

Tân Sơn Hòa, ngày 15 tháng 10 năm 2025

ĐỀ ÁN NHÂN SỰ  
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN 5  
NHIỆM KỲ 2025-2030

Công đoàn bộ phận 5 xây dựng Đề án nhân sự phục vụ công tác tổ chức Đại hội Công đoàn bộ phận nhiệm kỳ 2025-2030, cụ thể như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu xây dựng ban chấp hành:**

**1. Mục đích:**

Xây dựng nhân sự Ban chấp hành Công đoàn bộ phận 5 đảm bảo đủ tiêu chuẩn, số lượng và cơ cấu; đủ phẩm chất, năng lực có tâm huyết và uy tín để lãnh đạo công đoàn viên nhằm thực hiện thắng lợi nghị quyết Công đoàn và nhiệm vụ tổ chức Công đoàn.

**2. Yêu cầu**

- Ban chấp Công đoàn bộ phận 5 thực sự là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công đoàn viên.
- Xây dựng Ban chấp hành phải lấy chất lượng là chính, có số lượng và cơ cấu hợp lý đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện ở các lĩnh vực hoạt động của Công đoàn.
- Việc giới thiệu phải đảm bảo dân chủ, công khai, đúng quy trình, quy định của điều lệ Công đoàn.

**II. Tiêu chuẩn và điều kiện tham gia Ban chấp hành Công đoàn:**

**1. Tiêu chuẩn của Ủy viên Ban chấp hành:**

- Có bản lĩnh chính trị rõ ràng, nhiệt tình tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn; có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp đoàn viên, có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của Công đoàn viên.
- Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác Công đoàn. Có khả năng tham gia quyết định các trử trương công tác của Ban chấp hành Công đoàn; có kiến thức về tâm lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác Công đoàn.
- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao.
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; không cục bộ, bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che tham nhũng, kiên quyết đấu tranh với tệ nạn tham nhũng và lãng phí.

- Có sức khỏe, có điều kiện và tự nguyện tham gia các hoạt động của Ban chấp hành. Được cơ quan đơn vị nơi công tác tín nhiệm.

## **2. Điều kiện tham gia Ban chấp hành:**

Người tham gia Ban chấp hành ngoài việc đảm bảo tiêu chuẩn chung còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia Ban chấp hành lần đầu: Có đủ thời gian công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ Đại hội.

- Nếu tái cử cần có đủ thời gian công tác ít nhất  $\frac{1}{2}$  nhiệm kỳ. Các trường hợp thời gian công tác còn dưới  $\frac{1}{2}$  nhiệm kỳ, nếu vẫn được tín nhiệm thì tiếp tục đề cử và báo cáo xin ý kiến Chi bộ quyết.

## **III. Số lượng và cơ cấu Ủy viên Ban chấp hành:**

### **1. Số lượng Ủy viên Ban chấp hành:**

Số lượng Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn bộ phận 5 nhiệm kỳ 2025-2030 là 03 người. Trong đó cơ cấu: 01 chủ tịch, 01 phó chủ tịch và 1 ủy viên BCH.

### **2. Cơ cấu Ủy viên Ban chấp hành:**

- Cơ cấu Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn bộ phận 5 nhiệm kỳ 2025-2030 cần đảm bảo:

+ Được cơ cấu theo hướng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và phát triển.

+ Đảm bảo tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành là chính, cần có cơ cấu đảm bảo tính đại diện tương đối của đơn vị, vị trí công tác đáp ứng tính yêu cầu thực hiện nhiệm vụ Công đoàn.

+ Cơ cấu theo hướng tăng cường cán bộ nữ.

+ Cơ cấu coi trọng Công đoàn viên trực tiếp thực hiện nghiệp vụ, sản xuất.

#### ***Cơ cấu về độ tuổi***

- Trên 50 tuổi: 02 người
- Từ 40 đến 50 tuổi: 02 người
- Dưới 40 tuổi: 00 người

#### ***Cơ cấu về giới: 01 nữ***

#### ***Cơ cấu về các Tổ công đoàn:***

- Tổ Công đoàn Tổ KTTH – Đội QLDD: 02 người.
- Tổ Công đoàn Tổ KTTH – Đội VHTBA 1: 01 người.
- Tổ Công đoàn Phòng QLĐT: 01 người.

***Đảng viên trong danh sách giới thiệu là: 01/04***

- Cơ cấu chức danh BCH Công đoàn bộ phận 5:

\* Chủ tịch:

- Học vấn: Đại học.
- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên.

\* Phó Chủ tịch:

- Học vấn: Đại học
- Lý luận chính trị: Sơ cấp trở lên.

\* Ủy viên BCH Công đoàn: là cán bộ công đoàn.

#### **IV. Nguồn giới thiệu ứng cử vào Ban chấp hành:**

##### **1. Nguồn giới thiệu:**

- Từ Ban chấp hành Công đoàn hiện hữu có nguyện vọng tiếp tục ứng cử và số lượng giới thiệu từ cấp tổ Công đoàn.

##### **2. Thành phần cơ cấu:**

- Căn cứ đặc điểm, tình hình và yêu cầu nhiệm vụ hoạt động công đoàn BP và để bảo đảm BCH đủ năng lực, bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và không nhất thiết đơn vị, bộ phận nào cũng phải có người tham gia BCH. Cơ cấu cán bộ, chuyên viên, nhân viên không giữ chức vụ chuyên môn.

- Danh sách ứng cử viên là 04 người, sẽ trình trước Đại hội Công đoàn bộ phận 5, để chọn ra 03 ứng cử viên trúng cử nhận nhiệm vụ của Đại hội giao. Sau đó BCH nhiệm kỳ mới họp phiên thứ nhất bầu các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Bộ phận.

#### **V. Trình tự giới thiệu Ban chấp hành:**

##### **(1) Bước 1: Tổ chức hội nghị BCH CĐBP (lần 1)**

Căn cứ quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo khung quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và phương hướng công tác nhân sự nhiệm kỳ mới; trên cơ sở kết quả thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tái cử BCH nhiệm kỳ 2025-2030; BCH CĐBP đương nhiệm tiến hành rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách dự kiến những nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tham gia BCH CĐBP theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

##### **(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt**

Lấy ý kiến giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*) theo danh sách nhân sự đã được hội nghị BCH CĐBP đương nhiệm xem xét, thông qua ở Bước 1 (*hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt*).

Thành phần: Các đồng chí ủy viên BCH CĐBP đương nhiệm và Tổ trưởng Tổ Công đoàn chưa là ủy viên ban chấp hành.

### ***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị thông qua ở Bước 1 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý từ 30% trở lên trên tổng số đại biểu bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số ủy viên được phân bổ theo khung quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau (*kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị*).

### **(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị BCH (lần 2)**

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và phương hướng công tác nhân sự được BCH thông qua; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 2, BCH CĐBP đương nhiệm tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

### ***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu ở Bước 2 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số ủy viên được phân bổ theo khung quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau (*kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị*).

### **(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị ban chấp hành (lần 3).**

Trình tự thực hiện:

- Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.
- Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*).
- Tập thể BCH CĐBP đương nhiệm thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

### ***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được các hội nghị thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số ủy viên được phân bổ theo quy định*). Trường hợp có hai người trở lên có cùng số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu BCH CĐBP đương nhiệm giới thiệu (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị*).

- Sau khi có danh sách giới thiệu nhân sự ở Bước 4 (*đối với cả nhân sự tái cử và nhân sự giới thiệu lần đầu*), BCH CĐBP đương nhiệm hoàn thiện dự thảo đề án nhân sự,

trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định, trước khi trình đại hội công đoàn cùng cấp.

Hoàn chỉnh báo cáo công tác chuẩn bị nhân sự, danh sách trích ngang nhân sự để báo cáo Công đoàn cấp trên và trình trước Đại hội.

***Nơi nhận:***

- BCH Công đoàn Cty (để báo cáo);
- Chi bộ 5 (để báo cáo);
- Lưu: CĐBP5.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Trần Công Đẹp**