

基于Java的公司员工管理系统的系统分析与设计

◆ 狄晓娇

摘要:企业员工管理是企业管理中的一个非常重要组成部分,遍及企业管理的很多方面。企业员工管理水平的提高,能够使企业整体管理水平得到提升。利用计算机对企业的员工资料等资源进行统一管理,把人们从繁琐的管理工作中解脱出来,从而提高企业人员的工作效率。

关键词:管理系统;模块;数据库

一、需求分析

随着企业员工管理的系统化的逐步成型,企业员工管理系统在企业管理方面受到很多企业的关注。企业员工管理系统的功能详细、操作简便,可以存放企业员工的基本信息、实现对企业员工的工资处理,能够方便详细的掌握员工个人信息、工作情况、月薪收入等,能够提高人力资源管理的效率。使企业管理真正实现便捷化、科技化。同时减少日常企业运行成本。

需求分析是软件生存周期中相当重要的一个阶段。需求分析将直接影响到所开发的软件的实用性。需求分析主要是确定待开发软件的功能、性能、数据存储、界面等要求,确定软件系统的综合要求。

需求分析在系统分析和软件设计之间非常重要。一方面,需求分析是以系统规格说明和项目规划作为分析活动的基本出发点,并从软件角度对它们进行检查与调整;另一方面,需求规格说明又是软件设计、实现、测试直至维护的主要基础。良好的分析活动有助于避免或尽早剔除早期错误,从而提高软件效率,降低开发成本,改进软件质量。

二、系统功能设计

2.1 用户登录模块。用户登录包括用户名和密码的确认,当全部信息填写正确时可以进入主界面。系统对账号权限进行判定,管理员与普通员工权限不同。

2.2 账户信息管理模块。1. 员工权限修改。修改管理员和员工的权限,对应相对的功能。管理员可使用全部功能,员工只拥有查询功能。2. 用户账户添加。添加新的员工,将员工的完整信息数据保存到数据库中,再添加过程中需注意规范格式及正确书写内容,否则会出现异常提示,以方便以后的查阅以及日常系统的登陆。

2.3 部门信息管理模块。部门信息管理模块应该包含查找与删除,添加及修改的功能。查找与删除可以查询相应的部门,并可以通过输入编号删除该部门。添加和修改可以,将部门的完整信息数据保存到数据库中,以方便以后的查阅以及日常系统的登陆。并且对部门信息进行修改。

2.4 员工档案管理模块。员工档案管理模块应该包含编辑和查询功能,编辑功能可以修改或删除员工名称等个人信息。查询功能通过对员工编号或者员工姓名的检索,查询并显示符合条件的结果

2.5 薪职管理模块。薪职管理模块包含查询、编辑、工资发放等功能。其中,查询可以通过对员工编号或员工姓名的搜索,显示符合条件的薪职结果。修改功能可以对员工的基本工资进行修改。发放工资功能是对员工的工资进行发放并将结果记入数据库。职位修改会对改员工所在的部门职位情况进行编辑。

2.6 奖惩管理模块。奖惩管理模块查询,编辑功能。查询功能可以通过对员工编号或者员工姓名进行检索,显示符合条件。编辑功能可以添加对于员工的奖励或者惩罚信息或删除数据库中的某一个编号的奖惩信息。

三、数据库设计

在设计企业员工管理系统时,主要从模块组成、数据连接、功能实现、应用意义等方面着手。在数据库设计时,要充分考虑数据的实用性,减少数据残留,保证系统反应速度。所以数据库设计包含以下几个信息表:

部门信息表“dep”,用于存放部门基本信息,其中字段包括编号、部门编号、部门名称、部门介绍等。

用户信息表“staff”,用于存放操作员员工基本信息,其中字段包括登录名、密码、用户名、生日、性别、部门、员工职位、管理权限、工资、联系方式、住址等。

奖惩信息表“rp”,用于存放奖惩的基本信息,其中字段包括奖惩信息编号、员工编号、奖或者惩、名称、原因等。

工资信息表“wage”,用于存工资信息,其中字段包括系统编号、员工编号、奖金、基本工资、发放时间等。

四、总结

通过管理软件的施行,实现了企业信息的共享;对企业进行管理,使员工的信息管理、薪酬管理更为科学化、系统化和人性化;通过本软件管理,使公司及管理员在员工信息管理方面更简单、便捷。提高信息的有效性是实现人力信息的透明化。

参考文献

- [1] (美) Cay S. Horstmann, Gary Cornell (叶乃文、邱劲筠等译). JAVA 核心技术卷 [M]. 第七版机械工业出版社, 2006.
- [2] 龚永翌, 陈昕. Java 程序设计 [M]. 清华大学出版社, 2009.

(作者单位: 辽宁广告职业学院)