

# 《監獄行刑法概要》

一、請試述監獄執行徒刑、拘役與罰金易服勞役之相同點與相異點，以及其執行時應注意分別執行與分別監禁之意義？（25 分）

命題意旨	徒刑拘役與易服勞役之比較，過去並未出現過考題。僅在 82 委任升等考試出現：「易服勞役者，在何處作業？在監獄行刑法第 34 條如何規定，請詳述其規定。」故本題於監獄行刑法通則中出題，尚屬第一次。本題屬監獄行刑法之制度比較題型，亦係課堂上講座反覆強調之重要題型。一般考生對徒刑、拘役之比較尚無困難，惟本題將範圍擴大至役服勞役，故考生必須綜整三種制度之異同，算相當靈活而有創意的考題。
答題關鍵	本題答題時，應依題旨將制度兩兩條列比較作答，但應注意比較項次的周延性與完整性，諸如刑期、累犯、法律地位、執行場所、矯正教育等，均應加以述明。並應將分別執行與分別監禁之依據與意義加以詳述，以獲取高分。
高分命中	《高點陳逸飛監獄行刑法(概要)》，頁 1-10；5~51、5-52。

## 【擬答】

有關本題之問題，茲分項說明如下：

(一)徒刑、拘役與易服勞役之相同點：

- 1.均屬強制拘禁，在監獄中剝奪其自由。
- 2.均可構成脫逃罪，拘禁期間若脫逃，可成立脫逃罪或準脫逃罪。
- 3.均於監獄實施強制作業，易服勞役者則用以折抵罰金。

(二)拘役與徒刑之相異點：

- 1.刑期不同：
  - (1)拘役：依刑法第 33 條規定，一日以上六十日未滿，遇有加重時，得加至一百二十日。
  - (2)徒刑：依刑法第 33 條規定，有期徒刑，最短二月，最長十五年。遇有加減，得減至二月未滿或加至二十年。
- 2.累犯不同：
  - (1)累犯：依刑法第 47 條規定，拘役執行完畢後若再犯，不發生累犯問題。
  - (2)徒刑：依刑法第 47 條規定，受徒刑之執行完畢，或一部之執行而赦免後，五年以內故意再犯有期徒刑以上之罪者，為累犯。

(三)徒刑、拘役與易服勞役之不同點：

- 1.法律地位：
  - (1)徒刑拘役：適用監獄法規。
  - (2)易服勞役：準用監獄法規（屬準受刑人）。
- 2.拘禁場所：
  - (1)徒刑拘役：監獄。
  - (2)易服勞役：目前未設，所以拘禁於監獄。
- 3.執行目的：
  - (1)徒刑拘役：改悔向上，適於社會生活。
  - (2)易服勞役：強制作業以代執行罰金刑，使不敢再犯。。
- 4.刑罰本質：
  - (1)徒刑拘役：本質屬自由刑。
  - (2)易服勞役：本質屬財產刑。
- 5.矯正教育：
  - (1)徒刑拘役：須接受矯正教育。
  - (2)易服勞役：不需矯正，強制作業折抵罰金而已。
- 6.惡性輕重：
  - (1)徒刑拘役：惡性較重。

【高點法律專班】

(2)易服勞役：惡性較輕。

7.作業種類：

(1)徒刑拘役：監內、監外，視同作業都可。

(2)易服勞役：只監外作業。

(四)分別執行之意義：

依監獄行刑法施行細則第 3 條第 1 項規定，罰金易服勞役之受刑人，應與處徒刑或拘役者分別執行。其理由及意義如下：

1.理由：徒刑拘役犯屬自由刑，易服勞役屬財產刑，本質不同，故應分別執行。

2.意義：徒刑拘役惡性較重，須接受矯正教育；但易服勞役惡性較輕，不需接受矯正。

(五)分別監禁之意義：

依監獄行刑法第 2 條第 2 項規定規定：處拘役者，應與處徒刑者分別監禁。其理由及意義如下：

1.理由：徒刑拘役與易服勞役者，惡性不同，一同監禁易生惡性感染，與刑罰目的相違。

2.意義：依監獄行刑法施行細則第 4 條規定，分別監禁指分別監禁於不同之監房、工場或指定之監獄。

以上是對本題之說明。

二、受刑人在監獄內可否吸菸？對於受刑人之吸菸行為應如何管理？對於不吸菸或戒菸之受刑人有無具體獎勵措施或辦法？試就相關規定詳細說明之。(25 分)

命題意旨	有關受刑人吸菸之相關考題，細屬監獄行刑法歷屆試題，可說層出不窮。96 年原住民特考、96 年第 1 次監所員、97 年監獄官均有出題，屬監獄行刑法重點題庫。惟本題將範圍擴大，希望考生能綜整受刑人吸菸如何管理以及其具體獎勵措施或辦法，目的也在測驗考生對「受刑人吸菸管理及戒菸獎勵辦法」的熟悉度。
答題關鍵	本題答題時，應依題旨分項條列作答，但應將少年少刑人部分加以排除，作答過程應注意答題的周延性與完整性，以獲取高分。
高分命中	《高點陳逸飛監獄行刑法(概要)》，頁 7-14~7-16。

### 【擬答】

有關受刑人能否吸菸及其管理、獎勵辦法，茲分項說明如下：

(一)依據：

1.監獄行刑法第 47 條：「受刑人禁用菸酒，但受刑人年滿十八歲者，得許於指定之時間、處所吸菸。監獄對戒菸受刑人應給予適當之獎勵。受刑人吸菸管理及戒菸獎勵辦法，由法務部定之。」

2.民國 82 年 8 月 16 日以法 82 令字第 16988 號令訂定發布「受刑人吸菸管理及戒菸獎勵辦法」；矯正署成立後另訂有「法務部矯正署所屬矯正機關菸害防制實施計畫。」

(二)受刑人在監獄內可否吸菸：

1.少年受刑人：採絕對禁止制。

2.成年受刑人：採原則禁止，例外可定時定點定量吸菸制。

(三)吸菸之管理：

1.菸之定義：菸限於合法販售之捲菸（辦法§3）。

2.時間、處所之指定：受刑人得於三餐後 30 分鐘及其他指定時間內，在指定處所吸菸。各監獄應斟酌吸菸人數、吸菸習性、監獄設備及管理需要等因素，指定吸菸時間及處所（辦法§4）。

3.不得吸菸之期間：受刑人因違反紀律停止戶外活動或於隔離考核期間，不得吸菸（辦法§5）。

4.指定處所設備之加強：監獄應於指定吸菸處所加強通風及消防設備，以確保安全及維持空氣流通（辦法§6）。

5.菸之來源：受刑人吸食之菸，應由監獄合作社依市價販賣，不得由外界送入或自行攜入。價款由其保管金或勞作金中扣除之，品牌及數量得酌予限制，點菸器具由監獄供應（辦法§7）。

6.管制人員：菸及點菸器具應由管理人員負責管制，定時、定點使用（辦法§8）。

7.防火宣導：監獄應加強防火宣導，隨時保持應變準備（辦法§9）。

(四)戒菸之獎勵：

1.擬訂計畫：監獄應擬訂「鼓勵受刑人戒菸實施計畫」報部核定，並逐年陳報鼓勵成果，以作為監獄考核之

要項（辦法§10）。

2.鼓勵戒菸：

- (1)法務部應統籌製作鼓勵戒菸文宣海報、錄影帶分送各監獄廣為宣傳（辦法§11）。
  - (2)監獄應結合醫療或社會團體，以專題研討、團體輔導、個別諮商等方式，積極鼓勵受刑人戒菸（辦法§12）。
- 3.考評與獎賞：監獄應逐月登錄受刑人之吸菸紀錄，每三個月考評1次，對未吸菸或戒菸之受刑人，施以下列之獎賞：
- (1)增加接見1次至3次。
  - (2)增給成績分數。但不得超過考評當月所得教化成績分數之五分之一。
  - (3)受刑人未吸菸或戒菸滿一年者，發給獎狀（辦法§13）。
- 4.違反戒菸者之處理：受刑人原未吸菸而於入監後吸菸或戒菸後再行吸菸者，應停止增給教化成績三個月至六個月，或核減其因未吸菸或戒菸而增給之成績分數，並列冊積極鼓勵戒菸（辦法§14）。
- 5.戒菸成效之評鑑：法務部應定期評鑑各監獄鼓勵受刑人戒菸成效，對鼓勵戒菸有功者應予獎勵，對鼓勵戒菸不力者應予懲處。

以上是對本題之說明。

三、請詳述監獄行刑法第74條、第75條規定，關於受刑人應予獎賞之行為及獎賞方法有那些？（25分）

命題意旨	受刑人權利相關考題，係監獄行刑法重點題庫，亦係課堂上講座反覆強調之經典題型；觀諸歷屆試題，類似出題曾分別於92年監所員、92年薦任升等、96年第二次監所員、98年監獄官考試出現過，頻率不低。且本次非針對懲罰，而係要考生綜整受刑人獎賞之原因與方式，顯示準備受刑人獎懲題型要均衡兼顧不可偏廢。
答題關鍵	本題答題時，應依題旨分項條列作答。但應注意答題的周延性與完整性，諸如應獎賞之行為、獎賞之方法，均應運用講座的獨門絕招-口訣，依法規內容臚列述明，特別是獎賞之方法可說是本題得分之重點，建議詳加敘述舉例，以獲取高分。
高分命中	《高點陳逸飛監獄行刑法(概要)》，頁11-4~11-8。

【擬答】

有關受刑人應予獎賞之行為與方法，茲分項說明如下：

(一)受刑人應予以獎賞之行為：

依監獄行刑法第74條規定，受刑人有下列各款行為之一時，應予以獎賞：

- 1.舉發受刑人圖謀脫逃，暴行或將為脫逃、暴行者。
- 2.救護人命或捕獲脫逃者。
- 3.於天災事變或傳染病流行時，充任應急事務有勞績者。
- 4.作業成績優良者。
- 5.有特殊貢獻足以增進監獄榮譽者。
- 6.對於作業技術、機器設備、衛生醫藥等有特殊設計足資利用者。
- 7.對監內外管理之改進有卓越意見建議者。
- 8.其他行為善良足為受刑人表率者。

(二)受刑人獎賞之方法：

依監獄行刑法第75條規定，對受刑人之獎賞方法如下：

- 1.公開嘉獎：指以言詞或書面於公開場合表揚其善行；但如不宜於公開場合表揚，如受刑人因舉發圖謀脫逃而受獎賞時，則可於特定多數人前為之。
- 2.增加接見或通信次數：「通信」指發出之信件而言，不包括收受之信件；其次數則依實際狀況，合理決定之。
- 3.發給獎狀或獎章：目前實務上皆發給獎章，以做為陳報假釋悔改實據之用。
- 4.增加成績分數，並以為進級之依據：「增加成績分數」係適用第四、三、二、一級者；但「並以為進級之依據」則適用於第二、三、四級及未編級者。

- 5.給與相當數額之獎金：所謂「相當數額」係由監獄就矯治目的合理決定之。
- 6.給與書籍或其他獎品：本款獎賞，係為「物質獎賞」。
- 7.與以較好之給養：係指較監獄行刑法第 45 條更豐富之給養而言。
- 8.其他特別獎賞：得為：

- (1)返家探親：每次不超過三十六小時，不包括在途期間。
- (2)與眷同住：與配偶及直系血親在指定處所同住，每次不得超過三日。

(三)受刑人獎賞之注意事項：

- 1.依監獄行刑法施行細則第 86 條第 1 項：監獄非依法令之規定，不得對受刑人懲罰或獎賞，同一事件不得重複懲罰或獎賞。
- 2.依本法施行細則第 87 條第 2 項：獎賞受刑人之方法，由監務委員會決議，並將獎賞事蹟及結果公開表彰之。

以上是對本題之說明。

四、監獄作業勞作金之給付標準與計算方式如何？其中對於特別提撥之補償費用、飲食費用與獎勵費用等款項，其提撥比率與用途為何？試依監獄行刑法及其相關規定詳細說明之。(25 分)

命題意旨	監獄受刑人勞作金分配考題，係屬監獄行刑法較冷門之題型，過去曾於 95 年原住民特出現過。惟本題將範圍擴大，希望考生能綜整監獄作業勞作金給付計算標準、提撥比率及用途之相關規定，在四等考試出現，算是相當刁鑽瑣碎的出題，著實不易得分。
答題關鍵	本題作答時，應依題旨分項條列作答，但應注意答題的周延性與完整性，諸如作業勞作金之給付標準、計算方式，各項款項之提撥比率與用途，均應依監獄行刑法暨「監所作業勞作金給付辦法」甚至「法務部監所作業基金收支保管及運用辦法」之內容巨細靡遺的加以詳述，以獲取高分。
高分命中	《高點陳逸飛監獄行刑法(概要)》，頁 5-36~5-37；5-44。

【擬答】

有關監獄作業勞作金給付計算標準、提撥比率及用途，茲分項說明如下：

(一)依據：

- 1.依監獄行刑法第 32 條規定，作業者給予勞作金，其金額斟酌作業者之行狀及作業成績給付。前項給付辦法，由法務部定之。
- 2.法務部前身司法行政部遂於民國 62 年 5 月 24 日發布「監所作業勞作金給付辦法」(民國 88 年 6 月 30 日修正)。

(二)給付標準：

- 1.作業者之行狀：指受刑人之勤惰、學習態度、機械保養維修、遵從指導之程度、對公物之愛惜、作業技巧及投入心力等情狀。
- 2.作業成績：
  - (1)係指作業的成果(如完成數量)，作業時間及作業的成績分數(即每月作業考核之成績分數)等。
  - (2)本法施行細則第 38 條第 2 項規定，考核受刑人之作業技能，以成績定之。其成績達最高分數百分之 60 以上者，得進至另一進度。達最高分數者，得依法酌予獎賞。對於成品新發明或有改進意見提出認有採用價值者，亦得予以獎賞。

(三)作業勞作金計算方式係依「監所作業勞作金給付辦法」計算：

- 1.依本法第 3 條規定，作業勞作金之給付依下列方式擇一計算：
  - (1)按實際完成工作數量計算。
  - (2)按實際工作日數計算。
- 2.依本法第 4 條規定，勞作金計算步驟如下：
  - (1)依監獄行刑法第 33 條第 1 項、外役監條例第 23 條第 1 項及羈押法第 17 條第 2 項規定計算每一作業單位或產品勞作金總額。
  - (2)再按每一作業單位或產品計算總完成工作件數或實際工作日數。
  - (3)以總件(日)數除勞作金總額，計算每件(日)應得勞作金額，即為其勞作金。
  - (4)以每一受刑人或被告已完成之件(日)數乘每件(日)應得勞作金額，即為其勞作金。

(四)作業勞作金提撥比率及用途：

依監獄行刑法第 33 條第 1、2 項規定，監獄作業收入之分配如下：

- 1.勞作金：作業收入減作業支出，乘百分之 50。
- 2.犯罪被害人補償費：勞作金提百分之 25。
- 3.作業贍餘：作業收入減作業支出，再減勞作金。
- 4.受刑人飲食補助費：作業贍餘提百分之 30。
- 5.受刑人作業獎勵金：作業贍餘提百分之 5。
- 6.作業管理人員獎勵金：作業贍餘提百分之 5。
- 7.當月贍餘：作業贍餘提百分之 60。
- 8.當月贍餘累積 12 個月，為年度贍餘。
- 9.年度贍餘提百分之 70，為作業基金。其用途依「法務部監所作業基金收支保管及運用辦法」第 5 條規定如下：
  - (1)擴充及改良各項作業設備之支出。
  - (2)銷貨、勞務成本之支出。
  - (3)收容人因作業發生傷病、死亡之慰問金。
  - (4)收容人貧困家屬急難救濟金。
  - (5)依法提撥之補助、獎勵支出。
  - (6)管理及總務支出。
  - (7)收容人技能訓練支出。
  - (8)補助收容人醫療及生活設施支出。
  - (9)其他有關支出。
- 10.年度贍餘提百分之三十，為受刑人生活設施金（用於改善受刑人生活設施，且列入當年度預算）。

以上是對本題之說明。

【高點法律專班】

版權所有，重製必究！