

EASY-DEVELOPPEMENT  
9 PLACE SAINT ANDRE  
59800 LILLE

Siret : 53758513500024  
Code Naf : 6202A

## Certificat de travail

Je soussigné(e), BRY FREDERIC,  
Agissant en qualité de Gérant

Certifie avoir employé Monsieur TONNEVILLE CYRIL

Demeurant à 9 ALLEE DES MAGNOLIAS  
59810 LESQUIN

En qualité de Lead Développeur  
Position : 2.2  
Coefficient : 130

Du 01/03/2019 au 29/03/2019

Fait à LILLE le 29/03/2019

Signature précédée du nom et de la qualité du signataire :  
BRY FREDERIC  
Gérant

Easy- Développement  
9 Place Saint André 59000 Lille  
Tel : 03 20 43 44 81  
SARL au capital de 25000 €  
Lille Métropole 537 585 135  
RCS Lille Métropole

# CERTIFICAT DE TRAVAIL

## EMPLOYEUR

PICTIME GROUPE  
61 ave de l'Harmonie - Campus du  
Digital - Parc de la Haute Borne  
59262 Sainghin en Méantois  
SIREN+NIC : 443498571 00043  
APE/NAF : 6202B  
Code URSSAF : 59U4

## SALARIE

M TONNEVILLE Cyril  
9 allée des Magnolias  
  
59810 LESQUIN  
N° de Sécurité Sociale : 1810876217096 91

a été employé(e) par nous, du 02/01/19 au 21/02/19 en qualité de :


| Périodes |          | Emplois successivement<br>occupés |
|----------|----------|-----------------------------------|
| Du       | Au       |                                   |
| 02/01/19 | 21/02/19 | Analyste Développeur              |

En application de l'article L.911-8 du code de la sécurité sociale, M TONNEVILLE Cyril bénéficie du maintien :

- des garanties liées aux risques portant atteinte à l'intégrité physique de la personne ou liées à la maternité,
- des garanties liées aux risques décès ou aux risques d'incapacité de travail ou d'invalidité.

M TONNEVILLE Cyril nous quitte ce jour, libre de tout engagement.

Fait à Sainghin en Méantois , le 22/02/19

  
Mme ESCOFFIER Laetitia,  
Responsable des Ressources Humaines  
Parc de la Haute Borne  
Avenue de l'Harmonie BP 60202  
59262 Sainghin-en-Méantois  
03 28 520 520 - Fax : 03 28 520 529  
accueil@pictime-groupe.com  
SAS au capital de 184 402 euros  
Siret 443 498 571 00043 - APE 6202B

**CERTIFICAT DE TRAVAIL**

La soussignée, Leslle BOISNAULT, Responsable du Personnel de la société FIDUCIAL STAFFING, dont le siège social se situe à COURBEVOIE 92400 (adresse postale 41 Rue du Capitaine Guynemer 92925 La Défense Cedex),

Certifie que, Monsieur Cyril TONNEVILLE  
Demeurant 84 IMPASSE DES GOUTTES SERVY  
69210 FLEURIEUX SUR L ARBRESLE  
a été employé(e) :

par la Société FIDUCIAL STAFFING le 07 Décembre 2015

à notre agence de LYON CEDEX 09 (69338)  
sise : 19 RUE COTTIN

du 07/12/2015 au 15/02/2017  
en qualité d'ANALYSTE-PROGRAMMEUR  
Niveau 4 - Coefficient 260

Par ailleurs, informe qu'il bénéficie du maintien des garanties et prestations en matière de prévoyance et de complémentaire santé, à la condition d'avoir bénéficié de ces régimes en qualité de

salarié de la société et de justifier directement auprès de l'assureur, d'une indemnisation par le régime d'assurance chômage. Ce maintien s'applique pendant une durée égale à la durée du dernier contrat en vigueur ou, le cas échéant, des derniers contrats de travail lorsqu'ils sont consécutifs,

sans pouvoir excéder 12 mois.

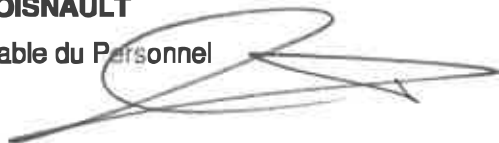
Fait à COURBEVOIE, le 15 Février 2017.

Pour servir et valoir ce que de droit.

Pour FIDUCIAL STAFFING,

**Leslle BOISNAULT**

Responsable du Personnel



## CERTIFICAT DE TRAVAIL

Je soussignée, Nathalie BARBIER, Responsable Paie et Administration Du Personnel du groupe  
Gfi Informatique, certifie que :

**M. TONNEVILLE Cyril**

Demeurant : 1bis rue de la galoche 69290 CRAPONNE

A fait partie de nos effectifs du 07/09/2015 au 04/12/2015, emploi occupé :

| Période    |            | Catégorie | Qualification     | Position<br>Syntec | Coefficient |
|------------|------------|-----------|-------------------|--------------------|-------------|
| DU         | AU         |           |                   |                    |             |
| 07/09/2015 | 04/12/2015 | Cadre     | Ingénieur d'étude | P2.1               | 115         |
|            |            |           |                   |                    |             |

**Portabilité frais de santé :**

En application de l'article L. 911-8 du code de la sécurité sociale, le salarié bénéficiera, à compter de la date de cessation de son contrat de travail, du maintien à titre gratuit des garanties prévoyance (décès, Incapacité de travail et Invalidité) et des frais de santé (remboursements de soins liés à la maladie, l'accident ou la maternité), prévues par les contrats souscrits par l'entreprise et ce, pendant une période égale au maximum à la durée d'indemnisation du chômage, et dans la limite de la durée du dernier contrat de travail (ou des derniers contrats de travail consécutifs au sein de notre entreprise), sans pouvoir excéder 12 mois. Les garanties maintenues seront identiques à celles en vigueur dans l'entreprise et seront applicables dans les mêmes conditions aux ayants droit du salarié qui en bénéficiaient effectivement à la date de la cessation du contrat de travail.

Le salarié devra communiquer à VERSPIEREN pour les frais de santé et à MALAKOFF MEDERIC pour la prévoyance, les pièces justifiant sa prise en charge par Pole Emploi.

Fait à Lyon,  
Le 04/01/2016

La Direction des Ressources Humaines

## **CERTIFICAT DE TRAVAIL**

Je soussigné, Jean-François COSTA, Directeur du Personnel de  
TOSHIBA TEC EUROPE IMAGING SYTEMS S.A, sise à Martin Eglise

### **Certifie**

que Monsieur Cyril TONNEVILLE demeurant : 58 rue du Frêne,  
76370 ROUXMESNIL BOUTEILLES, a été employé dans notre société en  
Contrat à Durée Indéterminée, du 17/10/2002 au 06/09/2015 en tant  
Qu'Analyste Programmeur, au coefficient 305, Niveau V, Echelon I, selon  
La classification de la convention collective de la métallurgie.

Le 06 septembre 2015

Le Directeur du Personnel

J.F COSTA

