



พระราชกฤษฎีกา

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๒๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๓

เป็นปีที่ ๓๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและการแต่งตั้งของข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นอย่างอื่นตามที่กรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับ ก.ก. แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราช

บัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๒
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีการะเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๓”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษาของกรุงเทพ
มหานคร ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ครู ๑

(๒) ครู ๒

(๓) อาจารย์ ๑

(๔) อาจารย์ ๒

(๕) อาจารย์ ๓

ตำแหน่งใน (๑) ถึง (๔) จะมีในสถานศึกษาใดของกรุงเทพ
มหานครก็ได้ แต่สำหรับตำแหน่งใน (๕) จะมีได้ต่อเมื่อมีปริมาณและ
คุณภาพของงานสูงเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

(ข) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในสถาน
ศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ช่วยครูใหญ่

(๒) ครูใหญ่

(๓) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่

- (๔) อาจารย์ใหญ่
- (๕) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน
- (๖) ผู้อำนวยการโรงเรียน
- (๗) ตำแหน่งซึ่งเป็นผู้บริหารในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. กำหนดเทียบกับตำแหน่งใน (๑) ถึง (๖)

มาตรา ๔ ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๓ (ก) และ (ข) ตำแหน่งใดจะมีในสถานศึกษาใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้ผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ให้ ก.ก. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกตำแหน่งโดยแสดงชื่อของตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีด้วย

ในกรณีที่ลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งใดที่ ก.ก. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปให้ ก.ก. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม

มาตรา ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งตามมาตรา ๓ (ก)

- (๑) ครู ๑ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๑ ถึงระดับ ๒
- (๒) ครู ๒ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๒ ถึงระดับ ๔
- (๓) อาจารย์ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓ ถึงระดับ ๕
- (๔) อาจารย์ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๕ ถึงระดับ ๖
- (๕) อาจารย์ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๖ ถึงระดับ ๗

(ข) ตำแหน่งตามมาตรา ๓ (ข)

(๑) ผู้ช่วยครูใหญ่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๒ ถึงระดับ ๔ และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ๑ และดำรงตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานสูงถึงเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนระดับ ๕ ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๕

(๒) ครูใหญ่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓ ถึงระดับ ๕ และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ๒ และดำรงตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานสูงถึงเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนระดับ ๖ ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๖

(๓) ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓ ถึงระดับ ๕ และถ้าผู้ดำรง

ตำแหน่งดังกล่าว ผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ๒ และดำรงตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานสูงถึงเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนระดับ ๖ ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๖

(๔) อาจารย์ใหญ่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๕ ถึงระดับ ๖ และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ๓ และดำรงตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานสูงถึงเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนระดับ ๗ ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๗

(๕) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๕ ถึงระดับ ๖ และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ๓ และดำรงตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานสูงถึงเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดและได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนระดับ ๗ ได้เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๗

(๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. เทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๗

การให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งตามมาตรฐาน ให้นำมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนหลายระดับ เมื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ให้ผู้นั้นอาจส่งบรรจุตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐ มีคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในมาตรฐาน

มาตรา ๖ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓ (ก) (๓) ถึง (๕) จะต้องเป็นผู้มีผลงานตามลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๔ ให้นำระเบียบหรือมติ ก.ก. ที่มีอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ศิริสุลลันนท์

นายกรัฐมนตรี

ฉบับพิเศษ หน้า ๗

เล่ม ๕๗ ตอนที่ ๗๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๒๓

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและการแต่งตั้งของข้าราชการครู กรุงเทพมหานครเป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนว่าด้วยการนั้น เพื่อให้มีความเหมาะสมและสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการครู ในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับ ก.ก. แล้ว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้