

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และรองรับการพัฒนาาระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด หรือนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว แม้คำสั่งนั้นไม่เป็นที่สุด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ของข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

“(๓) กรณีตาม (๑) หรือ (๒) นายจ้างได้นำคดีไปสู่ศาล และศาลมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ขยายระยะเวลาการวางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ไม่ว่านายจ้างจะไต่ยื่นอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว หรือไม่ก็ตาม”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ของข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

“คำสั่งเป็นที่สุดตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นให้แก่ลูกจ้างโดยนายจ้างมิได้ปฏิบัติตามและไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลภายในระยะเวลายกหนด”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๗/๑ สิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗ ย่อมสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างนำคดีไปสู่ศาลและได้วางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือลูกจ้างนำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นที่สุดไปฟ้องศาลเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งและได้มีการทำสัญญาประนีประนอมยอมความที่ไม่ได้แสดงข้อความไว้ชัดแจ้งว่าให้ถือบังคับตามคำฟ้องหากคู่กรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว

(๓) นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมาวางต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว หรือนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาของศาล หรือตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือข้อตกลงใด ๆ ให้แก่ลูกจ้างก่อนที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และเป็นเงินจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบนี้

(๔) ลูกจ้างเคยได้รับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๒) หรือข้อ ๗ (๓) ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์ ทั้งนี้ เฉพาะกรณีนายจ้างรายเดิม

กรณีลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๑) หรือตามข้อ ๗ (๓) และได้ยื่นคำขอตามข้อ ๘ แล้ว แต่ภายหลังพนักงานตรวจแรงงานพบข้อเท็จจริงว่า สิทธิของลูกจ้างสิ้นสุดลงด้วยเหตุตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานจำหน่ายคำขอนั้นเสีย และให้รายงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อทราบ

กรณีลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๒) หรือข้อ ๗ (๓) และได้ยื่นคำขอตามข้อ ๘ แล้ว แต่ภายหลังพนักงานตรวจแรงงานพบข้อเท็จจริงว่าสิทธิของลูกจ้างสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานจำหน่ายคำขอนั้นเสีย และให้รายงานต่อผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อทราบ กรณีที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์ตามคำขอนั้นแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการทราบต่อไป”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ ๗ ให้ยื่นคำขอกภายในสองปีนับแต่วันที่คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด โดยยื่นคำขอต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบที่อธิบดีกำหนด หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีประกาศกำหนด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ กรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๑) หรือข้อ ๗ (๓) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตามข้อ ๘ แล้วให้พนักงานตรวจแรงงานเสนอคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๔ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอดังกล่าว”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๑) หรือข้อ ๗ (๓) ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) สามสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบสามปี

(๒) ห้าสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบสิบปี

(๓) เจ็ดสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ กรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๒) หรือข้อ ๗ (๓) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตามข้อ ๘ แล้วให้พนักงานตรวจแรงงานส่งคำขอรับเงินสงเคราะห์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อคณะกรรมการภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอดังกล่าว”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๗ (๒) หรือข้อ ๗ (๓) ให้จ่ายในอัตราไม่เกินหลักสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ ของข้อ ๑๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

“การระงับสิ้นไปของสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ตามวรรคสาม ไม่เป็นการตัดสิทธิของลูกจ้างในการใช้สิทธิยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗ ใหม่ ภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๘”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๖ กรณีลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว แต่ในภายหลังพบว่าลูกจ้างเป็นผู้ไม่มีสิทธิตามข้อ ๗ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นมีหนังสือแจ้งให้ลูกจ้างนำเงินดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยมาคืนแก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยวิธีการที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๔๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ภายในหลักสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือดังกล่าว”

ข้อ ๑๔ บรรดาคำขอที่ได้ยื่นก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้บังคับตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุทธิ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง