

Materi :

Indikator Kinerja Utama Rektor IAIN Kendari Sebagai Acuan  
Penyusunan Rencana Strategis

Dr. Jumarddin La Fua, S.Si., M.Si

Kendari, 14 November 2023



*dokumen ini sah dan ditandatangani secara elektronik oleh Prof. Dr. Husain Insawan, M.Ag  
selaku Rektor yang diterbitkan oleh layanan persuratan digital  
<https://surat.iainkendari.ac.id> TIPD@2024*

## Pengertian IKU

IKU adalah ukuran keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. IKU harus spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, dan waktunya terdefinisi.

## IKU Rektor IAIN Kendari

IKU Rektor IAIN Kendari terdiri dari 5 IKU, yaitu:

- IKU 1: Kualitas pendidikan
- IKU 2: Kualitas penelitian
- IKU 3: Kualitas pengabdian kepada masyarakat
- IKU 4: Kualitas tata kelola
- IKU 5: Kualitas lulusan



## Hubungan IKU dengan Renstra IAIN Kendari

IKU merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran Renstra IAIN Kendari. IKU digunakan untuk mengukur keberhasilan IAIN Kendari dalam mencapai tujuan dan sasarannya.



## Catur ASI

Catur ASI adalah program kerja rektor IAIN Kendari selama 5 tahun ke depan. Catur ASI terdiri dari 4 pilar utama, yaitu:

- Moderasi
- Transformasi
- Digitalisasi
- Internasionalisasi



## Tindak Lanjut

Peserta lokakarya diharapkan dapat memahami dan menerapkan IKU Rektor IAIN Kendari dan Catur ASI dalam penyusunan program kerja masing-masing unit.

## Contoh-contoh program kerja

Berikut adalah beberapa contoh program kerja yang dapat dirumuskan berdasarkan IKU dan Catur ASI:

- IKU 1: Kualitas pendidikan
  - Peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan, seperti melalui pelatihan, seminar, dan pendidikan lanjutan.



- Pengembangan kurikulum dan pembelajaran yang inovatif, seperti dengan memasukkan materi-materi tentang moderasi beragama, digitalisasi, dan internasionalisasi.
- Peningkatan kualitas sarana dan prasarana, seperti dengan membangun laboratorium dan perpustakaan yang memadai.
- IKU 2: Kualitas penelitian
  - Peningkatan jumlah dan mutu penelitian, seperti dengan mendorong dosen dan mahasiswa untuk melakukan penelitian.
  - Peningkatan kerja sama penelitian dengan lembaga-lembaga penelitian, seperti dengan



melakukan penelitian bersama dengan perguruan tinggi dan lembaga penelitian lainnya.

- Peningkatan publikasi hasil penelitian di jurnal nasional dan internasional, seperti dengan memberikan pelatihan penulisan jurnal internasional kepada dosen dan mahasiswa.
- IKU 3: Kualitas pengabdian kepada masyarakat
  - Peningkatan jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat, seperti dengan melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.
  - Peningkatan kerja sama pengabdian kepada masyarakat dengan instansi pemerintah dan swasta, seperti dengan bekerja sama dengan pemerintah



daerah dan perusahaan untuk melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

- Peningkatan dampak pengabdian kepada masyarakat, seperti dengan melakukan evaluasi dampak pengabdian kepada masyarakat.
- IKU 4: Kualitas tata kelola
  - Peningkatan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan anggaran, seperti dengan membuat laporan keuangan yang transparan dan akuntabel.
  - Peningkatan efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan pendidikan tinggi, seperti dengan melakukan restrukturisasi organisasi dan tata kerja.
  - Peningkatan tata kelola sumber daya manusia, seperti dengan melakukan sistem penilaian kinerja





dosen dan tenaga kependidikan yang transparan dan akuntabel.

- IKU 5: Kualitas lulusan

- Peningkatan daya saing lulusan, seperti dengan membekali lulusan dengan keterampilan dan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja.
- Peningkatan kepuasan pengguna lulusan, seperti dengan melakukan survei kepuasan pengguna lulusan.
- Peningkatan kebekerjaan lulusan, seperti dengan melakukan kerja sama dengan perusahaan untuk memberikan peluang kerja bagi lulusan.



Semoga materi ini dapat membantu Anda memahami konsep IKU Rektor IAIN Kendari dan Catur ASI.

Terima Kasih

