



Fallstudie

„Unternehmensgruppe sucht internationales Know How“

UNTERNEHMEN

- Mittelständische Unternehmensgruppe (Holding) mit 12 Einzelunternehmen
- Alle Unternehmen auf unterschiedlichen Gebieten Schlüssellieferanten (Herstellung von Komponenten) für globale Konzerne der Metall- und Elektroindustrie
- Tochterunternehmen weltweit verstreut, Firmenzentrale in Deutschland
- 150 Mio. € Gesamtumsatz, insgesamt 600 MA, hoch profitabel

AUSGANGSSITUATION

- Für ein Tochterunternehmen in der Schweiz sollte ein Geschäftsführer gefunden werden, da der bisherige Stelleninhaber nach zwei Jahren die Anforderungen der Muttergesellschaft immer noch nicht erfüllte.
- Das Mutterunternehmen nahm Ausschreibung, Kandidatenauswahl und Interview für die Besetzung der Geschäftsführerstelle der Tochter-GmbH durch die Personalabteilung der Zentrale selbst vor.
- Die Stelle konnte lange nicht geeignet besetzt werden. Nach den ersten Gesprächen sagten viele Kandidaten immer wieder ab oder dem Auswahlteam, das aus den Geschäftsführern der Holding und dem Personalchef bestand, sagten die Bewerber nicht zu.





Fallstudie „Unternehmensgruppe sucht internationales Know How“

MASSNAHMEN, ERKENNTNISSE:

- Die Anforderungen der zu besetzenden Stelle, die Erwartungen des Kunden und die kurz-, mittel- und langfristigen Entwicklungsziele des Unternehmens und des Kandidaten wurden bei einem Besuch gründlich hinterfragt.
- Es wurde anhand eines Firmenbesuchs und einer Aufnahme der Unternehmensprozesse und -ergebnisse eine Kurzanalyse des Unternehmens erstellt, um den Eindruck eines Außenstehenden über das Unternehmen zu bekommen und somit einen möglichst objektiven Blick auf die Stellenanforderung zu ermöglichen.

ERGEBNIS

- Durch die Befragung und Analyse kamen Themen und Aspekte zur Sprache, die das GF-Team selbst bislang nicht bedacht hatte.
- Der Berater brachte Impulse, wie durch zusätzliche Qualifikationsanforderungen des Kandidaten eine bessere zukünftige Positionierung des Sub-Unternehmens erreicht werden könnte.
- Es erfolgte eine zielgenaue Beschreibung der zu besetzenden Position, des Anforderungs- und Qualifikationsprofils durch den Berater, der auch die Kandidatenauswahl und die ersten Vorgespräche durchführte.
- Die Stelle konnte in wenigen Wochen qualifiziert besetzt werden.

