



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

правительство
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



«. 10 у июня «25
м» ММ-П45-213Бг

МОСКВА

Государственная Дума ФСРФ
Rara 10.06.202518:43
M940568-8;1 1

О внесении проекта федерального
закона "О внесении изменений
в статьи ВТи 3517 Трудового
кодекса Российской Федерации"

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 81 и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации".

- Приложение:
1. Текст проекта федерального закона 3 л.
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.
 5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.

0189755-Уч-2025 (9.2)



б. Распоряжение Правительства Российской Федерации о назначении официального представителя Правительства Российской Федерации по данному вопросу наТ л.

**Председатель
Российской**

**Правительства
Федерации**



М.Мишустин



Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

№ 940568-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 81 и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внеся в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, Ne
27,

ст. 2878; 2012, N 50, ст. 6954; Ne 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329;
2017,

N 1, ст. 46; Ne 27, ст. 3929; 2022, N 41, ст. 6938; N 52, ст. 9375; 2023, Ne 32,

ст. 6203; 2024, N 1, ст. 23; Ne 51, ст. 7864; N 53, ст. 8508) следующие

изменения:

2) в статье 3517.

1) пункт 131
части первой
статьи

нетрудоспособности

", с учетом п
родления этого
срока

работника";

81

дополнить

словами

На

период

временной

а) дополнить новой частью четырнадцатой и частью пятнадцатой

следующего содержания:

0189755-Уч-2025 (9.2)



"В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящей статьи, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.";



б) часть четырнадцатую считать частью шестнадцатой.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

0189755-Yq-2025 (9.2)



**к проекту федерального закона "О внесении изменений
в статьи 81и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 81 и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) разработан в целях защиты работника в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 3517 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с его невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после исключения из добровольческого формирования в связи с окончанием срока контракта.

В соответствии с частью первой статьи 351/ Кодекса в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы

в войсках национальной или военной гвардии Российской Федерации по мобилизации контракту, заключенному в период мобилизации,

в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 81 Кодекса,



В этой связи в целях защиты трудовых прав указанных категорий работников законопроектом предлагается осуществлять продление указанного срока на период временной нетрудоспособности работника, что защитит работника от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с невыходом его на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы.

Законопроект является спутником к проекту федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", предусматривающему внесение изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) в части назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351 Кодекса или приостановления государственной гражданской службы в соответствии со статьей 531 Федерального закона № 79-ФЗ после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Срок вступления в силу, указанный в статье 2 законопроекта, обусловлен тем, что аналогичный срок вступления в силу указан в проекте федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", к которому данный законопроект является спутником. Кроме того, законопроект является социально-значимым, его реализация позволит обеспечить защиту трудовых прав указанной категории работников.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, не окажет отрицательного влияния на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного



контрОля (надзора), муниципальног контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, всвязис чем информация о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения отсутствует.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям и ных международных договоров Российской Федерации .



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБО СНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона "О внесении изменений
в статьи 81и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в статьи 81и 3517 Трудового кодекса Российской Федерации", не окажет влияния на доходы и расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в статьи ВТ и ЗБП Трудового кодекса Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений
в статьи 81 и 517 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребуется
признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие
других федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь
нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в статьи 61 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статьи 81 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребуется

принятие, изменение, приостановление или признание утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 10 июня 2025 г. N 1512-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статьи ВПи 3517 Трудового кодекса Российской Федерации".
2. Назначить статс-секретаря заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Пудова Андрея Николаевича официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в статьи Вли 3517 Трудового кодекса Российской Федерации".

Председатель
Российской

Правительства
Федерации



документ
электронной

подписан
подписи

М.Мишустин

2726079104A041C1458AFEE38FBA1D09
Автоматически создано 05.06.2025
Машинописный документ
Федерации