



## พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๗

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

เป็นปีที่ ๔๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้  
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการ  
สังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘  
วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้  
ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๗”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมีอำนาจหน้าที่  
ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาด้านหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การกำหนดมาตรฐานวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึก ตลอดจนพัฒนารูปแบบ และวิธีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ศึกษา พัฒนารูปแบบ และกำหนดแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สตรีและเด็ก ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานการฝึกอาชีพและศูนย์ข้อมูลการฝึกอาชีพสตรี และเด็ก

(๓) กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ควบคุมการทดสอบฝีมือแรงงาน และดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงาน

(๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(๕) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในภาค รัฐบาลและภาคเอกชนให้ทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนา บุคลากรฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(๖) ฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขาธิการกรม
- (๒) กองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก
- (๔) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๕) กองวิชาการและแผนงาน
- (๖) สถาบันพัฒนาบุคลากรฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง
- (๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

มาตรา ๕ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีดังนี้

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ อำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการและงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม
- (ง) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนิติการ
- (จ) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม
- (ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างของกรม
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) พัฒนาหลักสูตรการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน และพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก ตลอดจนกำหนดมาตรฐานวัสดุครุภัณฑ์ที่ใช้ในการฝึกและการซ่อมบำรุง

(ข) เป็นศูนย์ข้อมูลเครื่องจักรกลที่ใช้ในการฝึก กำหนดระบบ ระเบียบ พัฒนารูปแบบและวิธีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก มีอำนาจหน้าที่

(ก) ศึกษาพัฒนารูปแบบ และกำหนดแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สตรีและเด็ก

(ข) เป็นศูนย์ประสานงานและข้อมูลด้านการฝึกและพัฒนาอาชีพสตรีและเด็ก

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๔) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ดำเนินการให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(ค) ควบคุม และตรวจสอบการจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน และฝีมือแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๕) กองวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ

(ข) จัดทำ และประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

(ค) ติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๖) สถาบันพัฒนาบุคลากรฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบการฝึกอบรมด้านวิทยาการในสาขาช่างต่าง ๆ

(ข) ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในภาครัฐบาลและภาคเอกชน เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถให้ทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## (๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง มีอำนาจหน้าที่

(ก) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงานเพื่อให้เข้าสู่ตลาดแรงงานหรือสามารถประกอบอาชีพของตนเองในสาขาช่างที่ต้องใช้เทคโนโลยีระดับสูง และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น

(ข) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ  
(ค) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค มีอำนาจหน้าที่

(ก) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงานเพื่อให้เข้าสู่ตลาดแรงงานหรือสามารถประกอบอาชีพของตนเองในสาขาช่างที่ต้องใช้เทคโนโลยีระดับกลางและระดับสูง และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้นในระดับจังหวัดและระดับภาค

(ข) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ  
(ค) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัดและระดับภาค

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพงาน และเนื่องจากมาตรา ๘ วรยศี แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า การแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในพระราชกฤษฎีกาด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้