

## CONTRATO DE EQUIPO

Por este contrato se constituye el equipo **TRIPOD** para el reto 3.

Y los miembros de la misma se comprometen a cumplir las normas abajo indicadas.

Así mismo se elige a **Zawisza Abreu, Sebastián** como responsable máximo y coordinador del equipo y los miembros se comprometen a respetarle en todo momento.

El no cumplimiento de alguna norma implicará una acción de mejora en el equipo orientada hacia conseguir los compromisos para el buen funcionamiento de los equipos.

### FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL EQUIPO DE TRABAJO

COMPROMISOS	SEGUIMIENTO	ACCIONES DE MEJORA
No llegar tarde injustificadamente	Diariamente en la ficha de seguimiento quedarán reflejadas los retrasos.	Se llamará la atención y si se insiste habrá penalización en el reparto de puntos. (Falta leve)
No faltar injustificadamente	Diariamente en la ficha de seguimiento quedarán reflejadas las faltas, si son justificadas o no.	Llamada de atención y si se insiste habrá penalización en el reparto de puntos. (Falta grave)
No ser un miembro pasivo	En el acta de las reuniones quedará reflejado quien aporta ideas, quién participa, opina, etc...	Se llamará la atención y si se insiste en ser pasivo habrá penalización en el reparto de puntos. (Falta grave)
Realizar correctamente y en plazo las tareas encargadas	En la planificación del equipo se marcará quién tiene que hacer, quién es el responsable, el complementador, el inspector,... (ARCI)	Llamada de atención y si se insiste habrá penalización en el reparto de puntos. Llegar a la expulsión del equipo. (Falta muy grave)

Las faltas se sancionará según lo siguiente:

**Falta leve:** Una falta leve equivale a -0,10 en el reparto de puntos, y 3 faltas leves equivale a una falta grave.

**Falta grave:** Una falta grave equivale a -0,50 en el reparto de puntos, y 3 faltas graves equivale a una falta muy grave.

**Falta muy grave:** Una falta muy grave equivale a -1,00 en el reparto de puntos, y 2 o más faltas muy graves, puede llegar a ser expulsado del equipo.

**DATOS DE LOS COMPONENTES DEL EQUIPO DE TRABAJO**

<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>	<b>EMAIL</b>	<b>ROL</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Luis Hidalgo, Imanol</b>	<b>imanol.luis@ikasle.egibide.org</b>	<b>Planificador</b>	
<b>Xu Jin, Jon</b>	<b>V622277733@gmail.com</b>	<b>Reportero</b>	
<b>Zawisza Abreu, Sebastián</b>	<b>sebastian.zawisza@ikasle.egibide.org</b>	<b>Coordinador</b>	