

## ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย  
กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เกิดกรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) จนเป็นเหตุให้สถานประกอบกิจการได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง ทำให้นายจ้างบางส่วนไม่สามารถประกอบกิจการต่อไปได้ และมีการจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนการทำงานให้แก่ลูกจ้างโดยไม่ถูกต้อง รวมถึงมีการเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนด และพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวแล้ว แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างจากกรณีดังกล่าว จึงสมควรกำหนดระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน อันเนื่องมาจากนายจ้างได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ส่งผลให้มีการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยหรือไม่จ่ายค่าจ้างหรือเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยให้ถูกต้องตามกฎหมาย

“คำสั่งเป็นที่สุด” หมายความว่า คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่นให้แก่ลูกจ้าง โดยนายจ้างมิได้ปฏิบัติตามและไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลภายในระยะเวลายกกำหนด

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๔ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย เนื่องจากนายจ้างได้รับผลกระทบจากกรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งเป็นที่สุด

(๒) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป เนื่องจากนายจ้างได้รับผลกระทบจากกรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว แม้คำสั่งยังไม่เป็นที่สุด

(๓) นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย ได้แก่ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ค่าตอบแทนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานเฉพาะที่เป็นเงินสด เงินตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เนื่องจากนายจ้างได้รับผลกระทบจากกรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว และคำสั่งเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ ๔ ให้ยื่นคำขอภายในสองปีนับแต่วันที่คำสั่งเป็นที่สุด โดยยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบที่อธิบดีกำหนด หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๔ ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีค่าชดเชยตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) ให้จ่ายในอัตรา ดังนี้

(๑.๑) หักสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบสามปี

(๑.๒) แปดสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบสิบปี

(๑.๓) หนึ่งร้อยเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป

(๒) กรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๔ (๓) ให้จ่ายในอัตราหนึ่งร้อยเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในคราวเดียวกันทั้งจำนวน แต่ไม่เกินกว่าจำนวนค่าชดเชยหรือเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่าย เว้นแต่กรณีลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์

อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ยังไม่ได้รับตามอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ ขั้นตอนการพิจารณาคำขอ ผู้มีอำนาจอนุมัติ และระยะเวลาการจ่ายเงินสงเคราะห์ ซึ่งระเบียบนี้มีได้กำหนดไว้โดยเฉพาะให้นำระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับเท่าที่จะบังคับได้

ข้อ ๘ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บุญชอบ สุทธมนัสวงษ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง