

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และให้การบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

“คำขอ” หมายความว่า คำขอรับเงินสงเคราะห์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๕ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๖ การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ให้จ่ายจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่มีใช้เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าว

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ต้องเป็นลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งที่มีสัญชาติไทยต้องเป็นผู้เข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวหรือกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๘ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด หรือนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว แม้คำสั่งนั้นไม่เป็นที่สุด

(๒) นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจาก (๑) ได้แก่ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ค่าจ้างตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ค่าตอบแทนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานเฉพาะที่เป็นเงินสดตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เงินตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด

(๓) กรณีตาม (๑) หรือ (๒) นายจ้างได้นำคดีไปสู่ศาล และศาลมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ขยายระยะเวลาการวางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ไม่ว่านายจ้างจะได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว หรือไม่ก็ตาม

ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๑) แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๒) เฉพาะกรณี นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

คำสั่งเป็นที่สุดตามมาตราหนึ่ง หมายความว่า คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นให้แก่ลูกจ้างโดยนายจ้างมิได้ปฏิบัติตามและไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๙ สิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๘ ย่อมสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างนำคดีไปสู่ศาลและได้วางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือลูกจ้างนำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นที่สุดไปฟ้องศาลให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งและได้มีการทำสัญญาประนีประนอมยอมความที่ไม่ได้แสดงข้อความไว้ชัดแจ้งว่า ให้ถือบังคับตามคำฟ้องหากกรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว

(๓) นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมาวางต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว หรือนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาของศาล หรือตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือข้อตกลงใด ๆ ให้แก่ลูกจ้างก่อนที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และเป็นเงินจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบนี้

(๔) ลูกจ้างเคยได้รับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓) ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์ ทั้งนี้ เฉพาะกรณีนายจ้างรายเดิม

(๕) ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๐ ภายหลังจากกระบวนการขอรับชำระหนี้ หรือกระบวนการเฉลี่ยทรัพย์ได้เสร็จสิ้นกระบวนการตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลายแล้ว และลูกจ้างได้รับเงินจากกระบวนการดังกล่าวไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบนี้แล้ว

กรณีลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๑) หรือตามข้อ ๘ (๓) และได้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ แล้ว แต่ภายหลังพนักงานตรวจแรงงานพบข้อเท็จจริงว่าสิทธิของลูกจ้างสิ้นสุดลงด้วยเหตุตามวรรคหนึ่ง หรือมิใช่ผู้มีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗ หรือการยื่นคำขอไม่เป็นไปตามกรณีที่กำหนดตามข้อ ๘ (๑) หรือข้อ ๘ (๓) หรือการยื่นคำขอนั้นพ้นระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๐ ให้พนักงานตรวจแรงงานจำหน่ายคำขอนั้นเสีย และให้รายงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อทราบ

กรณีลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓) และได้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ แล้ว แต่ภายหลังพนักงานตรวจแรงงานพบข้อเท็จจริงว่าสิทธิของลูกจ้างสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดตามวรรคหนึ่ง หรือมิใช่ผู้มีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗ หรือการยื่นคำขอไม่เป็นไปตามกรณีที่กำหนดตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓) หรือการยื่นคำขอนั้นพ้นระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๐ ให้พนักงานตรวจแรงงานจำหน่ายคำขอนั้นเสีย และให้รายงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อทราบ ทั้งนี้ กรณีที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ตามคำขอนั้นแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ ๘ ให้ยื่นคำขอภายในสองปีนับแต่วันที่คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด โดยยื่นคำขอต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบที่อธิบดีกำหนด หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้รับคำขอตามข้อ ๑๐ แล้ว ให้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มิสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗
- (๒) ลูกจ้างมิสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๘
- (๓) ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนทางการเงินจากการที่นายจ้างไม่จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลตาม (๓) ลงในแบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพตามที่อธิบดีกำหนด พร้อมทั้งจัดทำสรุปความเดือดร้อนในภาพรวม

หมวด ๒

การพิจารณาคำขอ และอัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๒ กรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๑) หรือข้อ ๘ (๓) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้พนักงานตรวจแรงงานเสนอคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๗ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอดังกล่าว

ข้อ ๑๓ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๑) หรือข้อ ๘ (๓) ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) สามสิบเท่าของอัตรากำลังขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตรากำลังขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบสามปี

(๒) ห้าสิบเท่าของอัตรากำลังขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตรากำลังขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบสิบปี

(๓) เจ็ดสิบเท่าของอัตรากำลังขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตรากำลังขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป

ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในคราวเดียวกันทั้งจำนวน แต่ไม่เกินกว่าจำนวนเงินค่าชดเชยที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่าย

กรณีลูกจ้างได้รับค่าชดเชยจากนายจ้างบางส่วนแล้ว ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างเพิ่มเติมเฉพาะในส่วนที่ยังไม่ครบถ้วนตามที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๔ กรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้พนักงานตรวจแรงงานส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการได้รับคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พิจารณาและมีมติโดยไม่ชักช้า

กรณีคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ ให้พนักงานตรวจแรงงานเสนอคำขอเอกสารที่เกี่ยวข้อง และมติคณะกรรมการ พร้อมด้วยความเห็นต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๗ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

กรณีคณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมีหนังสือแจ้งมติดังกล่าวแก่ลูกจ้างด้วยวิธีการที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๔๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ภายในห้าวันนับแต่วันที่รับทราบมติดังกล่าว

ข้อ ๑๕ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓) ให้จ่ายในอัตราไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในคราวเดียวกันทั้งจำนวน แต่ไม่เกินกว่าจำนวนเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่าย

กรณีลูกจ้างได้รับเงินอื่นตามข้อ ๘ (๒) จากนายจ้างบางส่วนแล้ว ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างเพิ่มเฉพาะในส่วนที่ยังไม่ครบถ้วนตามที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขใด ๆ ได้เท่าที่จำเป็น โดยไม่ขัดต่อระเบียบนี้ ให้ลูกจ้าง พนักงานตรวจแรงงาน หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ ได้ปฏิบัติ เพื่อให้การพิจารณาการจ่ายเงินสงเคราะห์มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

หมวด ๓

ผู้มีอำนาจอนุมัติ และระยะเวลาการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๗ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับกรณีที่ลูกจ้างได้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ ต่อพนักงานตรวจแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับกรณีที่ลูกจ้างได้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ ต่อพนักงานตรวจแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งพิจารณาคำขอให้แล้วเสร็จภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับการเสนอจากพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ลูกจ้างได้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของบุคคลตามข้อ ๑๗ แก่ลูกจ้างด้วยวิธีการที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๔๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ภายในห้าวันนับแต่วันที่รับทราบผลการพิจารณาดังกล่าว

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากผลการพิจารณาของบุคคลดังกล่าวอนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างให้ลูกจ้างมารับเงินสงเคราะห์ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว

กรณีลูกจ้างไม่มารับเงินสงเคราะห์ภายในระยะเวลาตามวรรคสอง ให้สิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ดังกล่าวระงับสิ้นไป

การระงับสิ้นไปของสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ตามวรรคสาม ไม่เป็นการตัดสิทธิของลูกจ้างในการใช้สิทธิยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๘ ใหม่ ภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๑๐

หมวด ๔

การคืนเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ กรณีลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว แต่ในภายหลังพบว่าลูกจ้างเป็นผู้ไม่มีสิทธิตามข้อ ๙ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยมีหนังสือแจ้งให้ลูกจ้างนำเงินดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยคืนแก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยวิธีการที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๔๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือดังกล่าว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ บรรดาประกาศที่ออกตามความแห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะได้มีการออกประกาศตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บุญชอบ สุทธมนัสวงษ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง