

ระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดตำแหน่งประเภทปฏิบัติงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ในการประชุมครั้งที่ ๓๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ตำแหน่งพนักงานแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งบริหาร

๑) ระดับสูง คือ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้ตรวจสอบภายใน

๒) ระดับต้น คือ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ตำแหน่งอำนวยการ คือ หัวหน้ากลุ่มหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ตำแหน่งปฏิบัติงาน คือ

๑) นักตรวจสอบภายใน

๒) นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓) นักทรัพยากรบุคคล

๔) นักวิชาการแข่งขันทางการค้า

๕) นักวิชาการเงินและการบัญชี

๖) นักวิชาการพัสดุ

๗) นักสืบสวนสอบสวน

๘) นิติกร

๙) ตำแหน่งอื่นตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ตำแหน่งปฏิบัติงานตาม (๓) ให้มี ๔ ระดับชั้น คือ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับอาวุโส และระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานตามความจำเป็นและเหมาะสมกับลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน ไว้เป็นบรรทัดฐานในทุกตำแหน่งของพนักงาน

ให้เลขาธิการจัดทำคำบรรยายลักษณะงานรายตำแหน่งตามลักษณะงานและผลสัมฤทธิ์ โดยต้องระบุข้อมูลตำแหน่ง คุณลักษณะที่จำเป็นของตำแหน่ง สภาพแวดล้อมของการทำงาน โครงสร้างการบังคับบัญชา ขอบเขตงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ”

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการสั่งแต่งตั้งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เข้าดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ตามบัญชีที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งเลขาธิการตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป จนกว่าจะมีคำสั่งเลขาธิการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๕ ให้พนักงานซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงานในตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงานในตำแหน่งตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ตามบัญชีที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๖ บรรดาการใดที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามระเบียบนี้

บรรดาการใดที่ได้เริ่มดำเนินการไปตามข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ บรรดาประกาศใดซึ่งออกตามความในข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศที่ออกตามข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศาสตราจารย์สกันธ์ วรัญญวัฒนา

ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า