

ระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้บำเหน็จความชอบสำหรับพนักงานที่ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ ในฐานะพยานอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๗/๑ ของส่วนที่ ๒ การดำเนินการทางวินัย ในหมวด ๑๑ วินัยและการรักษาวินัย ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๘๗/๑ พนักงานผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของสำนักงาน อันเป็นประโยชน์ และเป็นผลดียิ่งต่อสำนักงาน ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษได้

พนักงานผู้ใดอยู่ในฐานะที่อาจจะถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำความผิดวินัยกับพนักงานอื่น ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลตามความในวรรคหนึ่งเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัย ที่ได้กระทำความจนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนพิจารณาทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำความผิด อาจกันผู้นั้นไว้เป็นพยานหรือลดโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีก็ได้

พนักงานผู้ใดให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการคุ้มครองพยาน การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้บำเหน็จความชอบในการดำเนินการทางวินัย

ข้อบังคับคณะกรรมการตามวรรคสี่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่จะดำเนินการย้ายหรือดำเนินการอื่นใดโดยไม่ต้องได้รับความยินยอมหรือเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของพนักงานผู้นั้น และไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่กำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ไมตรี สุเทพากุล

ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า