

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงต้องจัดให้มีระเบียบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยรักษาการตามระเบียบนี้ คณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ยสท.” หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการ ยสท. กรรมการ ยสท. และหมายความ รวมถึงอนุกรรมการหรือชื่อเรียกอื่นใดในทำนองเดียวกัน ซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หนึ่ง หน้าที่ใดด้วย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างทุกประเภทของ ยสท.

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า บุคคลที่ ยสท. มอบหมายให้ปฏิบัติงานหน้าที่หนึ่งหน้าที่ใดใน ยสท. ตามขอบเขตวัตถุประสงค์ของ ยสท.

“ครอบครัว” หมายความว่า บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องทุกระดับในทางสายเลือด หรือจากการสมรส โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือบุคคลซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส รวมทั้งบุตรบุญธรรมตามกฎหมาย

“บุคคลใกล้ชิด” หมายความว่า บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหาร พนักงาน ในทางสัมพันธ์ภาพใด อย่างใกล้ชิด เช่น ญาติสนิท เพื่อนสนิท หรือบุคคลที่อยู่อาศัยร่วมกัน เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับ หรือจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อครหา หรือมีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงานนั้น ๆ

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่นทุกคน ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนาและการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งพร้อมรับการตรวจสอบ และผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของ ยสท. ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงาน ของกรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานอื่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ยสท. ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของตน และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ยสท. โดยรวม

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมต่อองค์กร

ข้อ ๗ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๘ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ยสท.

ข้อ ๙ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่ หรือเป็นไปตามกฎหมาย

ข้อ ๑๐ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๑ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับ ยสท. หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ ยสท. ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันเป็นการเบียดบังเวลา หรือเบียดบังการทุ่มเทเอาใจใส่ในหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อ ยสท. หรืออาจสร้างความเสียหายให้กับ ยสท. เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับอนุญาตจาก ยสท.

ข้อ ๑๒ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงินหรือผลประโยชน์ หรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับผู้อื่น ซึ่งจะส่งผลให้ ยสท. ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์ หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๓ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิด ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นหรือได้รับผลประโยชน์จากนิติบุคคลหรือผู้อื่นที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับ ยสท. รวมทั้งไม่เป็นผู้จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ ยสท. ในฐานะผู้ค้า ผู้ขาย หรือผู้ให้เข้าทรัพย์สินหรือฐานะอื่นใด ทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม ตลอดจนไม่เป็นผู้ชักนำหรือมีอิทธิพลหรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นต่อการดำเนินธุรกิจดังกล่าว เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับอนุญาตจาก ยสท.

ข้อ ๑๔ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ตลอดจนครอบครัว ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับการให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ส่วนที่ ๓

จริยธรรม หรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยวิชาชีพใด ซึ่งมีการกำหนดประมวลจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ ต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้นด้วย อาทิเช่น จรรยาบรรณของแพทย์ พยาบาล เภสัชกร วิศวกร หรืออื่น ๆ โดยนำมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับกรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ประกอบวิชาชีพดังกล่าว แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กรรมการ และผู้ว่าการ

ข้อ ๑๖ กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า กรรมการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้นำเสนอประธานกรรมการ ยศท. หรือกรรมการ ยศท. ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน พิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า ผู้ว่าการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น

ข้อ ๑๘ ให้ผู้ว่าการ กำกับดูแลความประพฤติ การปฏิบัติของผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รองผู้ว่าการผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานของฝ่ายหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหารพนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นผู้นั้นสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ในขณะนั้น เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า รองผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางจริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ ถ้าหากได้ดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

การสั่งยุติเรื่องของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏ ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและ วิธีการสอบสวนตามระเบียบเกี่ยวกับวินัยของพนักงาน ยศท. มาใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์ และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๓ การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ให้วินิจฉัยตามลักษณะของการฝ่าฝืน ความถี่และความรุนแรง ของการกระทำ ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจงใจ ประสพการณ์ ความรับผิดชอบ ระดับตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นใดอันควรจะนำมา ประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ ๓
การรายงานผลการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๔ ให้ ยสท. จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ การจัดทำรายงานดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และรูปแบบ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามระเบียบเกี่ยวกับวินัยของพนักงาน ยสท. ที่ใช้บังคับอยู่

กรณีมีการร้องเรียนผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งไม่สามารถดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความร้ายแรงแห่งกรณีตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๖ กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของกรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ แต่มิใช่ความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามสมควรแล้วแต่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ
- (๔) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น ปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติ และค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจริยธรรม

การดำเนินการดังกล่าว จะดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

ข้อ ๒๗ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน กระทำกรรมเดียวที่มีทั้งความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ลงโทษวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้น และอาจสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยม ให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ธีรชัย อัตนวนิช
ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย