奖励制度

评审标准分为：

1. 平时表现：迟到,早退情况；无故不来；在小组学习状态（是否玩 游戏，看电影.....偶尔性的可以理解）；打扫卫生，值班情况等其他小组 分配的任务等
2. 学习：项目质量，讲课质量，学习态度和积极性，是否认真对待项目和 讲课

细节：

1. 一定要把资金透明化，每次奖励多少钱，剩余多少钱说清楚
2. 平时表现为专门人打分，学习方面可以由各方向负责考核的人打分
3. 建议组成两或三组，每组两人，轮流打平时表现分，可以一到两月替换 一次，参与打分的人对待自己一定要公正。每组成员可以互相监督，最 终评分一两人平均分为准
4. 每两周可以定个时间比如周日把平时表现情况（或者挑部分如迟到，值 班情况）发到群里，有不符的可以进行调整，两周是以防时间长对于当 前的情况忘了，时间上也不会太频繁，毕竟出错是不多的
5. 必定会存在有人觉得不公平，心里不平衡等心态，可以理解，建议每次 发奖励时可以适当讲一下为什么那人得了奖励，好在哪，可视情况选择 性提出不好的人不好在哪
6. 每次说一下得奖励的人好在哪怎么个好法，引导大家反思一下最近的学 习状态，这才是目的，好的保持，坏的引以为戒，让下一阶段更好。
7. 讲课除咱们讲课表的讲课外，可以由同学自己申请讲，两者不冲突