



Ikt.sz.: HEI 2025, 132944/1202/2025

MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

a közalkalmazotti jogviszonyból alakuló munkaviszony tartalmi elemeiről

DR. TÓTH ZOLTÁN részére

SZTSZ szám: 10002692

Szervezeti egység: Villamosmérnöki és Informatikai kar Villamos Energetika Tanszék

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 117/N. § (3) bekezdése alapján alkalmazandó 117/C. § (5) bekezdésén alapuló fenntartóváltás (a továbbiakban: jogállásváltozás) következtében a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem által foglalkoztatottak 2025. február 28. napján érvényes közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2025. március 1. napjával munkaviszonnyá alakul át.

Az Ön tovább foglalkoztatása – a munkakör tartalmának változatlansága mellett – a Nftv. rendelkezései szerint (117/C. § (5) bek.), a törvény erejénél fogva – a felek minden további jognyilatkozata nélkül – jogfolytonos, a közalkalmazotti jogviszony a törvény erejénél fogva alakul át munkaviszonnyá, a kinevezés pedig munkaszerződéssé. Az Nftv. oktatókra, kutatókra és tanárookra vonatkozó rendelkezései változatlanul alkalmazandók.

Jelen munkáltatói tájékoztató tartalmi elemei a fenntartóváltással összefüggésben kiadott tájékoztatás és a közalkalmazottak jogállásáról szóló a 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 25/A. § (7) bekezdése alapján alkalmazandó 25/B. § rendelkezései alapján kerültek meghatározásra és írásba foglalásra – a Munkavállaló közalkalmazotti kinevezési dokumentumában foglaltak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) hatálya alá fordításával – az alábbiak szerint:

1. A munkaviszony

Jelen munkaviszonya – eredeti közalkalmazotti kinevezésének megfelelően - **határozatlan idejű.**

1.1. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a felmondási időre és végkielégítésre jogosító időtartam meghatározása szempontjából a BME közalkalmazotti és munkaviszonyban töltött időtartama összeszámítódik.

1.2. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a jogállásváltozást követő munkáltatói felmondás, valamint a jubileumi jutalom megállapítása az Nftv. 117/C. § (6) bekezdésének alapján történik:

- egy évig, tehát 2025. március 1-től 2026. február 28-ig *alkalmazandók a Kjt. munkáltatói felmentésre vonatkozó szabályai,*
- öt évig, tehát 2025. március 1-től 2030. február 28-ig *alkalmazandók a Kjt. jubileumi jutalomra vonatkozó szabályai.*

2. A munkakör

A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy munkaköre – közalkalmazotti kinevezésének megfelelően – változatlan: **egyetemi adjunktus**

Amennyiben a Munkavállaló olyan határozott időre szóló feladatokat lát el, melyek a munkaköri feladatoktól eltérnek, a felek az Mt. 53. § szerinti, munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásnak tekintik, azzal, hogy az ezen feladatokért járó juttatás a munkabér részeként, változatlan összegben és időtartamra, továbbra is megilleti a munkavállalót.

3. A munkahely

A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a munkavégzés helye a Munkáltató székhelye és telephelyei azzal, hogy a Munkavállaló a munkaköre által indokolt mértékben, feladatait a Munkáltató székhelyén, telephelyén kívül is köteles ellátni.

4. A munkaidő

A Munkavállaló munkaideje: **részmunkaidős**, azaz napi **4** óra.
Munkarendje és munkaidőbeosztása változatlan.

5. A munkabér

5.1. A Munkavállaló **havi alapbére bruttó 285 000 Ft.**

Havi munkabére 2025. március 1-jén összesen: bruttó 285 000 Ft/hó, amelyet a Munkáltató banki átutalással fizet meg legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig.

Tájékoztatom, hogy valamennyi 2025. február 28-ig kötött, keresetkiegészítést megállapító munkáltatói irat az abban foglaltak szerint változatlanul érvényes és hatályos.

6. A munkaviszony megszüntetése

6.1 A jogviszony 2025. március 1-jét követő megszüntetésére az Mt. munkaviszony megszüntetésére vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, az Nftv. 117/C. § (6) bekezdésére figyelemmel.

Amennyiben a jogviszony 2025. március 1. napja előtt tett egyoldalú jognyilatkozat (felmentés, lemondás), vagy megkötött megállapodás – ideértve az áthelyezést is – alapján szűnik meg 2025. március 1. napját követően, úgy a munkaviszony a Felek által 2025. március 1. napja előtt aláírt/közölt megszüntető okiratnak/nyilatkozatnak megfelelően fog megszűnni.

A Munkáltató garantálja, hogy a jelen tájékoztató kiadásakor folyamatban lévő, de a BME személyügyi rendszereinek adatbázisban még fel nem dolgozott – jelen tájékoztatás tartalmi elemeit érintő, illetve módosító – kinevezés módosítások, egyéb munkaügyi intézkedések változatlan feltételekkel hatályban maradnak.

Budapest, elektronikus időbélyegző szerint

Dr. Charaf Hassan
Rektor

Verseghe-Nagy Miklós
Kancellár