

# 네이버 백엔드 개발자 지원서

지원자명	김개발
학력	컴퓨터공학과 학사
전공	컴퓨터공학
기술스택	Java, Spring Boot, MySQL, Redis
경력	신입

## ◆ 지원동기 및 입사 후 포부

저는 네이버의 기술 혁신과 사용자 중심 서비스에 감명받아 지원서를 작성하게 되었습니다. 네이버는 한국을 대표하는 기업으로서 검색과 AI 기술 분야에서 높은 경쟁력을 보여주고 있습니다. 이에 백엔드 개발자로서 네이버와 함께하여 대규모 서비스를 구축하고자 하는 열망이 큼니다. 첫째로, 네이버의 기술 혁신에 대한 열정이 저에게 큰 영감을 주었습니다. 네이버는 항상 최신 기술을 적용하고 사용자들에게 더 나은 서비스를 제공하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 기술적 혁신과 도전정신은 제가 꿈꾸는 개발 환경이며, 제가 가진 역량을 발휘하고 성장할 수 있는 최적의 장소라고 생각합니다. 둘째로, 백엔드 개발을 통해 대규모 서비스를 구축하는 경험을 쌓고 싶습니다. 저는 컴퓨터공학 전공으로 학사학위를 취득하면서 Java, Spring Boot, MySQL, Redis 등의 기술 스킬을 익혔습니다. 이러한 기술을 활용하여 네이버의 서비스 품질을 높이고 사용자들에게 더 나은 경험을 제공하는 데 기여하고 싶습니다. 또한, 신입으로서 네이버에서의 경험을 통해 전문성을 키우고 성장할 수 있는 기회를 갖고 싶습니다. 마지막으로, 검색과 AI 기술 분야에서 성장하고 싶습니다. 네이버는 검색 기술과 AI 기술을 효율적으로 결합하여 사용자들에게 최적의 정보를 제공하고 있습니다. 이러한 분야에서 일하면서 새로운 기술과 아이디어를 배우고 발전시키며, 사용자들의 더 나은 미래를 위해 기여하고 싶습니다. 네이버의 가치와 비전에 공감하며, 백엔드 개발자로서의 역량을 발휘하고 성장하기 위해 지원합니다. 저의 열정과 노력으로 네이버의 성장과 발전에 기여하고 싶습니다. 감사합니다.

## ◆ 성장과정

### 성장 과정 (1) - "협업을 통한 성장" 대학 시절 프로그래밍 동아리에서 활발히 활동하며 협업 능력을 키웠습니다. 동아리 내에서 맡은 역할에 충실하고 팀원들과의 원활한 커뮤니케이션을 통해 프로젝트를 성공적으로 완료하는 경험을 했습니다. 특히, 팀원들의 다양한 아이디어와 의견을 수용하고 효율적인 방향을 찾아내는 과정에서 혁신적인 해결책을 발견하며 성장했습니다. 이러한 경험을 통해 협업은 서로 다른 배경과 역량을 고려하며 팀원들과 함께 목표를 향해 나아가는 과정이라는 것을 배웠습니다. ### 성장 과정 (2) - "도전을 통한 습득" 팀 프로젝트에서 백엔드 개발을 맡아 실력을 쌓았습니다. 처음에는 어려운 기술적 과제와 팀원들과의 의견 충돌에 맞서기 어려움을 겪었지만, 계속된 도전 끝에 문제를 해결하고 완성품을 만들어내는 성취감을 경험했습니다. 이를 통해 새로운 기술을 배우는 것에 대한 두려움을 극복하고, 도전을 통해 더 나은 개발자로 성장할 수 있다는 자신감을 얻었습니다. ### 성장 과정 (3) - "지속적인 학습과 발전" 새로운 기술을 배우는 것을 즐기며, 계속해서 자기계발에 힘쓰고 있습니다. 졸업 이후에도 온라인 강의를 통해 Java, Spring Boot, MySQL, Redis 등의 기술을 학습하고 적용해보며 스스로의 역량을

항상시켰습니다. 이를 통해 끊임없는 학습과 발전이 개발자로서 성장할 수 있는 가장 확실한 방법이라는 것을 깨달았습니다. 네이버에서 백엔드 개발자로 일하며도 지속적인 기술 습득을 통해 혁신적이고 품질 높은 서비스를 제공하는데 기여하고 싶습니다.

## ◆ 성격의 장단점 및 특기사항

**\*\*문제 해결 능력이 뛰어납니다\*\*** 저의 강점 중 하나는 문제 해결 능력입니다. 예상치 못한 상황에서도 빠르게 해결책을 찾아내고 적용하는 능력을 갖추고 있습니다. 이를 통해 어려운 과제에 직면했을 때도 차분하게 상황을 판단하고 효과적인 해결 방안을 모색할 수 있습니다. **\*\*팀워크를 중시하고 소통을 잘합니다\*\*** 또한, 팀워크를 중요하게 생각하며 다양한 사람들과 협력하여 목표를 달성하는 것을 중요하게 생각합니다. 팀원들과의 원활한 커뮤니케이션을 통해 다른 의견을 존중하고 조율하여 합의점을 도출하는 능력을 발휘할 수 있습니다. **\*\*끈기 있게 목표를 달성합니다\*\*** 또한, 끈기 있게 목표를 달성하는 데 주도적으로 노력합니다. 설정한 목표를 위해 필요한 노력을 꾸준히 기울이며, 어떤 어려움에 부딪혀도 포기하지 않고 문제에 도전하는 자세를 가지고 있습니다. 이러한 끈기와 노력으로 주어진 업무나 프로젝트를 성공적으로 완수할 수 있습니다.

## ◆ 커뮤니케이션 및 대인관계

**\*\*커뮤니케이션\*\*** 명확하고 정확한 의사소통을 지향합니다 **\*\*경청\*\*** 신중하게 듣고 이해하는 능력을 바탕으로, 팀원들의 의견을 존중하고 수용합니다. 예를 들어, 팀 프로젝트 중 토론이 필요한 상황에서는 먼저 다양한 의견을 경청하고, 이해한 후에 제안을 하여 효율적인 의사결정을 도모합니다. **\*\*중재\*\*** 의견 충돌이 발생했을 때 중재자 역할을 수행하여 조율하고 해결책을 모색합니다. 예를 들어, 팀 내부 갈등이 발생했을 때 중재를 통해 양측의 이해관계를 조율하고 협력을 장려하여 원활한 업무 진행을 지원합니다. 다른 사람의 의견을 경청하고 존중합니다 **\*\*배려\*\*** 상대방의 의견을 경청하고 공감하여 상황을 이해하며, 그에 맞게 대응합니다. 예를 들어, 팀원의 의견이 다를 때 상대의 입장에서 생각하고 배려하여 협력과 조화를 이끌어내는 능력을 발휘합니다. **\*\*존중\*\*** 다양한 배경과 경험을 가진 팀원들을 존중하고 소통하며, 그들의 다양성을 통해 팀 성과를 높이기 위해 노력합니다. 예를 들어, 팀원 간 의견이 상이할 때에도 서로를 존중하고 소통함으로써 팀의 화합을 도모합니다. 갈등 상황에서 중재자 역할을 합니다 **\*\*조율\*\*** 갈등 상황에서 중립적인 입장을 유지하며, 양측의 의견을 조율하여 해결책을 찾아냅니다. 예를 들어, 프로젝트 진행 중 의견 차이로 인한 갈등이 발생했을 때 중재자로서 조율 역할을 수행하여 팀원 간 원활한 소통과 협업을 이끌어냅니다. **\*\*다름 인\*\*** 다양한 사고방식과 의견을 존중하며, 갈등 상황에서도 서로를 이해하고 인정하는 태도를 유지합니다. 예를 들어, 갈등 상황에서 상대방의 의견을 이해하고 받아들이며, 그 다름을 인정하고 존중함으로써 팀의 화합을 이룹니다.