

Tân Sơn Hòa, ngày 15 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO
Kiểm điểm hoạt động Ban chấp hành
Công đoàn bộ phận 5 nhiệm kỳ 2023-2028

Căn cứ kế hoạch số 99/KH-CĐLĐCT ngày 10/10/2025 của Công đoàn Công ty về việc tổ chức Đại hội Công đoàn bộ phận tiến tới Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty Lưới điện Cao thể TPHCM – Nhiệm kỳ 2025-2030.

Dưới đây là toàn bộ nội dung văn bản được xuất ra dưới dạng văn bản:

Ban Chấp hành Công đoàn Bộ phận 5 nhiệm kỳ 2023- 2028 được Công đoàn cơ sở Công ty Lưới điện cao thể TPHCM chỉ định và công nhận tại Quyết định số 61/QĐ-CĐLĐCT gồm Chủ tịch, Phó chủ tịch và 03 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành.

Hôm nay, tại Đại hội Công đoàn bộ phận 5 nhiệm kỳ 2025-2030, BCH Công đoàn Bộ phận 5 sẽ tập trung báo cáo kiểm điểm về hoạt động trong nhiệm kỳ như sau:

I. Kết quả đạt được:

1. Sự chỉ đạo điều hành của Ban Chấp hành:

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã xây dựng quy chế hoạt động và triển khai thực hiện theo đúng quy chế đặt ra; Thực hiện phân công nhiệm vụ cho các đồng chí ủy viên theo lĩnh vực công tác. Qua thời gian thực hiện trong suốt nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã phát huy được trí tuệ tập thể và trách nhiệm của từng ủy viên, tổ chức tốt mối quan hệ phối hợp, ủng hộ của toàn thể CNVC-LĐ trong Công đoàn BP 5. Ban Chấp hành đã chủ động và thường xuyên tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện của Cấp ủy Chi bộ 5 và Ban Lãnh đạo các Phòng, Đội để tổ chức thực hiện kịp thời Nghị quyết của BCH Công đoàn Công ty, đặc biệt là những yêu cầu phát sinh có liên quan đến nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức công đoàn và quyền lợi của người lao động. Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người lao động.

Xây dựng cụ thể hóa các chương trình công tác theo quý, 6 tháng và từng năm với những mục tiêu cụ thể, sát với thực tế.

Hàng năm, phối hợp cùng với Ban Lãnh đạo các Phòng, Đội phát động các phong trào thi đua góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD của Công ty.

2. Kiểm điểm việc thực hiện các chương trình công tác:

2.1. Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, vận động quần chúng:

Ban Chấp hành đã bám sát chương trình kế hoạch hoạt động của Công đoàn Công ty tổ chức phổ biến, triển khai kịp thời cho toàn thể đoàn viên Công đoàn BP 5 về các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của

cấp trên. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng đoàn viên ra sức rèn luyện, trau dồi phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ chuyên môn. Luôn coi trọng công tác phê bình và tự phê bình với tinh thần trung thực, thẳng thắn, chân thành, cởi mở nhằm tạo không khí lành mạnh, xây dựng môi trường đoàn kết, thân ái trong Công ty. Vận động 100% đoàn viên công đoàn hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn do công đoàn Công ty phát động. 100% cán bộ công đoàn từ Tổ trưởng trở lên được bồi huấn nghiệp vụ công đoàn theo kế hoạch của Công đoàn Công ty.

2.2. Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên:

- Trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Công đoàn BP 5 triển khai phổ biến kịp thời, đầy đủ các chủ trương, chính sách liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của đoàn viên Công đoàn, luôn quan tâm đến đời sống quyền lợi ích chính đáng của đoàn viên; phối hợp triển khai các giải pháp nhằm tăng năng suất lao động, đảm bảo thu nhập năm sau cao hơn năm trước...

- 100% CNVC-LĐ được kết nạp đoàn viên công đoàn khi tuyển dụng.

- Phối hợp cùng Cấp ủy các Chi bộ và Ban Lãnh đạo các Phòng, Đội thực hiện Quy chế dân chủ: tổ chức đối thoại định kỳ với toàn thể CNVC-LĐ Công đoàn BP 5, Hội nghị Người lao động hàng năm theo kế hoạch của Công đoàn Công ty duy trì thực hiện theo lịch tiếp CNVC-LĐ hàng tuần của Công ty.

- Chăm lo đời sống vật chất tinh thần của người lao động trong các dịp lễ, tết như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, thăm hỏi đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bệnh nan y, thăm hỏi đoàn viên công đoàn hưu trí, gia đình đoàn viên công đoàn hưu trí đã mất, ma chay,...

- Thực hiện tốt công tác tài chính, quyết toán hàng năm, công khai dân chủ trước toàn thể đoàn viên.

2.3. Tham gia quản lý, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua:

- Tổ chức thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn và thực hiện tốt các phong trào thi đua nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD của Công ty.

2.4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh:

- Thực hiện cụ thể hóa Nghị quyết thành chương trình hành động cụ thể từng tháng, năm phù hợp với tình hình được đoàn viên tham gia thực hiện nghiêm túc.

- Tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, xây dựng chương trình giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng chính quyền, xây dựng Đảng.

- Thường xuyên quan tâm và vận động đoàn viên không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ thực tiễn. Hàng năm giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Cấp ủy đảng.

- Bên cạnh đó, Ban Chấp hành luôn gần gũi động viên đoàn viên nữ phấn đấu “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”; xây dựng gia đình hạnh phúc; thực hiện tốt tiêu chí “người phụ nữ ngành Điện thành phố mang tên Bác”...

- Thực hiện tốt việc chấp hành Điều lệ, kết nạp đoàn viên.
- Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn BP 5 đều đạt danh hiệu vững mạnh.

II. Mặt tồn tại, khó khăn:

Công tác giám sát còn hạn chế do các thành viên BCH chưa có nhiều hoạt động thực tế. Ban Chấp hành chưa sáng tạo trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong hoạt động. BCH chưa có sự chủ động, chưa mạnh dạn đưa ra ý kiến đóng góp vào hoạt động của công đoàn.

Nguyên nhân:

- Cán bộ Công đoàn hoạt động kiêm nhiệm, trong khi công tác công đoàn rất đa dạng, phức tạp, đòi hỏi người cán bộ công đoàn phải có nhiều thời gian.
- Đội ngũ Cán bộ công đoàn chưa đủ mạnh, đủ tầm, dẫn đến chất lượng hoạt động công đoàn còn hạn chế, nhất là việc tuyên truyền giáo dục, phong trào thi đua...

III. Các giải pháp khắc phục

- Tổ chức bồi dưỡng thêm để nâng cao nhận thức và trình độ nghiệp vụ công đoàn cho các Cán bộ công đoàn.
- Cần thực hiện tốt nữa công tác nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, CNVC-LĐ. Từ đó, có định hướng cụ thể trong công tác tuyên truyền giáo dục và đóng góp ý kiến cho Đảng, cho chuyên môn.
- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền giáo dục phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

Trên đây là một số nội dung Ban Chấp hành Công đoàn BP 5 đã thực hiện những mặt làm được cũng như còn tồn tại một số cần khắc phục. Ban Chấp hành Công đoàn BP 5 mong muốn đón nhận nhiều ý kiến đóng góp của đại biểu để giúp cho BCH thấy rõ hơn những nội dung chưa phát hiện hết và cũng để Ban Chấp hành nhiệm kỳ tới hoàn thành tốt hơn nhiệm vụ lãnh đạo, tổ chức hoạt động phong trào công đoàn đạt hiệu quả cao hơn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

TM. BCH CĐBP5

CHỦ TỊCH

Trần Công Đẹp