

Some call it Torch, we call it home

這樣，就算我來遲了，你也知道在上帝的家中各人應該怎樣為人處事。這家就是永活上帝的教會，是真理的柱石和根基。（提摩太前書 3：15 新普及譯本）

非洲納米比亞短宣隊在南非約翰尼斯堡轉機時，恩慈師母在機場的牆壁上看見了一幅美麗的非洲草原圖畫，上面斗大的標語：「Some call it Africa, We call it Home.」我看到這些話語心中很受感動，描繪出我對火把教會當初的藍圖一隅，一個像家的教會，難以想像在我這具有偏見的印象中，黑黑的非洲人怎麼可能寫出這麼溫馨的字句來，連普遍得享溫飽都有困難的黑暗土地，怎麼產生出這麼堅定的信念和歸屬感意念？我僅僅能明白，家對全世界任何一個人的成長而言，都是如此的關鍵和充滿影響力。

像家的教會極其寶貴

建立教會的一開始，我們的確有很多時間和生活交集，沒有多少人的聚會，雖然人數在幾個月後迅速攀升，但都還是關係緊密。曾經參加研習會聽講員說：「100 人以內的教會要多吃喝玩樂」，我回頭想當初的火把似乎也是這樣，我們快樂的建立教會，容許很多的不成熟和錯誤發生在事奉的環節上，我們很在意彼此間的關係。

翻開 2006~2008 年的記事本，當時的吃飯、喝咖啡、約談充滿了行事曆，開拓團隊喜樂地一起同工，不是沒有煩惱事，只是問題都不是多大的狀況，都能應付得來，那時候同工團隊也沒什麼人結婚，更沒有小孩，大家常聚在一起，真的把教會當一個家似的來經營；我慢慢地觀察理解到 300 人以內的牧會是最愉快和輕省的時光，600~800 人間的牧會蠻辛苦的，大不大、小不小，又有想突破 1000 人的焦慮感存在，超過 1000 人的教會大概都是勞心不太勞力了，正因為這些型態的發展，火把教會全教會像家的氣氛大約維持到 300~600 人的時候，之後就沒那麼濃烈了。

對於一個成長中的教會而言失去家庭的味道，就好像食物失去鹽的調味那樣容易乏味枯燥、令人失去胃口了。我和同工團隊努力建造的教會，應當是個充滿家庭溫暖和安全自在的地方，我真心希望對外大家稱呼我們火把教會，對內我們則說這是我的家，回到這裡永遠受歡迎、被接納、肯定、愛、被關懷.....。因為我知道人們需要主，我同時知道人們需要一個屬於自己屬靈的家，有天父

的愛、基督的愛可以實際經歷，有肢體間彼此愛的連結和扶持，我們的教會一開始就嚐到了這股美好的祝福！

教會初期人數在 30 到 100 人之間，我努力認識每一個人的家庭背景，若是可以儘量能和會友的家人見到面說到話，知道每一個人住在哪裡，生命中遇到什麼困難，來教會的原因是什麼；每一對社青要結婚，記憶以來大都是我證婚的，說來好笑，因為教會從第五年開始，平均一年會有將近 30 對結婚的情侶，因為我們自己沒有正規的會堂，只好到處借其他有氣氛的教會和場地舉行婚禮，跑了好多教會、吃遍了許許多多的宴會餐廳，每次婚禮都好像在辦自家人的婚禮一樣那麼興奮和雀躍。火把的弟兄大多數都很感性容易激動落淚，姊妹則多為一派輕鬆自若狀態，這也是奇景之一。

就因為是家人的關係，牧養的領袖格外地付出心血照料關懷信徒，有時候付出陪伴的代價與時光遠遠超過體力所能負荷，還是不停止的餵養與聆聽，令我感動不已。教會內不太會聽到衝突爭吵的聲音和情緒抒發的憤怒脾氣，上帝為我們存留很多的歡笑與美好回憶。我記得有一對外國夫妻在我們當中一段時間，和大家培養了很深厚的感情，丈夫因工作關係要調回自己的國家，幾位姊妹和師母一起為做妻子的辦了一個歡送的派對，這件事還傳到鄰近一個很大型的教會，他們的主任牧師拿來做牧養範例，提醒自己的會友要像家人一樣的無私，即使人都要離開了，還是要很隆重有創意的辦道別聚會。

有時候不能盡善盡美，可是我們真誠想把每一位來火把教會的信徒或好朋友看作是自己的家人，這份特殊的自然心態竟然讓幾位每年特會外請的講員格外喜愛我們的接待，他們的評語不單是接待專業化，也描述我們的接待有著愛他人如自己家人的真實美麗，很打動他們的心。我自己常受邀出去講道，我懂得他們所說的那種情感，不是環境物質盡善盡美，是內心接待歡迎並愛你這個人，像家人回家一樣！

隨著人數成長，家庭的氛圍是會「落漆的」。我也不諱言，有些信徒來這裡聚會是希望能尋找比原來教會更有愛的地方、更能被注意和關愛的地方，這樣的人有時會失望再度離開教會，有的人會感恩能到了一個不用偽裝的教會自在做自己。我曾經探望一位住院一段時間的信徒，全家人等著歡迎我，我一去他們說：「耶穌來了！」第二天就好了出院了，我覺得很稀奇！有些家長，甚至

堅持認為自己的兒女（尤其女孩子）要兩性交往前需要我看過並認可才行，老實說這不僅是權柄的問題，這豈不也是家人之間的互動信任關係？

火把教會家門永遠敞開

外面的友人或外教會的基督徒看我們，會比較從教會成長的角度來看，也從教會內部恩賜的建造來看，但是，我和團隊同工總是把教會的信徒會友當作是家庭中的一份子來愛護，深切關懷，無論他們背景如何，他們都是有靈魂和有神創造的獨特性與榮美。隨著教會逐年增長，許多神學院學生來觀摩、許多海內外教會來參訪我們，他們都稱呼我們是火把教會，私下我們的會友則稱呼這裡是我們的家。

有時候已經離開一段日子的會友再回來，我都不會去探詢想知道是什麼原因，心中沒別的想法，只想「回來就好、回來就好，我不會在意你耗盡家產、生活悲慘，我也不太想聽是因為其他教會做了什麼使你回來。」我只會說：「這裡永遠是你的家，火把的大門永遠為你而敞開。」這是我的教會觀吧！念念不忘必有迴響（電影口白）。

曾經有個家庭，丈夫沒有負起應當負的責任，教會憐恤這家的孩子無法上學，我們去幫助她們；有個媽媽有十來個孩子，經濟遇到很大的困難，討債的已經追到門口，我們伸出援手；當知道花蓮玉里偏鄉需要資助單親孩童與家庭就學與生活時，我們發揮愛心，還有好多好多火把會友私下做的美事善事，每一個見證都充滿了基督的愛，我們本著一個強烈的信念，那就是「我們是一家人，一起敬拜、彼此相愛！」

我是一個可以接受信徒因為正當理由進出教會的牧者，可是一旦成為火把會友（正常參與主日、小組生活、十一奉獻），我就不能習慣這種模式了。我試著解讀自己的價值觀，發現除了是人與人之間花時間所培養的感情，而造成不願輕易分離外，我相信我自己視教會如同家庭是不習慣的關鍵理由吧，也因為這樣，我和教牧傳道同工其實都蠻容易對人投入牧養的情感，但也不會被任何人的情感和情緒所轄制，這是牧養必須具有的專業訓練，但是為羊群捨命而非雇工式的帶領，也同樣是牧者的專業，更是生命的操練和本質，所以，加入火把教會就是加入一個家庭！悲歡離合、喜怒哀樂合為一的生命共同體。

我的家庭觀受父親影響很巨大，默默付出、負起責任、忍耐而不輕易發怒、

保持和諧，看孩子（信徒會友）如同自己的孩子，包容無心的失誤，引導修正錯誤的方法，鼓勵多於責備，不緊張兮兮，竭力輕鬆自在的處理事情，讓會友感到這個家庭是喜樂有希望的，是被重視的也被注意關心的，還有很多特質。

我曾經一度以為這個家庭的質素是韓國教會帶來的影響或儒家思想從小的薰陶，後來我知道，是聖經真理加上我與我父親的互動找到了這條道路，即使我的父親從來沒有上過教會一次，他真誠信主是在臨終前的病床上，可是他用聖經中描述的父親樣式來帶領我們的家，所以父親的榜樣加上真理的話語，和韓國教會追求聖靈充滿的執著，使得得著建立家庭般的教會所需用的能力。

我一直堅信建立教會就是建立一個像家庭般的教會，同時也具有軍隊、學校、醫院等屬靈的功能，為了可以帶出門徒般的信徒，首要的是要像個家，充滿愛、充滿溫暖、充滿犧牲和付出、充滿饒恕與寬容.....，好比我要做一個管理者，更要成為一個領袖，可是成為一個牧者是我的根本和事奉基礎。

我很念舊，為了讓遠離我們在海外的火把會友，彼此之間也有聯繫和得到信仰操練上的資訊，不會因為出國而感到孤單，我請同工開了一個海外火把人的臉書群組，我不定時的和他們聯繫，保持感情的團契。為了讓會友們感受牧者的對他們的熱情，我甚至期待每位牧者傳道人可以努力記下所屬牧區所有弟兄姊妹的名字，我對自己的要求是盡力記下全部火把會友的名字，既然號稱是家人，記名字了解背景就成了理所當然的基本功夫。

這些都還是表層和建立關係的管道，最重要還是心中有真實愛人的心腸，我無法一一述說這十年來隱藏在大街小巷火把弟兄姊妹發揮家人愛的故事，我深深引以為榮，以喜樂的人同樂、與哀哭的人同哭！

無論未來我們有多少事工要展開，有多少計畫要執行，有多少聚會要進行，有多少創意要發揮，在節奏非常快速的成長中，我不忘初衷，建立一個充滿安全感、歸屬感及親愛感的家庭模式教會，不會停止，愛永不止息，不是嗎？