**合能集团西安区域公司 文件**

**合西字【2017】010号**

**关于发布2017年西安公司各部门组织绩效考核指标的通知**

西安公司全体：

为保障2017年年度目标的达成，在集团发布的《合字【2017】008号 关于发布《合能地产2017年组织绩效考核方案》的通知》基础上细化西安公司各部门组织绩效考核指标，现予以发布，并做出如下说明。

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

附件1：《西安公司2017年各部门组织绩效指标卡》 

附件2：《合能地产2017年组织绩效考核方案》 

（此页无正文）

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

1、本次发布为集团对西安公司总体考核方案基础上进行的指标分解，详见附件1；

2、各项指标的涵义、计算规则等，参照集团发布文件，详见附件2；

3、各项指标的目标值以集团最终核定为准；

4、各项指标的完成情况由集团运营或区域运营进行确认，指标结果运用由集团人力或区域人力结合最终确定的薪酬绩效方案执行。

特此通知！

**西安公司**

**二〇一七年三月八日**

**主题词：西安公司 组织绩效 指标卡**

主送：西安公司全体

抄送：集团总裁、常务副总裁、集团人力资源部、集团运营管理部

拟稿：狄志刚 核稿：孙学军 ERP公示，存档1份