



พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๓๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองดูแลการใช้แรงงานและสวัสดิการแรงงานของแรงงานทั่วไปและแรงงานเฉพาะกลุ่ม

- (๒) ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและงานคดีของกรม
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์และการพ่นงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านแรงงาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัดติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด
- (๖) ดำเนินการและส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
- (๗) ฝึกอบรมด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การบริหารงานบุคคล และแรงงานสัมพันธ์แก่ลูกจ้าง นายจ้าง ข้าราชการ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นศูนย์ส่งเสริมและประสานงานแรงงานสัมพันธ์
- (๘) เสนอแนะมาตรการเพื่อพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- (๙) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในภูมิภาค
- (๑๐) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (๑) สำนักงานเลขาธิการกรม
- (๒) กองการเจ้าหน้าที่
- (๓) กองคุ้มครองแรงงาน
- (๔) กองตรวจความปลอดภัย
- (๕) กองนิติการ
- (๖) กองแรงงานสัมพันธ์
- (๗) กองแรงงานหญิงและเด็ก
- (๘) กองวิชาการและแผนงาน
- (๙) กองสวัสดิการแรงงาน
- (๑๐) สถาบันพัฒนาการแรงงานและการจัดการ

(๑๑) สถาบันวิจัยความปลอดภัยในการทำงาน

(๑๒) สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

มาตรา ๕ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง

(ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม และงานประชาสัมพันธ์ของกรม

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กองการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่

(ก) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม เว้นแต่การฝึกอบรม

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กองคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ตรวจแรงงาน ควบคุมดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย รวมทั้งเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

(ข) รับเรื่องราวร้องทุกข์จากลูกจ้าง สอบสวนข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานที่จำเป็นเพื่อประกอบการวินิจฉัย

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กองตรวจความปลอดภัย มีอำนาจหน้าที่

(ก) ตรวจสอบ ควบคุม และดูแลความปลอดภัยจากการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

(ข) เสนอแนะปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและเผยแพร่เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กองนิติการ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา และงานคดีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม รวมทั้งงานให้ความช่วยเหลือด้านคดีแก่ลูกจ้างในการให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย

(ค) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่ง และคำวินิจฉัยของคู่กรณีต่ออธิบดีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัย

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๖) กองแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงานและแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

(ข) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคีในสถานประกอบการและรับจดทะเบียนที่ปรึกษาแรงงาน

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การดังกล่าว

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๗) กองแรงงานหญิงและเด็ก มีอำนาจหน้าที่

(ก) กลุ่มครองแรงงานหญิงและเด็กให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายว่าด้วย
กลุ่มครองแรงงาน

(ข) พัฒนาแรงงานหญิงและเด็กให้มีความรู้ความสามารถที่จะประกอบ
อาชีพได้อย่างมั่นคง รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหญิงและเด็กตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
แรงงาน และสวัสดิการอื่น ๆ

(ค) กำหนดมาตรฐานการใช้แรงงานหญิงและเด็กให้เหมาะสม รวมทั้ง
เสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๘) กองวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านแรงงาน

(ข) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับ
นโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

(ค) ติดต่อและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ
ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา
แรงงานแห่งชาติ และคณะกรรมการค่าจ้าง

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๙) กองสวัสดิการแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) พัฒนาและจัดระบบสวัสดิการแรงงานทั้งในภาคอุตสาหกรรม
พาณิชยกรรม เกษตรกรรม และบริการ

(ข) ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับนายจ้าง รวมทั้งองค์กรแรงงาน
ต่าง ๆ ในการจัดสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้าง

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) สถาบันพัฒนาการแรงงานและการจัดการ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ฝึกอบรมความรู้ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การบริหารงานบุคคล และการแรงงานสัมพันธ์ และความรู้ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องแก่ลูกจ้าง นายจ้าง ข้าราชการ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ประสานงานการฝึกอบรมและให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ และการฝึกอบรมแรงงานแก่ส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งองค์กรในประเทศและต่างประเทศ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) สถาบันวิจัยความปลอดภัยในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะการปรับปรุงและพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การควบคุมอุบัติเหตุร้ายแรง และพัฒนาสมรรถภาพและสรีรภาพผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งการควบคุมและป้องกันโรคจากการทำงาน ตลอดจนจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒) สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ปฏิบัติการและประสานงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าว ให้เหมาะสมกับสภาพงาน และเนื่องจากมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า การแบ่งส่วนราชการภายในกรม ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในพระราชกฤษฎีกาด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้