

ระเบียบกระทรวงยุติธรรม

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เจ้าพนักงานเรือนจำ” หมายความว่า ผู้ซึ่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้แต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานประจำเรือนจำ สถานกักขัง สถานกักกัน หรือสถานที่สำหรับคุมขังผู้ต้องขังหรือบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งปฏิบัติงานในสถานที่นั้น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

“เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเรือนจำ

ข้อ ๔ เจ้าพนักงานเรือนจำที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานตามบัญชีลักษณะงานของเจ้าพนักงานเรือนจำประเภทตลอดเวลา ที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

สำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำซึ่งมิได้ปฏิบัติงานข้างต้นเป็นปกติ แต่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานตามบัญชีลักษณะงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ประเภทบางเวลา ที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ชั่วโมงต่อเดือน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๘,๐๐๐ บาท

(๒) ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗๕ ชั่วโมงต่อเดือน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๔,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้รวมถึงพนักงานราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังกล่าว มีสิทธิในการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕ เจ้าพนักงานเรือนจำที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผ่านทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ หรือผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการว่าด้วยแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีเป็นพนักงานราชการ และ

(๒) ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่คณะกรรมการราชทัณฑ์กำหนดตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ เจ้าพนักงานเรือนจำซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติให้

(๑) ไปประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เข้ารับการฝึกอบรม หรือ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นซึ่งดำเนินการหรือจัดขึ้นเพื่อประโยชน์ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังหรือบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์

ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว ถือเป็นระยะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สมศักดิ์ เทพสุทิน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

บัญชีลักษณะงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ประเภทตลอดเวลา

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน
๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุม/ปกครองผู้ต้องขัง ผู้อำนวยการส่วนควบคุม/ปกครองและรักษาการณ ผู้ผู้อำนวยการส่วนรักษาการณ หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครอง หัวหน้าฝ่ายรักษาการณ หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครองและรักษาการณ หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครองกลาง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายควบคุม/ปกครอง แคนต่างๆ ฝ่ายรักษาการณ ฝ่ายควบคุม/ปกครองกลาง ควบคุมผู้ต้องขังทำงานนอกเรือนจำและทำงานสาธารณะ เรือนจำชั่วคราว และสถานที่กักขังภายในหรือภายนอกเรือนจำ
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขังไปศาล หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังไปศาล และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังไปศาล และควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล
๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่าย/งานสวัสดิการผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์ผู้ต้องขัง หัวหน้างานร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสวัสดิการผู้ต้องขัง ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานสุทกรรม งานควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และรับฝากสิ่งของภายในห้องเยี่ยม ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังและทำบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังที่อยู่ในเรือนจำ และงานนันทนาการ
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพ หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง งานการศึกษา งานพัฒนาจิตใจ และงานชุมชนบำบัด
๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุม/ปกครองและทัณฑปฏิบัติ ผู้อำนวยการส่วนทัณฑปฏิบัติ หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายทัณฑปฏิบัติ หัวหน้าฝ่ายจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง
๗. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบำบัดรักษา ดูแลผู้ต้องขังป่วย
๘. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

บัญชีลักษณะงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ประเภทบางเวลา

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ที่อยู่ภายนอกเรือนจำ
๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานเงินฝากผู้ต้องขัง
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน เพื่อประกอบการเยี่ยมญาติ
๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานรับฝากสิ่งของจากญาติ
๗. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุฝึกวิชาชีพ งานเงินทุนฝึกวิชาชีพ งานเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ และงานเงินผลพลอยได้
๘. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนประสานราชการ