

ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) และ (๒) ของข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ และแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีแต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีให้เป็นพนักงานได้ และให้มีการประเมินประสิทธิภาพเพื่อประกอบการจัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี

(๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้ตามเวลาที่กำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานมีสี่ประเภท ได้แก่

(๑) ตำแหน่งบริหารระดับสูง

(๒) ตำแหน่งบริหารระดับกลาง

(๓) ตำแหน่งบริหารระดับต้น

(๔) ตำแหน่งวิชาการและปฏิบัติการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ระดับตำแหน่งพนักงานแบ่งเป็นสี่กลุ่ม ได้แก่

(๑) ตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ รองผู้จัดการกองทุน ผู้ช่วยผู้จัดการกองทุน ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในสัญญาจ้างและได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งบริหารระดับกลาง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในสัญญาจ้างและได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งบริหารระดับต้น ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

(๔) ตำแหน่งวิชาการและปฏิบัติการ ตามที่ผู้จัดการประกาศกำหนด

ทั้งนี้ การย้ายหรือเปลี่ยนแปลงให้พนักงานดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้ผู้จัดการมีอำนาจบรรจุ และแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลให้เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง รวมถึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกตำแหน่ง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) การสรรหา ให้ใช้กับการได้มาซึ่งพนักงานในตำแหน่งบริหารระดับสูง ตำแหน่งบริหารระดับกลาง ตำแหน่งบริหารระดับต้น และตำแหน่งวิชาการหรือปฏิบัติการในระดับอาวุโสขึ้นไป โดยให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหาอื่นอีก ไม่น้อยกว่าสองคน และเลขาธิการ เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะกำหนดให้มีการประกาศรับสมัครหรือไม่ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา