

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

” 10 ” июня 2025 г.

No. ММ-1145-21352

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”

Государственная Дума

Федерального Собрания

Российской Федерации

Российской Федерации”

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”.

Приложение: 1. Текст проекта федерального закона 3 л.

2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 л.

3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.

4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.

5.Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.

6.Распоряжение Правительства Российской Федерации о назначении официального представителя Правительства Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства

Российской Федерации

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name.

М.Мишустин

Вносится Правительством Российской Федерации

Проект

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2022, № 41, ст. 6938; № 52, ст. 9375; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 1, ст. 23; № 51, ст. 7864; № 53, ст. 8508) следующие изменения:

1) пункт 13<sup>1</sup> части первой статьи 81 дополнить словами “, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника”;

2) в статье 351<sup>7</sup> :

а) дополнить новой частью четырнадцатой и частью пятнадцатой следующего содержания:

“В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящей статьи, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.”; б) часть четырнадцатую считать частью шестнадцатой.

## **Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и Трудового кодекса Российской Федерации”

Проект федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации” (далее - законопроект) разработан в целях защиты работника в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с его невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после исключения из добровольческого формирования в связи с окончанием срока контракта.

В соответствии с частью первой статьи 351<sup>7</sup> Кодекса в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в

период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13<sup>1</sup> части первой статьи 81 Кодекса.

В этой связи в целях защиты трудовых прав указанных категорий работников законопроектом предлагается осуществлять продление указанного срока на период временной нетрудоспособности работника, что позволит защитить работника от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с невыходом его на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы.

Законопроект является спутником к проекту федерального закона “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации”, предусматривающему внесение изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством”, Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ “О системе государственной службы Российской Федерации”, Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ “О государственной гражданской службе Российской Федерации” (далее Федеральный закон № 79-ФЗ) в части назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Кодекса или приостановления государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53<sup>1</sup> Федерального закона № 79-ФЗ после окончания прохождения ими военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Срок вступления в силу, указанный в статье 2 законопроекта, обусловлен тем, что аналогичный срок вступления в силу указан в проекте федерального

закона “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации”, к которому данный законопроект является спутником. Кроме того, законопроект является социально-значимым, его реализация позволит обеспечить защиту трудовых прав указанной категории работников.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, не окажет отрицательного влияния на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, в связи с чем информация о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения отсутствует.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

к проекту федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и Трудового кодекса Российской Федерации”

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”, не окажет влияния на доходы и расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



## **ПЕРЕЧЕНЬ**

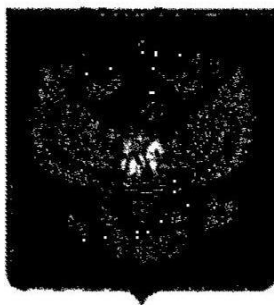
федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”

В связи с принятием Федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации” не потребуется признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие других федеральных законов.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”

В связи с принятием Федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации” не потребуется принятие, изменение, приостановление или признание утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



## **ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 10 июня 2025 г. № 1512-р

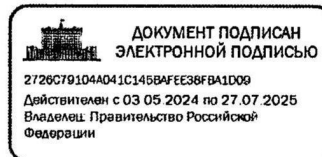
МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”.

2. Назначить статс-секретаря - заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Пудова Андрея Николаевича официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона “О внесении изменений в статьи 81 и 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации”.

Председатель Правительства

Российской Федерации



М.Мишустин