

พระราชกฤษฎีกา

ค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่น ของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน

W.A. bo & or les

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ เป็นปีที่ ๔๔ ในรัชกาลบี่จจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช โองการโปรดเกล้า ๆ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษา สมทบ ศาลแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕៩ ของรัฐธรรมนูญแห่งราช อาณาจักรไทย และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ๆ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ คังต่อไปนี้

มาตรา 🕳 พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาค่า ข่<mark>วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของ</mark> ผู้พพากษาสมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๒"

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน **ประกาศใ**นราชกิจจานุเบกษาเป็นต**้**นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาค่าป่วยการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

มาตุรา ๔ ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานให้ได้รับค่าบ่วยการ สำหรับวันที่ปฏิบัติการ วันละ ๕๐๐ บาท

มาตรา ๕ ในกรณีที่ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานต้องเดินทางไป ปฏิบัติหน้าที่นอกจังหวัดอันเป็นที่ตั้งศาลแรงงานที่ประจำอยู่ ให้ได้รับค่า ป่วยการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๔ กับค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าเปี้ยเลี้ยงเดินทาง ในอัตราเท่ากับผู้พิพากษาศาลแรงงานในศาล แรงงานที่ผู้พิพากษาสมทบนั้นประจำอยู่

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตาม พระราชกฤษฎกาน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ พลเอก ชาติชาย ชุณหะวัณ นายกรัฐมนตรี

เล่ม ๑๐๖ ตอนที่ ๒๒๔ ราชกิจจานเบกษา ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๒

หมายเหตุ: — เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจาก ค่าป่วยการของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษา สมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้กำหนดมาเป็นเวลานาน ไม่เหมาะสมกับ สถานภาพของตำแหน่งและภาวะค่าครองชีพในบังจุบัน สมควรปรับปรุงพระราช กฤษฎีกาดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อกำหนดค่าป่วยการของผู้พิพากษาสมทบให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้