

Ansettelsesforhold

Midlertidige ansatte:

Arbeidstakere skal som hovedregel ansettes fast, men det finnes likevel tilfeller hvor det er mulig og ansatte arbeidstakere midlertidig. Midlertidige ansettelser skal kun vare en tidsbegrenset periode.

Arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) sier følgende:

Avtale om midlertidig ansettelse kan inngår dersom:

1. arbeidet er av midlertidig karakter
2. arbeider istedenfor en annen eller andre (vikariat)
3. praksisarbeid
4. deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med arbeids- og velferdsetaten
5. idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten

Arbeidsgiver skal minst en gang pr. år drøfte bruken av midlertidig ansettelse etter bestemmelsene i dette ledd med de tillitsvalgte, blant annet grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, samt konsekvenser for arbeidsmiljø.

Prosjektarbeid:

Forutsetter at det er et tidsavgrenset arbeid som ikke er en del av de faste eller løpende oppgavene deres. Hvis dere har mange lignende prosjekter etter hverandre, kan det hende at behovet for arbeidskraft ikke er midlertidig og at dere derfor skal ansette arbeidstakeren fast.

OTP:

Alle ansatte som har fylt 13 år og har rapporteringspliktig lønn skal meldes inn i ordningen. Dette omfatter også midlertidige ansatte som sesongarbeidere, vikarer osv.

Deltidsansatt:

En deltidsansatt kan defineres som en arbeidstaker med normal arbeidstid som er kortere enn arbeidstiden for en heltidsansatt i tilsvarende stilling. Den kortere arbeidstiden beregnes enten på ukentlig basis eller som et gjennomsnitt over en ansettelsesperiode på inntil ett år.