

ระเบียบสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง

พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สภาพแวดล้อมและภัยคุกคามความมั่นคงแห่งชาติในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม ปราศจากอคติและสิ่งจูงใจจากภายนอก รวมทั้งการมีวินัยทางการข่าวกรองและการรักษาความลับของทางราชการ จึงเห็นควรกำหนดให้มีเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามเจตนารมณ์ในการตรากฎหมายว่าด้วยการข่าวกรองแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักข่าวกรองแห่งชาติว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง” หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และผู้ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งจากข้าราชการในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ให้ปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษานักข่าวกรองแห่งชาติ

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรองตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง ประเภท ก ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักข่าวกรองแห่งชาติว่าด้วยคุณสมบัติ การแต่งตั้ง การปฏิบัติหน้าที่ และการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานข่าวกรอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับเงินเพิ่มในอัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และที่ปรึกษา เดือนละไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เดือนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- (๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับชำนาญการ เดือนละไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวong ประเภท ข ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักข้าราชการแห่งชาติดำเนินการด้วยคุณสมบัติ การแต่งตั้ง การปฏิบัติหน้าที่ และการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวong พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวong มิได้มาปฏิบัติราชการในเดือนใด ให้งดจ่ายเงินเพิ่มในเดือนนั้น สำหรับกรณีที่มาปฏิบัติราชการในเดือนใดไม่เต็มเดือน ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้มาปฏิบัติราชการ เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

ก. กรณีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้

ข. กรณีป่วยเจ็บเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และอยู่ระหว่างได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อรักษาตัว ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ค. การจ่ายเงินเพิ่มระหว่างการลาให้จ่ายได้ ดังนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้จ่ายได้ปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้จ่ายได้ครั้งละไม่เกินเก้าสิบวันทำการ

(๓) กรณีลากิจส่วนตัว ให้จ่ายได้ปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ เว้นแต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช้การลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ให้จ่ายได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๗) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๙) กรณีลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(๑๐) กรณีลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ง. กรณีที่ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดจ่ายเงินตามระเบียบนี้ หากต่อมาได้รับอนุญาตให้กลับเข้ารับราชการให้จ่ายตามสัดส่วนเดียวกันกับเงินเดือนที่ได้รับในช่วงเวลาดังกล่าว

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุม อบรม สัมมนา หรือเข้ารับการศึกษาที่จัดโดยสำนักข้าราชการแห่งชาติให้ถือเป็นวันปฏิบัติราชการ

กรณีไปประชุม อบรม สัมมนา หรือเข้ารับการศึกษาที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกไม่ถือเป็น การปฏิบัติราชการ เว้นแต่ผู้อำนวยการเป็นผู้อนุมัติให้ไปและเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้สำนักข้าราชการแห่งชาติ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวทุกเดือน หากเห็นว่าไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานอันแสดงถึงการหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มของผู้นั้นตั้งแต่วันถัดไปและจนกว่าจะผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

หลักเกณฑ์ วิธีการรายงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานชั่วคราวตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทอื่นอยู่ด้วย ให้ได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทอื่นที่มีอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๑๑ เงินเพิ่มตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน และห้ามมิให้นำเงินเพิ่มไปรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการ รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ธนากร บัวรัษฎ์

ผู้อำนวยการสำนักข้าราชการแห่งชาติ