**ТК РФ Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

**Значение трудового договора**

Трудовые отношения с любым работником оформляются трудовым договором. Причем трудовой договор между работодателем и работником должен быть заключен в письменной форме. Вместе с тем, при отсутствии письменного трудового договора отношения между работодателем и работником тоже могут быть признаны трудовыми, но лишь при выполнении 2-х условий ([ст. 67 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381452&dst=100493&demo=1)):

* работник приступил к работе;
* человека допустил к работе представитель работодателя, наделенный правом найма работников.

В этом случае работодатель обязан оформить письменный трудовой договор не позднее 3 рабочих дней со дня начала работы неоформленного сотрудника.

Кстати, если трудовой договор не был оформлен, работника допустило к работе неуполномоченное на то лицо и работодатель не готов признать отношения с человеком трудовыми, то работодатель все равно должен оплатить эту работу (фактически отработанное время). А впоследствии может привлечь к материальной ответственности работника, который допустил к работе человека, не имея на то полномочий ([ст. 67.1 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381452&dst=102510&demo=1)).

Отметим, что КоАП РФ предусматривает штрафы за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора ([ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381521&dst=7450&demo=1)):

* на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб.;
* на предпринимателей – от 5 000 до 10 000 руб.;
* на организацию – от 50 000 до 100 000 руб.

За повторные нарушения штрафы будут еще выше.