QUẢN LÝ CÔNG VIỆC

* Đặc tả công việc cá nhân:
  + ID
  + Tên công việc
  + Nguồn xử lý (tạo mới/lấy từ công việc cũ - truyền kèm ID công việc cũ)
  + Nội dung công việc được giao
  + Nội dung xử lý công việc
  + Nhận xét của manager (Description)
  + Đánh giá của manager (Mark: 1 - 10)
  + Thời điểm manager nhận xét
  + Thời điểm bắt đầu/kết thúc
  + Trạng thái (chưa bắt đầu(todo)/ đang thực thiện(doing)/ kết thúc(done)/ trễ hạn(late)/không thể thực hiện(cancel)…)
  + Thời gian tạo.
  + Người tạo
  + Người xử lý
  + Xác nhận kết thúc/không thực hiện được (upload image – hình chụp biên bản xác nhận – định dạng tên file: Username-IDCôngViệc-ThờiGianKếtThúc – hoặc lấy trực tiếp từ thư viện ảnh đang có trên thiết bị)
* User:
  + Mỗi nhân viên có 1 mã nhân viên (sử dụng QR Code hoặc Bar Code)
  + CRUD công việc của cá nhân (người tạo + người xử lý là user đã tạo ra công việc)
  + Cập nhật trạng thái công việc khi kết thúc (upload biên bản, nhập nội dung đã xử lý…) hoặc không thực hiện được phải nêu lý do
  + Lịch sử làm việc:
    - Thống kê theo thời gian From – To
    - Thống kê theo trạng thái công việc
* Manager chỉ tương tác với các user thuộc nhóm của mình
  + Manager quét QRCode hoặc BarCode để tìm thông tin của nhân viên mình đang quản lý
  + CRUD công việc của cá nhân (người tạo + người xử lý là user đã tạo ra công việc)
  + Accept/Decline/Modify công việc của các user
  + Xác nhận kết thúc công việc của user
  + Nhận xét nội dung xử lý và chấm điểm mức độ hoàn thành công việc của user
  + Lịch sử làm việc:
    - Thống kê theo thời gian From – To
    - Thống kê theo trạng thái công việc
    - Thống kê công việc theo thời gian + user + trạng thái
  + Phân công người khác xử lý tiếp công việc khi công việc đã thất bại:
    - Khi phân công việc tự lấy từ công việc cũ để tạo thành record mới và người tạo sẽ là manager, người xử lý là user được manager chọn
* Admin:
  + CRUD User/Manager
  + Tạo các nhóm cho Manager và add User vào nhóm
  + Thực hiện tất cả xử lý như của Manager nhưng với tất cả user (kể cả manager, ví dụ: admin có thể giao việc cho manager…)
  + Lịch sử làm việc:
    - Thống kê theo thời gian From – To
    - Thống kê theo trạng thái công việc
    - Thống kê công việc theo thời gian + user + trạng thái
* Phải có login/logout
* Phải có thông tin user cập nhật (ai cập nhật, thời điểm cập nhật)
* Có Notification cho tất cả các user khi có cập nhật hệ thống liên quan đến user đó
* Cảnh báo user với những công việc sắp hết hạn trong 1 ngày
* Sử dụng database: MS SQL Server hoặc MySQL
* Tất cả các **new ideas** đều phải được xác nhận bằng email
* **Evaluating on the project as following criteria**
  + CRUD 3
  + UI 1
  + Validation 1
  + Framework 1
  + Database (MS SQL Server or MySQL) 1
  + **Project contents 3** 
    - **Easy to use, visibility, effectively, practical, new ideas …**
* **Grouping: Only one member per group**