不想让男孩长成"伪娘"

家庭教育要从娃娃抓起



一个案例

四个男生的宿舍竟 然有七个娃娃

我有个弟弟,比我小八岁,平时跟他交流比较少,但感觉他挺女孩子的,不过也不是很在意。弟弟上的中学是封闭式中学,要住校。在送他去学校前一两天帮他收拾行李,他非要带着自己的公仔去学校,当时让我很无语,但是还是尊重了他的选择。

我以为只是他的性格比较像 女孩儿,喜欢娃娃,但是当我送他 到寝室一看,发现四个男生合住 的一个寝室,里面居然摆了七个 公仔娃娃,这简直让我当场石 化!——宁夏

男孩儿性格"女性 化"越来越普遍

据了解,根据学校老师和家长的反应,现在很多男孩在性格上确实有越来越"女性化"的趋势。某小学班主任方老师表示:"我发现现在男孩儿的胆子越来越小,表现得越来越乖巧,我都不知道这是好事儿还是坏事儿。"

调查发现,很多老师和家长都认为,男孩性格女性化是一种越来越普遍的现象。很多男生越来越追求花哨的女性美,打耳洞、染头发、穿样式偏女性化的花衣服,甚至穿着非常女性化的紧身裤,这些在很多学校已经不再是稀奇的事情。

从"快男"到"韩流",再到今年大热的"TFboys",不难发现,现在的男孩气质越来越中性化,他们像女生一样热衷时尚、注意美容、往往长着一张精致白净的脸孔,却似乎没有传统男性那么血气方刚。

如果说这些偶像的中性化趋势还可以理解,那么大时代的背景下出现的"伪娘"这一男性"新分类"却让很多人难以接受,一些父母也开始担心自己斯文内向的儿子未来会不会弄成娘娘腔,心理学家表示,如果不想自己的孩子变成女性气质浓郁的男孩,那么一定要把家庭教育作为重点突破口。

专家看法

家长要重视孩子的性别导向

对于男孩儿女性化的现象,国家二级心理咨询师张倩表示:"对于这个现象,父母应该尽到最大的责任。孩子的性心理和青春期心理最大的引导老师是父母,家庭环境对孩子性心理影响远远大于外界因表"

张倩还说道,"伪娘"的形

成因素主要有生理发育、环境影响和心理因素,这几个因素是引起男孩子发生"易性癖"比较常见的原因,而这些信息早期都来自父母、家人与玩伴。孩子在3岁左右就有了性别的概念,部分家长没有这个意识,把男孩还当女孩养,这让孩子在性别上出现了误区。

专家宝典

如何做好孩子的性别教育

1.家长不要过度呵护

以前这个社会现象并不突 出,也许和当时的家庭环境有 关,那时家里通常有好几个孩 子,家长很忙,物质条件也不 好,养孩子很'粗放',所以男 孩子相对皮实,独立性强,大 点的男孩在家里几乎顶半个家 长,要负担照顾弟弟妹妹的责 任。现在和过去不一样了,都 是独生子女,再加上重男轻女的家长也为数不少,男孩养得太娇了!因此,如果想让孩子更男子汉一些,家长不能过度呵护,而是经常让孩子出去运动,或者利用假期,让孩子和朋友们一起策划旅行和出游,培养他们的独立性。

2.父亲应该多多陪伴

很多家庭中,爸爸在孩子的教育中是缺席的,学校里的男老师也相对较少。没有男性榜样,男孩向谁学习呢?他们憧憬的这些充满男子气的"出格"行为永远无人带他们实施,以至于有的男孩很烦恼:"为什么我的身边都是女的?"由妈妈带孩子是很多家庭的现

3.勿把男孩扮女孩儿

有些家长希望生个女儿,可生了个男孩,为了弥补这些缺憾,一些男孩从小被当做女孩养,导致他长大后没有男子汉的气概,说话细声细气,不果断。有些男孩骨子里还是很男性化,可是表现得却很女性

状,很多由妈妈带大的男孩都会表现出多愁善感的依恋,他们通常情感细腻、有爱心,但是也性格软弱、勇气不足。 因此,无论工作再怎么繁忙,作为父亲都应该尽量多陪伴孩子,让孩子有学习的榜样,成为像父亲一样的真男人。

化。因此,作为家长,干万不能把孩子按照相反性别的方式 去打扮,仅仅是为了弥补自己的遗憾,却会给孩子带来终身 影响,真的要在生活中每个细节都做正确的性别引导。

男生安全手册出炉

■ 看学界

白富美、一夜情统统不安全

近日,武昌理工学院多名师生 共同编写的《男生安全手册》读 本,由武昌理工学院汉语言文学专 业2名指导老师和14名学生共同编 写完成,全书共33.7万字。该书从 选题策划、资料收集工作到定稿, 前后历时一年多时间。

书中除了出行、防诈骗、求职陷阱、传销识别等传统安全知识教育外,还将拼爹、低头族、拖延症、自卑虚荣等"软暴力"因素导致的不安全因素纳入其中,书中还大胆地对一夜情、同性性侵、白富美诱惑等"前卫"不安全因素予以直白描述和分析。有大学男生表示,此书弥补了人们在传统意义上对男生各方面关爱的空白。

据了解,该校曾编写《女生安 全手册》系列丛书出版并发行,在 社会上引起较大反响。

学生自然黄发 需医院开证明

"学校管得严,不能留长发可以理解,但我天生头发黄,老师也要求染黑,就让我觉得很郁闷了。"近日,合肥一所职业学院的大一新生小敏因从小体弱,头发稀黄,但老师为了管理,竟要求除非医院能提供证明,否则强制染黑。

张处长介绍,要求学生不染黄 发,是学校一直以来的规定,如果 遇到天生黄色头发的学生,从没有 强制染黑。班级如果有天生黄色头 发的学生,需要向系里汇报,系里 还要向上面汇报。因此需要有材料 进行支撑,"只要学生写个情况说 明,学生家长签字就行了。"

他猜测,小敏遇到的情况,可 能是她的班主任对学校的规定有所 误解,或者是班主任认定小敏的头 发是染黄的,才会如此要求。张处 长表示,如果小敏确实是天生黄色 头发,只要家长签字证明即可。

重庆一高校开课 讲电子竞技

《电子竞技的发展近况及DO-TA团队分析》是重庆能源职业学院 本学期开设的选修课,一周一次,一 次两节课

据任课教师曾卿卿介绍,两节课中,第一节课会放一些DOTA对战的精彩视频,并就战术、团队等进行分析,第二节课会进行实战练习。上课的全是男生,每节课有100多人,常常有很多人来站着旁听,人气非常高。

一位姓王的学生表示,刚开始的时候,也有人很不理解,报名的同学不多,后来听说通过这种所谓的"游戏"可以培养团队协作、解决问题的能力,不玩游戏的也前来听课。

"学校既然开设这门课程,就说明这门课有它的价值和意义,对玩游戏的人来说,如果能从中获得更好的技巧,并且正确认识游戏和电子竞技,其实也是有帮助的。"王同学说,身边的很多同学都对这门选修课充满了好奇和兴趣。

开课一个月左右,这门课已成 为重庆能源职业学院的一大热门选 修课。

课。

2015届大学毕业生求职期待分析

70%想就业 50%希望专业对口

近日,"腾讯—麦可思 2015 届应届大学毕业生流向月度跟踪调查"发布,此项调查以 2015 届大学毕业生为调查对象,从 2014年9月开始,直至毕业前夕,对应届大学毕业生求职和求学进行跟踪调查,实时了解应届本科、高职毕业生及研究生求职与进一步发展计划。

分析所用数据的调查时间从2014年10月10日开始,到2014年10月20日结束。收回有效答卷共8118份,其中硕士毕业生1567份,本科毕业生5280份,高职高专毕业生1271份。

七成毕业生打算就业 半数期待"学以致用"

研究显示,参与调查的2015 届大学毕业生中,约七成计划毕业后找工作(其中高职高专生比 例约73.8%,本科生比例68.1%,硕士生比例约77.8%),且超过半数期待能够"学以致用",希望找到与专业相关的工作(其中高职高专生比例54.7%,本科生比例51.0%,硕士生比例66.7%)。本科毕业生求职意愿相对略低,可能与该群体还有考研、留学等其他更多选择有关。

除此之外,计划找工作的大 学毕业生还抱有什么样的求职期 待呢?

最低薪资期待不同 女生普遍低于男生

研究显示,参与调查的2015 届高职高专毕业生所能接受的最低月薪范围近半数集中在2000至3000元,所占比例为48.3%;本科毕业生所能接受的最低月薪范围集中在2500至3500元,所占比 例为52.9%;硕士毕业生所能接受的最低月薪范围集中在4000至6000元,所占比例为45.8%。

从不同性别角度进一步分析可以看到,女生对薪资的期待低于男生。高职高专毕业生中,可以接受3000元以下月薪的女生比例为64.5%,比男生(52.7%)高11.8个百分点;本科毕业生中,可以接受3500元以下月薪的女生比例为68%,比男生(59.7%)高8.3个百分点;硕士毕业生中,可以接受5000元以下月薪的女生占53%,比男生(38.4%)高14.6个百分点。这或许是因为女性受传统就业歧视影响,所以对薪资要求低于男性。

四成毕业生想进国企 民企需求大应聘者少

研究显示,总体来看,"国有

企业"依然是参与调查的2015届大学毕业生最希望签约的雇主类型,高职高专、本科选择该雇主类型的比例均为37%,硕士毕业生期待进入政府机构、科研或其他事业单位的比例最高,为37%。值得注意的是,虽然《中国大学生就业报告》数据显示,多年以来,"民营企业/个体"一直是吸纳大学毕业生的"用人大户",但此次调查数据却反映出该类用人单位对毕业生的吸引力不足,分别只有24%的高职高专毕业生、15%的本科毕业生以及7%的硕士毕业生将其视为希望签约的雇主类型。

这一现象表明,毕业生在对 用人单位类型的期待上可能将与 实际就业情况存在较大差距。高 校应该及时对学生进行以数据为 依据的职场现实教育,使其适当 调整期待。

(本版稿件均据新华社)