



พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๓๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘ วรยศแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดหางานให้แก่ประชาชนในวัยทำงานและคุ้มครองคนหางานในประเทศ

(๒) ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อสงวนอาชีพและตำแหน่งงานให้คนไทย

(๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(๔) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในวัยทำงาน ให้เหมาะสมกับแนวนัด

(๕) กำหนดมาตรฐาน การควบคุม และการทดสอบฝีมือแรงงาน

(๖) ฝึกอบรมชาวชนเพื่อเตรียมเข้าทำงาน และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น

(๗) จัดหางานในต่างประเทศ และควบคุม ตรวจสอบการดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ รวมทั้งให้ความคุ้มครองคนงานไทยในต่างประเทศ

(๘) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานในส่วนภูมิภาค

(๙) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม

(๒) กองการจัดหางาน

(๓) กองงานคนต่างด้าว

(๔) กองวิชาการและแผนงาน

(๕) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

(๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภูมิภาค

(๘) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

(๙) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาแรงงานจังหวัด

มาตรา ๕ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง

(ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม และงานประชาสัมพันธ์ของกรม

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

(ง) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนิติการ

(จ) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กองการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ให้คำปรึกษาและบริการแนะแนวการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในวัยทำงานตามแนวนัด

(ข) จัดหางานให้แก่ประชาชนในวัยทำงาน และคุ้มครองคนหางานในประเทศ

(ค) จัดทำและเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับตลาดแรงงาน อาชีพและตำแหน่งงานว่าง ให้ผู้หางานทำทราบอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และทั่วถึง

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กองงานคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กองวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาแรงงาน

(ข) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

(ค) ติดต่อและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านการพัฒนาแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ดำเนินการให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(ค) ควบคุม ตรวจสอบการจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานและฝีมือแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง มีอำนาจหน้าที่

(ก) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ

(ข) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก ตลอดจนพัฒนาบุคลากรฝึกอาชีพ

(ค) ฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือสามารถประกอบอาชีพของตนเอง และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น

(ง) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(จ) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่

(ก) ฝึกอบรมให้แก่เยาวชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือสามารถประกอบอาชีพของตนเอง และพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาคให้มีระดับสูงขึ้น

(ข) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(ค) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาค

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๘) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการจัดส่ง และควบคุม ตรวจสอบการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

(ข) คุ้มครองและป้องกันดูแลคนหางานที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ

(ค) บริหารเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๙) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดูแลให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกและคุ้มครองคนงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งติดตามสิทธิและประโยชน์ของคนงานไทยในต่างประเทศ

(ข) ส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปต่างประเทศ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ปฏิบัติการและประสานงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพงาน และเนื่องจากมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า การแบ่งส่วนราชการภายในกรม ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในพระราชกฤษฎีกาด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้