

ระเบียบคณะกรรมการอัยการ

ว่าด้วยการโยกย้าย การย้าย และการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการโยกย้าย การย้าย และการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานราชการและการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๙) (๑๑) และมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการโยกย้าย การย้าย และการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การโยกย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเดิมหรือต่างสำนักงาน

“การย้าย” หมายความว่า การย้ายต่างสายงานและการย้ายต่างประเภทตำแหน่ง

“การย้ายต่างสายงาน” หมายความว่า การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในสายงานอื่น ซึ่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหรือต่างกลุ่มตำแหน่ง

“การย้ายต่างประเภทตำแหน่ง” หมายความว่า การย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่น

“การเลื่อน” หมายความว่า การเลื่อนตำแหน่งโดยการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่าเดิม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“สำนักงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในสำนักงานอัยการสูงสุด ตามประกาศคณะกรรมการอัยการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของหน่วยงานภายในของสำนักงานอัยการสูงสุด

“ก.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๔ ก.อ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ การโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อน ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาใช้โดยอนุโลม เว้นแต่อัยการสูงสุดจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๖ ให้การสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่การโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากข้าราชการตำแหน่งใดมีการกำหนดเรื่องการโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อนไว้เป็นการเฉพาะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กบบ.” ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีสูงสุดที่รับผิดชอบงานสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ

(๒) เลขาธิการอธิการบดีสูงสุด เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการรองอธิการบดีสูงสุดที่รับผิดชอบงานสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๔) รองเลขาธิการอธิการบดีสูงสุดหรือผู้ช่วยเลขาธิการอธิการบดีสูงสุดที่อธิการบดีสูงสุดมอบหมาย จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการสำนักงานอธิการบดีสูงสุด เป็นกรรมการ

(๖) รองเลขาธิการสำนักงานอธิการบดีสูงสุดที่รับผิดชอบงานสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๗) รองเลขาธิการสำนักงานอธิการบดีสูงสุดหรือผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานอธิการบดีสูงสุด ที่เลขาธิการสำนักงานอธิการบดีสูงสุดมอบหมาย จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกินสามคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ กบบ. ทำหน้าที่พิจารณาก่อนการโยกย้าย และการโอนตามระเบียบสำนักงานอธิการบดีสูงสุด ว่าด้วยการโอนข้าราชการธุรการสำนักงานอธิการบดีสูงสุด รวมถึงการบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวต่ออธิการบดีสูงสุด ทั้งนี้ กบบ. อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยทำหน้าที่ด้วยก็ได้

ข้อ ๙ การโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ศักยภาพ สมรรถนะ พฤติกรรมทางจริยธรรมและความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๐ การโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อน จะกระทำได้เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่จะต้องมีการโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อนผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากวรรคหนึ่ง ก.อ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่เป็นกรณีการเลื่อนที่มีคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการโยกย้าย การย้าย หรือการเลื่อน ให้สำนักงานอัยการสูงสุด จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการ ในตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยพิจารณาถึง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ในงานนั้น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน ให้จัดไว้ในกลุ่มเดียวกัน

(๒) ตำแหน่งที่ใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ หรือเทคนิคเฉพาะด้านที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน ให้จัดกลุ่มไว้ในกลุ่มเดียวกัน

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือการกำหนดสายงานเพิ่มเติม ให้สำนักงานอัยการสูงสุด จัดกลุ่มตำแหน่งเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๒ การโยกย้าย หรือการย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมหรือที่เทียบได้ว่าเป็นระดับที่ต่ำกว่าเดิมตามบัญชีเทียบตำแหน่งประเภทและระดับที่สำนักงานอัยการสูงสุด กำหนด ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

กรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ประสงค์จะขอกลับมาดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดียวกับที่ตนเคยดำรงอยู่เดิมก่อนมีการโยกย้าย หรือการย้าย ให้ดำเนินการตามหมวด ๓ หรือหมวด ๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ การโยกย้ายข้าราชการที่ได้รับการย้าย หรือการเลื่อนตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการ ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการตามหมวด ๓ และหมวด ๔ มีสิทธิได้รับคำตอบแทนตามระเบียบ สำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยคำตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการสอบ

หมวด ๒ การโยกย้าย

ข้อ ๑๕ การโยกย้ายข้าราชการ ให้พิจารณาตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

- (๑) การโยกย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การโยกย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์
- (๓) การโยกย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการ

สำนักงานอัยการสูงสุดอาจดำเนินการโยกย้ายปีละสองครั้ง ประมาณเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจดำเนินการมากกว่าหรือน้อยกว่านั้นก็ได้ การโยกย้ายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๑๖ การโยกย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การโยกย้ายเพื่อให้เหมาะสมกับกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การโยกย้ายเพื่อเสริมอัตรากำลังที่ว่าง การโยกย้ายเพื่อหมุนเวียนงาน หรือการโยกย้ายด้วยเหตุผลอื่นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยอาจฟังความเห็นของผู้บังคับบัญชาของสำนักงานประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๗ การโยกย้ายเพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ ได้แก่ การโยกย้ายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ข้อ ๑๘ การโยกย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของข้าราชการ ได้แก่ การโยกย้ายด้วยเหตุผลความจำเป็นส่วนตัวและครอบครัว สุขภาพร่างกาย ขอกลับภูมิลำเนา ค่าครองชีพ หรือเหตุผลอื่นใดของข้าราชการผู้ขอโยกย้ายนั้น

ข้าราชการที่มีความประสงค์ขอโยกย้าย ต้องยื่นคำร้องขอโยกย้ายพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อพิจารณาโยกย้ายในรอบปีถัดไป

ข้าราชการผู้ได้รับการโยกย้ายตามความประสงค์ไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิทธิอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๑๙ การโยกย้ายตามข้อ ๑๕ จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

- (๑) ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสำนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน
- (๒) ข้าราชการที่ได้รับการย้ายหรือการเลื่อน จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสำนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน
- (๓) ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้โยกย้ายตามความประสงค์ จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสำนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

(๔) ข้าราชการตามกฎหมายอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่โอนมาบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสำนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

(๕) ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสำนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานตามระเบียบนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาโยกย้าย

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง หากสำนักงานอัยการสูงสุดมีคำสั่งให้เลื่อนการเดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาการเลื่อนการเดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานรวมเข้ากับระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง แต่ต้องไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้เลื่อนการเดินทาง

กรณีมีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่งเป็นพิเศษเฉพาะรายที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เสนออัยการสูงสุดพิจารณา

ข้อ ๒๐ ให้สำนักงานเลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการโยกย้ายในเรื่อง ดังนี้

(๑) รวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาโยกย้ายตามข้อ ๑๕ (๑) และ (๒) และคำร้องขอโยกย้าย ตามข้อ ๑๘ อย่างเป็นระบบ พร้อมเหตุผลและความจำเป็น รวมทั้งความเห็นของผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) รวบรวมและจัดทำข้อมูลประวัติ คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความประพฤติ และประสบการณ์ในการทำงานของข้าราชการที่จะพิจารณาโยกย้าย

(๓) จัดทำบัญชีการโยกย้าย พร้อมแสดงเหตุผลการโยกย้ายโดยสังเขป

เมื่อจัดทำบัญชีการโยกย้ายแล้ว ให้เลขาธิการสำนักงานอัยการสูงสุดเสนออัยการสูงสุดพิจารณา โดยผ่านการกลั่นกรองของ กบบ.

หมวด ๓

การย้าย

ส่วนที่ ๑

การย้ายต่างสายงาน

ข้อ ๒๑ การย้ายต่างสายงาน ดังนี้ ให้อัยการสูงสุดพิจารณาโดยไม่ต้องมีการประเมิน

(๑) การย้ายต่างสายงานในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ในประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับเดียวกัน

(๒) การย้ายต่างสายงานในต่างกลุ่มตำแหน่ง ในประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับเดียวกัน

(๓) การย้ายต่างสายงานในประเภทอำนวยการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในสายงานอำนวยการ หรือในสายงานอำนวยการเฉพาะด้าน

ข้อ ๒๒ การย้ายต่างสายงานในต่างกลุ่มตำแหน่ง ในประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับเดียวกัน ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินแล้ว

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อพิจารณาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๒๓ การย้ายต่างสายงานในต่างกลุ่มตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและในระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การย้ายต่างสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

(๒) การย้ายต่างสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ส่วนที่ ๒ การย้ายต่างประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ การย้ายต่างประเภทตำแหน่งจากประเภทอำนวยการหรือประเภทบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือจากประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้ ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องมีการประเมิน

(๑) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๕) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๖) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๒๕ การย้ายต่างประเภทตำแหน่งจากประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้อยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

(๒) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้อยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลการประเมินผลงานแล้ว

(๓) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้อยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๒๖ การย้ายต่างประเภทตำแหน่งจากประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้ ให้อยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการคัดเลือกแล้ว

(๑) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอวิสัยทัศน์ การทดสอบความสามารถ การพิจารณาผลงานทางวิชาการในอดีต หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามวิธีการดังกล่าว และพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ สมรรถนะ พฤติกรรมทางจริยธรรม ความหลากหลายของประสบการณ์ ประวัติการรับราชการ และคุณสมบัติที่จำเป็นเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ประกอบการคัดเลือกด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

หมวด ๔

การเลื่อน

ข้อ ๒๗ การเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งระดับ โดยการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินแล้ว

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การสอบภาคปฏิบัติ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อพิจารณาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๒๘ การเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งระดับ โดยการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานแล้ว

การเลื่อนไปแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

การประเมินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กระทำได้โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน หรือคณะกรรมการประเมินบุคคลและ

คณะกรรมการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนด

ข้อ ๒๙ การเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้อัยการสูงสุดกระทำได้เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการคัดเลือกแล้ว

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในข้อ ๒๖ วรรคสอง มาใช้โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ในวาระเริ่มแรกของการใช้ระเบียบนี้ เรื่องใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามระเบียบนี้ ให้อัยการสูงสุดมีอำนาจดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๑ การดำเนินการใดเกี่ยวกับการย้าย หรือการเลื่อน ซึ่งได้กระทำไปแล้วในขั้นตอนใด ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เป็นการใช้ได้ และให้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการอัยการ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการอัยการสำนักงานอัยการสูงสุด หลักเกณฑ์และวิธีการ คำสั่ง และประกาศว่าด้วยการนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๒ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้ ให้นำกฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่ออกตามระเบียบนี้ ใช้บังคับแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พชร ยุติธรรมดำรง

ประธานคณะกรรมการอัยการ