



UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
PROGRAMA DE DISCIPLINA



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

Nome do componente curricular em português: ORGANIZACAO E ADMINISTRACAO I			Código: PRO243	
Nome do componente curricular em inglês: ORGANIZATION AND ADMINISTRATION I				
Modalidade de oferta: <input checked="" type="checkbox"/> presencial <input type="checkbox"/> semipresencial <input type="checkbox"/> a distância				
Carga horária semestral		Carga horária semestral		
Total 30 horas	Extensionista 0 horas	Teórica 2 horas/aula	Prática 0 horas/aula	
Ementa: INTRODUÇÃO ÀS TEORIAS ORGANIZACIONAIS. A TEORIA CLÁSSICA OU ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA. A ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS. A ESCOLA ESTRUTURALISTA DA ADMINISTRAÇÃO. A ESCOLA NEOCLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO. A ESCOLA BEHAVIORISTA OU COMPORTAMENTAL. O SISTEMISMO – TEORIA GERAL DOS SISTEMAS. A QUESTÃO DA LIDERANÇA E PERFIS DE EMPREENDEDORES. A ORIENTAÇÃO COMPORTAMENTAL DA IDEOLOGIA DA PÓS-MODERNIDADE NOS INDIVÍDUOS PARTICIPANTES DA SOCIEDADE DE ORGANIZAÇÕES. CIVILIZAÇÃO E BARBÁRIE.				
Conteúdo programático: <ul style="list-style-type: none">• Introdução às Teorias Organizacionais• Evolução histórica do pensamento administrativo; as influências das principais civilizações da organização da igreja Católica, da organização militar, da consolidação dos Estados nacionais, de Maquiavel, da Revolução Industrial, das Escolas de Administração. Os princípios gerais de administração: organização, ordem, tomada de decisão, comando, poder, o papel da burocracia.• A Teoria Clássica da Escola de Administração Científica• O pensamento de Taylor (taylorismo), os princípios de Ford (Fordismo-americanismo). Especialização <ul style="list-style-type: none">• A Escola de Relações Humanas• O humanismo individual. O conceito de organização informal, estudos de Elton Mayo, a orientação pelas relações humanas, o conceito de “Homo Social”.• A Escola Estruturalista da Administração• O modelo burocrático de Max Weber. O conceito de Homem Organizacional. Análise e tipologia da organização. As fontes do poder e os três tipos puros de dominação segundo Weber.• A Escola Neoclássica da Administração• A orientação por objetivos e resultados. Direção, planejamento, controle, centralização e descentralização. Níveis de Autoridade e Responsabilidade. Delegação.• A Escola Behaviorista ou Comportamental• Hierarquia das necessidades de Maslow. A Teoria dos dois fatores de McGregor. O processo decisório, a organização como um sistema de decisão, eficiência e eficácia. Conceitos de motivação humana.• O Sistemismo – Teoria Geral dos Sistemas• Conceitos de entrada, processamento e saída (input e output), entropia e homeostase.				



UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO

PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA DE DISCIPLINA



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

Retroalimentação. Cibernética. As organizações enquanto sistemas, subsistemas e supersistemas

- A Questão da Liderança e Perfis de Empreendedores
- Autoconfiança. Flexibilidade. Espírito aglutinativo. Criatividade. Conformidade e transgressão a normas
- A Orientação nos Indivíduos Participantes da Sociedade de Organizações
- Individualismo. A desconstrução dos valores tradicionais de pátria, família, razão, religião. A cultura da “volatilidade” e a sociedade de espetáculos
- Civilização e Barbárie
- A visão de Freud e da psicanálise. Repressão e renúncia ao prazer. O papel da ideologia na motivação para o trabalho.

Bibliografia básica:

- 1-Bresser & Motta. Introdução à Organização Burocrática –Brasiliense - São Paulo - 1986
- 2-Chiavenato, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração – McGraw-Hill do Brasil – 3a edição - São Paulo - 1983
- 3-Etzioni, Amital. Organizações Modernas – Ed. Atlas - São Paulo - 1986
- 4-Katz & Kahn. Psicologia Social das Organizações –Ed. Atlas S.A - São Paulo – 1967
- 5-Kast & Rosenzweig. Organização e Administração. Tradução Oswaldo Chiquetto –Pioneira - São Paulo –1976
- 6-Motta Fernando C. Prestes. Teoria Geral da Administração –Livraria Pioneira Editora 14a e. - São Paulo –1987
- 7-Maquiavel , Niccolo. O Príncipe –Editora Nova Cultural Ltda - São Paulo –1999
- 8-Marcuse, Hebert Eros e Civilização – Tradução Álvaro Cabral – Zahar Editores, 3a ed, – Rio de Janeiro - 1968
- 9-Motta, Paulo R. M. Gestão Contemporânea: A ciência e a arte de ser dirigente –Pioneira – São Paulo –1978
- 10-Maccoby, Michael. Perfil de água – Tradução: Wamberto H. Ferreira – São Paulo - 1977
- 11-Weber, Max. Ensaios de Sociologia – Tradução: Maurício Tragtenberg...et...al... Abril Cultural, 2a Edição, – São Paulo –1980
- 12-Taylor, Frederico W. Princípios de Administração Científica. Tradução: Arlindo Vieira Ramos – Edição Atlas, 7. Ed. – São Paulo - 1982
- 13-Drucker, Peter F. Administração, Responsabilidade, Tarefas, Práticas – McGraw-Hill do Brasil - São Paulo – 1985
- 14-Siorn, Herbert. Comportamento Administrativo – Ed. Atlas – São Paulo - 1979
- 15-Tragtenberg, Maurício. Burocracia e Ideologia – Editora Ática – 1a Ed. – São Paulo - 1985
- 16-Blau & Scott. Organizações Formais. Tradução: Maria Ângela e Lobo de Freitas Levy – Edição Atlas S.A – São Paulo - 1979

Bibliografia complementar: