

LA MISE EN ŒUVRE DE LA GRH

1^{ère} Partie : LA PRATIQUE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La pratique de la GRH se situe à 2 niveaux :

- La GRH porte sur le recrutement, la formation, la rémunération et traite des conditions de travail
- La GRH a pour mission le dialogue social dans l'entreprise, qui passe par la communication interne, l'établissement du bilan social pour les plus grandes et la gestion des conflits sociaux

1/ LE RECRUTEMENT

- 1. Sur quoi repose le recrutement du personnel ?**
- 2. Quelles sont les différentes étapes du processus de recrutement ?**
- 3. Qu'est-ce qu'un profil de poste ?**
- 4. Quel est le rôle du profil de poste ?**
- 5. Quels sont les différents modes de recrutement ?**
- 6. Et les différents moyens de recrutement ?**
- 7. Inconvénients et avantages des recrutements interne et externe ?**
- 8. Quelles sont les méthodes de sélection des candidats ?**

2/ LA FORMATION

- 9. La formation est-elle obligatoire ?**
- 10. Quels sont les objectifs et les enjeux de la formation ?**
- 11. Qu'est-ce qu'un plan de formation ?**
- 12. Différencier formation initiale et formation continue**
- 13. Comment peut être réalisée la formation ?**
- 14. Pour l'entreprise, la formation peut-elle être considérée comme un investissement ?**
- 15. La formation peut-elle être parfois une alternative au licenciement ?**

3/ LA REMUNERATION

a) Le système de rémunération :

16. Quelles sont les principales composantes de la rémunération des salariés ?

17. Quelles sont les différentes formes de salaires ?

18. Et les différentes formes de rémunérations accessoires au salaire de base ?

19. Quelles sont les évolutions récentes de la rémunération du personnel dans les entreprises ?

20. Quels sont les objectifs recherchés ?

b) L'intéressement :

21. Différence entre intéressement et participation ?

4/ LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail représentent les réalités de la vie de travail : environnement physique, pénibilité du travail, contenu du travail, temps et horaires de travail

22. Les innovations actuelles (innovations technologiques et organisationnelles) ont plusieurs types de conséquences sur les conditions de travail des salariés, lesquelles ?

23. Préciser les termes :

Flexibilité :

Flexibilité externe :

Externalisation :

Flexibilité interne :