



## DESAFIO CARGO ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

O desafio tem como objetivo avaliar a fluência, as técnicas de desenvolvimento bem e a agilidade dos candidatos na resolução de problemas. O cenário do software é hipotético e visa meramente a aplicação de técnicas e conceitos de desenvolvimento próximos aos aplicados no dia-a-dia dos projetos do Escritório da Diretoria Geral.

### O desafio:

Desenvolver um software simples de cadastro de funcionários conforme escopo descrito abaixo, utilizando o framework PHP Laravel na sua versão 6.0 ou mais recente e banco de dados PostgreSQL ou MySQL;

### Escopo:

#### Usuários

CRUD: Nome, Perfil de acesso, E-mail, Senha

=> Perfis de acesso:

- Administrador: Pode ver e editar todos os dados sistema;
- Supervisor: Pode ver seu Departamento e seus Funcionários podendo editar os dados no seu escopo;
- Funcionário: Pode ver apenas os seus dados, sem permissão de edição.

#### Regras:

O usuário deverá realizar a autenticação utilizando e-mail e senha. Todos os dados são obrigatórios.

#### Departamentos

CRUD: Nome, Telefone(s)

#### Regras:

Na listagem de departamentos deverá constar o total de funcionários e o custo total com salários de cada departamento.

Apenas o nome do Departamento é obrigatório.

Departamentos podem ter um ou mais telefones.

#### Cargos

CRUD: Departamento, Nome, Salário base

#### Regras:

Na listagem de cargos deverá constar o número de funcionários e o custo total com salários de cada cargo. Todos os dados são obrigatórios.

#### Funcionários

CRUD: Nome, Data de nascimento, Sexo, E-mail, Senha, Salário, Endereços, Telefone(s), Cargo, Categoria, Situação

=> *Categorias:* Treinee, Júnior, Pleno, Sênior, Master;

=> *Situações:* Ativo, Inativo, Em férias, Aposentado;

#### Regras:

No cadastro apenas o Nome, Data de nascimento, Sexo, E-mail, Senha são obrigatórios;

Os campos Cargo, Categoria, Situação, Salário só poderão ser modificados pelos históricos;

A senha deverá ter 8 dígitos e ser gerada aleatoriamente.

Funcionário pode ter um ou mais endereços.

Funcionário pode ter um ou mais telefones.



## Histórico do Funcionário

CRUD: Data, Tipo histórico, Descrição

=> *Tipos de histórico:*

- Admissão: Seta o Cargo, Categoria, Situação, Salário e data de admissão do funcionário;
- Promoção: Mudar para q categoria acima com incremento de 25% no salário;
- Reajuste de salário: Aumenta salário do funcionário;
- Entrou/Retornou de férias: Mudar a situação do funcionário;
- Aposentou-se: Mudar permanentemente a situação do funcionário;
- Demissão: Muda a situação do funcionário para Inativo.

Regras:

A data do histórico é obrigatória em todos os registros que deverão ser listados em ordem cronológica da mais recente para a mais antiga.

## Dashboard

Deverá apresentar de forma resumida os dados do sistema tais como: Nº total de Departamentos, Cargos, Funcionários, Funcionários por situação, Funcionários por categoria, Valor total da folha de pagamento e lista de últimos registros de histórico com filtro por datas e tipo de histórico.

**Prazo para entrega do desafio:** 4 dias

### Deve ter:

- Dados de teste para popular o banco de dados;
- Frameworks front-end como Bootstrap ou Tailwind;
- Requisições assíncronas sempre que possível;

### Bom se tiver:

- Formulários de cadastro e edição abrindo em janelas modais;

### Pontos de avaliação:

- Exploração dos recursos e ferramentas do framework Laravel;
- Modelagem;
- Boas práticas de programação e domínio da linguagem PHP;
- Clareza, Simplicidade e objetividade do código;
- Reutilização de código;
- Usabilidade e experiência do usuário.

**Caso o prazo não seja suficiente para a implantação de todos os casos de uso, não deixe de encaminhar o código dos casos desenvolvidos para que possamos examinar a qualidade do trabalho realizado.**

**O candidato deverá hospedar o código em um repositório público no GitHub e encaminhar o link do repositório para o e-mail [ti1.dg@udv.org.br](mailto:ti1.dg@udv.org.br) até o dia 23/04/2021 às 23:59.**

Brasília, 20 de abril de 2021.

### Gabriel Neves

Analista de Sistemas – Diretoria Geral

### Eduardo Gonçalves

Coordenador de TI – Diretoria Geral

### Magno Ramos

Vice-Presidente de Tecnologia da Informação – Diretoria Geral