

ระเบียบ ก.ขป.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐ ก.ขป. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ก.ขป.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

“อ.ขป. วินัย” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

“ประธาน อ.ขป. วินัย” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานศาลปกครอง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

ข้อ ๕ ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และแบบพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ให้ ก.ขป. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๖ ให้ ก.ขป. แต่งตั้ง อ.ขป. วินัย คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รองประธานศาลปกครองสูงสุดที่ประธานศาลปกครองสูงสุดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ตุลาการศาลปกครองซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นที่ประธานศาลปกครองสูงสุดมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองหรือที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองที่เลขาธิการมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๕) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และจะต้องเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า เป็นอนุกรรมการ

ให้เลขาธิการมอบหมายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเป็นเลขานุการ และอีกสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ การเลือกอนุกรรมการตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๕) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป แล้วจัดให้มีการเลือกข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย โดยส่งบัตรเลือกข้าราชการฝ่ายศาลปกครองซึ่งลงลายมือชื่อของเลขาธิการแล้วไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อเลือกข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจากบัญชีรายชื่อนั้นจำนวนไม่เกินสามคน เป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย แล้วส่งบัตรดังกล่าวกลับคืนไปยังสำนักงานภายในวันที่กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนสำนักงานโดยตรง ให้ถือว่าวันที่สำนักงานได้รับบัตรเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน

(๒) ให้สำนักงานรวบรวมบัตรเลือกข้าราชการฝ่ายศาลปกครองตาม (๑) เพื่อดำเนินการตรวจนับคะแนน โดยให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวนสามคนเป็นผู้ตรวจนับคะแนน

(๓) การตรวจนับคะแนนของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย และต้องมีการรวมอยู่พร้อมกันทุกคน เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือก โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำพร้อมกับแสดงคะแนนของแต่ละคนไว้ในบัญชีด้วย ในกรณีที่มิได้คะแนนเท่ากัน ให้ประธานกรรมการตรวจนับคะแนนจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนนเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชี

รายชื่อดังกล่าว โดยมีกรรมการทั้งสามคนลงลายมือชื่อรับรอง แล้วให้เลขาธิการประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกไว้ในที่เปิดเผย

(๔) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือกเป็นเวลาสองปีนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(๕) ให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อใน (๔) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย จำนวนสามคน เป็นผู้ได้รับเลือกเพื่อเสนอ ก.ขป. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย ต่อไป

(๖) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ ก.ขป. แต่งตั้งข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจากบัญชีรายชื่อตาม (๔) ที่อยู่ในลำดับถัดลงมา และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย แทนต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ข้อ ๘ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล และด้านกฎหมาย ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๖) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานแจ้งให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้านก็ได้

(๒) ให้สำนักงานจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) โดยแยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละด้าน พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนไว้ด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ก็ให้ระบุชื่อนั้นไว้ทุกด้าน

(๓) ให้สำนักงานจัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างอนุกรรมการโดยตำแหน่งกับผู้แทนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองซึ่งได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการจำนวนสามคน เพื่อร่วมกันสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล และด้านกฎหมาย จากบัญชีรายชื่อตาม (๒) โดยให้ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นประธาน อ.ขป. วินัย เป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธาน อ.ขป. วินัย ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกผู้เข้าร่วมประชุมคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม แล้วให้ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละคน เลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๒) ด้านละหนึ่งคนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย

(๔) ให้สำนักงานตรวจนับคะแนนการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือกในแต่ละด้านไว้ โดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ ในกรณีที่มิได้คะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมตาม (๓) จับสลากผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันนั้นเพื่อเรียงลำดับที่

(๕) ให้ผู้ที่อยู่ในลำดับที่หนึ่งในบัญชีรายชื่อตาม (๔) ในแต่ละด้าน เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ขป. วินัย ในกรณีที่ผู้ได้รับเลือกซึ่งอยู่ในลำดับที่หนึ่งในด้านใดไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้ที่ได้รับเลือกซึ่งอยู่ในลำดับถัดมาในด้านนั้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่หนึ่งแทน ในกรณีที่ผู้ใดได้รับเลือกให้อยู่ในลำดับที่หนึ่งหลายด้าน ให้ผู้เสนอชื่อผู้นั้นเป็นผู้เลือกกว่าจะให้ผู้นั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในบัญชีด้านใด ถ้ามีผู้เสนอชื่อผู้นั้นหลายคน ให้ผู้เสนอชื่อผู้นั้นร่วมกันเลือก แล้วให้สำนักงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกไว้ในที่เปิดเผย

(๖) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ขป. วินัย ตาม (๕) ไว้เป็นเวลาสองปีนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(๗) ในกรณีที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ขป. วินัย ตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ ก.ขป. แต่งตั้งผู้ที่ได้รับเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อที่อยู่ในลำดับถัดลงมา และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย แทนต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖)

ข้อ ๙ ให้สำนักงานนำรายชื่อผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นอนุกรรมการตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๔) รายชื่อผู้แทนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๗ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๘ เสนอ ก.ขป. เพื่อพิจารณาและมีมติแต่งตั้งต่อไป และให้ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประกาศรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๗ จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน ก.ขป. หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย หรืออนุกรรมการใน อ.ขป. ร้องทุกข์ ในเวลาเดียวกันไม่ได้

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง เข้ารับหน้าที่นับแต่วันที่ ก.ขป. มีมติแต่งตั้งเป็นต้นไป

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว หากภายหลังไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน ก.ขป. ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย

ข้อ ๑๐ ให้ อ.ขป. วินัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีนับแต่วันที่ ก.ขป. มีมติแต่งตั้ง และอนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้ อ.ขป. วินัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า อ.ขป. วินัย คณะใหม่จะได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๐ ให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการดำรงตำแหน่งข้าราชการศาลปกครองประเภทนั้น ๆ กรณีเป็นอนุกรรมการตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๕)

ข้อ ๑๒ ให้ดำเนินการเลือกและสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น อ.ขป. วินัย ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๕) และ (๖) ก่อนอนุกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ อ.ขป. วินัย พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ขป. วินัย ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๗ (๖) หรือข้อ ๘ (๗)

อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทน ให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่วาระของอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งเหลือไม่ถึงหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้ อ.ขป. วินัย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

(๒) ปฏิบัติการอื่นตามที่ ก.ขป. มอบหมาย

หมวด ๒

การดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๕ นอกจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัย และการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ระเบียบ และข้อบังคับ ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ คำว่า “ก.พ.” ให้หมายถึง “ก.ขป.” คำว่า “อ.ก.พ. กระทรวง” ให้หมายถึง “อ.ขป. วินัย” คำว่า “กระทรวง” ให้หมายถึง “สำนักงาน” และคำว่า “ปลัดกระทรวง” ให้หมายถึง “เลขาธิการ”

ในกรณีที่มีปัญหาในการนำกฎหมายมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ ในขอบเขตและเนื้อหาเพียงใด ให้เลขาธิการเสนอเรื่องต่อ ก.ขป. เพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง สั่งยุติเรื่อง หรือลงโทษแล้ว ให้งานต่อ อ.ขป. วินัย เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมหรือไม่ หาก อ.ขป. วินัย มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

ข้อ ๑๗ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการสอบสวนต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อดำเนินการต่อไป ดังนี้

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นไม่ได้กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นไม่ได้กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษ และให้รายงานต่อ อ.ขป. วินัย เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมหรือไม่ หาก อ.ขป. วินัย มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว แต่หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการตาม (๒)

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งเรื่องให้ อ.ขป. วินัย เพื่อพิจารณาต่อไป และเมื่อ อ.ขป. วินัย มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว และให้รายงานต่อ ก.ขป. เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมหรือไม่ หาก ก.ขป. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเห็นว่าผลการสอบสวนยังไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวน หากให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนว่าควรสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งเรื่องให้ อ.ขป. วินัย เพื่อพิจารณา และเมื่อ อ.ขป. วินัย มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว และให้รายงานต่อ ก.ขป. เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวถูกต้องหรือเหมาะสมหรือไม่ หาก ก.ขป. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นไม่ได้กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการตาม (๑) แต่หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการตาม (๒)

ในกรณีที่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ให้ดำเนินการตาม (๒) โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ด้วยเหตุดังต่อไปนี้ให้รายงานต่อ ก.ขป. เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวถูกต้องหรือเหมาะสมหรือไม่ หาก ก.ขป. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

(๑) เมื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) เมื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

(๓) เมื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

(๔) เมื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๕) เมื่อข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาลซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ามิเหตุที่จะสั่งให้ออกจากราชการตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ส่งเรื่องให้ อ.ขป. วินัย เพื่อพิจารณาก่อน และเมื่อ อ.ขป. วินัย มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

ข้อ ๑๙ การรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อ อ.ขป. วินัย ตามข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง (๑) และต่อ ก.ขป. ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) และวรรคสอง และการรายงานการสั่งให้ออกจากราชการต่อ ก.ขป. ตามข้อ ๑๘ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์แล้ว

ในกรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการต่อ ก.ขป. ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุรายงานการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑๖ หรือข้อ ๑๗ หรือรายงานการสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๘ ต่อ ก.ขป. เพื่อ ก.ขป. จะได้พิจารณาร่วมกับการพิจารณาอุทธรณ์ไปในคราวเดียวกัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การดำเนินการทางวินัยที่ค้างอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบนี้ และให้ถือว่า การดำเนินการทางวินัยที่กระทำไปแล้วเป็นการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ คณะอนุกรรมการสามัญประจำสำนักงานศาลปกครอง (อ.ขป.สามัญ) ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็น อ.ขป.วินัย ตามระเบียบนี้ และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ขป.วินัย ตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ให้ดำเนินการแต่งตั้ง อ.ขป.วินัย ตามระเบียบนี้ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ชาญชัย แสวงศักดิ์

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง