

decyzję o skróceniu okresu, o którym mowa w ust. 3 oraz o rozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem z końcem semestru z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

5. W przypadku nieuzyskania stopnia naukowego doktora w czasie, o którym mowa w ust. 3, okres zatrudnienia na stanowisku asystenta może być decyzją Rektora przedłużony o 2 lata wyłącznie w przypadku podjęcia przez Radę Wydziału do końca miesiąca maja szóstego roku zatrudnienia, uchwały o wszczęciu przewodu doktorskiego.
6. Maksymalny okres zatrudnienia na stanowisku asystenta przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora nie może przekroczyć 8 lat.
7. Osoba posiadająca stopień naukowy doktora i rozpoczynająca pracę w Uczelni może być zatrudniona na stanowisku asystenta przez okres nie dłuższy niż 8 lat.
8. Bieg terminów, o których mowa w ust. 3-6 ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas trwania służby wojskowej.

## § 90<sup>1</sup>

1. O stanowisko adiunkta może się ubiegać osoba spełniająca następujące warunki:
  - a) posiada tytuł specjalisty w reprezentowanej dyscyplinie zawodowej (o ile dotyczy) oraz stopień naukowy doktora,
  - b) jest autorem lub współautorem przynajmniej 10 publikacji w czasopiśmie recenzowanych (w tym minimum 5 prac oryginalnych, w których w przynajmniej 2 jest pierwszym autorem),
  - c) w dotychczasowym dorobku naukowym posiada publikacje oceniane łącznie na minimum ~~2-0~~ 3.5 punkty w skali „impact factor”,
  - d) przedstawi wniosek Kierownika jednostki wraz z uzasadnieniem awansu lub rozpoczęcia pracy na stanowisku adiunkta.
2. Warunki kontynuowania pracy na stanowisku adiunkta:
  - a) od chwili uzyskania stanowiska adiunkta pracownik zobowiązany jest do powiększania dorobku naukowego i ~~przygotowania rozprawy habilitacyjnej zakończonej kołokwium habilitacyjnym~~ umożliwiającego dopuszczenie do postępowania habilitacyjnego i uzyskania stopnia doktora habilitowanego w okresie najpóźniej 12 (6) lat,
  - b) po 8 (6) latach dorobek naukowy musi być na tyle zwiększony, aby możliwość zakończenia ~~przewodu~~ postępowania habilitacyjnego była realna w ciągu następnych 4 (2) lat. Oceny w tym zakresie dokonywać będzie Komisja powołana przez Rektora. Tryb i zasady działania Komisji określi Rektor w zarządzeniu. W przypadku negatywnej oceny Komisji Rektor wydaje decyzję o skróceniu okresu, o którym mowa w ust. 2 lit. a) oraz o rozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem z końcem semestru z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia,
  - c) ~~Rektor może na uzasadniony wniosek Dziekana przedłużyć w drodze decyzji okres zatrudnienia o 2 lata, jeżeli stwierdzi, iż możliwe jest zakończenie przewodu habilitacyjnego w tym okresie,~~
  - d) maksymalny okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osób nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może przekroczyć 14 (8) lat,
  - e) bieg terminów, o których mowa w ust. 2 lit a-d ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas odbywania służby wojskowej.

---

<sup>1</sup> Zmiana brzmienia zapisu § 90 wchodzi w życie 1.10.2013r.

3. W razie nie spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 istnieje możliwość zatrudnienia adiunkta na stanowisku dydaktycznym (w miarę posiadania godzin dydaktycznych przez zatrudniającą jednostkę). Decyzja w tej sprawie ma charakter uznaniowy.
4. Po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego pracownik może zostać zatrudniony na stanowisku adiunkta na czas nieokreślony.

## § 91

1. Kandydat na stanowisko profesora nadzwyczajnego musi posiadać przynajmniej stopień naukowy doktora habilitowanego.
2. Kandydat ze stopniem doktora habilitowanego, który ubiega się o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego musi spełnić następujące warunki:
  - a) w dorobku naukowym liczonym od daty nadania stopnia doktora habilitowanego posiada publikacje w czasopiśmie recenzowanym oceniane łącznie na minimum 100 punktów w aktualnie obowiązującej w Polsce skali parametrycznej, w tym co najmniej 5 punktów skali „impact factor”,
  - b) pełnił obowiązki promotora przynajmniej jednego przewodu doktorskiego, prawomocnie zatwierdzonego przed dniem złożenia dokumentacji do postępowania konkursowego,
  - c) przepracował co najmniej 3 lata od daty nadania stopnia doktora habilitowanego,
  - d) ~~ma przed sobą przynajmniej 10-letnią perspektywę zatrudnienia, wynikającą z przewidywanej daty osiągnięcia wieku emerytalnego,~~
  - e) ~~pełni w Uczelni funkcję kierownika jednostki organizacyjnej.~~
3. Osoba ze stopniem doktora habilitowanego może być zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego wyłącznie jeden raz na okres 5 lat.
4. Ogólna liczba osób ze stopniem doktora habilitowanego zatrudnionych w Uczelni na stanowisku profesora nadzwyczajnego nie może przekraczać 25% liczby osób z tytułem naukowym profesora zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego.
5. Osoba posiadająca tytuł naukowy profesora może zostać zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony.
6. Na stanowisko profesora wizytującego może zostać zatrudniona osoba nie spełniająca wymagań określonych odpowiednio w art. 114 ustawy nie będąca pracownikiem Uczelni, jeżeli spełnia wymagania określone w art. 115 ustawy, w tym posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej i zawodowej potwierdzone przez Radę Wydziału. Do zatrudnienia profesora wizytującego nie stosuje się § 95 i § 99 – 108.

## § 92

Kandydat na stanowisko profesora zwyczajnego musi posiadać tytuł naukowy profesora, być promotorem przynajmniej 6 zakończonych przewodów doktorskich oraz wykazać się od czasu ostatniego awansu znaczącym zwiększeniem dorobku naukowego, osiągnięć dydaktycznych oraz organizacyjnych.

## § 93

Na stanowisko dydaktyczne zatrudnia Rektor na uzasadniony wniosek Dziekana na czas określony, z zastrzeżeniem, iż pierwszy okres zatrudnienia w Uczelni nie może być krótszy niż dwa lata.