老化、心有餘力不足之情形 (D)偏好穩定的服刑環境
- (A)17 有關監獄脫逃事故之防範對策，下列敘述何者錯誤？
 (A)利用受刑人掌控囚情動態 (B)不使收容人脫離視線
 (C)確實掌握收容人數 (D)工場舍房確實上鎖
- (A)18 有關監獄暴行之敘述，下列何者錯誤？
 (A)監獄暴行之跡象只能從受刑人實際衝突的言語或行為觀察，無法單就請求換房、轉配業或要求單人居住查覺
 (B)監獄暴行可能讓受刑人趨於消極，如恐懼、憤怒、憂鬱、或面臨精神疾病之壓力
 (C)部分受刑人會以加入監獄幫派以尋求庇護
 (D)監獄暴行除發生於受刑人與受刑人之間暴行外，亦可能發生於對管理人員施暴或誣陷濫告以達成其獲得利益之目的
- (D)19 有關我國監獄舍房騷動事故之相關敘述，下列何者錯誤？
 (A)舍房騷動，俗稱為「鬧房」或「搖房」
 (B)一般係由少數受刑人帶頭起鬧，叫囂其他受刑人，公然對抗監獄管理階層的群眾行為
 (C)舍房騷動是戒護安全不穩定的象徵
 (D)舍房騷動一般不易演變成暴動，不用積極處理
- (A)20 福克斯 (Fox) 與史丁克 (Stinchcomb) 於 1999 年提出暴動發生階段論，有關其主張之暴動發生排序的敘述，下列何者正確？
 (A)最初爆發階段、組織階段、對抗階段、結束階段、說明階段
 (B)最初爆發階段、對抗階段、組織階段、結束階段、說明階段
 (C)最初爆發階段、組織階段、對抗階段、說明階段、結束階段
 (D)最初爆發階段、對抗階段、組織階段、說明階段、結束階段

版權所有，重製必究！