

# NGHIÊN CỨU PHÂN TÍCH TỐI ƯU HÓA QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG SỬ DỤNG AI TẠI HOMECREDIT VIỆT NAM

Trần Thái Ân - 250104001

# Giới thiệu



- Họ và tên: Trần Thái Ân - 250104001
- Lớp: CS2205.CH201
- Link Github của nhóm: [tranthaian24/PPNCKH:](https://github.com/tranthaian24/PPNCKH)  
[Repo for Subject Research Methodology](#)
- Link YouTube video:

# Bối cảnh

## Nhu cầu việc làm

- Nhu cầu việc làm ngày càng tăng cao
- Số lượng ứng viên ngày càng nhiều



## Xử lý hồ sơ

- Xử lý hồ sơ thủ công
- Khối lượng công việc nhiều

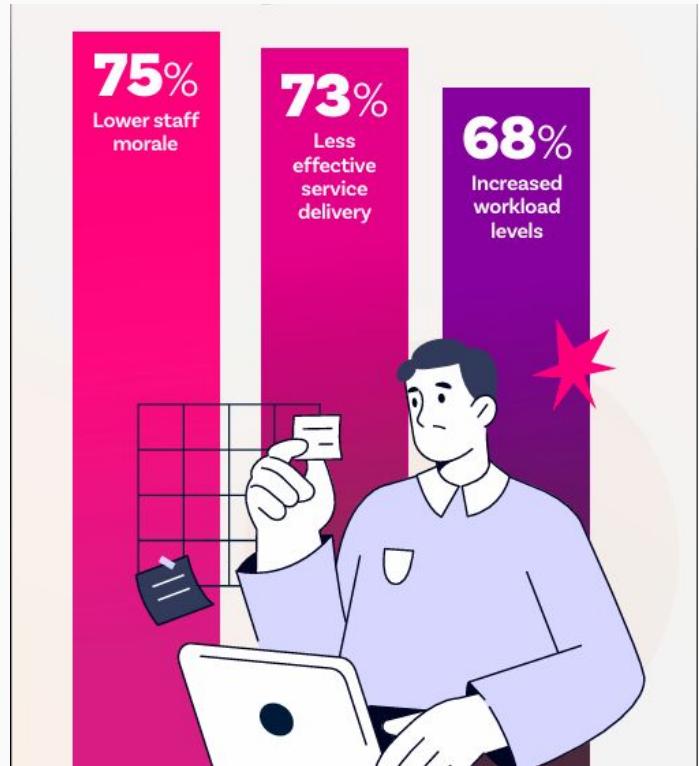


## Chất lượng tuyển dụng

- Chất lượng tuyển dụng giảm
- Phản hồi xấu từ ứng viên
- Không đáp ứng công việc

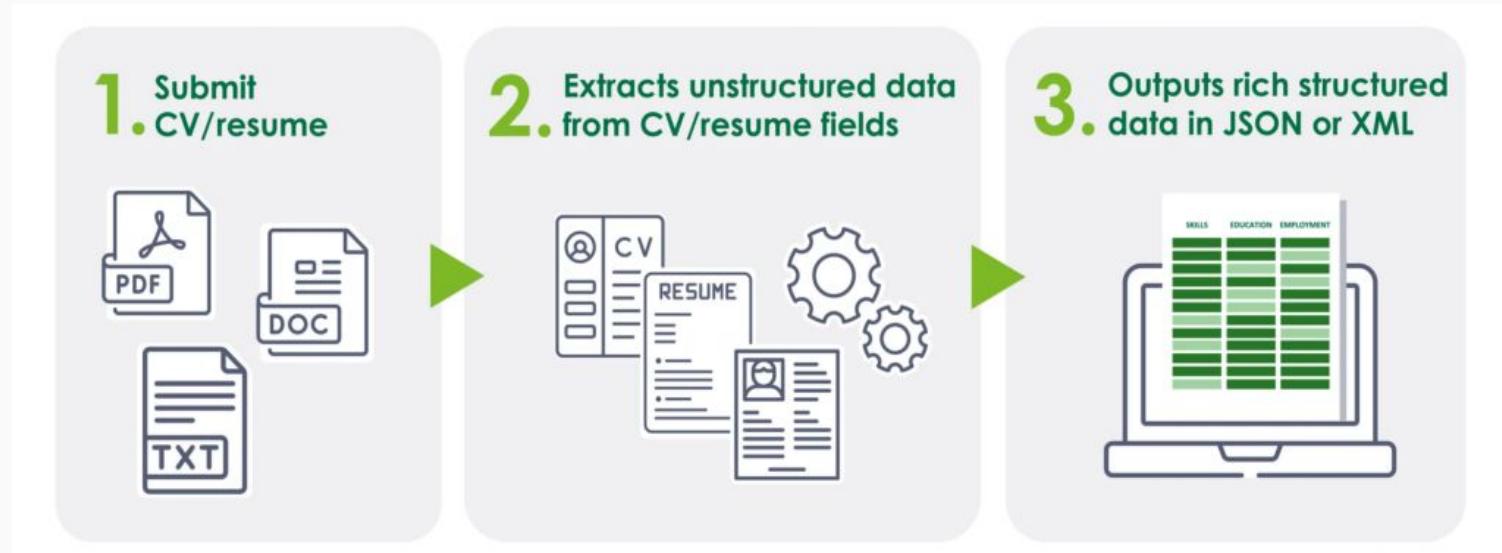
# Nhu cầu

- Giảm chi phí tuyển dụng
- Giảm thời gian tuyển dụng
- Nâng cao trải nghiệm ứng viên
- Giảm áp lực cho bộ phận nhân sự



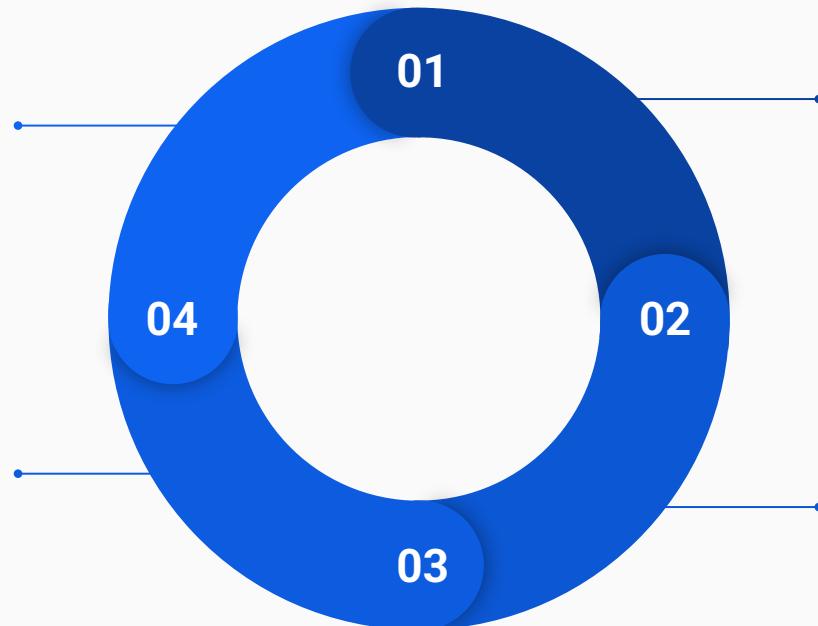
# Giải pháp

Tích hợp AI trong quy trình tuyển dụng ban đầu, hỗ trợ lọc và phân tích dữ liệu trong CV ứng tuyển của ứng viên



# Nội dung và Phương pháp

Số sánh và tính toán



Tiền xử lý dữ liệu  
không thống nhất

Trích xuất hồ sơ  
ứng viên

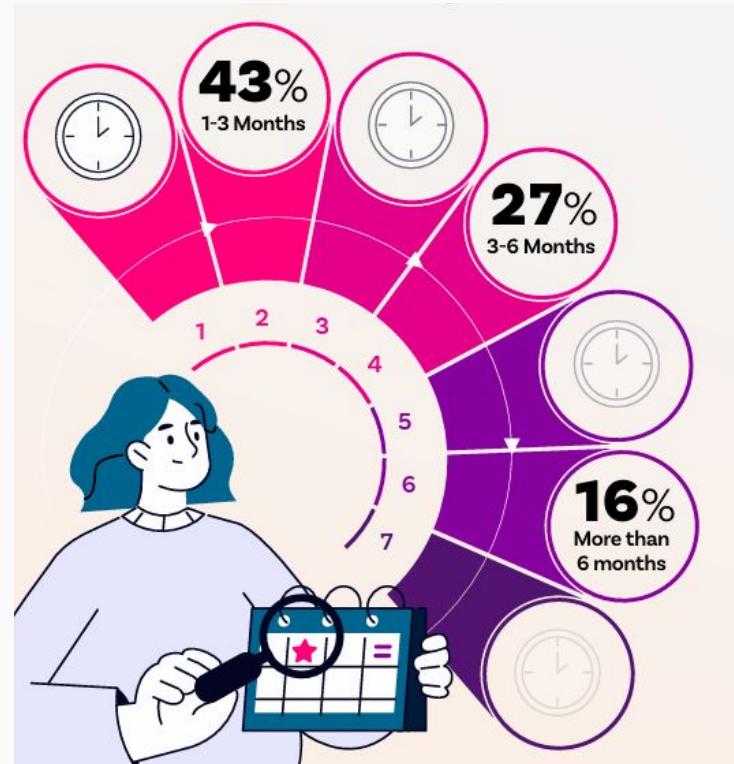
# Kết quả dự kiến

Đối với quy trình tuyển dụng:

- Giảm 20 - 30% thời gian và khối lượng công việc tuyển dụng
- Tăng tỷ lệ lấp đầy các vị trí trống trong doanh nghiệp

Đối với ứng viên:

- Tăng chất lượng tương tác và phản hồi với ứng viên



# Tài liệu tham khảo

- [1] J. M. Wing. Computational thinking. *Communications of the ACM*, 49(3):33–35, 2006.
- [2] P. J. Denning. Computational thinking in science, engineering, and mathematics. *Communications of the ACM*, 60(9):33–35, 2017.
- [3] T. Chamorro-Premuzic, D. Winsborough, R. A. Sherman, and R. Hogan. Using machine learning to predict success in the workplace. *Industrial and Organizational Psychology*, 9(4):769–777, 2016.
- [4] A. K. Upadhyay and K. Khandelwal. Applying artificial intelligence: Implications for recruitment. *Strategic HR Review*, 17(5):255–258, 2018.
- [5] Y. R. Shrestha, S. M. Ben-Menahem, and G. von Krogh. Organizational decision-making structures in the age of artificial intelligence. *California Management Review*, 61(4):66–83, 2019.