**31.01.2017**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Приказом Минтруда России №27н от 23 января 2014 г. утверждены «Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Постановлением Губернатора Челябинской области 24 апреля 2014 года №339 уполномоченным органом по определению потребности в привлечении иностранных работников в Челябинскую область, в том числе увеличению (уменьшению) размера потребности в привлечении определено Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее - уполномоченный орган).

Согласно приказу Минтруда России №27н от 23 января 2014 г. подача заявок включает в себя размещение заявки в АИК «Миграционные квоты» по адресу <http://www.migrakvota.gov.ru/>

При подтверждении заявок бумажным носителем работодатели предоставляют пакет документов, включающий:

1. Заявку на бумажном носителе в виде распечатанной заполненной формы из АИК «Миграционные квоты» www.migrakvota.gov.ru, заверенной оттиском печати организации.
2. Доверенность (в случае подачи заявки доверенным лицом).
3. Копию свидетельства о постановке на учет организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации (далее – ИНН).
4. Копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц  или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей со сроком оформления не более 1 месяца, предшествующих дате подаче заявки.
5. Гарантийное письмо, подтверждающее возможность обеспечения иностранного работника на период осуществления им трудовой деятельности жилым помещением.
6. Гарантийное письмо, подтверждающее возможность оказания иностранному работнику медицинского обеспечения.
7. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), с отметкой центра занятости не позднее 3х месяцев, предшествующих дате подачи заявки.

Все копии документов заверяются подписью руководителя и удостоверяются оттиском печати организации.

При подаче заявки работодателем на 2018 год, в случае, если он обращается впервые, работодатель предоставляет письмо на имя начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области – уполномоченного органа, с указанием обоснования причины привлечения иностранной рабочей силы.

При подаче заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности на 2017 год работодатель в обязательном порядке предоставляет письмо на имя начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области – уполномоченного органа с указанием обоснования причины увеличения (уменьшения) размере потребности.

Заявки предоставляются в уполномоченный орган руководителем или представителем организации по документу, удостоверяющему личность. Если представитель организации является штатным работником организации, то доверенность выдается от имени юридического лица за подписью руководителя с указанием должности доверенного лица. Если доверенное лицо не является работником данной организации, доверенность должна быть нотариально удостоверенной.

К рассмотрению и регистрации не принимаются заявки:

* отправленные посредством почтовой или факсимильной связи,
* не заверенные подписями уполномоченных должностных лиц и не удостоверенные оттиском печати организации (кроме индивидуальных предпринимателей),
* оформленные с нарушениями рекомендаций по порядку заполнения заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности, содержащихся в приложении 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 N 27н.

**График приема заявок работодателей на предстоящий год, заявок работодателей об увеличении (уменьшении) потребности в привлечении иностранных работников.**

Прием и регистрация заявок осуществляются в следующие сроки:

* на 2018 год – до 20 июля 2017 года;
* на 2017 год – корректировка квоты (увеличение/уменьшение)  – до 01 октября 2017 г.;
* на 2018 год корректировка квоты (увеличение/уменьшение) – до 15 ноября 2017 года.

Дни и часы приема:

* вторник, четверг с 9:00 до 16:00;
* перерыв с 12:00 до 13:00.

Кабинет № 109

Телефон для справок 8(351) 261-51-30.

**26.01.2017**

**Уважаемые работодатели, привлекающие иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы!**

Доводим до вашего сведения, что в соответствии с приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)» утвержден Общероссийский [классификатор](consultantplus://offline/ref=EE8E45541FDAD6E7AEA1D530C9586A9DDFEF5CB380DD2811EC89DBE1CEP4C1K) видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Таким образом, заявки работодателей должны содержать актуальные ОКВЭДы.

**16.01.2017**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Приказом Минтруда России №18 от 12 января 2017 г. утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2017 год согласно [приложению](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_233.xls).

**19.12.2016**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

[Постановление Правительства РФ №1315 от 08 декабря 2016 г.](http://szn74.ru/Upload/files/1315.docx) «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации».

**08.11.2016**

Приказом Минтруда России №595 от 01 ноября 2016 г. внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 февраля 2016 г. № 35 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2016 год» согласно [приложению](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_857.xls).

**23.03.2016**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.02.2016 № 47н внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.05.2015 № 324н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются». [ПРИЛОЖЕНИЕ](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%BE%D1%82%2010.02.2016%20%E2%84%96%2047%D0%BD.doc)

**08.02.2016**

Приказом Минтруда России №35 от 4 февраля 2016 г. утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2016 год согласно [приложению](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_396.xls).

**23.12.2015**

Приказом Минтруда России №1041 от 21 декабря 2015 г. внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2015 г. № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2015 г. № 207, от 6 мая 2015г. № 274, от 2 июня 2015 г. №341, от 27 июля 2015 г. № 515, от 07 сентября 2015 № 600, от 29 сентября 2015 г. № 665. [ПРИЛОЖЕНИЕ](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_689.xls)

**17.12.2015**

Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!

Постановление Правительства РФ №1358 от 12 декабря 2015 г.

«Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации». [№1358](http://szn74.ru/Upload/files/%E2%84%96%201358.pdf).\*

\* Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 ноября 2015 г. № 1745-ст внесены изменения в приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст "О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)" [*№1745-ст*](http://szn74.ru/Upload/files/%E2%84%96%201745-%D1%81%D1%82.doc).

**07.10.2015**

[Приказом Минтруда России №665 от 29 сентября 2015 г.](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_565.xls) внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2015 г. № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2015 г. № 207, от 6 мая 2015г. № 274, от 2 июня 2015 г. №341, от 27 июля 2015 г. № 515, от 07 сентября 2015 № 600.

**06.08.2015**

[Приказом Минтруда России №515 от 27 июля 2015 г.](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_546.xls) внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2015 г. № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 апреля 2015 г. № 207, от 6 мая 2015г. № 274, от 2 июня 2015 г. №341.

**06.07.2015**

Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!

[Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №324н от 28 мая 2015 г.](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%BE%D1%82%2028.05.2015%20%E2%84%96324%D0%BD.docx) утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

**16.06.2015**

Приказом Минтруда России №341 от 02 июня 2015 г. внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2015 г. № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.04.2015 г. № 207, от 06.05.2015г. № 274.[ПРИЛОЖЕНИЕ](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_521.xls)

**27.04.2015**

Приказом Минтруда России №207 от 01 апреля 2015 г. внесены изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2015 г. № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» согласно [приложению](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%A7%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C_216.xls).

**02.04.2015**

[ПРОТОКОЛ](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB%2024.03.2015%20%D0%BE%20%D0%9F%D0%93%D0%A7%D0%9E%20%E2%84%96%2053.pdf) рабочего межведомственного совещания по вопросу реализации постановления Губернатора Челябинской области от 04.03.2015 г. № 53 «Об установлении запрета на 2015 год на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»

**22.01.2015**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Согласно [Федеральному закону от 20.04.2014 №74](http://szn74.ru/Upload/files/74-%D0%A4%D0%97%D0%B0.doc), иностранные граждане должны подтверждать владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

**22.01.2015**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Уважаемые работодатели Челябинской области! Обращаем Ваше внимание на то, что при заполнении карточки работодателя при подаче заявок на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 и 2016 годы в системе АИК "Миграционные квоты" в поле ОПФ из раскрывающегося списка необходимо выбрать организационно-правовую форму организации, а  в следующей строке указать полное наименование работодателя в соответствии с учредительными документами. В случае дублирования организационно-правовой формы, например: ОАО ОАО «Мебельстрой» или ОАО Открытое акционерное общество «Дизайнер», а также ее отсутствия, например: «Премьера» или  Васильева Ирина Геннадьевна, заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы будут отклоняться.

**21.01.2015**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

С 01.01.2015 вступил в силу [Федеральный закон от 24.11.2014 № 357-ФЗ](http://szn74.ru/Upload/files/357-%D0%A4%D0%97.doc).

**15.01.2015**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Приказом Минтруда России №768н от 20 декабря 2013 г.  утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются. В приказ внесены изменения: приказы Минтруда России от 09.07.2014 № 440н, от 27.10.2014 №800н. [ПРИКАЗ](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%281%29.doc)

**26.12.2014**

Постановление Правительства РФ №1420 от 19 декабря 2014 г.

«[Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации](http://szn74.ru/Upload/files/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%201420.doc)»

**10.03.2014**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу!**

Приказом Минтруда России № 27н от 23 января 2014 г. утверждены Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников. [Правила.](http://szn74.ru/Upload/files/Pravila_27n.doc) [Приложение 1](http://szn74.ru/Upload/files/prilozhenie_1%281%29.doc). [Приложение 2](http://szn74.ru/Upload/files/prilozhenie_2.doc).

**25.11.2010**

**Вниманию работодателей, привлекающих иностранных работников, прибывших в порядке, требующем получения визы!**  
  
Работодатель, получивший разрешение на привлечение и использование иностранных работников из стран с визовым порядком въезда (дальнее зарубежье) и заключивший с иностранными работниками трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), обязан в месячный срок направить в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области сведения о привлечении иностранных работников к трудовой деятельности [по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России и ФМС России от 26.10.2007 года № 670/421.](http://szn74.ru/Upload/files/Forma%20blanka.xls)