窗体顶端

窗体底端

* [《管理学精要》期末试卷 新](javascript:void(0))

## 一、 单选题（题数：50，共 50.0 分）

*1*

**下列英文缩写表示企业对企业之间营销关系的是（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[B2B](javascript:void(0);)

* *B、*

[B2C](javascript:void(0);)

* *C、*

[C2C](javascript:void(0);)

* *D、*

[C2B](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*2*

“**三公”原则中（）原则是为了消除主观上的不公平感。（）**

**0.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[公正](javascript:void(0);)

* *B、*

[公平](javascript:void(0);)

* *C、*

[公开](javascript:void(0);)

* *D、*

[公义](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：B

*3*

**侯宝林先生的作品中经常以第几人称来叙述**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[一](javascript:void(0);)

* *B、*

[二](javascript:void(0);)

* *C、*

[三](javascript:void(0);)

* *D、*

[不很明确](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*4*

**企业管理者的作用不包括（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[定位](javascript:void(0);)

* *B、*

[规范](javascript:void(0);)

* *C、*

[激励](javascript:void(0);)

* *D、*

[引导](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*5*

**管理的主体是（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[领导者](javascript:void(0);)

* *B、*

[人](javascript:void(0);)

* *C、*

[员工](javascript:void(0);)

* *D、*

[精神](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*6*

**从（）开始，人类社会从神本走向了人本。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[启蒙运动](javascript:void(0);)

* *B、*

[封建社会](javascript:void(0);)

* *C、*

[资产阶级革命](javascript:void(0);)

* *D、*

[文艺复兴](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*7*

**管理创新与其他管理职能的区别在于管理创新更重视（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[资源的运用效用](javascript:void(0);)

* *B、*

[指导](javascript:void(0);)

* *C、*

[控制](javascript:void(0);)

* *D、*

[计划](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*8*

**画面审美三部曲不包括**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[“势”的审美](javascript:void(0);)

* *B、*

[“细”的审美](javascript:void(0);)

* *C、*

[“构”的审美](javascript:void(0);)

* *D、*

[笔法审美](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*9*

**一个组织形成的外围促成因素不包括（）。**

**0.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[领导人](javascript:void(0);)

* *B、*

[成员的意愿](javascript:void(0);)

* *C、*

[资本的注入](javascript:void(0);)

* *D、*

[双方的沟通](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：A

*10*

“**三个有利于”是（）提出的。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[毛泽东](javascript:void(0);)

* *B、*

[周恩来](javascript:void(0);)

* *C、*

[邓小平](javascript:void(0);)

* *D、*

[江泽民](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*11*

**理论与实践的关系不包括（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[理论来源于实践](javascript:void(0);)

* *B、*

[理论高于实践](javascript:void(0);)

* *C、*

[理论在实践中进一步发展](javascript:void(0);)

* *D、*

[实践指导理论](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*12*

**我们评价自身适应外部环境的三个维度中不包含（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[客户至上](javascript:void(0);)

* *B、*

[学习能力](javascript:void(0);)

* *C、*

[创新能力](javascript:void(0);)

* *D、*

[抗压能力](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*13*

**我们通过许多方法可以在工作中进行学习，其中不包含哪一项？（）**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[总结反思](javascript:void(0);)

* *B、*

[交流共享](javascript:void(0);)

* *C、*

[工作时间读书看报](javascript:void(0);)

* *D、*

[记录传承](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*14*

**下列关于决策的定义说法错误的是（）。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[决策是一个时间点](javascript:void(0);)

* *B、*

[决策是为了实现某个目的](javascript:void(0);)

* *C、*

[决策是一个分析判断的过程](javascript:void(0);)

* *D、*

[决策要从众多方案中挑出一个满意方案](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

**15**

**21世纪（）会成为管理的主旋律。**

**1.0 分**

窗体顶端

* *A、*

[员工](javascript:void(0);)

* *B、*

[规章](javascript:void(0);)

* *C、*

[创新](javascript:void(0);)

* *D、*

[市场](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*16*

（）是企业的发展与成长的动态轨迹。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[企业行销理论](javascript:void(0);)

* *B、*

[企业生命周期理论](javascript:void(0);)

* *C、*

[企业市场理论](javascript:void(0);)

* *D、*

[企业员工理论](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*17*

影响公司创业的关键因素不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[销售渠道](javascript:void(0);)

* *B、*

[共同目标](javascript:void(0);)

* *C、*

[创业团队](javascript:void(0);)

* *D、*

[组织规范](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*18*

科学管理由泰勒提出，其科学管理原则中不包括下列哪一项？（）

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[培训和教育工人](javascript:void(0);)

* *B、*

[管理者和工人职责均分](javascript:void(0);)

* *C、*

[与工人密切合作](javascript:void(0);)

* *D、*

[由工人自我培训](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*19*

下列哪一项不是决策者的风险倾向。（）

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[保守型](javascript:void(0);)

* *B、*

[进取型](javascript:void(0);)

* *C、*

[稳妥型](javascript:void(0);)

* *D、*

[抵制型](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*20*

下面哪一项不是导向性课程的课程要求（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[个人意见](javascript:void(0);)

* *B、*

[课前预习](javascript:void(0);)

* *C、*

[课堂参与](javascript:void(0);)

* *D、*

[多项沟通](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*21*

下列哪一项不是影响个体创新能力的原因？（）

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[不想](javascript:void(0);)

* *B、*

[不敢](javascript:void(0);)

* *C、*

[不愿](javascript:void(0);)

* *D、*

[不会](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*22*

中粮包装在面对企业困境时，所做的努力不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[申请破产](javascript:void(0);)

* *B、*

[坚定信念](javascript:void(0);)

* *C、*

[说服集团](javascript:void(0);)

* *D、*

[采取行动](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*23*

科学管理平台的六个体系说法错误的是（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[六大体系都十分重要](javascript:void(0);)

* *B、*

[职权体系最重要体系](javascript:void(0);)

* *C、*

[根据不同企业的情况应具体分析应侧重哪一体系](javascript:void(0);)

* *D、*

[六大体系缺一不可](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*24*

如何做好一件事取决于（）。

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[价值定位](javascript:void(0);)

* *B、*

[目标](javascript:void(0);)

* *C、*

[过程](javascript:void(0);)

* *D、*

[方式方法](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：A

*25*

能促使我们“自动自发”的因素有许多，其中不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[利益](javascript:void(0);)

* *B、*

[兴趣爱好](javascript:void(0);)

* *C、*

[感情](javascript:void(0);)

* *D、*

[领导的权威](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*26*

从已知事物的属性去推测未来事物的属性的方法是（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[列举法](javascript:void(0);)

* *B、*

[联想类比法](javascript:void(0);)

* *C、*

[特性列举法](javascript:void(0);)

* *D、*

[头脑风暴法](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*27*

企业给员工的总报酬包括（）。

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[享受性报酬](javascript:void(0);)

* *B、*

[物质性报酬](javascript:void(0);)

* *C、*

[收入性报酬](javascript:void(0);)

* *D、*

[消费性报酬](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：C

*28*

在我国推进管理规范科学化的最大难点不存在于（）。

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[文化上](javascript:void(0);)

* *B、*

[思想观念上](javascript:void(0);)

* *C、*

[经济上](javascript:void(0);)

* *D、*

[人力保障上](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：C

*29*

创建组织的根本目的是（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[达成共同目标](javascript:void(0);)

* *B、*

[单纯盈利](javascript:void(0);)

* *C、*

[对抗其他组织](javascript:void(0);)

* *D、*

[行使行政职能](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*30*

提高管理有效性的前提条件是（）。

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[管理者优先](javascript:void(0);)

* *B、*

[科学管理](javascript:void(0);)

* *C、*

[以人为本](javascript:void(0);)

* *D、*

[正确决策](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：C

*31*

组织的重大决策包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[日常开支](javascript:void(0);)

* *B、*

[人事任命](javascript:void(0);)

* *C、*

[市场决策](javascript:void(0);)

* *D、*

[方向和目标决策](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*32*

管理的效果取决于（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[被管理者的素质](javascript:void(0);)

* *B、*

[管理者的水平](javascript:void(0);)

* *C、*

[管理的程序](javascript:void(0);)

* *D、*

[管理的反馈](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*33*

被誉为“科学管理之父”的是美国人（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[道格拉斯](javascript:void(0);)

* *B、*

[泰罗](javascript:void(0);)

* *C、*

[哈林顿](javascript:void(0);)

* *D、*

[曼海姆](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*34*

领导的主要工作不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[激励](javascript:void(0);)

* *B、*

[协调](javascript:void(0);)

* *C、*

[执行](javascript:void(0);)

* *D、*

[指引](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*35*

下列不属于以人为本中“本”的内涵的是（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[本源](javascript:void(0);)

* *B、*

[根本](javascript:void(0);)

* *C、*

[本体](javascript:void(0);)

* *D、*

[资本](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*36*

如果我们在公正的程序中出现了偏差，应该通过（）来纠偏。（）

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[选举](javascript:void(0);)

* *B、*

[公开](javascript:void(0);)

* *C、*

[决议](javascript:void(0);)

* *D、*

[董事会讨论](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：B

*37*

基本福利和奖励福利是福利的两种不同类型，下列哪一项不属于基本福利？（）

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[医疗保险](javascript:void(0);)

* *B、*

[年休假](javascript:void(0);)

* *C、*

[失业保险](javascript:void(0);)

* *D、*

[生育保险](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*38*

营销人员的短缺属于任务环境因素的（）因素。

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[顾客](javascript:void(0);)

* *B、*

[主管部门](javascript:void(0);)

* *C、*

[竞争对手](javascript:void(0);)

* *D、*

[供应商](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：B

*39*

决策的实质是（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[主观判断过程](javascript:void(0);)

* *B、*

[客观判断过程](javascript:void(0);)

* *C、*

[理想判断过程](javascript:void(0);)

* *D、*

[不需要主观判断](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： A 我的答案：A

*40*

侯宝林不很注重

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[个人的气质](javascript:void(0);)

* *B、*

[个人的风度](javascript:void(0);)

* *C、*

[个人的舞台形象](javascript:void(0);)

* *D、*

[相声的数量](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*41*

（）是组织存在的基础。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[规范](javascript:void(0);)

* *B、*

[激励](javascript:void(0);)

* *C、*

[反馈](javascript:void(0);)

* *D、*

[定位](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*42*

下列哪位历史人物的书法作品没有流传下来

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[颜真卿](javascript:void(0);)

* *B、*

[王羲之](javascript:void(0);)

* *C、*

[岳飞](javascript:void(0);)

* *D、*

[秦桧](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*43*

影响员工创新的环境因素有很多，其中不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[组织结构](javascript:void(0);)

* *B、*

[组织文化](javascript:void(0);)

* *C、*

[个体资质](javascript:void(0);)

* *D、*

[考核体制](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*44*

企业成长期的陷阱形式不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[现金流陷阱](javascript:void(0);)

* *B、*

[组织退化陷阱](javascript:void(0);)

* *C、*

[外资市场陷阱](javascript:void(0);)

* *D、*

[资源和能力陷阱](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*45*

下列哪一项不是创新型组织的内部特征？（）

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[员工冒险精神](javascript:void(0);)

* *B、*

[HR系统优化](javascript:void(0);)

* *C、*

[创新企业文化](javascript:void(0);)

* *D、*

[目标清晰化](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： B 我的答案：B

*46*

将数理统计方法运用到质量控制中，这种创新属于（）原则。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[还原原则](javascript:void(0);)

* *B、*

[配对原则](javascript:void(0);)

* *C、*

[交叉综合原则](javascript:void(0);)

* *D、*

[要素有用原则](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： C 我的答案：C

*47*

问题导向的课堂中以（）为主体。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[教师](javascript:void(0);)

* *B、*

[教材](javascript:void(0);)

* *C、*

[教具](javascript:void(0);)

* *D、*

[学生](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*48*

“心有余而力不足”导致执行力弱的表现不包括（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[能力不足](javascript:void(0);)

* *B、*

[资源不足](javascript:void(0);)

* *C、*

[动力不足](javascript:void(0);)

* *D、*

[目标不清](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*49*

双方属于同一产业或部门，为了实现规模经营而进行的产权交易叫做（）。

*1.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[纵向型资本扩张](javascript:void(0);)

* *B、*

[混合型资本扩张](javascript:void(0);)

* *C、*

[单项型资本扩张](javascript:void(0);)

* *D、*

[横向型资本扩张](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：D

*50*

“创新是对资源给予一种新的创造财富的能力的行动”是出自哪一位大家的著作？（）

*0.0* 分

窗体顶端

* *A、*

[熊彼特](javascript:void(0);)

* *B、*

[缪尔塞](javascript:void(0);)

* *C、*

[彼得·德鲁克](javascript:void(0);)

* *D、*

[拉姆·查兰](javascript:void(0);)

窗体底端

正确答案： D 我的答案：C

## 二、 判断题（题数：50，共 50.0 分）

*1*

书法审美的标准从技术角度上来说是看其是否符合大自然的择优原则

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*2*

研究归纳推理的逻辑被称为归纳逻辑。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*3*

当员工利益没有得到满足时，他们会提出提高工资或者减少付出的要求。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*4*

官僚组织的结构可以规范创新体系建设。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*5*

中粮包装属于中草药包装行业。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*6*

书法作品中只有对立没有统一

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*7*

管理者既不是万能的也不是无能的。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*8*

普华永道变革整合小组编著的《管理悖论》是管理学的入门教材。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*9*

平均化加薪容易导致员工情绪的低落。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*10*

目前国内包装规模最大的公司是中粮粮油公司。（）

*0.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *√*

窗体底端

*11*

计划工作中不需要控制。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*12*

企业的决策一定要追求最佳方案。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*13*

政府、企业、慈善机构和学校都是组织。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*14*

遇到不小心办错事的情况，要根据目标有利程度进行处理。（）

*0.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *√*

窗体底端

*15*

目前中国的汽车行业处于供不应求的处境。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*16*

上下游企业的相互参股主要是为了相互监督。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*17*

正确的主张只要得到董事长的赞同就能实施。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*18*

ISO9001认证属于质量体系认证。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*19*

西方崇尚的理性和科学有利于推进科学化和规范化管理。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*20*

当精神性报酬提高时员工对物质性报酬的忍耐力会降低。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*21*

经理人要想获得个人的利益，就要用企业的利益做交易，是因为二者有关联性。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*22*

我们国家的经济和文化体制与其他国家不同，所以只能走中国特色社会主义道路。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*23*

组织成员的形成得益于领导人和成员的意愿。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*24*

我们中国人所崇尚的实干和权威可以帮助推进科学化和规范化管理。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*25*

企业有必要将监管措施进行公开和宣示。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*26*

苹果产品的率先使用者都是理性的。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*27*

我们通常所说的不公平感都是由客观的不公正所产生的感觉。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*28*

组织成员的形成得益于领导人和成员的意愿。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*29*

企业发展的历程一般包括初创期、成长期和成熟期三个时期。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*30*

组织的形成完全依赖于外部环境。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*31*

在制定薪酬标准时，我们可以拉大KE可比较项目奖励之间的差距，以提高员工间的竞争。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*32*

情景理论属于领导行为理论。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*33*

创新是从旧到新，创造是从无到有。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*34*

知识结构是影响团队质量的因素之一。

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*35*

罗杰斯提出了人的需求理论。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*36*

由于人是经济人，所以要受到社会群体规范的制约。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*37*

侯宝林相声不是以滑稽的丑态去取宠

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*38*

对管理学的分析应该做到多角度。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*39*

对于公司来说，效率远比效益重要。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*40*

从历史角度看，管理有效性的关键是经验。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*41*

决策中的比较是针对单个项目的，分析是针对多个项目的。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*42*

巴纳德编写了《企业生命周期》一书。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *×*

窗体底端

*43*

不同的企业重大决策的划分标准不同。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*44*

组织存在的时间越长，有效性和效率的必要性就越发微妙。（）

*0.0* 分

窗体顶端

正确答案： *×* 我的答案： *√*

窗体底端

*45*

职责不清可能会导致企业执行力变弱。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*46*

面对企业的问题，管理者应该树立“责任在我”的原则。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*47*

如果薪酬机制过于单一也将挫伤员工的积极性。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*48*

中粮包装的主要定位对象是品牌企业和成功企业。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*49*

共同创业的前提条件是志同道合、能力互补。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

*50*

分工与协作是组织运行的手段。（）

*1.0* 分

窗体顶端

正确答案： *√* 我的答案： *√*

窗体底端

**正确决策（一）已完成**

*1*

管理者进行管理，社会给定的前提条件是（）。

窗体顶端

* *A、*[管理者是短缺的](javascript:void(0))
* *B、*[管理对象是确定的](javascript:void(0))
* *C、*[环境是确定的](javascript:void(0))
* *D、*[资源是短缺的](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*2*

决策和决定的区别不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[决策是一个过程](javascript:void(0))
* *B、*[决定是一个动作](javascript:void(0))
* *C、*[决定包含决策](javascript:void(0))
* *D、*[决策的过程中包括决定](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

下列关于决策的定义说法错误的是（）。

窗体顶端

* *A、*[决策是一个时间点](javascript:void(0))
* *B、*[决策是为了实现某个目的](javascript:void(0))
* *C、*[决策是一个分析判断的过程](javascript:void(0))
* *D、*[决策要从众多方案中挑出一个满意方案](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*4*

对于任何一个组织来说，资源都是无限的（）。

我的答案：*×*

*5*

决策有时可以等于决定。（）

我的答案：*√*

**正确决策（二）已完成**

*1*

下列不属于管理者能力的是（）。

窗体顶端

* *A、*[人际技能](javascript:void(0))
* *B、*[访谈技能](javascript:void(0))
* *C、*[关系技能](javascript:void(0))
* *D、*[概念技能](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*2*

决策的条件指的是（）。

窗体顶端

* *A、*[有管理者参与](javascript:void(0))
* *B、*[有若干个可行的方案](javascript:void(0))
* *C、*[有要解决的问题](javascript:void(0))
* *D、*[有一个方案](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

决策的过程是要分析每一个方案的（）。

窗体顶端

* *A、*[失败率](javascript:void(0))
* *B、*[成功率](javascript:void(0))
* *C、*[可行性](javascript:void(0))
* *D、*[利弊](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*4*

决策中的比较是针对单个项目的，分析是针对多个项目的。（）

我的答案：*×*

*5*

可行方案有一个就可以。（）

我的答案：*×*

**正确决策（三）已完成**

*1*

决策的结果是（）。

窗体顶端

* *A、*[选择投票最多的方案](javascript:void(0))
* *B、*[选择最好的方案](javascript:void(0))
* *C、*[选择满意方案](javascript:void(0))
* *D、*[选择最优方案](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

决策的实质是（）。

窗体顶端

* *A、*[主观判断过程](javascript:void(0))
* *B、*[客观判断过程](javascript:void(0))
* *C、*[理想判断过程](javascript:void(0))
* *D、*[不需要主观判断](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*3*

管理者从事管理工作的基础是（）。

窗体顶端

* *A、*[决策](javascript:void(0))
* *B、*[判断](javascript:void(0))
* *C、*[理解](javascript:void(0))
* *D、*[沟通](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*4*

组织的重大决策包括（）。

窗体顶端

* *A、*[日常开支](javascript:void(0))
* *B、*[人事任命](javascript:void(0))
* *C、*[市场决策](javascript:void(0))
* *D、*[方向和目标决策](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*5*

下列不属于重大决策衡量标准的是（）。

窗体顶端

* *A、*[产生的后果大小](javascript:void(0))
* *B、*[问题的重要程度](javascript:void(0))
* *C、*[领导的重视程度](javascript:void(0))
* *D、*[影响的大小](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*6*

企业的决策一定要追求最佳方案。（）

我的答案：*×*

*7*

不同的企业重大决策的划分标准不同。（）

我的答案：*√*

**正确决策（四）已完成**

*1*

影响决策的因素不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[时间](javascript:void(0))
* *B、*[关联企业](javascript:void(0))
* *C、*[对对方的情况不清楚](javascript:void(0))
* *D、*[团队成员的意志](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*2*

下列不属于科学决策内容的是（）。

窗体顶端

* *A、*[遵循理性的决策过程](javascript:void(0))
* *B、*[运用科学的决策方法](javascript:void(0))
* *C、*[决策的差错可以从中找到](javascript:void(0))
* *D、*[一定能找到科学的答案](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*3*

理性决策的过程不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[明确决策目标](javascript:void(0))
* *B、*[确定人数](javascript:void(0))
* *C、*[制定可行方案](javascript:void(0))
* *D、*[分析比价方案](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*4*

决策时需要考虑的底线不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[法律底线](javascript:void(0))
* *B、*[道德底线](javascript:void(0))
* *C、*[人文底线](javascript:void(0))
* *D、*[利益底线](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*5*

经理人要想获得个人的利益，就要用企业的利益做交易，是因为二者有关联性。（）

我的答案：*√*

*6*

正确的主张只要得到董事长的赞同就能实施。（）

我的答案：*×*

**正确决策（五）已完成**

*1*

下列哪一项不是决策者的风险倾向。（）

窗体顶端

* *A、*[保守型](javascript:void(0))
* *B、*[进取型](javascript:void(0))
* *C、*[稳妥型](javascript:void(0))
* *D、*[抵制型](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

企业竞争的目的是（）。

窗体顶端

* *A、*[发展自己](javascript:void(0))
* *B、*[打败对手](javascript:void(0))
* *C、*[赢得市场](javascript:void(0))
* *D、*[降低成本](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*3*

决策的基础是（）。

窗体顶端

* *A、*[利润](javascript:void(0))
* *B、*[团结](javascript:void(0))
* *C、*[信息](javascript:void(0))
* *D、*[领导](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*4*

企业成功合作的关键是（）。

窗体顶端

* *A、*[竞争](javascript:void(0))
* *B、*[监督](javascript:void(0))
* *C、*[共同利益](javascript:void(0))
* *D、*[诚信](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*5*

上下游企业的相互参股主要是为了相互监督。（）

我的答案：*×*

*6*

企业短期的成效看结果，长期的成效看过程。（）

我的答案：*√*

**以人为本（一）已完成**

*1*

以人为本的内涵不是固定的，可以多角度进行思考。（）

我的答案：*√*

**以人为本（二）已完成**

*1*

下列不属于以人为本中“本”的内涵的是（）。

窗体顶端

* *A、*[本源](javascript:void(0))
* *B、*[根本](javascript:void(0))
* *C、*[本体](javascript:void(0))
* *D、*[资本](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

下列不属于“以人为本”中的“人”的内容是（）。

窗体顶端

* *A、*[组织外部的人](javascript:void(0))
* *B、*[组织内部的人](javascript:void(0))
* *C、*[高层](javascript:void(0))
* *D、*[其他公司的人](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*3*

下列不属于“以人为本”中“人”的特征的是（）。

窗体顶端

* *A、*[静态变化](javascript:void(0))
* *B、*[群居](javascript:void(0))
* *C、*[有思想](javascript:void(0))
* *D、*[差异性](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*4*

由于人是经济人，所以要受到社会群体规范的制约。（）

我的答案：*×*

*5*

人的本性（兽性）需要靠教育来改变。（）

我的答案：*√*

**以人为本（三）已完成**

*1*

以人为本决定的组织规章制度的出发点是（）。

窗体顶端

* *A、*[规则一致](javascript:void(0))
* *B、*[弃暗投明](javascript:void(0))
* *C、*[褒贬不一](javascript:void(0))
* *D、*[扬善抑恶](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

下列不属于以“人的什么”为本的内容的是（）。

窗体顶端

* *A、*[人的心理感受](javascript:void(0))
* *B、*[人的生理需求](javascript:void(0))
* *C、*[人的价值观点](javascript:void(0))
* *D、*[人的利益诉求](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*3*

“公司裁员”体现的以人为本理念是（）。

窗体顶端

* *A、*[不尊重以人为本](javascript:void(0))
* *B、*[以个体利益为主](javascript:void(0))
* *C、*[以群体的利益为主](javascript:void(0))
* *D、*[不尊重群体利益](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*4*

人是永恒不变的。（）

我的答案：*×*

*5*

以人为本就是以个人为本。（）

我的答案：*×*

**以人为本（四）已完成**

*1*

从（）开始，人类社会从神本走向了人本。

窗体顶端

* *A、*[启蒙运动](javascript:void(0))
* *B、*[封建社会](javascript:void(0))
* *C、*[资产阶级革命](javascript:void(0))
* *D、*[文艺复兴](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

管理的主体是（）。

窗体顶端

* *A、*[领导者](javascript:void(0))
* *B、*[人](javascript:void(0))
* *C、*[员工](javascript:void(0))
* *D、*[精神](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*3*

想要调动人的积极性可以根据人的特性设计相应的规则。（）

我的答案：*√*

**以人为本（五）已完成**

*1*

判断员工行为是否是工作行为的首要做法是（）。

窗体顶端

* *A、*[加强控制](javascript:void(0))
* *B、*[制定控制标准](javascript:void(0))
* *C、*[明确控制目的](javascript:void(0))
* *D、*[知道控制主体](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*2*

“领导理论”就是（）。

窗体顶端

* *A、*[领导裁员理论](javascript:void(0))
* *B、*[如何领导理论](javascript:void(0))
* *C、*[领导决策理论](javascript:void(0))
* *D、*[领导有效性理论](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*3*

管理制度是针对（）制定并发挥功能的。

窗体顶端

* *A、*[人性](javascript:void(0))
* *B、*[兽性](javascript:void(0))
* *C、*[需要](javascript:void(0))
* *D、*[利润](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*4*

下列哪一项不属于领导理论的类型（）。

窗体顶端

* *A、*[领导的品质理论](javascript:void(0))
* *B、*[领导行为理论](javascript:void(0))
* *C、*[领导换届理论](javascript:void(0))
* *D、*[领导权变理论](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*5*

情景理论属于领导行为理论。（）

我的答案：*×*

*6*

不同的领导风格适用于不同的下属。（）

我的答案：*√*

**以人为本（六）已完成**

*1*

对企业的物质性控制说法正确的是（）。

窗体顶端

* *A、*[规则难以落到实处](javascript:void(0))
* *B、*[企业大多有明确的规定](javascript:void(0))
* *C、*[包括对工作时间的控制](javascript:void(0))
* *D、*[监控成本高](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*2*

在控制成本较高的情况下，最后的“亮剑”取决于（）。

窗体顶端

* *A、*[公司的需要](javascript:void(0))
* *B、*[领导的决定](javascript:void(0))
* *C、*[事情的严重程度](javascript:void(0))
* *D、*[成本的提高](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

对新工具和平台的制度设计依赖于（）。

窗体顶端

* *A、*[电脑品牌](javascript:void(0))
* *B、*[平台档次](javascript:void(0))
* *C、*[对工具和平台的熟悉](javascript:void(0))
* *D、*[工具的使用](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*4*

企业有必要将监管措施进行公开和宣示。（）

我的答案：*√*

**科学规范（一）已完成**

*1*

能促使我们“自动自发”的因素有许多，其中不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[利益](javascript:void(0))
* *B、*[兴趣爱好](javascript:void(0))
* *C、*[感情](javascript:void(0))
* *D、*[领导的权威](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

自动自发就是在没有人强迫的前提下做好自己的事情。（）

我的答案：*√*

*3*

自动自发是先天的因素，是天生的人格特征。（）

我的答案：*×*

**科学规范（二）已完成**

*1*

在促使我们产生自动自发行动的动机中，见效最快的是（）。

窗体顶端

* *A、*[价值认同](javascript:void(0))
* *B、*[信仰驱使](javascript:void(0))
* *C、*[情感](javascript:void(0))
* *D、*[兴趣和利益](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

严格意义上来讲，习惯实际上是我们的自觉行为。（）

我的答案：*×*

*3*

促使我们自动自发行动的因素的适用条件和范围是不相同的。（）

我的答案：*√*

**科学规范（三）已完成**

*1*

我们要做到合理的安排工作的难点在（）。

窗体顶端

* *A、*[学历](javascript:void(0))
* *B、*[时间安排](javascript:void(0))
* *C、*[个人精力](javascript:void(0))
* *D、*[清晰的自我认知](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

从薪酬角度来讲，奖金是对（）的绩效的奖励。（）

窗体顶端

* *A、*[规定](javascript:void(0))
* *B、*[标准](javascript:void(0))
* *C、*[额外](javascript:void(0))
* *D、*[预期](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

基本福利和奖励福利是福利的两种不同类型，下列哪一项不属于基本福利？（）

窗体顶端

* *A、*[医疗保险](javascript:void(0))
* *B、*[年休假](javascript:void(0))
* *C、*[失业保险](javascript:void(0))
* *D、*[生育保险](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*4*

我们在分配中所说的“三公”原则不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[公正](javascript:void(0))
* *B、*[公平](javascript:void(0))
* *C、*[公开](javascript:void(0))
* *D、*[公义](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*5*

“三公”原则中（）原则是为了消除主观上的不公平感。（）

窗体顶端

* *A、*[公正](javascript:void(0))
* *B、*[公平](javascript:void(0))
* *C、*[公开](javascript:void(0))
* *D、*[公义](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*6*

如果薪酬机制过于单一也将挫伤员工的积极性。（）

我的答案：*√*

*7*

在制定薪酬标准时，我们可以拉大KE可比较项目奖励之间的差距，以提高员工间的竞争。（）

我的答案：*×*

*8*

我们通常所说的不公平感都是由客观的不公正所产生的感觉。（）

我的答案：*×*

**科学规范（四）已完成**

*1*

为了做到公正待人，我们要以（）原则来判定谁来评判。（）

窗体顶端

* *A、*[权利一致](javascript:void(0))
* *B、*[以人为本](javascript:void(0))
* *C、*[责权对等](javascript:void(0))
* *D、*[三权分立](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

我们可以通过一系列程序来保证对人公正，其中不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[制定可量化标准](javascript:void(0))
* *B、*[规范程序](javascript:void(0))
* *C、*[记录事实依据](javascript:void(0))
* *D、*[加大主观评判比例](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*3*

如果我们在公正的程序中出现了偏差，应该通过（）来纠偏。（）

窗体顶端

* *A、*[选举](javascript:void(0))
* *B、*[公开](javascript:void(0))
* *C、*[决议](javascript:void(0))
* *D、*[董事会讨论](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*4*

在薪酬方面，（）是不应该公开的。

窗体顶端

* *A、*[薪酬制度](javascript:void(0))
* *B、*[薪资结构](javascript:void(0))
* *C、*[薪资书目](javascript:void(0))
* *D、*[薪资发放程序](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*5*

为了要做到公正待人，第一步我们需要做到的就是明确职责。（）

我的答案：*√*

*6*

如果要做到公开，那就将全部的信息都公开。（）

我的答案：*×*

**科学规范（五）已完成**

*1*

从理论上来讲，薪酬公开与否取决于（）。

窗体顶端

* *A、*[领导人的决策](javascript:void(0))
* *B、*[员工的要求](javascript:void(0))
* *C、*[人力资源部的制度](javascript:void(0))
* *D、*[管理的精细化程度](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*2*

我们在研究薪酬管理时，并不希望员工之间去具体的比较薪酬。（）

我的答案：*√*

*3*

一个公司的年终奖以及员工的奖励金额是不应该公开的。（）

我的答案：*×*

**科学规范（六）已完成**

*1*

科学管理由泰勒提出，其科学管理原则中不包括下列哪一项？（）

窗体顶端

* *A、*[培训和教育工人](javascript:void(0))
* *B、*[管理者和工人职责均分](javascript:void(0))
* *C、*[与工人密切合作](javascript:void(0))
* *D、*[由工人自我培训](javascript:void(0))

我的答案：D

**科学规范（七）已完成**

*1*

固定工资在很多方面可以激励一名新入职的员工，其中不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[给予员工稳定感](javascript:void(0))
* *B、*[给予员工安全感](javascript:void(0))
* *C、*[给予员工面子](javascript:void(0))
* *D、*[给予员工自我实现的需要](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

固定工资在一定程度上不能使员工满意，原因在于（）。

窗体顶端

* *A、*[制度变化](javascript:void(0))
* *B、*[工资变化](javascript:void(0))
* *C、*[员工追求变化](javascript:void(0))
* *D、*[发放规则变化](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

一般说来，明星员工所追求的的关键因素在于（）。

窗体顶端

* *A、*[生理需要](javascript:void(0))
* *B、*[自我实现需要](javascript:void(0))
* *C、*[安全需要](javascript:void(0))
* *D、*[物质需要](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*4*

要做到科学规范化管理，我们每个部门都必须拥有唯一的关键性指标。（）

我的答案：*√*

*5*

固定工资可以一直激励员工。（)

我的答案：*×*

**科学规范（八）已完成**

*1*

在我国推进管理规范科学化的最大难点不存在于（）。

窗体顶端

* *A、*[文化上](javascript:void(0))
* *B、*[思想观念上](javascript:void(0))
* *C、*[人力保障上](javascript:void(0))
* *D、*[经济上](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

西方崇尚的理性和科学有利于推进科学化和规范化管理。（）

我的答案：*√*

*3*

我们中国人所崇尚的实干和权威可以帮助推进科学化和规范化管理。（）

我的答案：*×*

**创新发展（一）已完成**

*1*

“创新是对资源给予一种新的创造财富的能力的行动”是出自哪一位大家的著作？（）

窗体顶端

* *A、*[熊彼特](javascript:void(0))
* *B、*[缪尔塞](javascript:void(0))
* *C、*[拉姆·查兰](javascript:void(0))
* *D、*[彼得·德鲁克](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

以下关于“创新”的理解错误的是（）。

窗体顶端

* *A、*[创新是一种行动](javascript:void(0))
* *B、*[创新重点在于“新”](javascript:void(0))
* *C、*[创新就是天马行空](javascript:void(0))
* *D、*[创新结果必须有用](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

管理创新与其他管理职能的区别在于管理创新更重视（）。

窗体顶端

* *A、*[资源的运用效用](javascript:void(0))
* *B、*[指导](javascript:void(0))
* *C、*[控制](javascript:void(0))
* *D、*[计划](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*4*

创新是从旧到新，创造是从无到有。（）

我的答案：*√*

*5*

最早将“创新”引入组织职能的是彼得·德鲁克。（）

我的答案：*×*

**创新发展（二）已完成**

*1*

在企业创新中，（）是各个模块创新的基础。（）

窗体顶端

* *A、*[产品创新](javascript:void(0))
* *B、*[营销创新](javascript:void(0))
* *C、*[管理创新](javascript:void(0))
* *D、*[市场创新](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

（）已成为组织能否在新的环境中生存和发展的关键。（）

窗体顶端

* *A、*[组织资本](javascript:void(0))
* *B、*[组织模式](javascript:void(0))
* *C、*[组织规模](javascript:void(0))
* *D、*[组织管理创新](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*3*

我们国家的经济和文化体制与其他国家不同，所以只能走中国特色社会主义道路。（）

我的答案：*√*

**创新发展（三）已完成**

*1*

在《管理大未来》一书中创造力对价值创造的贡献中占比重最大的是（）。

窗体顶端

* *A、*[主动性](javascript:void(0))
* *B、*[创造力](javascript:void(0))
* *C、*[智力](javascript:void(0))
* *D、*[热情](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

下列关于管理创新过程的说法错误的是哪一项？（）

窗体顶端

* *A、*[与环境相互作用的社会过程](javascript:void(0))
* *B、*[随机性与逻辑性统一的过程](javascript:void(0))
* *C、*[系统与整体性的过程](javascript:void(0))
* *D、*[充满风险与不确定性的过程](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

下列关于“还原原则”的说法错误的是哪一项？（）

窗体顶端

* *A、*[打破现有事物的局限性](javascript:void(0))
* *B、*[将现有事物恢复到之前的样子](javascript:void(0))
* *C、*[寻找现有事物的创新原点](javascript:void(0))
* *D、*[用新方法实现新的创新](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*4*

创新是一部分人天生的才能。（）

我的答案：*×*

*5*

从创新能力来讲，女性的创造能力优于男性。（）

我的答案：*√*

**创新发展（四）已完成**

*1*

将数理统计方法运用到质量控制中，这种创新属于（）原则。

窗体顶端

* *A、*[还原原则](javascript:void(0))
* *B、*[配对原则](javascript:void(0))
* *C、*[交叉综合原则](javascript:void(0))
* *D、*[要素有用原则](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*2*

从已知事物的属性去推测未来事物的属性的方法是（）。

窗体顶端

* *A、*[列举法](javascript:void(0))
* *B、*[联想类比法](javascript:void(0))
* *C、*[特性列举法](javascript:void(0))
* *D、*[头脑风暴法](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*3*

在创新技法中，最常用也最有效的一种方法是（）。

窗体顶端

* *A、*[文献研究法](javascript:void(0))
* *B、*[思维导图法](javascript:void(0))
* *C、*[小组讨论法](javascript:void(0))
* *D、*[头脑风暴法](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*4*

流程再造理论实际上打破了亚当·斯密提出的专业分工理论。（）

我的答案：*√*

*5*

在进行创新时，我们应该抛弃原本创新的原点，去寻找新的方法。（）

我的答案：*×*

**创新发展（五）已完成**

*1*

下列哪一项不是影响个体创新能力的原因？（）

窗体顶端

* *A、*[不想](javascript:void(0))
* *B、*[不敢](javascript:void(0))
* *C、*[不愿](javascript:void(0))
* *D、*[不会](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

个人的风险倾向并不会影响到其创新能力。（）

我的答案：*×*

*3*

制造危机感可以改变“不想”创新的个体的环境，促使其创新。（）

我的答案：*√*

**创新发展（六）已完成**

*1*

员工缺乏创新积极性有很多因素造成，其中不包括（）

窗体顶端

* *A、*[资源缺乏](javascript:void(0))
* *B、*[惰性](javascript:void(0))
* *C、*[思维缺陷](javascript:void(0))
* *D、*[先天缺陷](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

影响员工创新的环境因素有很多，其中不包括（）。

窗体顶端

* *A、*[组织结构](javascript:void(0))
* *B、*[组织文化](javascript:void(0))
* *C、*[个体资质](javascript:void(0))
* *D、*[考核体制](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

没有领导层的支持，企业和组织的创新举步维艰。（）

我的答案：*√*

*4*

官僚组织的结构可以规范创新体系建设。（）

我的答案：*×*

**创新发展（七）已完成**

*1*

我们评价自身适应外部环境的三个维度中不包含（）。

窗体顶端

* *A、*[客户至上](javascript:void(0))
* *B、*[学习能力](javascript:void(0))
* *C、*[创新能力](javascript:void(0))
* *D、*[抗压能力](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*2*

从GOOLE的案例中我们可以知道要打造一个创新型组织需要考虑许多因素，其中不包含（）。

窗体顶端

* *A、*[全员创新](javascript:void(0))
* *B、*[纵向沟通机制](javascript:void(0))
* *C、*[职责落实](javascript:void(0))
* *D、*[系统化的流程](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*3*

我们通过许多方法可以在工作中进行学习，其中不包含哪一项？（）

窗体顶端

* *A、*[总结反思](javascript:void(0))
* *B、*[交流共享](javascript:void(0))
* *C、*[工作时间读书看报](javascript:void(0))
* *D、*[记录传承](javascript:void(0))

我的答案：C

窗体底端

*4*

在管理创新模型中，（）不属于文化因素。

窗体顶端

* *A、*[允许出错](javascript:void(0))
* *B、*[容忍冲突](javascript:void(0))
* *C、*[重视需求](javascript:void(0))
* *D、*[注重结果](javascript:void(0))

我的答案：A

窗体底端

*5*

在管理创新模型中，（）不属于人力因素。

窗体顶端

* *A、*[高工作保证](javascript:void(0))
* *B、*[注重培训发展](javascript:void(0))
* *C、*[奖励创新](javascript:void(0))
* *D、*[沟通](javascript:void(0))

我的答案：D

窗体底端

*6*

下列哪一项不是创新型组织的内部特征？（）

窗体顶端

* *A、*[员工冒险精神](javascript:void(0))
* *B、*[HR系统优化](javascript:void(0))
* *C、*[创新企业文化](javascript:void(0))
* *D、*[目标清晰化](javascript:void(0))

我的答案：B

窗体底端

*7*

想要创新就必须给员工提供绝对自由的空间。（）

我的答案：*×*

*8*

学习型组织所强调的主要观点是工作学习化和学习工作化。（）

我的答案：*√*

窗体底端