

## ระเบียบคณะกรรมการแรงงานทางทะเล

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเปรียบเทียบ  
ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๒๓ บัญญัติให้ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ความผิดตามมาตรา ๑๐๕ มาตรา ๑๑๑ มาตรา ๑๑๕ มาตรา ๑๑๖ และมาตรา ๑๑๙ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยหลักการให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้คณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓ วรรคหนึ่ง (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเปรียบเทียบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการแรงงานทางทะเลกำหนด เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการแรงงานทางทะเลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๓ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการแรงงานทางทะเลจึงได้วางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการแรงงานทางทะเลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ความผิด” หมายความว่า ความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

“ผู้ต้องหา” หมายความว่า บุคคลผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ยังมีได้ถูกฟ้องต่อศาล

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

“คณะกรรมการเปรียบเทียบ” หมายความว่า คณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการแรงงานทางทะเลเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของประธานกรรมการแรงงานทางทะเลให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑  
การดำเนินคดี

---

ข้อ ๕ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจเปรียบเทียบได้ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๒) คณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดในความผิดอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑)

ความผิดอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบท้องที่เกิดเหตุเพื่อดำเนินการโดยเร็ว

ในกรณีเป็นการกระทำความผิดหลายข้อหาในคราวเดียวกัน ซึ่งบางข้อหาอยู่ในอำนาจพิจารณาเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบ และบางข้อหาอยู่ในอำนาจพิจารณาเปรียบเทียบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ความผิดทุกข้อหาดังกล่าวอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการเปรียบเทียบ

ข้อ ๖ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งตรวจพบว่ามี การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล ในความผิดซึ่งมิใช่อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนประสานส่งเรื่องให้พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในความผิดดังกล่าวดำเนินคดีตามกฎหมายโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏว่ามีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีความผิดซึ่งหน้า และความผิดดังกล่าวอยู่ในอำนาจเปรียบเทียบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้ และให้บันทึกถ้อยคำของผู้ต้องสงสัยว่าได้กระทำความผิด รวมถึงบันทึกถ้อยคำพยานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตามแบบบันทึกถ้อยคำ (แบบ ทล.๑) ทำระเบียบนี้

(๒) กรณีมิใช่ความผิดซึ่งหน้า และความผิดดังกล่าวอยู่ในอำนาจเปรียบเทียบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เชิญตัววาจาหรือมีหนังสือเรียกผู้ต้องสงสัยว่าได้กระทำความผิดหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาพบ เพื่อแสดงเอกสาร พยาน และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการตาม (๑) เท่าที่สามารถจะดำเนินการได้

ข้อ ๘ เมื่อปรากฏพยานหลักฐานตามข้อ ๗ ซึ่งเพียงพอให้เชื่อได้ว่าผู้ต้องหาเป็นผู้กระทำความผิด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำ ข้อกล่าวหา และแจ้งให้ทราบว่าเป็นความผิดที่เปรียบเทียบได้

ถ้าผู้ต้องหาตามวรรคหนึ่งยอมรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินคดีเปรียบเทียบ ในหมวด ๒ ตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ บรรดาความผิดซึ่งเกิด อ่าง หรือเชื่อว่าได้เกิดในท้องที่กรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดอื่นนอกจากข้อ ๑๕ (๒) หรือนอกราชอาณาจักรไทย ให้อยู่ในอำนาจเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบกรุงเทพมหานคร หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

สำหรับบรรดาความผิดซึ่งเกิด อ่าง หรือเชื่อว่าได้เกิดในท้องที่จังหวัดตามข้อ ๑๕ (๒) ให้อยู่ในอำนาจเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบจังหวัด หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่เกิดเหตุแล้วแต่กรณี

ในกรณีความผิดซึ่งกระทำในหลายท้องที่ หรือความผิดส่วนหนึ่งได้กระทำในท้องที่หนึ่ง แต่อีกส่วนหนึ่งกระทำในอีกท้องที่หนึ่ง หรือเป็นความผิดต่อเนื่องหรือได้กระทำต่อเนื่องกันในหลายท้องที่ ให้อยู่ในอำนาจเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่พบการกระทำความผิดก่อนแล้วแต่กรณี

กรณีมีปัญหาไม่แน่ว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่ใดให้อธิบดีกรมเจ้าท่าเป็นผู้มีอำนาจชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิบดีกรมเจ้าท่าให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ในเขตกรุงเทพมหานครหรือในส่วนภูมิภาค ให้หัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบการดำเนินการเปรียบเทียบของพนักงานเจ้าหน้าที่

#### หมวด ๒

#### การดำเนินคดีเปรียบเทียบ

---

#### ส่วนที่ ๑

#### พนักงานเจ้าหน้าที่

---

ข้อ ๑๑ การดำเนินคดีเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ เรียกผู้ต้องหามาพบ หรือไปพบผู้ต้องหาด้วยตนเอง เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือวาจาให้ผู้ต้องหาทราบ แล้วสอบถามผู้ต้องหาว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธโดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ทล.๒) ท้ายระเบียบนี้ และให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ต้องหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบถามผู้ต้องหาว่าจะยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ หากผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อในบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ ทล.๓) ท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้นเป็นผู้ลงลายมือชื่อยินยอมให้เปรียบเทียบในฐานะนิติบุคคลในแบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบตามวรรคสอง ทั้งนี้ การลงลายมือชื่อให้เป็นไปตามหนังสือรับรองนิติบุคคล และในฐานะส่วนตัวให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อยินยอมให้เปรียบเทียบ

ข้อ ๑๒ ในการเปรียบเทียบ ให้ดำเนินการเปรียบเทียบโดยคำนึงถึงพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิด ความหนักเบาแห่งข้อหา ฐานของผู้กระทำความผิด จำนวนคนประจำเรือ เหตุบรรเทาโทษ และเหตุเพิ่มโทษ

ข้อ ๑๓ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งจำนวนค่าปรับที่จะต้องชำระให้ผู้ต้องหาทราบ โดยให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจำนวนค่าปรับ

เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีอาญาเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

กรณีผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับตามวรรคแรก ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนต่อไป

ในการเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐาน และรายงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลประวัติผู้ต้องหาไว้ในสำนวนคดี และให้เก็บสำนวนคดีที่ได้ทำการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐานตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ

## ส่วนที่ ๒

### คณะกรรมการเปรียบเทียบ

---

ข้อ ๑๕ ให้มีคณะกรรมการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล ดังนี้

(๑) คณะกรรมการเปรียบเทียบกรุงเทพมหานคร

(๒) คณะกรรมการเปรียบเทียบจังหวัดตราด จันทบุรี ระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สงขลา นราธิวาส ปัตตานี ภูเก็ต กระบี่ พังงา ระนอง สตูล และตรัง

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการเปรียบเทียบตามข้อ ๑๕ ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ และผู้แทนกรมเจ้าท่า เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบ

ข้อ ๑๗ ให้ฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่ในการรับเรื่องราวจากพนักงานเจ้าหน้าที่ และจัดส่งให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบ แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการเปรียบเทียบให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการตามที่คณะกรรมการเปรียบเทียบมอบหมาย

ข้อ ๑๘ การพิจารณาเปรียบเทียบ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาจากพยานหลักฐาน ดังนี้

- (๑) บันทึกการตรวจสอบและรายงานการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๒) บันทึกคำให้การของผู้ที่เกี่ยวข้องและสำนวนการสอบสวนของพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๓) พยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะเปรียบเทียบหรือไม่รับเปรียบเทียบก็ได้

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบมีมติให้เปรียบเทียบ ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งจำนวนค่าปรับที่จะต้องชำระให้ผู้ต้องหาทราบ โดยให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่คณะกรรมการเปรียบเทียบกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้ง

เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีอาญาเล็กน้อยตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือไม่ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีคณะกรรมการเปรียบเทียบเห็นว่าไม่สมควรเปรียบเทียบ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบส่งเรื่องให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนต่อไป

ในการเปรียบเทียบ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐาน

ให้นำความในข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับการดำเนินการของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกรมเจ้าท่ากำหนด

### ส่วนที่ ๓ การกำหนดค่าปรับ

---

ข้อ ๒๑ ในการเปรียบเทียบให้กำหนดค่าปรับที่ผู้ต้องหาพึงชำระ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก และไม่เคยกระทำความผิดฐานอื่นตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เปรียบเทียบได้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของอัตราโทษสูงสุด

(๒) กรณีเป็นการกระทำความผิดซ้ำ ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เปรียบเทียบได้ตามที่ปรากฏในตารางท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราโทษที่ได้รับในครั้งแรก

หมวด ๓  
การดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ข้อ ๒๒ การร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนที่ความผิดเกิด อ่าง หรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตท้องที่ และนำพยานหลักฐานที่รวบรวมได้อันเกี่ยวกับการกระทำความผิด พร้อมบันทึกเหตุที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ชำระค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเห็นให้เปรียบเทียบหรือกรณีที่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบมีความเห็นไม่เปรียบเทียบไปมอบให้พนักงานสอบสวนผู้รับเรื่องร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ติดตามผลการดำเนินคดีของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการเป็นระยะจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนแล้วพนักงานสอบสวนพบว่าผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และผู้ต้องหาร้องขอและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานสอบสวนมีอำนาจส่งสำนวนการสอบสวนพร้อมหนังสือส่งตัวผู้ต้องหาให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติที่ระบุไว้ในหมวด ๒ ส่วนที่ ๑ หรือส่วนที่ ๒ โดยอนุโลม

หมวด ๔  
การรายงานผลการดำเนินคดี

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องรายงานผลการดำเนินคดีอาญา และหลักฐานการชำระค่าปรับผ่านคณะกรรมการเปรียบเทียบให้คณะกรรมการแรงงานทางทะเลทราบ ส่วนสำนวนคดีให้เก็บรักษาไว้ที่สำนักงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง

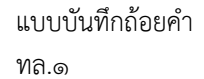
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุทธิ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานทางทะเล





ที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

[illegible]

ลงชื่อ..... พยาน                      ลงชื่อ..... พยาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....                      ตำแหน่ง.....



ใบต่อบันทึกถ้อยคำของ.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the page.



แบบ ทล. ๒

บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา  
(ตามข้อ ๑๑ วรรคหนึ่ง)

คณะกรรมการแรงงานทางทะเล  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

ที่.....(1).....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

.....(2)..... ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

.....(3)..... ผู้ต้องหาที่ ๑

.....(4)..... ผู้ต้องหาที่ ๒

ต่อหน้า.....(5).....

ข้าพเจ้า .....(6)..... อายุ ..... ปี เชื้อชาติ ..... สัญชาติ .....

อาชีพ ..... ตำแหน่ง..... ถิ่นบัตร .....

เลขที่ .....วันออกบัตร..... สถานที่ออกบัตร .....

มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ .....(7)..... หมู่ที่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/ แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

ชื่อเรือ .....(8)..... เลขทะเบียนเรือ ..... สัญชาติเรือ.....

ชื่อเจ้าของเรือ ..... อายุ ..... ปี เชื้อชาติ ..... สัญชาติ .....

ถิ่นบัตร ..... เลขที่ .....วันออกบัตร.....

สถานที่ออกบัตร .....มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ซอย .....

ถนน ..... ตำบล/ แขวง ..... อำเภอ/เขต .....

จังหวัด .....

สถานประกอบกิจการของผู้ถูกกล่าวหาตั้งอยู่เลขที่บ้านเลขที่ .....(9)..... หมู่ที่ ..... ซอย .....

ถนน ..... ตำบล/ แขวง ..... อำเภอ/เขต .....

จังหวัด .....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าพเจ้าได้ทราบว่า ข้าพเจ้า/ผู้ถูกกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา.....(10).....

ซึ่งมีโทษตามมาตรา.....(11).....ต้องระวางโทษ.....(12).....

.....

(13)

ลงชื่อ..... ผู้ให้ถ้อยคำ  
(.....(14).....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....(15).....)

ตำแหน่ง.....

## คำอธิบายการบันทึกคำให้การผู้ต้องหา (แบบ ทล.๒)

1. ระบุสถานที่บันทึกถ้อยคำ ได้แก่ สถานที่พบการกระทำความผิดของผู้ต้องหา หรือ หน่วยงานของพนักงานเจ้าหน้าที่
2. ระบุ พนักงานเจ้าหน้าที่ และชื่อหน่วยงาน
3. กรณีบุคคลธรรมดา เป็นผู้ต้องหา ให้ระบุชื่อ – สกุล ของผู้ต้องหา เช่น นาย ก.....ผู้ต้องหา  
กรณีผู้ต้องหาหลายรายให้ระบุเรียงลำดับไป เช่น นาย ก.....ผู้ต้องหาที่ ๑  
นาย ข.....ผู้ต้องหาที่ ๒  
กรณีผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุนิติบุคคลเป็นผู้ต้องหาที่ ๑ เช่น  
บริษัท.....จำกัด หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด..... ผู้ต้องหาที่ ๑
4. ระบุชื่อกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล เป็นผู้ต้องหาที่ ๒
5. ระบุชื่อ – สกุล และตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำการสอบสวนถ้อยคำ
6. ระบุชื่อ – สกุล ของผู้ให้ถ้อยคำ (อาจเป็นผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้ให้ถ้อยคำด้วยตนเอง หรืออาจเป็นผู้รับมอบอำนาจของผู้ถูกกล่าวหาก็ได้)
7. ที่อยู่ปัจจุบันของผู้ให้ถ้อยคำ
8. ชื่อเรือ เลขทะเบียนเรือ สัญชาติเรือ ชื่อเจ้าของเรือ และที่อยู่ปัจจุบันของเจ้าของเรือ
9. ที่ตั้งของสถานประกอบการของผู้ต้องหา
10. ระบุว่าผู้ต้องหากระทำความผิดมาตราใด (ระบุเลขมาตรา) อาจมีหลายข้อกล่าวหาก็ได้  
กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง ให้ระบุชื่อกฎหมายประกอบ  
ให้ชัดเจนว่าเรื่องใด เช่น ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา.....ประกอบกฎกระทรวง.....ข้อ.....เป็นต้น
11. ระบุเลขมาตราที่ได้ระบุโทษสำหรับการกระทำความผิดตามข้อกล่าวหาอื่นๆ
12. ระบุว่าต้องระวางโทษเท่าใด เช่น จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ
13. ระบุคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้มอบอำนาจว่าให้ถ้อยคำอย่างไร รับสารภาพ  
หรือปฏิเสธ หรือมีคำชี้แจงประการใด การสอบถ้อยคำให้สอบให้ชัดเจนเกี่ยวกับพฤติการณ์  
แห่งการกระทำความผิด วัน เวลา สถานที่ ที่เกิดการกระทำความผิดนั้น หากข้อเท็จจริง  
ในสำนวนไม่ชัดเจนให้สอบให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และหากปฏิเสธให้ระบุเหตุผลของการปฏิเสธ
14. ลงชื่อผู้ให้ถ้อยคำ วงเล็บชื่อ – สกุล ด้วยตัวบรรจง
15. ลงชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้สอบถ้อยคำและบันทึก



แบบ ทล. ๓  
บันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ  
(ตามข้อ ๑๑ วรรคสอง และวรรคสาม)

คณะกรรมการแรงงานทางทะเล  
บันทึกความยินยอมเปรียบเทียบ

ที่.....(1).....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตามที่ข้าพเจ้า .....(2).....

โดย .....(3).....

เกี่ยวข้องเป็น .....(4)..... ในฐานะ .....(5).....

ภูมิลำเนา/สถานประกอบกิจการตั้งอยู่เลขที่ .....(6)..... หมู่ที่ ..... ซอย .....

ถนน ..... ตำบล/ แขวง ..... อำเภอ/เขต .....

จังหวัด ..... ถิ่นบัตร ..... เลขที่ .....

วันออกบัตร..... สถานที่ออกบัตร .....

โทรศัพท์.....

ผู้ต้องหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา.....

.....(7).....

ข้าพเจ้าให้การรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาจริง คือ .....

.....(8).....

โดยได้กระทำความผิดตามมาตรา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
ซึ่งเป็นการกระทำความผิดครั้งที่.....

ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘  
มาตรา ๑๒๓ .....(9).....เปรียบเทียบในความผิดที่ข้าพเจ้าได้กระทำโดยจะชำระค่าปรับตามค่าเปรียบเทียบ  
ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... ผู้ต้องหา

(.....(10).....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่

(.....(11).....)

ตำแหน่ง.....

## คำอธิบายการบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ ทล. ๓)

ให้ใช้บันทึก ๑ ฉบับ ต่อผู้ต้องหา ๑ ราย กรณีนิติบุคคลกระทำความผิดต้องใช้อย่างน้อย ๒ ฉบับ

1. ระบุสถานที่ทำหนังสือบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ
2. ระบุชื่อ – สกุล ผู้ต้องหา กรณีผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อ เช่น บริษัท.....จำกัด หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด..... ผู้ต้องหาที่ ๑
3. ใช้ในกรณีผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ระบุชื่อ – ชื่อสกุล กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในปัจจุบัน
4. ระบุความเกี่ยวพันของผู้ต้องหา เช่น เป็นเจ้าของเรือ คนประจำเรือ ผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน กรรมการผู้มีอำนาจ หุ่นส่วนผู้จัดการ
5. ระบุฐานะของผู้ต้องหว่าอยู่ในฐานะผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล หรือในฐานะส่วนตัว
6. ระบุภูมิลาเนาของผู้ต้องหา กรณีนิติบุคคลระบุสถานที่ตั้งปัจจุบันของนิติบุคคล
7. ระบุว่าผู้ต้องหากระทำความผิดมาตราใด (ระบุเลขมาตรา) อาจมีหลายมาตราก็ได้ ระบุชื่อกฎหมายประกอบด้วย เช่น กฎกระทรวงฯ ประกาศกระทรวงฯ เป็นต้น
8. ระบุพฤติการณ์ในการกระทำความผิดโดยย่อ (ตามข้อกล่าวหา) พร้อมระบุว่าต้องระวางโทษเท่าใดตามมาตราใด
9. ระบุอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๒๓ (๑) หรือ มาตรา ๑๒๓ (๒)
10. ลงชื่อผู้ต้องหา กรณีนิติบุคคลให้พิจารณาตามหนังสือรับรองนิติบุคคลว่ามีกรรมการที่มีอำนาจก็คนต้องประทับตรานิติบุคคลหรือไม่ หากมีสองคนต้องลงชื่อ ๒ คน หากต้องประทับตราต้องประทับตราให้ถูกต้องด้วย
11. ลงชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกถ้อยคำ