1. 模型设计

笔试诊断模块：

模型输入：学生id的one-hot、习题id的one-hot、习题关联向量、简历文本

模型输出：学生正确作答习题的概率

面评诊断模块：

模型输入：学生id的one-hot、简历文本、岗位文本+id、面评文本

模型输出：学生入职岗位的概率

1. 模型训练
   1. 当存在笔试数据、不存在面评记录的情况：

先将笔试数据预训练左边部分、再将完整数据训练整个模型

* 1. 笔试数据与面评数据量不对称：

1. 习题诊断模块一次输入一位学生的所有习题记录、面评诊断模块对应输入一条面评记录
2. 将笔试记录随机打乱，每次按照batch加载数据，面评诊断模块按照笔试诊断输入的用户id，复制面评记录（比如，一个batch中存在一位学生的三次作答记录，面评部分对应的复制三份面评记录）
3. 将笔试诊断模块与面评诊断模块交替训练
4. 模型测试

模型中存在笔试诊断模块、面评诊断模块

初步思路：分开测试两模块

笔试诊断模块测试：将每位用户的笔试记录中拆分部分记录作为测试数据

面评诊断模块测试：存在用户的面评记录在训练中参与训练，一位用户的面评记录不便拆分测试数据，初步思路：保存部分有入职label的用户不参与面评诊断模块（参与笔试诊断模块），用于对训练好的面评诊断模块进行测试。